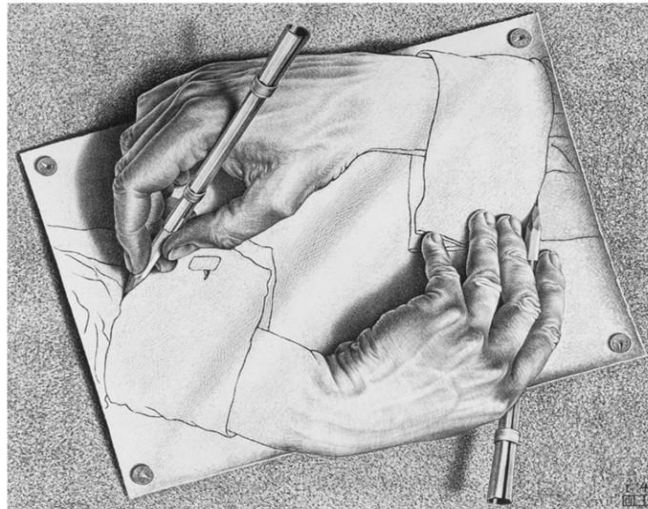

**Игра
«Тренинг про тренинг»
или
«Технологии тренерской работы»**



Ведущий игры:

Чистов Р.С. – к.филос.н., работающий философ и психолог.

Вступление

Про игру

Игра – пространство выбора в рамках правил, которые были выбраны участниками.

Основное правило:

Что не запрещено, то разрешено.

Основной принцип:

Каждый делает что хочет в рамках согласованных правил.

Сюжет игры «ТПТ»

Мы собрались, чтобы за очень малое время продвинуться как можно дальше в понимании и овладении технологией тренинга.

Игровая цель:

Получить как можно больше пользы на тему технология тренинга.

Польза – то, чем дальше будешь пользоваться.

Роли игры «ТПТ»

Тренер

Ролевой признак – свисток на шее.

Участник тренинга

Ролевой признак – бэйдж из скотча.

Наблюдатель

Ролевой признак – отсутствие свистка или бэйджа из скотча.

Ход игры «ТПТ»

Установка на игру

Игровой процесс

Подведение итогов игры

Приглашение на тренинг

О чем этот тренинг?

- О том, что такое работа тренера
- О тренинге как форме работы
- О его структуре, его обязательных элементах
- О том, как как подобрать правильно игры и упражнения
- О том, как начать и закончить тренинг

Всё о тренинге в формате тренинга!

Для кого этот тренинг?

- Для тех, кто хочет увидеть и дальше применять технологию тренинга самостоятельно в своих территориях.

Начинаем!

**Надо задать вопрос, все кто
пришли, вы хотели именно
сюда???**

РОМЫЧ



- Тренер с 2010 года.
- Лауреат Крутого конкурса для тренеров.
- Сотрудник Важной тренерской организации.
- Более 10 лет на рынке тренингов
- Работал с крутой фирмой А и мегакрутым заказчиком Б.
- ...
- ...
- Профессиональное кредо: за словом – дело.

Правила тренинга

- 1. Тренер самый главный!** Запрещено не выполнять указания тренера.
- 2. Мы все заодно!** Запрещено мешать участникам тренинга выполнять указания тренера.
- 3. Право на ошибку!** Запрещено негативно относиться к ошибкам участников тренинга при выполнении указаний тренера.
- 4. Молчание – знак согласия!** Не понял - сразу спроси. Не согласен – сразу возрази. Не доволен - сразу скажи.
- 5. Нет нагрузки – нет тренинга!** Дозируй сам уровень своей нагрузки. Если тебе слишком легко или слишком трудно – что-то не так.
- 6. Всё есть часть процесса!** Всё, что происходит с тобой во время тренинга – это учебно-тренировочные задачи.

Контракция

Надеявая бэйдж участника тренинга, Вы соглашаетесь со всеми правилами тренинга и обязуетесь их выполнять.

В случае нарушения вами правил, по просьбе более чем половины участников тренинга, Вы обязуетесь покинуть тренинг без претензий к организаторам тренинга, тренеру и участникам тренинга.

Знакомство участников

Ответьте на три вопроса:

1. Как вас называть в рамках тренинга?
2. Зачем вы пришли на тренинг?
3. Что другим участникам полезно знать о вас?

Теоретический блок

Определения базовых понятий

Основные схемы

Ключевые принципы

Алгоритм действий

Что такое
ТРЕНИНГ
в первую очередь?

А ещё есть...

1. Тренинг.
2. Консалтинг.
3. Коучинг.
4. Тьютерство.
5. Наставничество.
6. Менторство
7. Лекция.
8. Семинар.
9. Практикум.
10. Модерация.
11. Фасилитация.
12. Медиация.
13. Демонстрация.
14. Преподавание.
15. Мотивационное спикерство.
16. Диагностика, супервизия, ассесмент.
17. Кейс-стади.
18. Методологический разбор.
19. Игротехника (игропрактика).
20. Инструктаж.
21. Системная интеграция.
22. Прогрессорство.
23. Ивент-технологии.
24. Социокультурные и политические технологии.
25. ...

АНТРОПОПРАКТИКИ ЧТО ЭТО ТАКОЕ?

1. Про что это?

- Про согласованные по процессу и результату взаимодействия «человек-человек».

2. Каков результат?

- Устойчивые изменения в человеке, ценные для него.

3. В чем особенность?

- Клиент работает сам, специалист помогает.

Антропопрактика – профессиональная деятельность, способствующая достижению заранее определенных устойчивых изменений в человеке и осуществляемая в прямом контакте с ним.

Наиболее эффективные формы антропопрактики

Участники активны

ТРЕНИНГ

ЛАБОРАТОРИЯ

Директивное
взаимодействие

Интерактивное
взаимодействие

ИНСТРУКТАЖ

КОУЧИНГ

Участники пассивны

Участники активны

УЧЕНИЯ

ИГРА

Директивное
взаимодействие

Интерактивное
взаимодействие

ЛЕКЦИЯ

КОНСАЛТИНГ

Участники пассивны

Есть личный
контакт с
каждым

Нет личного
контакта с
каждым

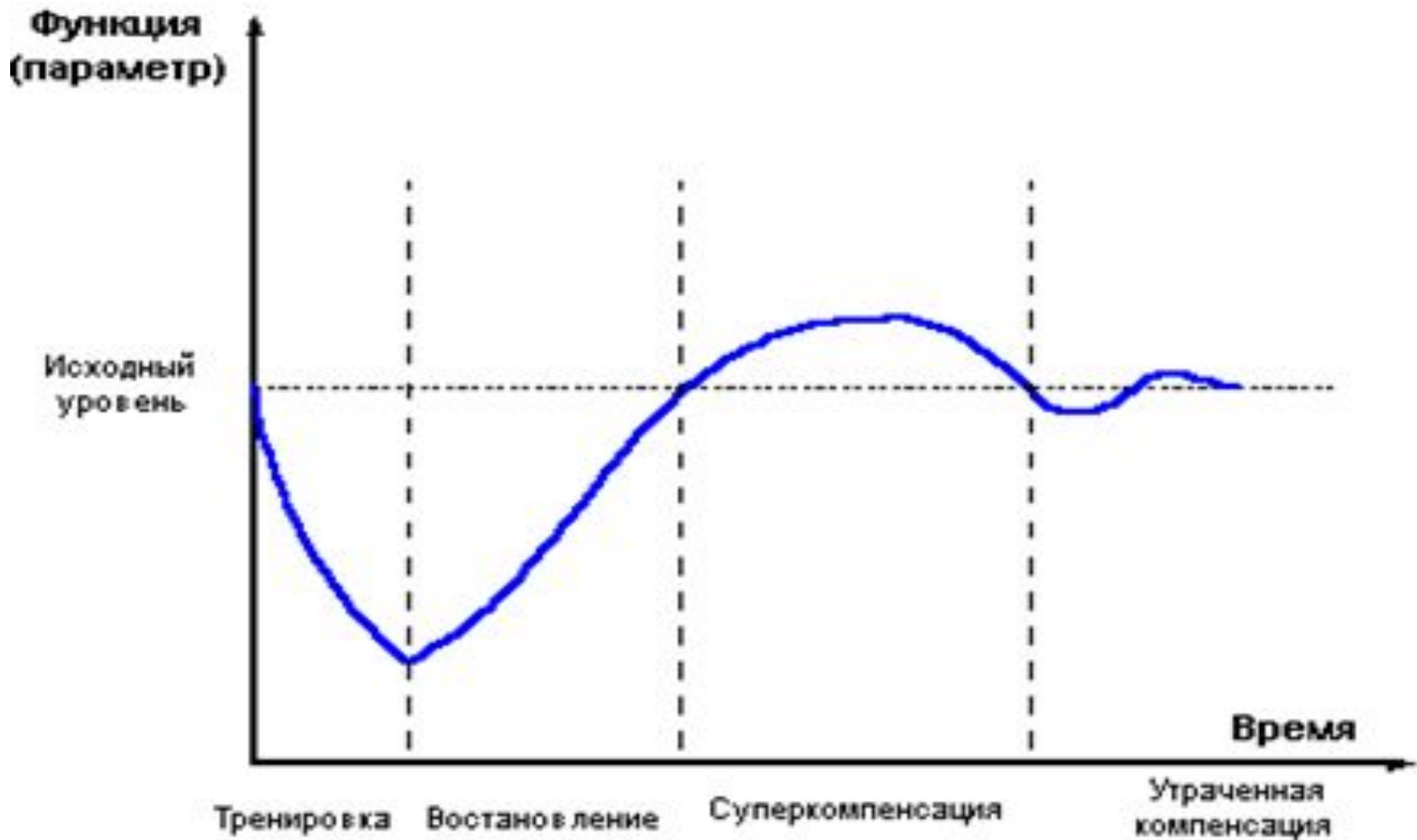
ТРЕНИНГ - ЭТО...

Тренинг (англ. training от train — обучать, воспитывать) — метод активного обучения, направленный на развитие знаний, умений, навыков и социальных установок.

Тренинг (англ. training) — тренировка, «натаскивание», многократное выполнение упражнений учащимся, вид обучения, проводимого по заранее отработанной методике.

Тренинг — (от англ. train – тренировать, тренироваться) – любая учебная программа, набор процедур, имеющие целью выработать определённые реакции или умения.

Главный закон любой тренировки



ГЛАВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ТРЕНИНГА 3.0

1.АКТУАЛЬНОСТЬ.

- *Всё под задачу/проблему! Тренинг начинается с коучинга.*

2.ПОГРУЖЕНИЕ.

- *Сам процесс тренинга является упражнением.*

3.РЕАЛИСТИЧНОСТЬ.

- *На актуальном материале.*

4.ПРАГМАТИЧНОСТЬ.

- *Принятие и реализация реальных решений - элементы проектной сессии, консалтинга...*

5.ЛИЧНЫЙ ПРИМЕР ВЕДУЩЕГО.

- *Элементы мастер-класса и эталонной демонстрации.*

Структура тренинга

- Сбор участников
- Представление тренера
- Введение правил + контрактация
- Выстраивание личной связи
- Теоретический блок по теме тренинга
- Демонстрация образца
- Блок пробных действий участников
- Фиксация результатов
- Переход от тренинга в жизнь

Демонстрация образца

Тренинг хлопков от мастера Хлопа

- Сбор участников
- Представление тренера
- Введение правил + контрактация
- Выстраивание личной связи
- Теоретический блок по теме тренинга
- Демонстрация образца
- Блок пробных действий участников
- Фиксация результатов
- Переход от тренинга в жизнь



А теперь пробуем

Темы для тренинга для тех, кто сам не придумал:

- Изготовление самолётиков (и прочее оригами)
- Рисование чего-либо
- Какие-либо движения
- Что-то про речь
- ...

Максимальная продолжительность 7 минут

Фиксация результатов

Ответьте на вопросы:

- Зачем вы приходили на тренинг?
- С чем вы с него уходите?

От тренинга в жизнь

Примите и зафиксируйте решения о том:

1. Как вы дальше будете тренировать свою технологию тренерской работы.
2. Как вы будете использовать технологию тренерской работы в жизни.

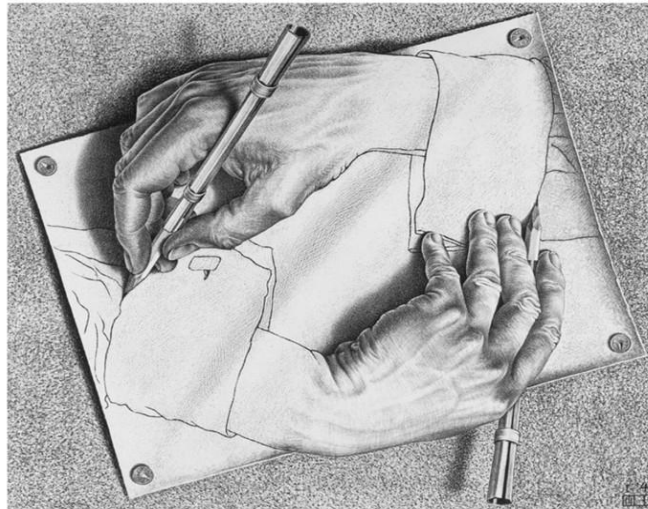
Подведение итогов игры «Тренинг про тренинг»

Игровая цель:

Получить как можно больше пользы на тему технология тренинга.

Кто и какую пользу получил?

**Игра
«Тренинг про тренинг»
или
«Технологии тренерской работы»**



Ведущий игры:

Чистов Р.С. – к.филос.н., работающий философ и психолог.

Реквизиты

Свисток

Колокольчик

Бейджи

Мешочек с чечевицей

Раздаточный материал - эффективные формы антропопрактики, правила тренинга, принципы тренинга 3.0, структура тренинга

«Вечные» темы

