

**Особенности
контрактов,
заключаемых со
спортсменами и
тренерами**

Понятие «трудовой договор», «спортивный контракт»: основные элементы определения. Порядок заключения трудового договора. Содержание и существенные условия трудового договора спортсмена, тренера

Часть 3. Раздел III. «Трудовой договор»

- содержит **определение ТД**, требования к его содержанию;
- устанавливает **сроки, условия заключения ТД**, а также все вопросы, касающиеся **изменений и прекращения (расторжения) ТД**.

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № ____
(с тренером-преподавателем)

г. _____

«__» _____ 200__ г.

Государственное образовательное учреждение _____,
именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице _____,
действующего на основании _____, с одной стороны, и
гражданин(-ка) _____ (далее - Работник),
(Ф.И.О. полностью)

с другой стороны, заключили настоящий договор (далее – Договор) о нижеследующем.

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1. Настоящий Договор регулирует трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения между Работником и Работодателем.


1.2. Работодатель принимает Работника на работу по должности **тренера-преподавателя**, а Работник обязуется выполнять свои должностные обязанности в

Положение о порядке и условиях заключения контрактов со спортсменами и тренерами

Утверждено Постановлением Минспорта РФ

Контракт – трудовой договор, заключенный в письменной форме на определенный в нем срок, содержащий особенности с общими нормами законодательства о труде, и предусматривающий конкретную минимальную компенсацию за ухудшение правового положения спортсмена или тренера.





Контракт заключается между Минспорта,
которое является нанимателем,
заключается в письменной форме,
составляется в 2 экземплярах,
минимальный срок – 1 год.

Обязательные условия контракта:

- 1) дата заключения
- 2) место работы
- 3) должность работника
- 4) срок действия контракта
- 5) права и обязанности, ответственность сторон
- 6) условия организации и оплата труда работников
- 7) дополнительные меры стимулирования труда

Контракт может быть расторгнут

1) по инициативе нанимателя за определенные нарушения работником своих обязанностей (особенность: неоднократное нарушение – 2 и более раза в течение 6 месяцев;

2) по требованию работника – в случае не выполнения или ненадлежащего выполнения нанимателем условий контракта.



Продление контракта на новый срок производится по соглашению сторон, а если по истечении срока действия контракта трудовые отношения фактически продолжают и не одна из сторон не потребовала расторжения, то контракт преобразуется в трудовой договор, который заключен на неопределенный срок.

Наниматель может устанавливать дополнительные условия контракта

- 1) о неразглашении профессиональной тайны;
- 2) условия, касающиеся об обучении в образовательных учреждениях;
- 3) обязанность нанимателя организовать трудовые отношения со спортсменом таким образом, чтобы не препятствовать ему проходить полноценное обучение и получение не спортивного образования;
- 4) обязанность нанимателя обеспечить за счет собственных средств проведение обязательных периодических медицинских обследований.



Правовой статус спортсмена

Право граждан РФ на занятия физической культурой и спортом гарантировано Конституцией (ст. 41) и реализуется в соответствии с **Федеральным законом** от 4 декабря 2007 г. N 329-ФЗ "О физической культуре и спорте в Российской Федерации"***(1)** и **главой 54.1** Трудового кодекса РФ "Особенности регулирования труда спортсменов и тренеров".

Федеральный закон "О физической культуре и спорте в Российской Федерации" в **ст. 5** определяет, что "к субъектам физической культуры и спорта в Российской Федерации относятся граждане, занимающиеся физической культурой, спортсмены и их коллективы (спортивные команды), спортивные судьи, тренеры и иные специалисты в области физической культуры и спорта в соответствии с **перечнем** таких специалистов, утвержденным федеральным органом исполнительной власти в области физической культуры и спорта".

Именно эта категория участников спортивных отношений будет здесь рассмотрена.

Понятие спортсмена и разновидности его статуса в области физической культуры и спорта

Спортсмены относятся к самым многочисленным и распространенным субъектам спортивных отношений. Они обладают общим и специальным статусом.

Анализ **Федерального закона** "О физической культуре и спорте в Российской Федерации" позволяет выделить следующие основные категории спортсменов:

- 1) спортсмены-любители;
- 2) спортсмены-профессионалы;
- 3) спортсмены высокого класса.

Этот же Федеральный закон (**ст. 2**) определяет всех спортсменов (любителей, профессионалов, высокого класса) единым понятием спортсмена как физического лица, занимающегося выбранными видом или видами спорта и выступающего на спортивных соревнованиях.

Такое положение мы считаем правильным, так как существует очень нечеткая грань между понятиями любительского и профессионального спорта. В некоторых видах спорта, например боксе или гольфе, вообще нет профессиональных спортсменов.

Существенные отличия **спортсмена-любителя** от спортсмена-профессионала выявились к настоящему времени достаточно рельефно. В рамках первого понятия спортивная деятельность для спортсмена не становится главной. В отличие от этого спорт для профессионального спортсмена является основным видом деятельности, которая приносит ему постоянный доход.

Международный олимпийский комитет (МОК) вплоть до 1988 г. запрещал профессиональным спортсменам участвовать в Олимпийских играх. В настоящее время МОК допускает участие в Олимпийских играх спортсменов-профессионалов. Вместе с тем в Олимпийской хартии до сих пор отсутствует понятие профессионального спортсмена***(19)**. Правовое регулирование профессионального спорта осуществляется вне МОК.

В соответствии с Федеральным законом "О физической культуре и спорте в Российской Федерации" **(ст. 24)** к спортсменам применимо трудовое законодательство.

Под спортсменами понимаются работники, чья «трудовая функция состоит в подготовке к спортивным соревнованиям и участии в спортивных соревнованиях по определенным виду или видам спорта» **(Трудовой кодекс РФ в ст. 348.1)**.

При этом вышеназванное **постановление** Минтруда устанавливает основные требования к квалификации и должностные обязанности, к числу которых, например, отнесены: выполнение индивидуального плана подготовки, тренировочных и соревновательных заданий, поддержание высокого уровня общей физической и специальной подготовки, обеспечивающего достижение результатов международного класса, ведение учета по выполнению заданий, предусмотренных индивидуальным планом подготовки, участие совместно с тренерским составом в планировании учебно-тренировочного процесса, а также соблюдение норм, обеспечивающих безопасность учебно-тренировочных занятий, правил спортивных соревнований.



Статья 24. Федерального закона "О физической культуре и спорте в Российской Федерации" регламентирует права и обязанности спортсменов.

Так, спортсмены имеют права на:

- 1) выбор видов спорта;
- 2) участие в спортивных соревнованиях;
- 3) получение спортивных разрядов и спортивных званий при выполнении норм и требований Единой всероссийской спортивной классификации и т.д.

Спортсмены обязаны:

- 1) соблюдать требования безопасности на объектах спорта;
- 2) не использовать допинговые средства и (или) методы, в установленном порядке соблюдать прохождение обязательного допингового контроля;
- 3) соблюдать этические нормы в области спорта;
- 4) соблюдать положения (регламенты) о физкультурных мероприятиях и спортивных соревнованиях, в которых они принимают участие, и требования организаторов таких мероприятий и соревнований;
- 5) соблюдать санитарно-гигиенические требования, медицинские требования, регулярно проходить медицинские обследования в целях обеспечения безопасности занятий спортом для здоровья;
- 6) исполнять иные обязанности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Особенности режима рабочего времени спортсменов, привлечения их к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, а также особенности оплаты труда спортсменов, тренеров в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни могут устанавливаться коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами (ст. 348.1 ТК РФ).

Почти в каждом виде спорта разработаны такие локальные нормативные акты, регламентирующие специальный правовой статус спортсменов.

Статья 348.2ТК РФ устанавливает особенности заключения трудовых договоров со спортсменами. Так, по соглашению сторон со спортсменами могут заключаться как трудовые договоры на неопределенный срок, так и срочные трудовые договоры. Спортсмен имеет право работать по совместительству у другого работодателя в качестве спортсмена или тренера только с разрешения работодателя по основному месту работы (**ст. 348.7ТК РФ**).



Интересно остановиться на **ст. 348.4ТК РФ** "Временный перевод спортсмена к другому работодателю". "В случаях, когда работодатель не имеет возможности обеспечить участие спортсмена в спортивных соревнованиях, допускается по согласованию между работодателями временный перевод спортсмена с его письменного согласия к другому работодателю на срок, не превышающий одного года.

На период временного перевода спортсмена к другому работодателю действие первоначально заключенного трудового договора приостанавливается. При этом течение срока действия первоначально заключенного трудового договора не прерывается. По истечении срока временного перевода спортсмена к другому работодателю первоначально заключенный трудовой договор действует в полном объеме".

ст. 348.12 "Особенности расторжения трудового договора со спортсменом".

- ✓ спортсмен имеет право расторгнуть трудовой договор по своей инициативе (по собственному желанию), предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за один месяц, за исключением случаев, когда трудовой договор заключен на срок менее четырех месяцев.
- ✓ в трудовом договоре со спортсменом может быть предусмотрено условие об обязанности спортсмена произвести в пользу работодателя денежную выплату в случае расторжения трудового договора по инициативе спортсмена (по собственному желанию) без уважительных причин, а также в случае расторжения трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, которые относятся к дисциплинарным взысканиям (ч. 3 ст. 192 ТК РФ). Размер денежной выплаты определяется трудовым договором



Ст. 348.8 ТК РФ: при заключении трудового договора со спортсменами до 18 лет устанавливаются **предельно допустимые нагрузки** (при наличии обязательного медицинского заключения), например, **труд женщин-спортсменок** (ст. 348.9 ТК РФ: превышение предельно допустимых норм нагрузок при подъеме и перемещении тяжестей вручную допускается в соответствии с планом подготовки и медицинским заключением).

Статьей 348.10 предусмотрены **дополнительные гарантии и компенсации спортсменам:**

- работодатель обязан за счет собственных средств обеспечивать спортсменов спортивной экипировкой, спортивным оборудованием и инвентарем, другими материально-техническими средствами;
- спортсменам предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск не менее четырех календарных дней;
- работодатель обязан в период временной нетрудоспособности спортсмена, вызванной спортивной травмой, полученной им при исполнении обязанностей по трудовому договору, за счет собственных средств производить ему доплату к пособию по временной нетрудоспособности до размера среднего заработка;
- некоторые другие гарантии, которые могут быть дополнены работодателем в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах, трудовых договорах.

Особенности статуса несовершеннолетних спортсменов в области физической культуры и спорта

Вопросы защиты прав несовершеннолетних в трудовом праве не теряют своей актуальности и в настоящее время.

Во-первых, ранняя специализация, целевое устремление юных спортсменов к большим объемам и интенсивности могут привести к спортивным травмам, болезням, использованию допинга и т.д. Во-вторых, для юных спортсменов, занимающихся в режимах интенсивной спортивной подготовки, необходима эффективная служба реабилитации и контроля за их состоянием.

Европейская социальная хартия 1961 г. (с изменениями 1991 г.) в ст. 7 "Право детей и подростков на защиту"*(24)предусматривает минимальный возраст приема на работу - 15 лет, за исключением случаев, когда дети заняты на определенном виде легких работах, не способных нанести ущерб их здоровью, нравственности или образованию.



В статье 348.8 ТК РФ "Особенности регулирования труда спортсменов в возрасте до восемнадцати лет" предусмотрены следующие положения:

1. **Продолжительность ежедневной работы** для спортсменов, не достигших возраста восемнадцати лет, может устанавливаться коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами при условии соблюдения предельной еженедельной продолжительности рабочего времени.

Статьей 92 ТК РФ предусмотрена сокращенная продолжительность рабочего времени для работников в возрасте до 16 лет - не более 24 часов в неделю; для работников в возрасте от 16 до 18 лет - не более 35 часов в неделю; для учащихся образовательных учреждений в возрасте до 18 лет, - не более половины установленных норм.

2. **Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни** допускаются в случаях и порядке, которые предусмотрены коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

3. Допускается **превышение предельно допустимых норм нагрузок при подъеме и перемещении тяжестей вручную**, если это необходимо в соответствии с планом подготовки спортсмена к спортивным соревнованиям и применяемые нагрузки не запрещены ему по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением.

4. Заключение трудового договора со спортсменом, не достигшим возраста 14 лет, допускается с **согласия одного из родителей** (опекуна), а также с разрешения органа опеки и попечительства, выдаваемого на основании предварительного медицинского осмотра (обследования), порядок проведения которого определяется Правительством Российской Федерации. Трудовой договор с

Особенности статуса спортсмена высокого класса

Согласно **Федеральному закону** физической культуре и спорте в РФ спортсмен высокого класса - это спортсмен, имеющий спортивное звание и выступающий на спортивных соревнованиях в целях достижения высоких спортивных результатов.

Современные достижения спортсменов высокого класса во многом определяются деятельностью международных спортивных федераций. С целью подготовки спортсменов высокого класса создаются специализированные организации, как на уровне Российской Федерации, так и в субъектах РФ. Подготовка осуществляется на основании типовых учебно-тренировочных программ, утвержденных в порядке, установленном Правительством Российской Федерации. Такие программы должны утверждаться Росспортом.

Основопологающим в подготовке спортсмена высокого класса является использование современных научных технологий спортивной тренировки, а также постоянное их совершенствование. Ведущими тенденциями в развитии системы спортивной подготовки являются:

- достижение высоких объемов тренировочных нагрузок и рациональное сочетание различных по интенсивности режимов тренировок с ориентацией на соревновательную специфику и результат;
- расширение соревновательной практики в общем объеме подготовки;
- сбалансированность тренировочных соревновательных нагрузок и отдыха, специальных восстановительных средств, специализированного питания;
- значительное возрастание роли индивидуализации подготовки.



Источники:

- <https://www.sports.ru/tribuna/blogs/sportmasterbmbaster/1557578.html>
- <https://studfile.net/preview/4496600/page:5/>