



ПУБЛИЧНОЕ
АКЦИОНЕРНОЕ
ОБЩЕСТВО

«КАМАЗ»



НОВАЯ МОДЕЛЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНО ГО ОБУЧЕНИЯ РАБОЧИХ

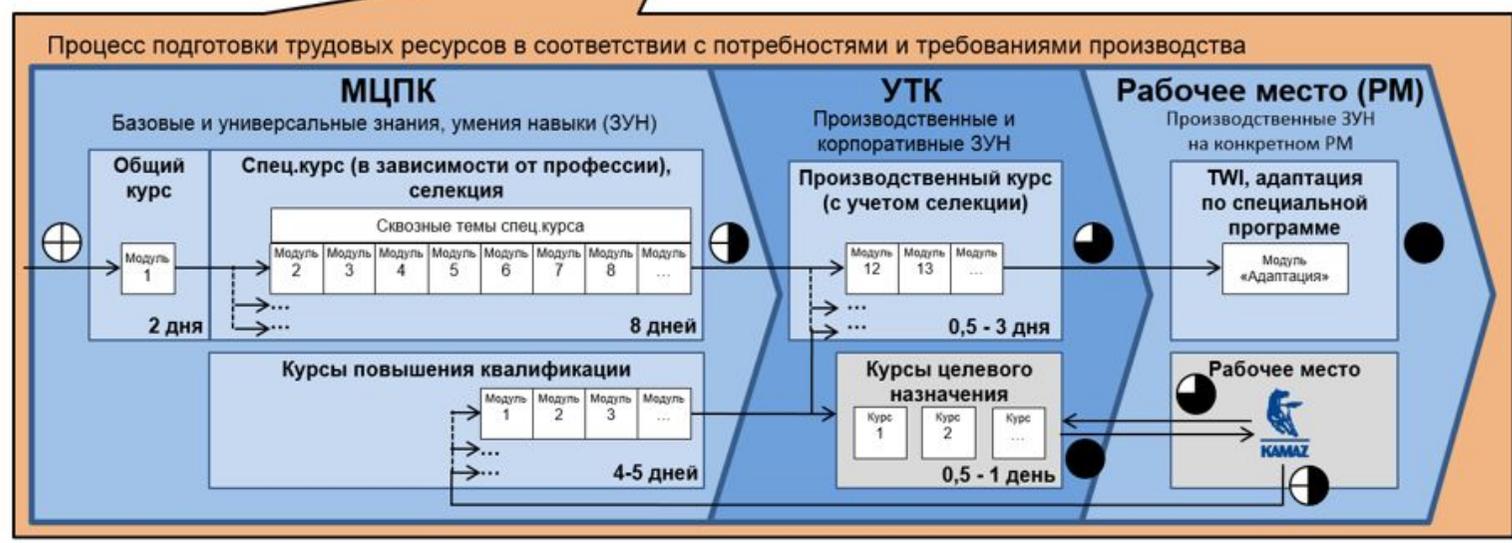
Инвестиционный проект «Создание МЦПК».
Текущий статус реализации

Декабрь 2016 г.



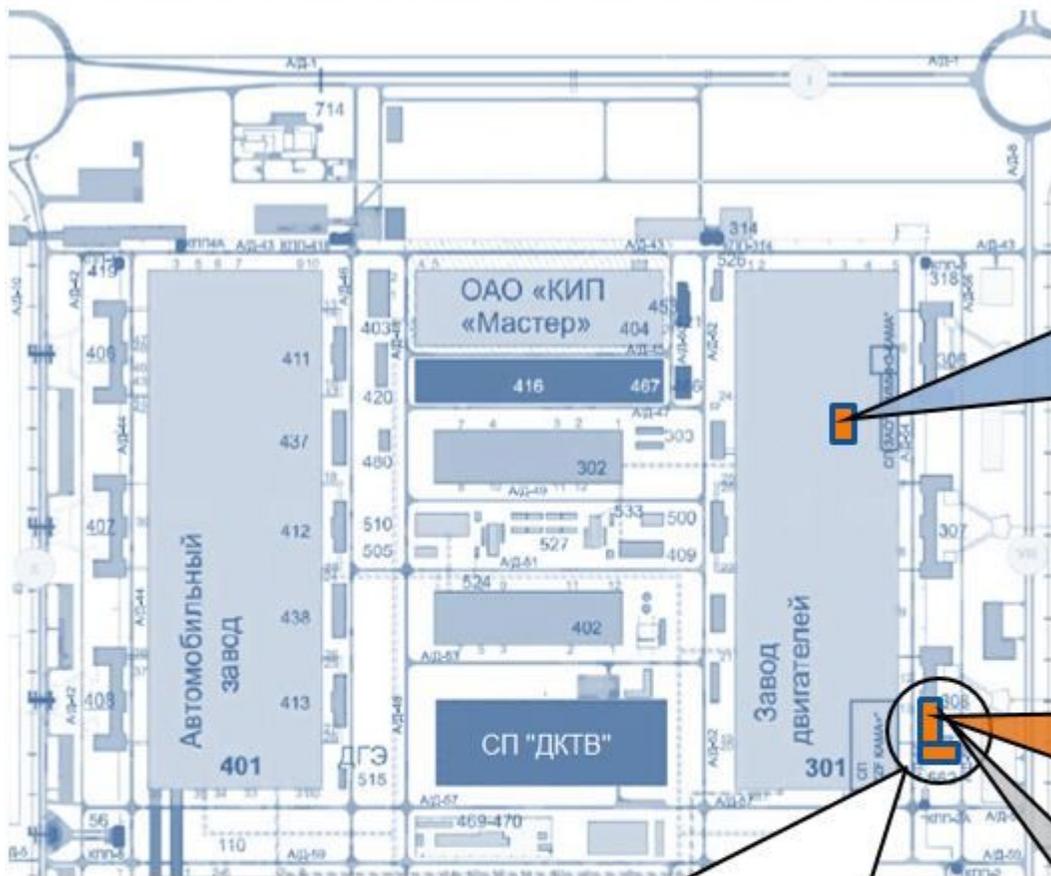
Общие принципы организации обучения

- Высокий уровень дисциплины и организации учебного процесса (максимально приближенного к производственному)
- Реализация принципов ПСК+, встроенного качества во всех элементах учебного процесса
- Ежедневное проведение собраний по постановке задач и подведению итогов с проверкой понимания (мотивация на каждый модуль обучения)
- Ежедневный контроль и тестирование результатов обучения. ВК. Селекция
- Фиксирование и визуализация результатов обучения по различным аспектам (оценка ЗУН, мотивация, культура, дисциплина)
- Информирование работодателей о текущих результатах и обратная связь о результатах обучения, предложения по корректировке учебных программ
- Лидерство, статус и персональная ответственность тренеров за качество обучения и обеспечение высокой степени готовности



Соответствие принципам менеджмента качества ИСО 9000:

- Ориентация на потребителя.
- Лидерство, ценность тренеров и вовлечение в достижение целей.
- Процессный и системный подход.
- Простота самоконтроля и контроля через аудит.
- Непрерывное улучшение на основе обратной связи, фактов, статистики.



УТК

(УТЦ 301.301, 301.101, 401 и возможно в СП)



УТК:

- группа учебно-технологических практикоориентированных центров в заводской структуре.
- специализированы в соответствии с актуальным технологическим состоянием и потребностями в практической подготовке персонала

МЦПК



МЦПК и ТК:

- корпоративно ориентированные образовательные учреждения, сосредоточенные на обучении взрослых и студентов.
- образуют единое образовательное пространство.

ТК



Сентябрь 2016г. – март 2016г.

Проведены строительные-монтажные работы, заключен договор аренды здания МЦПК (в августе 2016г. завершено благоустройство прилегающей территории)



6. ЗАКУПКА ОСНАЩЕНИЯ. 6.1. Обязательства ПАО «КАМАЗ»

ПАО «КАМАЗ»

Январь 2015г. – сентябрь 2016г.

Проведена процедура закупки оборудования и инструмента, заключены договоры с поставщиками; оборудование и инструмент поставлены, проведен монтаж и пуско-наладка;

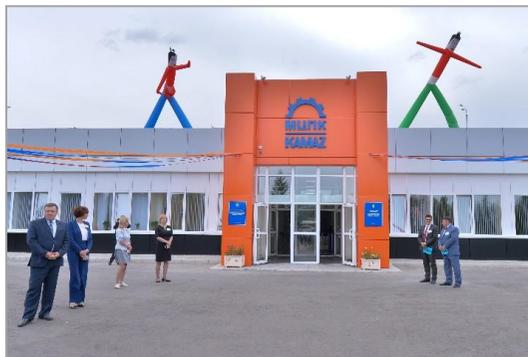
закупленное оборудование, инструмент, вместе с оборудованием, узлами и а/м КАМАЗ ПАО «КАМАЗ» переданы в Ассоциацию ДПО «МЦПК машиностроения» в качестве целевого взноса в уставную деятельность.

В 2017г. планируется проведение процедуры дополнительной закупки оборудования



Сентябрь 2016г.

Проведена подготовка и торжественное открытие МЦПК 01.09.2016г. с участием Президента РТ, ГД, Депутата ГосДумы, Мэра г. Набережные Челны, Республиканских министров, получена положительная оценка проекта



Июль 2015г.

Проект «Создание МЦПК» заявлен в перечень приоритетных инфраструктурных проектов направления «Наука и инновации» Концепции создания территориально-обособленного инновационно-производственного центра «ИнноКам»

Декабрь 2015г.

Проект «Создание МЦПК» был выдвинут на участие в конкурсе «Премия развития-2016» (организатор конкурса - Внешэкономбанк) в номинации «Лучший проект по комплексному развитию территорий»

Декабрь 2015г. – декабрь 2016г.

Перечислены средства на запуск функционирования и закупку неинвестиционных активов (в соответствии с планом).
Закуплены неинвестиционные активы (офисная и производственная мебель, орг.техника, информационные стенды и др.).
Разработана нормативная документация, заключены договоры в рамках организационно-финансовой деятельности



Март – ноябрь 2016г.

Трудоустроен административный персонал, преподаватели по основным направлениям, организована стажировка.

Начата образовательная деятельность (в т.ч. опережающее профессиональное обучение, в рамках сетевого взаимодействия с РИПТиБ, обучение по направлениям ПБиОТ)

