



**ТД «СоюзСпецодежда»**

Спецодежда для комфортного  
труда и безопасного отдыха

# Основные правила управления коллективом

Докладчик : Андрей Захарович Андрицов

# ОСНОВНЫЕ ПРАВИЛА УПРАВЛЕНИЯ КОЛЛЕКТИВОМ

1

При обсуждении проблемы — основная задача: не выяснять отношения между собой, а решать проблему, чтобы она не повторялась в будущем.

2

Нельзя гордиться чем-то или кем-то, поскольку в будущем, когда кто-то ошибется или сделает не так, он вызовет негодование, раздражение (наживет врага). А если мы будем уважать и хорошо относиться друг к другу, то при совершении ошибки — помогаем, подсказываем и прощаем.

3

Руководителю стремиться к жизненной мудрости, т.к. если он будет только умным, то все помнят историю — «Бонапарт, Гитлер и т. д.», которые погубили себя и своих соратников. Читайте книги Мудрости, Книгу Книг.

4

Исполняйте и уважайте решения руководителя, а если вы с чем-то не согласны обязательно обсудите – согласуйте, но не давайте по-своему.

5

Решения лучше принимают 3-9 человек и, желательно одного с другого отдела («взгляд со стороны»). Не стесняться предлагать «глупые предложения». Предложений должно быть не менее 14 (руководителю на практике 80% информации, чаще всего негативной не доводят, не информируют, он находится в неведении).

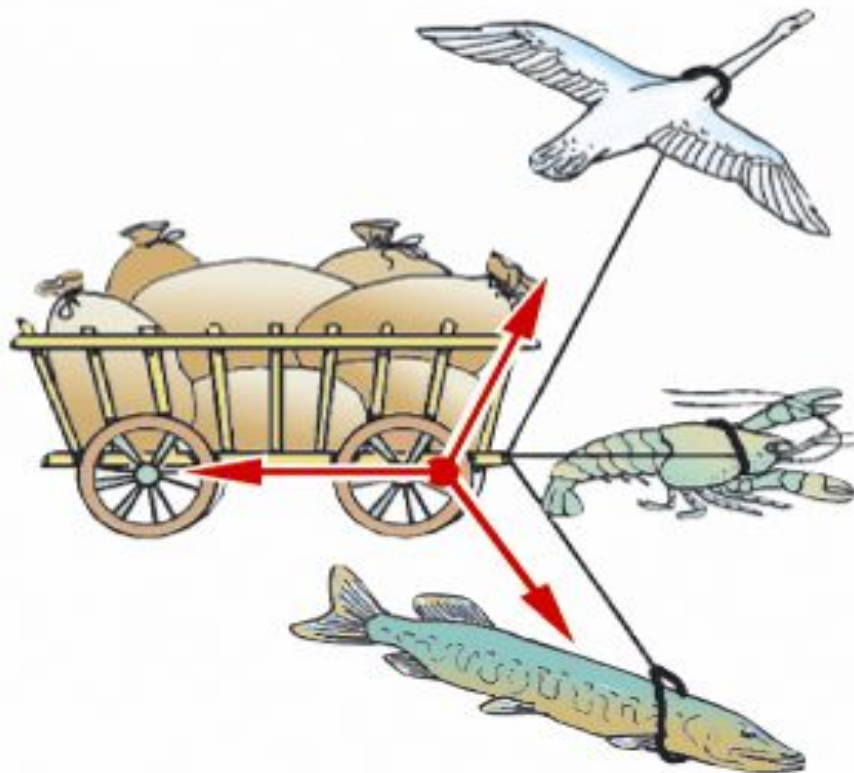
6

Когда сотрудники сами принимают решения, они и исполняют его лучше, т.к. слушая чужие предложения - распоряжения, другая сторона (подчиненные) всегда считают, что у него есть более лучшее решение по данному вопросу.



# ЛЕБЕДЬ, РАК и ЩУКА

КОГДА В ТОВАРИЩАХ СОГЛАСЬЯ НЕТ



И. А. Крылов!

Когда в товарищах согласья нет,  
На лад их дело не пойдет,  
И выйдет из него не дело, только мука.

---

Однажды Лебедь, Рак, да Щука  
Везти с поклажей воз взялись,  
И вместе трое все в него впряглись;  
Из кожи лезут вон, а возу все нет ходу!  
Поклажа бы для них казалась и легка:  
Да Лебедь рвется в облака,  
Рак пятится назад, а Щука тянет в воду.  
Кто виноват из них, кто прав, — судить  
не нам;  
Да только воз и ныне там.



# ОСНОВНЫЕ ПРАВИЛА УПРАВЛЕНИЯ КОЛЛЕКТИВОМ

7

Подчиненным первые 2-3 раза надо давать возможность ошибаться, поскольку они получат живой опыт и лучше поймут, что так делать нельзя - быстрее научатся работать.

8

Не принимать решения в гневе и в раздражении — они всегда плохие. А учиться прощать, сдерживаться и, по возможности, давать распоряжения на следующий день – отличное решение.

9

Применяйте правило «Дорога к счастью».

10

Подчиненным доверяйте, но проверяйте (2-ой или 3-й контроль). Давайте им управлять порученным процессом, заданием, а если этого не сделаете, то это будет похоже на то, как «две женщины на кухне» или «водителю автомобиля подсказывает пассажир», т.е. малая отдача, переходящая в конфликт.

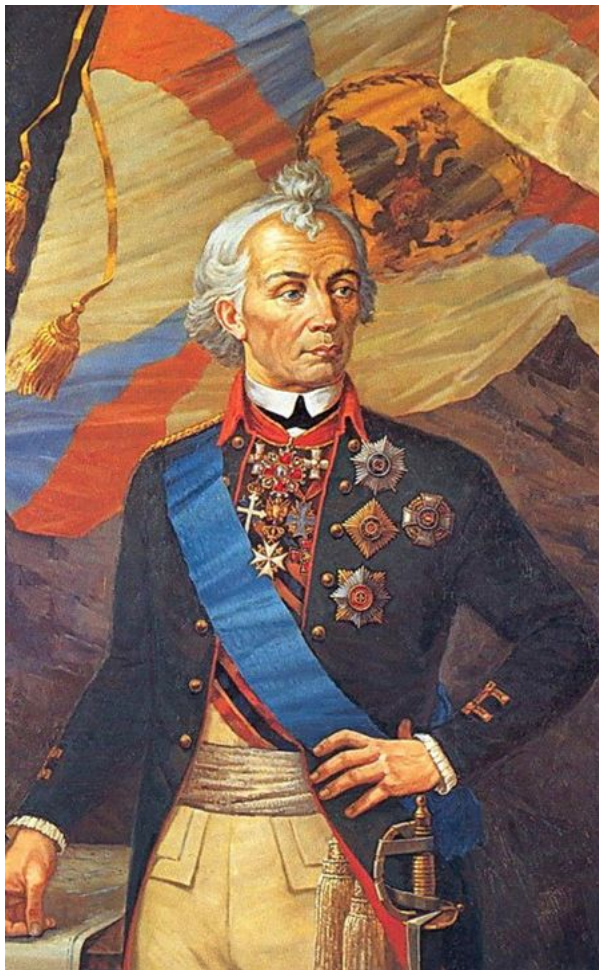
11

Следите за своим здоровьем. Применяйте правило ЗОЖ (Здоровый Образ Жизни).

12

Кто много говорит и обещает – тот долго делает или не ....  
Серьезный человек – боится обещать.  
Оценивайте человека не по словам, а по его «плодам», делам.





## **СУВОРОВ АЛЕКСАНДР ВАСИЛЬЕВИЧ**

**1730 – 1800**

**ГЕНЕРАЛИСИМУС РОССИЙСКИХ  
СУХОПУТНЫХ И МОРСКИХ СИЛ  
ГЕНЕРАЛ-ФЕЛЬДМАРШАЛ  
АВСТРИЙСКИХ И САРДИНСКИХ ВОЙСК  
КНЯЗЬ ИТАЛИЙСКИЙ  
ГРАФ РЫМНИКОВСКИЙ  
ГРАФ СВЯЩЕННОЙ  
РИМСКОЙ ИМПЕРИИ  
ГРАНД САРДИНСКОГО КОРОЛЕВСТВА  
И ПРИНЦ КОРОЛЕВСКОЙ КРОВИ**

**ГОДЫ СЛУЖБЫ  
1748 – 1800**

Армия — это один из самых важных первичных органов государства, основанный на единоначалии и там запрещено не выполнять приказы командира.

Иногда поставленные задачи кажутся смешными, глупыми, но, может, они поставлены, чтобы увеличить физическую подготовку, оценить исполнительность, пресечь дедовщину, получить необходимые навыки и т.д.



# ОСНОВНЫЕ ПРАВИЛА УПРАВЛЕНИЯ КОЛЛЕКТИВОМ

13

Новое дело-проект, которое плохо или с большим трудом идет, стоит сначала отпустить (т.е. применять мало усилий и не нервничать), а если и в будущем пойдет с трудом, то отказаться или забыть на какое-то время (близкого года).

14

Если человеку что-то долгое время говорить, постоянно информировать, то через некоторое время он в это поверит (даже если это неправда и враньё).

15

Невозможно человеку не ошибаться и не нарушать «правила» даже в течение суток и эти принципы мы не сможем не нарушать просто после падения, вставить и исправиться.

16

Кредиты и поручительство – высокая опасность. Если человек не может рассчитаться перед банком, то у него по решению суда начнут забирать все имущество и 25% с зарплаты и возникает у человека высокая вероятность падения на нервной почве здоровья и морали.

17

Читайте книги мудрости, Книгу Книг с разъяснениями и увидите, поймете постепенно намного больше, чем здесь написано...

18. Принимая решение соблюдайте принцип ЗЕРКАЛЬНОСТИ – сделанные Вами добрые дела вернутся рано или поздно в той или иной форме.





**ТД «Союз Спецдежда»**

Спецдежда для комфортного  
труда и безопасного отдыха

# Основные принципы бизнеса

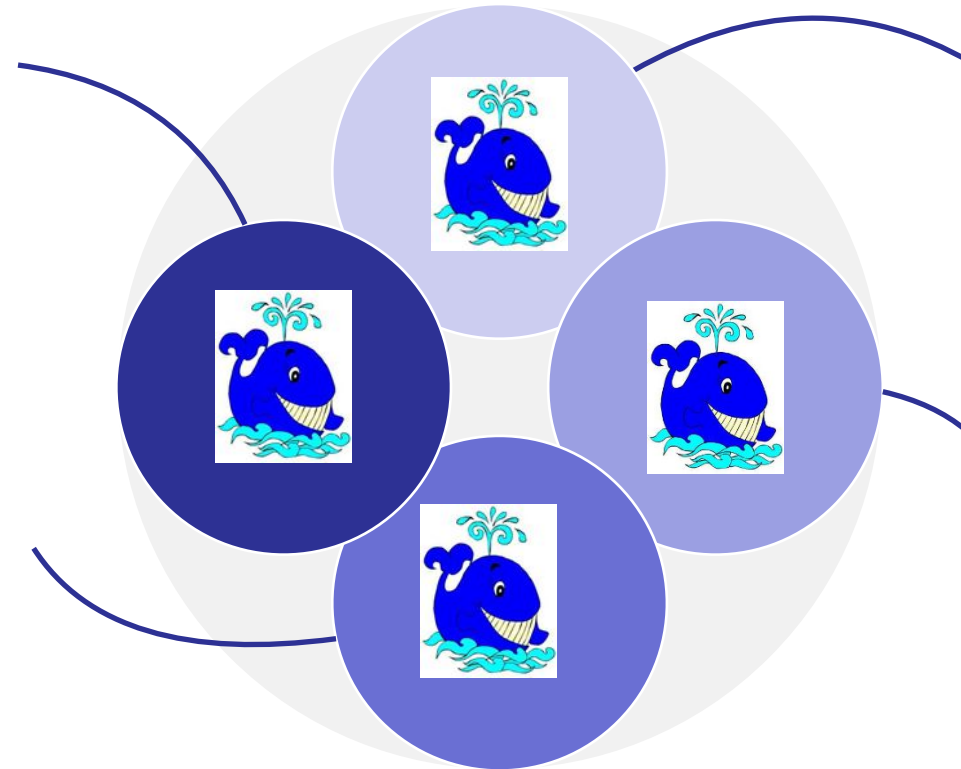
Докладчик : Андрицов Андрей Захарович



# ПРАВИЛА ТРЕХ КИТОВ В БИЗНЕСЕ

**ИЗЮМИНКА**  
То, чего нет у конкурентов

**УСЛОВИЯ  
ОБСЛУЖИВАНИЯ**  
Место нахождения  
Удобство  
Внешний вид  
и т.п.



**ЦЕНА**  
Оптимальная на рынке

**КАЧЕСТВО  
ОБСЛУЖИВАНИЯ**  
Профессионализм  
Дружеские отношения с  
клиентом  
и т.п.





# ПРАВИЛА ТРЕХ КИТОВ В КОЛЛЕКТИВЕ

## ИЗЮМИНКА

Не изменять хорошие качества – особенности характера человека



## ЗАРПЛАТА

Адекватная оплата труда



## УСЛОВИЯ ТРУДА

Рабочая одежда  
Рабочее место  
и т.д.



## ЛЮБИМАЯ РАБОТА

Дружный коллектив  
и т.д.





**ТД «Союз Спецдежда»**

Спецдежда для комфортного  
труда и безопасного отдыха

# Методика проведения планерок

Докладчик : Андрей Захарович Андрицов

# МЕТОДИКА ПРОВЕДЕНИЯ ПЛАНЕРОК



**ПРИНЯТИЕ РЕШЕНИЯ**  
Предложение оценить тайным  
голосованием в баллах от 1 до 3

**4  
ЭТАП**

**5  
ЭТАП** Издать распоряжения, приказы,  
разработать инструкции с простым  
и недвусмысленным текстом

**КОНТРОЛИРОВАТЬ** исполнение  
принятых решений назначенным  
ответственным сотрудником

**6  
ЭТАП**

**7  
ЭТАП**

**РЕЗУЛЬТАТ** исполнения оценивать  
в баллах с назначением  
поощрения или наказания



# Спасибо за Ваше внимание

**Желаем Вам удачи и процветания!**

До следующих встреч



**ТД «Союз Спецодежда»**

Спецодежда для комфортного  
труда и безопасного отдыха