

**Особенности  
контрактов,  
заключаемых со  
спортсменами и  
тренерами**

Понятие «трудовой договор», «спортивный контракт»: основные элементы определения. Порядок заключения трудового договора. Содержание и существенные условия трудового договора спортсмена, тренера

### **Часть 3. Раздел III. «Трудовой договор»**

- содержит **определение ТД**, требования к его содержанию;
- устанавливает **сроки, условия заключения ТД**, а также все вопросы, касающиеся **изменений и прекращения (расторжения) ТД**.

**ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № \_\_\_\_**  
**(с тренером-преподавателем)**

г. \_\_\_\_\_

«\_\_» \_\_\_\_\_ 200\_\_ г.

Государственное образовательное учреждение \_\_\_\_\_,  
именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице \_\_\_\_\_,  
действующего на основании \_\_\_\_\_, с одной стороны, и  
гражданин(-ка) \_\_\_\_\_ (далее - Работник),  
(Ф.И.О. полностью)

с другой стороны, заключили настоящий договор (далее – Договор) о нижеследующем.

**1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА**

1.1. Настоящий Договор регулирует трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения между Работником и Работодателем.

1.2. Работодатель принимает Работника на работу по должности **тренера-преподавателя**, а Работник обязуется выполнять свои должностные обязанности в


# Положение о порядке и условиях заключения контрактов со спортсменами и тренерами

Утверждено Постановлением Минспорта РФ

**Контракт** – трудовой договор, заключенный в письменной форме на определенный в нем срок, содержащий особенности с общими нормами законодательства о труде, и предусматривающий конкретную минимальную компенсацию за ухудшение правового положения спортсмена или тренера.







Контракт заключается между Минспорта,  
которое является нанимателем,  
заключается в письменной форме,  
составляется в 2 экземплярах,  
минимальный срок – 1 год.

Обязательные условия контракта:

- 1) дата заключения
- 2) место работы
- 3) должность работника
- 4) срок действия контракта
- 5) права и обязанности, ответственность сторон
- 6) условия организации и оплата труда работников
- 7) дополнительные меры стимулирования труда

## Контракт может быть расторгнут

1) по инициативе нанимателя за определенные нарушения работником своих обязанностей (особенность: неоднократное нарушение – 2 и более раза в течение 6 месяцев;

2) по требованию работника – в случае не выполнения или ненадлежащего выполнения нанимателем условий контракта.



**Продление контракта на новый срок производится по соглашению сторон, а если по истечении срока действия контракта трудовые отношения фактически продолжают и не одна из сторон не потребовала расторжения, то контракт преобразуется в трудовой договор, который заключен на неопределенный срок.**

## Наниматель может устанавливать дополнительные условия контракта

- 1) о неразглашении профессиональной тайны;
- 2) условия, касающиеся об обучении в образовательных учреждениях;
- 3) обязанность нанимателя организовать трудовые отношения со спортсменом таким образом, чтобы не препятствовать ему проходить полноценное обучение и получение не спортивного образования;
- 4) обязанность нанимателя обеспечить за счет собственных средств проведение обязательных периодических медицинских обследований.





# Правовой статус спортсмена

Право граждан РФ на занятия физической культурой и спортом гарантировано Конституцией (ст. 41) и реализуется в соответствии с **Федеральным законом** от 4 декабря 2007 г. N 329-ФЗ "О физической культуре и спорте в Российской Федерации"\***(1)** и **главой 54.1** Трудового кодекса РФ "Особенности регулирования труда спортсменов и тренеров".

Федеральный закон "О физической культуре и спорте в Российской Федерации" в **ст. 5** определяет, что "к субъектам физической культуры и спорта в Российской Федерации относятся граждане, занимающиеся физической культурой, спортсмены и их коллективы (спортивные команды), спортивные судьи, тренеры и иные специалисты в области физической культуры и спорта в соответствии с **перечнем** таких специалистов, утвержденным федеральным органом исполнительной власти в области физической культуры и спорта".

Именно эта категория участников спортивных отношений будет здесь рассмотрена.



# Понятие спортсмена и разновидности его статуса в области физической культуры и спорта

Спортсмены относятся к самым многочисленным и распространенным субъектам спортивных отношений. Они обладают общим и специальным статусом.

Анализ **Федерального закона** "О физической культуре и спорте в Российской Федерации" позволяет выделить следующие основные категории спортсменов:

- 1) спортсмены-любители;
- 2) спортсмены-профессионалы;
- 3) спортсмены высокого класса.

Этот же Федеральный закон (**ст. 2**) определяет всех спортсменов (любителей, профессионалов, высокого класса) единым понятием спортсмена как физического лица, занимающегося выбранными видом или видами спорта и выступающего на спортивных соревнованиях.

Такое положение мы считаем правильным, так как существует очень нечеткая грань между понятиями любительского и профессионального спорта. В некоторых видах спорта, например боксе или гольфе, вообще нет профессиональных спортсменов.

Существенные отличия **спортсмена-любителя** от спортсмена-профессионала выявились к настоящему времени достаточно рельефно. В рамках первого понятия спортивная деятельность для спортсмена не становится главной. В отличие от этого спорт для профессионального спортсмена является основным видом деятельности, которая приносит ему постоянный доход.

Международный олимпийский комитет (МОК) вплоть до 1988 г. запрещал профессиональным спортсменам участвовать в Олимпийских играх. В настоящее время МОК допускает участие в Олимпийских играх спортсменов-профессионалов. Вместе с тем в Олимпийской хартии до сих пор отсутствует понятие профессионального спортсмена\*(19). Правовое регулирование профессионального спорта осуществляется вне МОК.

В соответствии с Федеральным законом "О физической культуре и спорте в Российской Федерации" (ст. 24) к спортсменам применимо трудовое законодательство.

Под спортсменами понимаются работники, чья «трудовая функция состоит в подготовке к спортивным соревнованиям и участии в спортивных соревнованиях по определенным виду или видам спорта» (Трудовой кодекс РФ в ст. 348.1).



При этом вышеназванное **постановление** Минтруда устанавливает основные требования к квалификации и должностные обязанности, к числу которых, например, отнесены: выполнение индивидуального плана подготовки, тренировочных и соревновательных заданий, поддержание высокого уровня общей физической и специальной подготовки, обеспечивающего достижение результатов международного класса, ведение учета по выполнению заданий, предусмотренных индивидуальным планом подготовки, участие совместно с тренерским составом в планировании учебно-тренировочного процесса, а также соблюдение норм, обеспечивающих безопасность учебно-тренировочных занятий, правил спортивных соревнований.



**Статья 24.** Федерального закона "О физической культуре и спорте в Российской Федерации" регламентирует права и обязанности спортсменов.

Так, спортсмены имеют права на:

- 1) выбор видов спорта;
- 2) участие в спортивных соревнованиях;
- 3) получение спортивных разрядов и спортивных званий при выполнении норм и требований Единой всероссийской спортивной классификации и т.д.



## Спортсмены обязаны:

- 1) соблюдать требования безопасности на объектах спорта;
- 2) не использовать допинговые средства и (или) методы, в установленном порядке соблюдать прохождение обязательного допингового контроля;
- 3) соблюдать этические нормы в области спорта;
- 4) соблюдать положения (регламенты) о физкультурных мероприятиях и спортивных соревнованиях, в которых они принимают участие, и требования организаторов таких мероприятий и соревнований;
- 5) соблюдать санитарно-гигиенические требования, медицинские требования, регулярно проходить медицинские обследования в целях обеспечения безопасности занятий спортом для здоровья;
- 6) исполнять иные обязанности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Особенности режима рабочего времени спортсменов, привлечения их к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, а также особенности оплаты труда спортсменов, тренеров в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни могут устанавливаться коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами (ст. 348.1 ТК РФ).

Почти в каждом виде спорта разработаны такие локальные нормативные акты, регламентирующие специальный правовой статус спортсменов.

**Статья 348.2ТК РФ** устанавливает особенности заключения трудовых договоров со спортсменами. Так, по соглашению сторон со спортсменами могут заключаться как трудовые договоры на неопределенный срок, так и срочные трудовые договоры. Спортсмен имеет право работать по совместительству у другого работодателя в качестве спортсмена или тренера только с разрешения работодателя по основному месту работы (**ст. 348.7ТК РФ**).



Интересно остановиться на **ст. 348.4ТК РФ** "Временный перевод спортсмена к другому работодателю". "В случаях, когда работодатель не имеет возможности обеспечить участие спортсмена в спортивных соревнованиях, допускается по согласованию между работодателями временный перевод спортсмена с его письменного согласия к другому работодателю на срок, не превышающий одного года.

На период временного перевода спортсмена к другому работодателю действие первоначально заключенного трудового договора приостанавливается. При этом течение срока действия первоначально заключенного трудового договора не прерывается. По истечении срока временного перевода спортсмена к другому работодателю первоначально заключенный трудовой договор действует в полном объеме".



## ст. 348.12 "Особенности расторжения трудового договора со спортсменом".

- ✓ спортсмен имеет право расторгнуть трудовой договор по своей инициативе (по собственному желанию), предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за один месяц, за исключением случаев, когда трудовой договор заключен на срок менее четырех месяцев.
- ✓ в трудовом договоре со спортсменом может быть предусмотрено условие об обязанности спортсмена произвести в пользу работодателя денежную выплату в случае расторжения трудового договора по инициативе спортсмена (по собственному желанию) без уважительных причин, а также в случае расторжения трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, которые относятся к дисциплинарным взысканиям (ч. 3 ст. 192 ТК РФ). Размер денежной выплаты определяется трудовым договором





**Ст. 348.8 ТК РФ:** при заключении трудового договора со спортсменами до 18 лет устанавливаются **предельно допустимые нагрузки** (при наличии обязательного медицинского заключения), например, **труд женщин-спортсменок** (ст. 348.9 ТК РФ: превышение предельно допустимых норм нагрузок при подъеме и перемещении тяжестей вручную допускается в соответствии с планом подготовки и медицинским заключением).

**Статьей 348.10** предусмотрены **дополнительные гарантии и компенсации спортсменам:**

- работодатель обязан за счет собственных средств обеспечивать спортсменов спортивной экипировкой, спортивным оборудованием и инвентарем, другими материально-техническими средствами;
- спортсменам предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск не менее четырех календарных дней;
- работодатель обязан в период временной нетрудоспособности спортсмена, вызванной спортивной травмой, полученной им при исполнении обязанностей по трудовому договору, за счет собственных средств производить ему доплату к пособию по временной нетрудоспособности до размера среднего заработка;
- некоторые другие гарантии, которые могут быть дополнены работодателем в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах, трудовых договорах.

# Особенности статуса несовершеннолетних спортсменов в области физической культуры и спорта

Вопросы защиты прав несовершеннолетних в трудовом праве не теряют своей актуальности и в настоящее время.

Во-первых, ранняя специализация, целевое устремление юных спортсменов к большим объемам и интенсивности могут привести к спортивным травмам, болезням, использованию допинга и т.д. Во-вторых, для юных спортсменов, занимающихся в режимах интенсивной спортивной подготовки, необходима эффективная служба реабилитации и контроля за их состоянием.

Европейская социальная хартия 1961 г. (с изменениями 1991 г.) в ст. 7 "Право детей и подростков на защиту"\*(24)предусматривает минимальный возраст приема на работу - 15 лет, за исключением случаев, когда дети заняты на определенном виде легких работах, не способных нанести ущерб их здоровью, нравственности или образованию.





В статье 348.8 ТК РФ "Особенности регулирования труда спортсменов в возрасте до восемнадцати лет" предусмотрены следующие положения:

1. **Продолжительность ежедневной работы** для спортсменов, не достигших возраста восемнадцати лет, может устанавливаться коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами при условии соблюдения предельной еженедельной продолжительности рабочего времени.

**Статьей 92 ТК РФ** предусмотрена сокращенная продолжительность рабочего времени для работников в возрасте до 16 лет - не более 24 часов в неделю; для работников в возрасте от 16 до 18 лет - не более 35 часов в неделю; для учащихся образовательных учреждений в возрасте до 18 лет, - не более половины установленных норм.

2. **Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни** допускаются в случаях и порядке, которые предусмотрены коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

3. Допускается **превышение предельно допустимых норм нагрузок при подъеме и перемещении тяжестей вручную**, если это необходимо в соответствии с планом подготовки спортсмена к спортивным соревнованиям и применяемые нагрузки не запрещены ему по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением.

4. Заключение трудового договора со спортсменом, не достигшим возраста 14 лет, допускается с **согласия одного из родителей** (опекуна), а также с разрешения органа опеки и попечительства, выдаваемого на основании предварительного медицинского осмотра (обследования), порядок проведения которого определяется Правительством Российской Федерации. Трудовой договор с



# Особенности статуса спортсмена высокого класса

Согласно **Федеральному закону** физической культуре и спорте в РФ спортсмен высокого класса - это спортсмен, имеющий спортивное звание и выступающий на спортивных соревнованиях в целях достижения высоких спортивных результатов.

Современные достижения спортсменов высокого класса во многом определяются деятельностью международных спортивных федераций. С целью подготовки спортсменов высокого класса создаются специализированные организации, как на уровне Российской Федерации, так и в субъектах РФ. Подготовка осуществляется на основании типовых учебно-тренировочных программ, утвержденных в порядке, установленном Правительством Российской Федерации. Такие программы должны утверждаться Росспортом.

**Основопологающим в подготовке спортсмена высокого класса является использование современных научных технологий спортивной тренировки, а также постоянное их совершенствование. Ведущими тенденциями в развитии системы спортивной подготовки являются:**

- достижение высоких объемов тренировочных нагрузок и рациональное сочетание различных по интенсивности режимов тренировок с ориентацией на соревновательную специфику и результат;
- расширение соревновательной практики в общем объеме подготовки;
- сбалансированность тренировочных соревновательных нагрузок и отдыха, специальных восстановительных средств, специализированного питания;
- значительное возрастание роли индивидуализации подготовки.



### **Источники:**

- <https://www.sports.ru/tribuna/blogs/sportmasterbmbaster/1557578.html>
- <https://studfile.net/preview/4496600/page:5/>