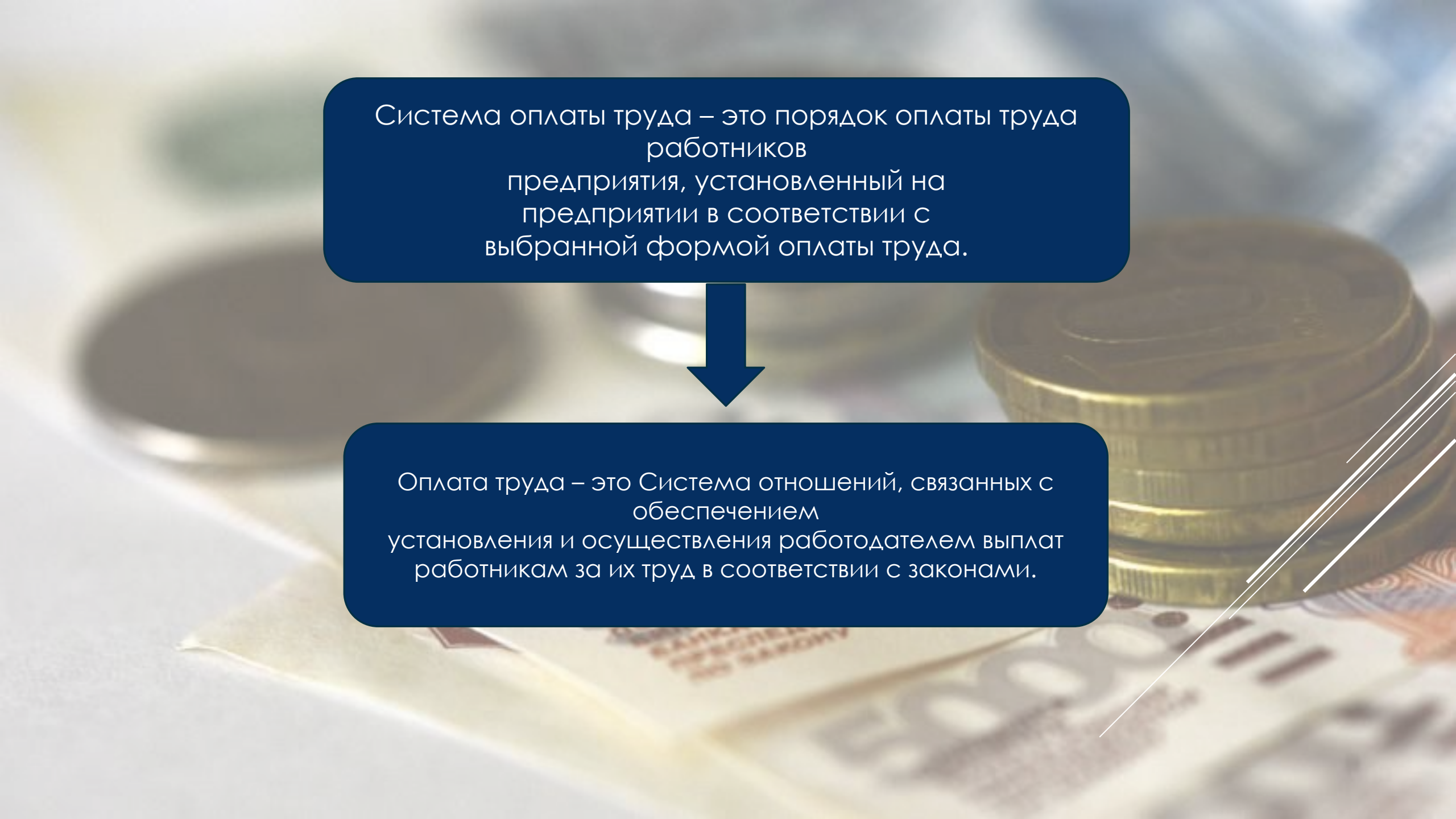


БЕСТАРИФНАЯ СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА.





Система оплаты труда – это порядок оплаты труда работников предприятия, установленный на предприятии в соответствии с выбранной формой оплаты труда.



Оплата труда – это Система отношений, связанных с обеспечением установления и осуществления работодателем выплат работникам за их труд в соответствии с законами.

БЕСТАРИФНЫЕ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

Бестарифные системы оплаты труда (гибкие системы оплаты труда, распределительные системы оплаты труда, коэффициентные системы оплаты труда) – это системы оплаты труда, в соответствии с которыми происходит долевое распределение фонда заработной платы (или фонда оплаты труда)

По бестарифной системе заработная плата всех работников предприятия от директора до рабочего представляет собой долю работника в фонде оплаты труда или всего предприятия (или подразделения). В этих условиях фактическая величина заработной платы каждого работника зависит от ряда факторов:

- Квалификационного уровня работника;
- Коэффициента трудового участия (КТУ);
- Фактически отработанного времени.

Формула расчета

Существует несколько видов бестарифной системы оплаты труда, но наиболее часто применяется следующая формула:

$$\text{ЗП} = \text{ФОТ} / \text{КТУ (всего коллектива)} * \text{КТУ (конкретного работника)}$$

где

ЗП — заработная плата конкретного работника;

КТУ — коэффициент трудового участия;

ФОТ — фонд оплаты труда.

К бестарифной оплате труда относятся:

Оплата труда по результатам

Оплата, связанная с достижениями

Комиссионные вознаграждения

Ставка трудового вознаграждения

«Плавающие оклады»

Индивидуальные выплаты

КОНТРАКТНАЯ СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА

Разновидностью бестарифной системы оплаты труда является контрактная система- заключение договора(контракта) на определенный срок между работодателем и исполнителем.

Основное преимущество контрактной системы - четкое разделение прав и обязанностей как работника, так и руководства предприятия. Эта система достаточно эффективна в условиях рынка.

КОНТРАКТ

В Контракте оговариваются:

- Условия труда
- Права и обязанности сторон
- Режим работы и уровень оплаты труда
- Срок действия контракта

В контракте изложены и последствия, которые могут наступить для сторон в случае долгосрочного расторжения договора одной из сторон.

Договор может включать как время нахождения работника на предприятии (повременная оплата), так и конкретное задание, которое должен выполнить работник за определенное время(сдельная оплата).



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!