ТД «СоюзСпецодежда»

Спецодежда для комфортного
труда и безопасного отдыха

Основные правила управления коллективом

Докладчик : **Андрицов Андрей Захарович**

ОСНОВНЫЕ ПРАВИЛА УПРАВЛЕНИЯ КОЛЛЕКТИВОМ

1

При обсуждении проблемы — основная задача: не выяснять отношения между собой, а решать проблему, чтобы она не повторялась в будущем.

2

Нельзя гордиться чем-то или кем-то, поскольку в будущем, когда кто-то ошибется или сделает не так, он вызовет негодование, раздражение (наживет врага). А если мы будем уважать и хорошо относиться друг к другу, то при совершении ошибки — помогаем, подсказываем и прощаем.

3

Руководителю стремиться к жизненной мудрости, т.к. если он будет только умным, то все помнят историю — «Бонапарт, Гитлер и т. д.», которые погубили себя и своих соратников. Читайте книги Мудрости, Книгу Книг.

4

Исполняйте и уважайте решения руководителя, а если вы с чем-то не согласны обязательно обсудите – согласуйте, но не делайте по-своему.

5

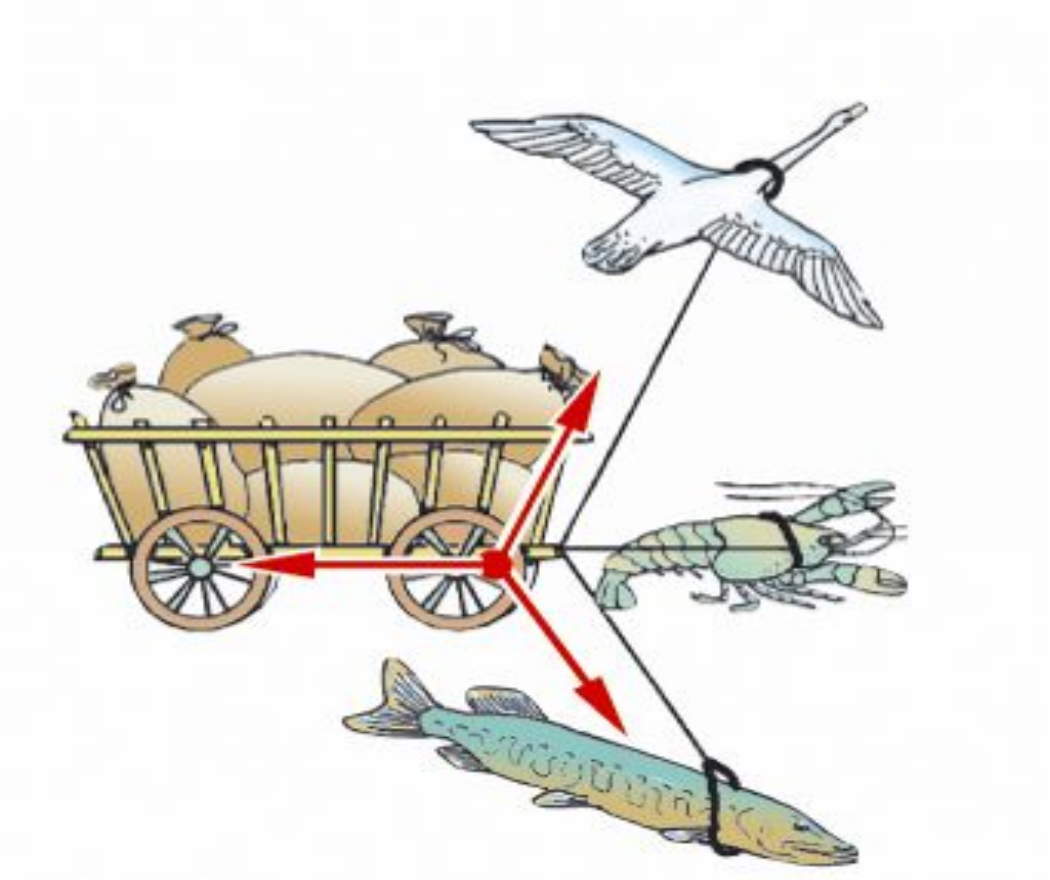
Решения лучше принимают 3-9 человек и, желательно одного с другого отдела («взгляд со стороны»). Не стесняться предлагать «глупые предложения». Предложений должно быть не менее 14 (руководителю на практике 80%информации, чаще всего негативной не доводят, не информируют, он находится в неведении).

6

Когда сотрудники сами принимают решения, они и исполняют его лучше, т.к. слушая чужие предложения - распоряжения, другая сторона (подчиненные) всегда считают, что у него есть более лучшее решение по данному вопросу.

ЛЕБЕДЬ, РАК и ЩУКА

КОГДА В ТОВАРИЩАХ СОГЛАСЬЯ НЕТ



И. А. Крылов!

Когда в товарищах согласья нет,
На лад их дело не пойдет,
И выйдет из него не дело, только мука.

Однажды Лебедь, Рак, да Щука
Везти с поклажей воз взялись,
И вместе трое все в него впряглись;
Из кожи лезут вон, а возу все нет ходу!
Поклажа бы для них казалась и легка:
Да Лебедь рвется в облака,
Рак пятится назад, а Щука тянет в воду.
Кто виноват из них, кто прав, — судить не нам;
Да только воз и ныне там.

ОСНОВНЫЕ ПРАВИЛА УПРАВЛЕНИЯ КОЛЛЕКТИВОМ

7

Подчиненным первые 2-3 раза надо давать возможность ошибаться, поскольку они получат живой опыт и лучше поймут, что так делать нельзя - быстрее научатся работать.

8

Не принимать решения в гневе и в раздражении — они всегда плохие. А учиться прощать, сдерживаться и, по возможности, давать распоряжения на следующий день – отличное решение.

9

Применяйте правило «Дорога к счастью».

10

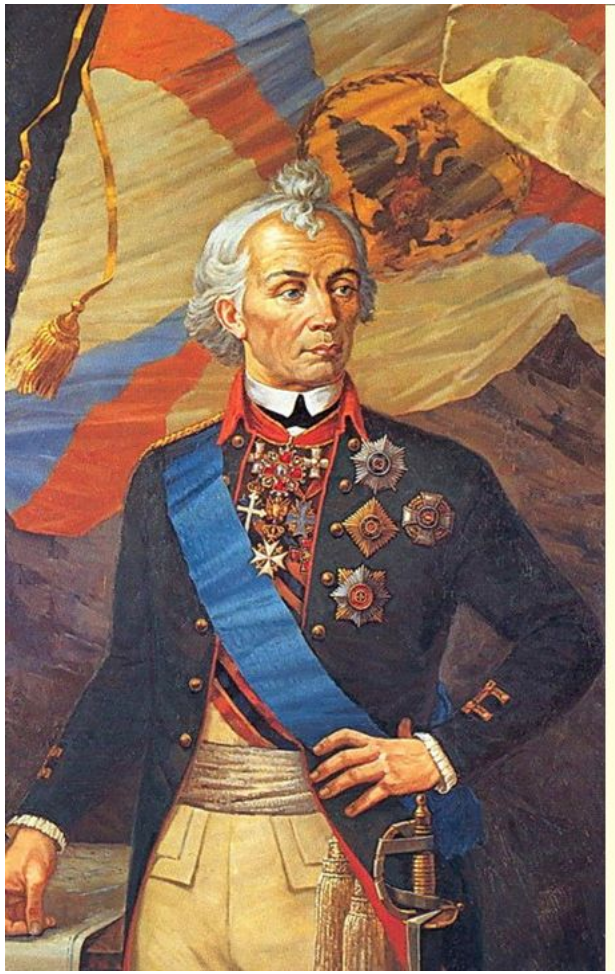
Подчиненным доверяйте, но проверяйте (2-ой или 3-й контроль). Давайте им управлять порученным процессом, заданием, а если этого не сделаете, то это будет похоже на то, как «две женщины на кухне» или «водителю автомобиля подсказывает пассажир», т.е. малая отдача, переходящая в конфликт.

11

Следите за своим здоровьем. Применяйте правило ЗОЖ (Здоровый Образ Жизни).

12

Кто много говорит и обещает – тот долго делает или не ….
Серьезный человек – боится обещать.
Оценивайте человека не по словам, а по его «плодам», делам.



СУВОРОВ
АЛЕКСАНДР
ВАСИЛЬЕВИЧ

1730 – 1800

ГЕНЕРАЛИСИМУС РОССИЙСКИХ
СУХОПУТНЫХ И МОРСКИХ СИЛ
ГЕНЕРАЛ-ФЕЛЬДМАРШАЛ
АВСТРИЙСКИХ И САРДИНСКИХ ВОЙСК
КНЯЗЬ ИТАЛИЙСКИЙ
ГРАФ РЫМНИКОВСКИЙ
ГРАФ СВЯЩЕННОЙ
РИМСКОЙ ИМПЕРИИ
ГРАНД САРДИНСКОГО КОРОЛЕВСТВА
И ПРИНЦ КОРОЛЕВСКОЙ КРОВИ

ГОДЫ СЛУЖБЫ
1748 – 1800

Армия — это один из самых важных первичных органов государства, основанный на единоначалии и там запрещено не выполнять приказы командира.

Иногда поставленные задачи кажутся смешными, глупыми, но, может, они поставлены, чтобы увеличить физическую подготовку, оценить исполнительность, пресечь дедовщину, получить необходимые навыки и т.д.

ОСНОВНЫЕ ПРАВИЛА УПРАВЛЕНИЯ КОЛЛЕКТИВОМ

13

Новое дело-проект, которое плохо или с большим трудом идет, стоит сначала отпустить (т.е. применять мало усилий и не нервничать), а если и в будущем пойдет с трудом, то отказаться или забыть на какое-то время (б[illegible] года).

14

Если человеку что-то долгое время говорить, постоянно информировать, то через некоторое время он в это поверит (даже если это неправда и враньё).

15

Невозможно человеку не ошибаться и не нарушать «правила» даже в течение суток и эти принципы мы не сможем не нарушать просто после падения, вставить и исправиться.

16

Кредиты и поручительство – высокая опасность. Если человек не может рассчитаться перед банком, то у него по решению суда начнут забирать все имущество и 25% с зарплаты и возникает у человека высокая вероятность падения на [illegible]ервной почве здоровья и морали.

17

Читайте книги мудрости, Книгу Книг с разъяснениями и увидите, поймете постепенно намного больше, чем здесь написано…

18. Принимая решение соблюдайте принцип ЗЕРКАЛЬНОСТИ – сделанные Вами добрые дела вернутся рано или поздно в той или иной форме.

ТД «СоюзСпецодежда»

Спецодежда для комфортного труда и безопасного отдыха

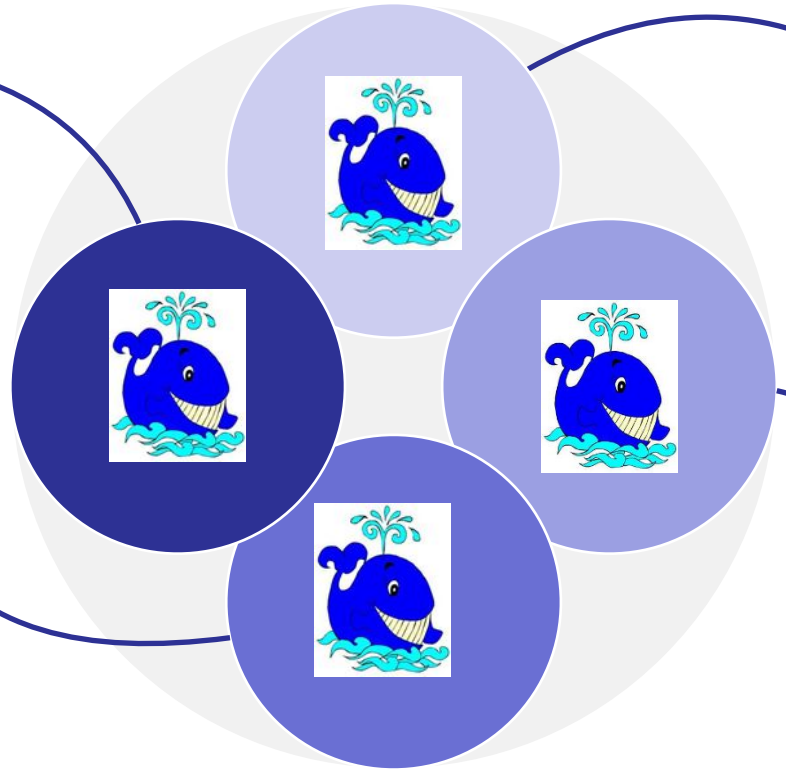
Основные принципы бизнеса

Докладчик : Андрицов Андрей Захарович

ПРАВИЛА ТРЕХ КИТОВ В БИЗНЕСЕ

ИЗЮМИНКА

То, чего нет у конкурентов



ЦЕНА

Оптимальная на рынке

УСЛОВИЯ ОБСЛУЖИВАНИЯ

Место нахождения
Удобство
Внешний вид
и т.п.

КАЧЕСТВО ОБСЛУЖИВАНИЯ

Профессионализм
Дружеские отношения с клиентом
и т.п.

ПРАВИЛА ТРЕХ КИТОВ В КОЛЛЕКТИВЕ

ИЗЮМИНКА

Не изменять хорошие качества – особенности характера человека

ЗАРПЛАТА

Адекватная оплата труда

УСЛОВИЯ ТРУДА

Рабочая одежда
Рабочее место
и т.д.

ЛЮБИМАЯ РАБОТА

Дружный коллектив
и т.д.

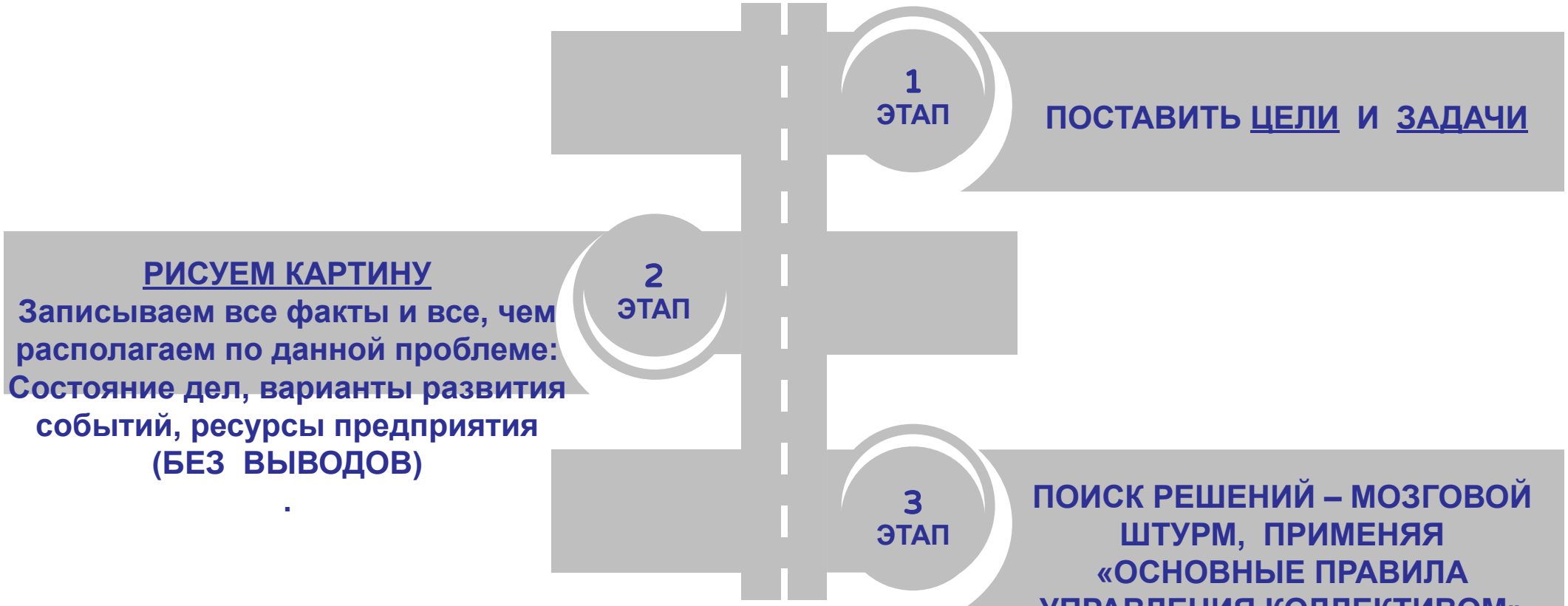
ТД «СоюзСпецодежда»

Спецодежда для комфортного
труда и безопасного отдыха

Методика проведения планерок

Докладчик : **Андрицов Андрей Захарович**

МЕТОДИКА ПРОВЕДЕНИЯ ПЛАНЕРОК



4 ЭТАП

ПРИНЯТИЕ РЕШЕНИЯ
Предложение оценить тайным голосованием в баллах от 1 до 3

5 ЭТАП

Издать распоряжения, приказы, разработать инструкции с простым и недвусмысленным текстом

6 ЭТАП

КОНТРОЛИРОВАТЬ исполнение принятых решений назначенным ответственным сотрудником

7 ЭТАП

РЕЗУЛЬТАТ исполнения оценивать в баллах с назначением поощрения или наказания

Спасибо
за Ваше внимание

Желаем Вам удачи и процветания!

До следующих встреч

ТД «СоюзСпецодежда»

Спецодежда для комфортного труда и безопасного отдыха