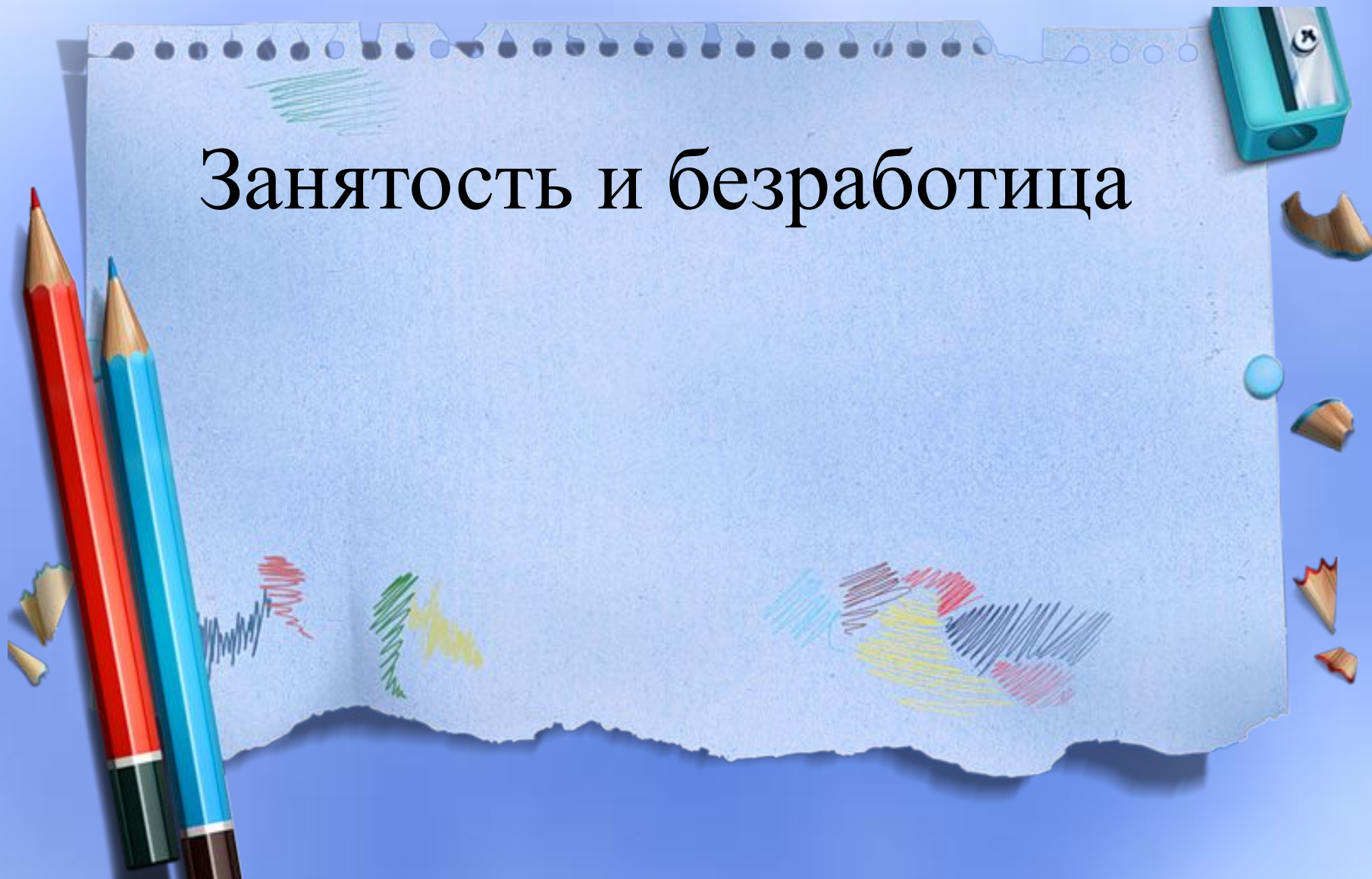


Занятость и безработица



РЫНОК ТРУДА

Факторы производства

```
graph TD; A[Факторы производства] --> B[Труд]; A --> C[Земля]; A --> D[Капитал];
```

Труд

Земля

Капитал

Труд как фактор производства включает в себя людей с их физическими и умственными способностями, используемыми в процессе создания экономических благ.

Но в условиях рыночной экономики сам работник, обладающий личной юридической свободой, не может быть продан, так же как и его способности как таковые.

Что же продается и покупается на рынке труда?

Рынок труда — вид рынка, характеризующий систему социально-трудовых отношений, позволяющих фирмам удовлетворить потребность в трудовых услугах, предоставляемых людьми в обмен на заработную плату и другие выгоды.

- Основные участники рынка труда — наемные работники и работодатели.

(Кто продавец, а кто покупатель?)

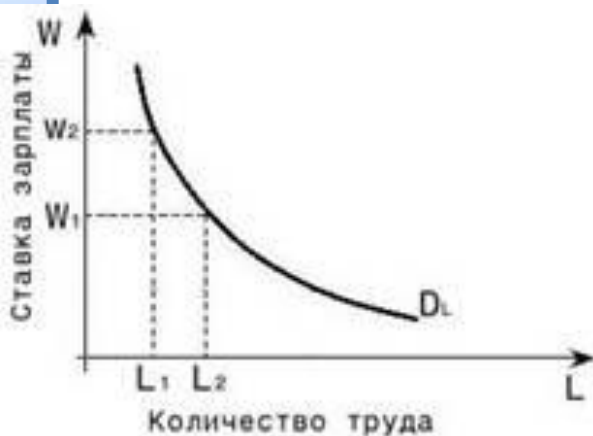


На рынке труда :

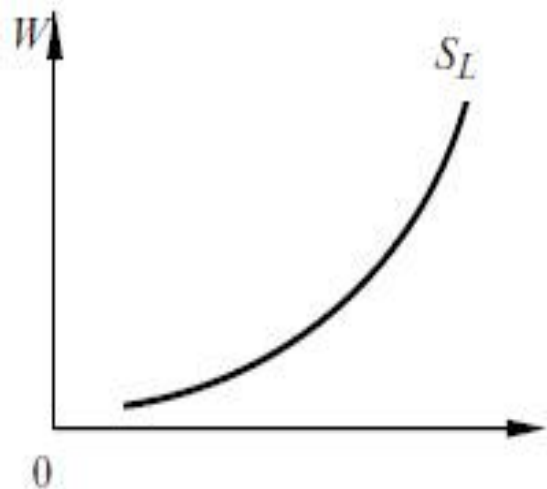
- получает оценку стоимости различных по виду и сложности исполнения услуг труда,
- определяются условия найма работников:
 - ✓ величина заработной платы,
 - ✓ условия труда,
 - ✓ возможности образования,
 - ✓ профессионального роста,
 - ✓ гарантии занятости.

Зарботная плата — это форма материального вознаграждения наемных работников за их труд.

Ставка заработной платы — цена, выплачиваемая работнику за труд в течение определенного времени (*повременная оплата*) или необходимого для выполнения определенного объема работы (*сдельная оплата*).



Спрос на рынке труда находится в обратной зависимости от ставки заработной платы, за которую рабочие согласны трудиться.



Предложение индивидуального труда, или труда отдельного человека, готового выполнять ту или иную работу, изменяется под влиянием следующих факторов: **уровня заработной платы, благосостояния семьи, общественного престижа труда, сложности труда, потребности работника в свободном времени.**



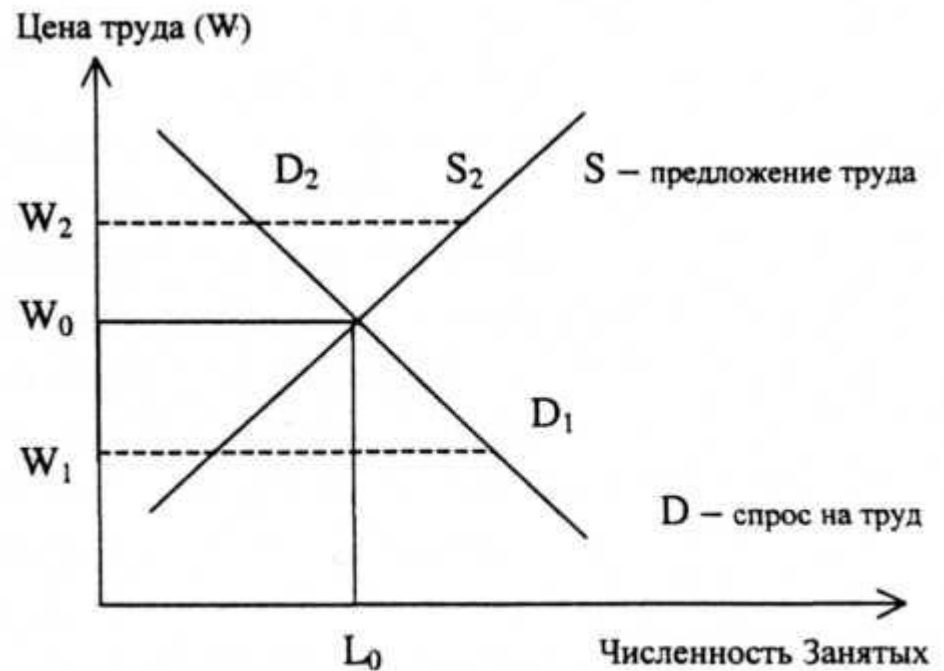


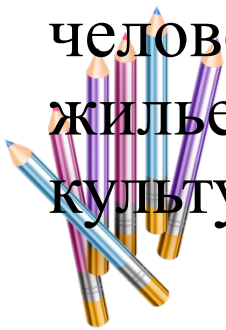
Рис. 2.2. Спрос и предложение на рынке труда

Равновесие на рынке труда устанавливается, если ставка заработной платы, по которой работники готовы продать услуги своего труда, соответствует ставке, по которой работодатели готовы приобрести то же самое количество труда.

МРОТ

Необходимо отметить еще одну особенность рынка труда — на нем существует предел падения цены на товар, т. е. минимальная цена, ниже которой он не может стоять, — это **минимальный размер заработной платы** (в 2016 году в Калининградской области – 10000 р.)

Последний должен определяться **прожиточным минимумом** — уровнем дохода, необходимым для удовлетворения основных жизненных потребностей человека. Он включает затраты на питание, одежду, жилье, удовлетворение минимальных социально-культурных потребностей.



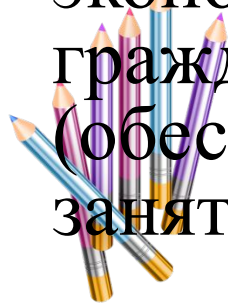
Кроме величины заработной платы, на спрос и предложение на рынке труда в разных странах оказывают влияние следующие факторы:

-
-
-
-

Причины и виды безработицы

Занятость — деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей, не противоречащая законодательству и приносящая, как правило, доход.

Безработица — социально-экономическое явление, выражающееся в том, что часть экономически активного населения, желающая работать, не может найти работу. (К экономически активному населению относятся граждане, проявляющие трудовую активность (обеспечивающие предложение труда), включая занятых и безработных).



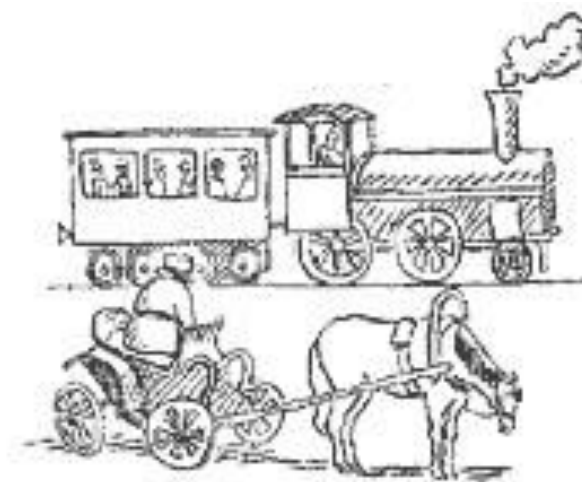
По характеру причин безработица делится на фрикционную, структурную и циклическую

- *Фрикционная безработица* возникает вследствие перемены места жительства, несовершенства трудового законодательства, низкой мобильности работников, неосведомленности людей о возможности найти работу с устраивающим их уровнем оплаты, высокого уровня пособия по безработице по сравнению с заработной платой.

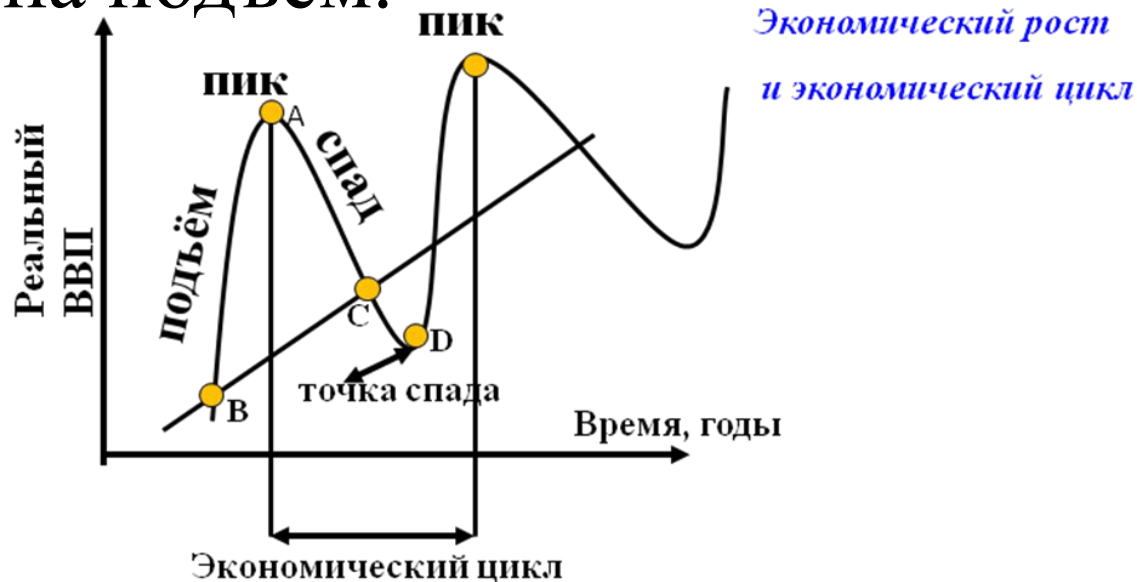
Всегда находится некоторое количество работников в положении «между работами» — одни разочаровались в профессии, другие ищут лучшие условия труда и его оплаты, третьих уволили. Особенностью этого вида безработицы является ее непродолжительность.



- *Структурная безработица*, как правило, связана с изменением спроса на труд в отдельных отраслях и регионах вследствие научно-технического прогресса. Этот вид безработицы носит более устойчивый и длительный характер, поэтому считается более серьезной проблемой.
- Структурная безработица вызывается структурными изменениями в экономике, исчезновением одних отраслей и появлением других под влиянием научно-технического прогресса.



Циклическая безработица — вид безработицы, возникающий в период циклического спада и исчезающий или уменьшающийся в период циклического подъема. Пик такой безработицы приходится на спад (кризис) экономики, а минимум — на подъем.



- Структурная и фрикционная виды безработицы в сумме составляют ее *естественный уровень*.
- Наличие естественной безработицы — норма для рыночной экономики, так как постоянно существуют причины, ее вызывающие. При этом уровне занятость считается полной, естественной.



Государственная политика в области занятости

- Проблема занятости населения является составной частью государственного регулирования на рынке труда. Важными элементами деятельности государства выступают активная антиинфляционная политика и противодействие вынужденной безработице.



- *Основной целью государственной политики занятости является формирование благоприятных условий для занятости населения и обеспечения предприятий работниками через экономическую стабилизацию, повышение качества и конкурентоспособности работников, развитие системы обучения кадров, действия государственных органов по вопросам занятости.*
- Результативность политики занятости зависит от эффективности действий государства в различных направлениях его общей социально-экономической политики (пенсионная, молодежная, социальная, образовательная политика).



- Государство использует *экономические, административные, законодательные и организационные формы регулирования занятости.*



Политика занятости

- *Активная политика занятости* — меры, способствующие снижению безработицы до ее минимального (естественного) уровня. Основными инструментами такой политики во всех развитых странах признаются профессиональная подготовка и переподготовка кадров.
- *Пассивная политика занятости* — меры, направленные на сглаживание негативных последствий безработицы, материальную поддержку безработных и предоставление простейших услуг по подбору рабочего места через государственные органы по вопросам занятости.



Нормативно-правовыми основами деятельности органов по вопросам занятости

являются:

«О
Ме
зан
жл
нар
одн
он
эле
орга
ни
низ
пов
ос
и
сий
код
оско
вас
ит
ФФ
дл
(
ва
Ев