

HSA
АТТЕСТАЦИЯ



КОМПАНИЯ ГОДА
В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА 2012 ГОДА

ООО «Эйч-Эс-Эй Аттестация»

**Проект Федерального закона
«О специальной оценке условий труда»
Основные положения**

Москва, 10 июня 2013 г.

Причины разработки Федерального закона «О специальной оценке условий труда»

- ✓ Федеральный закон от 03.12.2012 № 243-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам обязательного пенсионного страхования». В соответствии с указанным законом в Федеральном законе от 24.07.2009 № 212-ФЗ «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования» введена новая статья 58.3 «Дополнительные тарифы страховых взносов для отдельных категорий плательщиков страховых взносов с 1 января 2013 года». Освобождение от данных взносов возможно на основе разрабатываемой системы специальной оценке условий труда.
- ✓ Необходимость создания единой системы специальной оценки условий труда обеспечивающей назначения компенсаций, страховых тарифов, скидок (надбавок), а также размеров отчислений в Пенсионный фонд Российской Федерации с целью установления ответственности работодателя за состояние условий охраны труда находящегося в его введении рабочих местах. Указанное поручение утверждено Президентом Российской Федерации 22.12.2012 г. (п. 22 Перечня Поручений по реализации Послания Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации от 12.12.2012 г.).



Разработчики проекта Федерального закона «О специальной оценке условий труда»

Основные разработчики (разработка):

- Минтруд
- Две рабочие группы Минтруда по подготовке проекта Федерального закона «О специальной оценке условий труда» (включая представителей объединений работодателей, профсоюзов, научных учреждений, крупных промышленных предприятий)

Другие участники (согласование, замечания и предложения):

- Федеральные органы исполнительной власти
- Министерство экономического развития (оценка регулирующего воздействия)

Участники утверждения:

- Государственная дума
- Минюст
- Минтруд



Этапы подготовки и введения в действие Федерального закона «О специальной оценке условий труда»

1. Декабрь 2012 года.
Федеральный закон от
03.12.2012 N 243-ФЗ о
введении Дополнительных
тарифов страховых взносов
для отдельных категорий
страхователей с 1 января
2013 года. 22.12.2012 г.

Подготовительный этап

3. Март 2013 года.
Формирование
рабочей группы по
разработке при
Министерстве труда
и социальной
защиты

2. Декабрь 2012 года.
Поручение президента
о разработке
Федерального закона о
«О специальной оценке
условий труда»



Этапы подготовки и введения в действие Федерального закона «О специальной оценке условий труда»



Этапы подготовки и введения в действие Федерального закона «О Специальной оценке условий труда»

Этап введения в действие:

✓ 1 января 2014 года.

Ввод в действие Федерального закона « О специальной оценке условий труда»

✓ Январь-Декабрь 2014 года.

Формирование системы подзаконных нормативных правовых актов, обеспечивающий полноценную реализацию процедур специальной оценки условий труда. Переходный период от аттестации рабочих мест к специальной оценке условий труда



Предмет регулирования Федерального закона «О специальной оценке условий труда»

1.

- Предмет регулирования - отношения, возникающие в сфере охраны труда в связи с осуществлением специальной оценки условий труда и реализацией обязанностей работодателя по обеспечению безопасности работников в процессе их трудовой деятельности, а также прав работников на рабочие места, соответствующие требованиям охраны труда

2.

- Устанавливаются правовые и организационные основы проведения специальной оценки условий труда, порядок проведения специальной оценки условий труда, определяет правовое положение, права и обязанности участников специальной оценки условий труда



Права работодателя в связи с проведением специальной оценке условий труда

РАБОТОДАТЕЛЬ ВПРАВЕ:

- ✓ требовать от организации, проводящей специальную оценку условий труда, обоснования результатов специальной оценки условий труда
- ✓ проводить внеплановую специальную оценку условий труда в порядке, установленном настоящим Федеральным законом



Обязанности работодателя в связи с проведением специальной оценке условий труда

Работодатель обязан:

обеспечить своевременное и полноценное проведение специальной оценки условий труда, включая представление необходимых документации и разъяснений по вопросам оценки условий труда

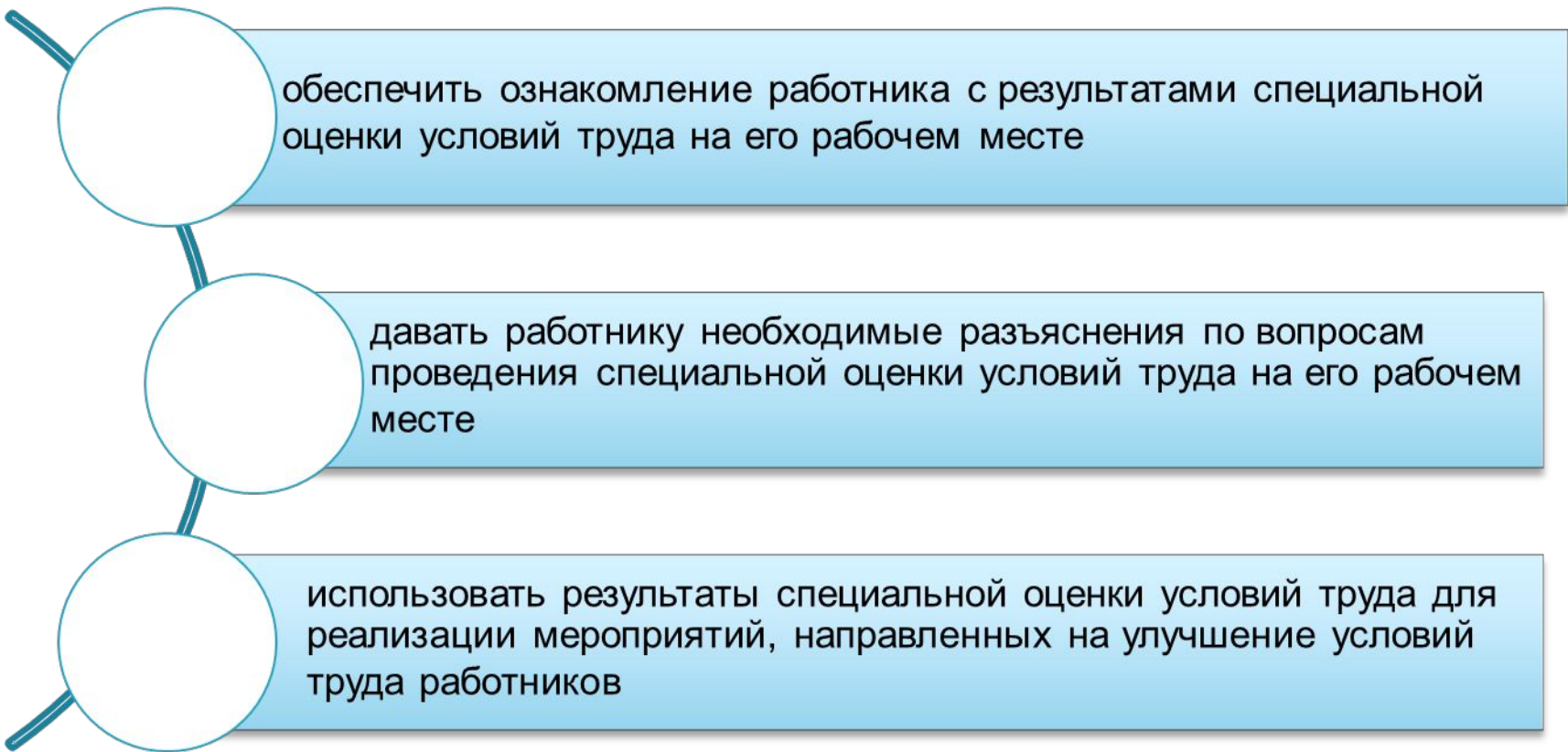
требовать от организации, проводящей специальную оценку условий труда, документального подтверждения наличия аккредитации на право проведения специальной оценки условий труда, сертификатов экспертов, участвующих в проведении специальной оценки условий труда

обеспечить личное участие работника в проведении специальной оценки условий труда на его рабочем месте



Обязанности работодателя в связи с проведением специальной оценке условий труда

Работодатель обязан:



обеспечить ознакомление работника с результатами специальной оценки условий труда на его рабочем месте

давать работнику необходимые разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте

использовать результаты специальной оценки условий труда для реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников



Права работников в связи с проведением специальной оценке условий труда

Работник имеет право:

лично участвовать в проведении специальной оценки условий труда своего рабочего места

знакомится с результатами специальной оценки условий труда своего рабочего места

обращаться к работодателю (его представителю) за получением разъяснений по вопросам проведения специальной оценки условий труда своего рабочего места

обжаловать результаты специальной оценки условий труда своего рабочего места в порядке, установленном настоящим Федеральным законом и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации



Обязанности работников в связи с проведением специальной оценке условий труда

- ✓ Работник обязан принимать участие в идентификации вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса при проведении специальной оценки условий труда своего рабочего места



Цели и задачи применения результатов специальной оценке условий труда

выявление и идентификация опасностей на рабочих местах

освобождение работодателей от уплаты страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации по дополнительным тарифам

установление работникам, занятым на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантий и компенсаций, предусмотренным трудовым законодательством

мониторинг условий труда на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда

оценка соответствия условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда



Организация проведения специальной оценки условий труда

Обязанности по организации и финансированию проведения специальной оценки условий труда возлагаются на работодателя

Специальная оценка условий труда проводится совместно работодателем и организацией (организациями), имеющей аккредитацию на право проведения специальной оценки условий труда, привлекаемой работодателем для проведения специальной оценки условий труда на основании договора гражданско-правового характера (далее – аккредитованная организация)

Специальная оценка условий труда проводится на всех рабочих местах работодателя с учетом особенностей, установленных настоящим Федеральным законом



Организация проведения специальной оценки условий труда

Специальная оценка условий труда на каждом рабочем месте осуществляется не реже одного раза в пять лет, если иное не установлено настоящим Федеральным законом

Аккредитованная организация обязана приостанавливать проведение специальной оценки условий труда (не приступать к проведению специальной оценки условий труда) в случае непредставления работодателем необходимой документации или отказа работодателя обеспечить требуемые условия проведения инструментальных и (или) лабораторных измерений и оценок факторов производственной среды и трудового процесса

Аккредитованная организация вправе отказаться от проведения специальной оценки условий труда в случае непредставления работодателем необходимой для проведения специальной оценки условий труда документации или отказа работодателя обеспечить требуемые условия проведения инструментальных и (или) лабораторных измерений и оценок факторов производственной среды и трудового процесса



Подготовка к проведению специальной оценке условий труда

Для организации и проведения специальной оценки условий труда работодателем создается комиссия по проведению специальной оценки условий труда (далее – комиссия), а также утверждается график проведения работ по специальной оценке условий труда

В состав комиссии включаются представители работодателя, включая специалиста по охране труда, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии), эксперты и сотрудники аккредитованной организации. Состав и порядок деятельности комиссии утверждается работодателем с учетом положений настоящего Федерального закона



Подготовка к проведению специальной оценке условий труда

При проведении специальной оценки условий труда в организациях, отнесенных в соответствии с законодательством Российской Федерации к субъектам малого предпринимательства, в состав комиссии включаются работодатель – индивидуальный предприниматель или представители работодателя, включая специалиста по охране труда, либо представителя организации или специалиста, привлекаемых работодателем по договору гражданско-правового характера для осуществления функций службы охраны труда (специалиста по охране труда), представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии), эксперты и сотрудники аккредитованной организации

Председателем комиссии является представитель работодателя



Подготовка к проведению специальной оценке условий труда

Комиссия до начала работ по специальной оценке условий труда утверждает перечень рабочих мест, подлежащих специальной оценке условий труда, с выделением аналогичных рабочих мест.

В целях настоящего Федерального закона к аналогичным рабочим местам относятся рабочие места, расположенные в одном или нескольких однотипных производственных помещениях, оборудованных одинаковыми системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения, на которых работниками, имеющими профессии или должности одного наименования, в одинаковом режиме работы выполняются аналогичные трудовые обязанности при ведении однотипного технологического процесса с использованием одинакового производственного оборудования, инструментов, приспособлений, материалов и сырья.



Подготовка к проведению специальной оценке условий труда на отдельных рабочих местах

Специальная оценка условий труда в отношении рабочих мест, на которых проведение работ по специальной оценке условий труда может создать угрозу жизни или здоровью работника, членов комиссии, иных лиц, а также причинения ущерба работодателю или иным лицам, осуществляется в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в соответствующей сфере деятельности



Факторы производственной среды, оценивающиеся в ходе СОУТ:

физические факторы – аэрозоли преимущественно фиброгенного действия; шум; инфразвук; ультразвук воздушный; вибрация общая и локальная; неионизирующие излучения (электростатическое поле, постоянное магнитное поле в том числе гипогеомагнитное, электрические и магнитные поля промышленной частоты (50 Гц), электромагнитные излучения радиочастотного и оптического диапазона, в том числе лазерное и ультрафиолетовое); ионизирующие излучения; микроклимат (температура, относительная влажность, скорость движения воздуха, тепловое излучение); световая среда (искусственное освещение (освещенность рабочей поверхности))


химические факторы – химические вещества и смеси, в том числе некоторые вещества биологической природы (антибиотики, витамины, гормоны, ферменты, белковые препараты), получаемые химическим синтезом и/или для контроля которых используют методы химического анализа

биологические факторы – микроорганизмы-продуценты, живые клетки и споры, содержащиеся в бактериальных препаратах, патогенные микроорганизмы – возбудители инфекционных заболеваний



Факторы трудового процесса, оценивающиеся в ходе СОУТ:

тяжесть труда – показатели нагрузки на опорно-двигательный аппарат и функциональные системы организма работника



напряженность труда – показатели сенсорной нагрузки на центральную нервную систему и органы чувств работника



Измерения и оценка инструментальной лабораторией в ходе работ по СОУТ

температуры воздуха

относительной влажности воздуха

скорости движения воздуха

энергетической освещенности (при оценке интенсивности теплового излучения)

напряженности электрического поля (промышленная частота 50 Гц)

напряженности магнитного поля (промышленная частота 50 Гц)

напряженности электрического поля электромагнитных излучений радиочастотного диапазона



Измерения и оценка инструментальной лабораторией (продолжение)

напряженности магнитного поля электромагнитных излучений радиочастотного диапазона

напряженности электростатического поля

интенсивности источников УФ излучения в диапазонах длин волн 200 - 400 нм

энергетической освещенности в диапазонах длин волн УФ-А ($\lambda = 400 - 315$ нм), УФ-В ($\lambda = 315 - 280$ нм), УФ-С ($\lambda = 280 - 200$ нм)

энергетической экспозиции Н лазерного излучения

мощности AMBIENTНОГО эквивалента дозы рентгеновского, гамма- и нейтронного излучений

плотности потока альфа-излучения



Измерения и оценка инструментальной лабораторией

плотности потока бета-излучения

уровня звука

общего уровня звукового давления инфразвука

ультразвука воздушного

локальной и общей вибрации

освещенности рабочей поверхности

длительности отрезков времени



Измерения и оценка инструментальной лабораторией (продолжение)

массовой концентрации вредных веществ в воздухе рабочей зоны

расхода воздуха при отборе проб воздуха рабочей зоны

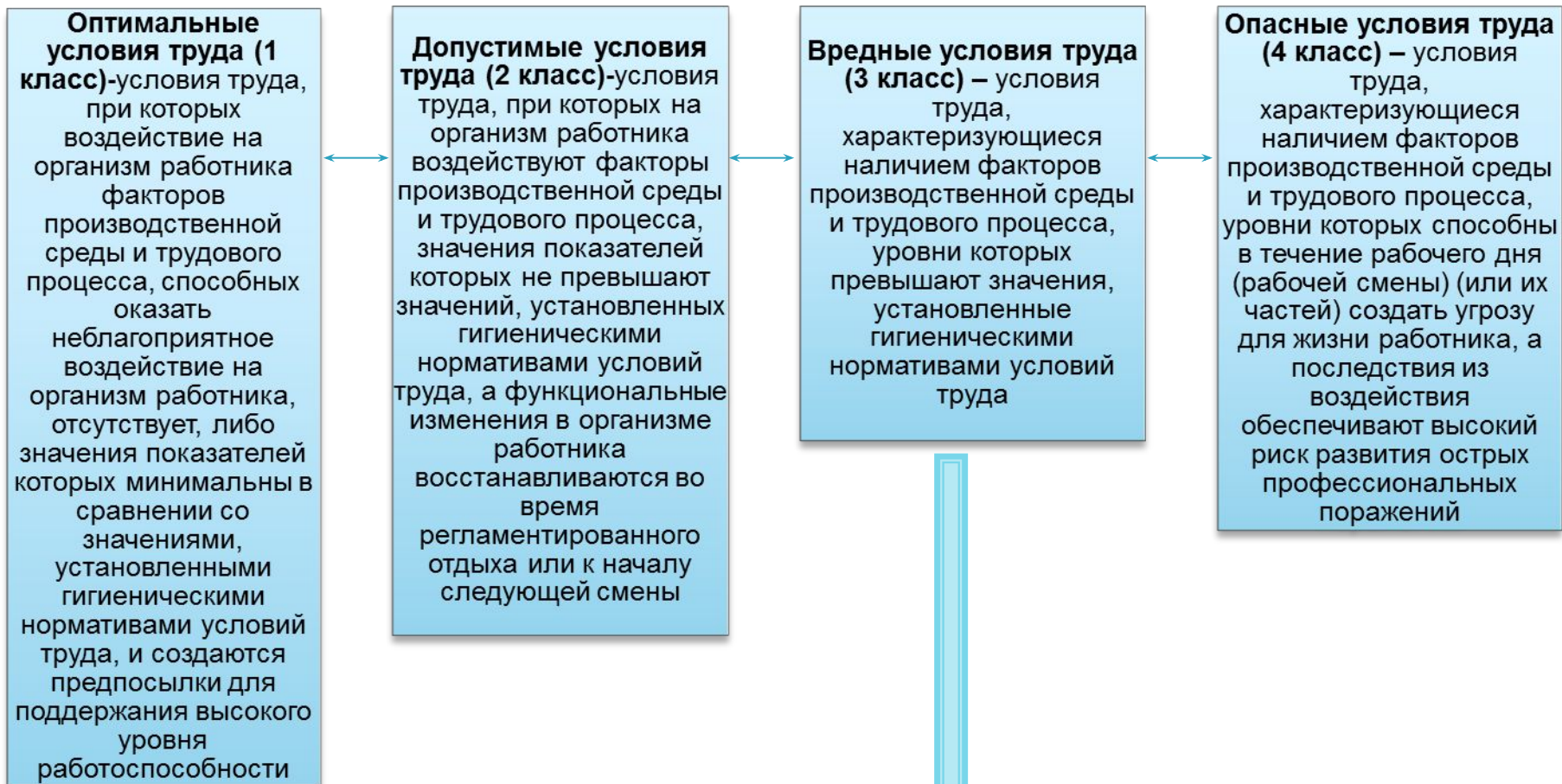
массовой концентрации твердых веществ в пробах воздуха рабочей зоны

длины пути перемещения груза при оценке тяжести трудового процесса

при оценке тяжести трудового процесса: усилия (мышечной силы кисти), массы груза



Классификация условий труда



Классификация условий труда

Вредные условия труда (3 класс)

подкласс 3.1 (вредные условия труда 1-й степени) - условия труда, при которых на организм работника воздействуют факторы производственной среды и трудового процесса, уровни которых способны вызвать функциональные изменения в организме человека, восстанавливающиеся, как правило, при более длительном (чем к началу следующей смены) прерывании воздействия данных факторов, и увеличить риск повреждения здоровья

подкласс 3.2 (вредные условия труда 2-й степени) - условия труда, при которых на организм работника воздействуют факторы производственной среды и трудового процесса, уровни которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника либо привести к развитию и появлению профессиональных заболеваний легкой степени тяжести (без потери профессиональной трудоспособности), возникающих после продолжительной экспозиции (после 15 и более лет)

подкласс 3.3 (вредные условия труда 3-й степени) - условия труда, при которых на организм работника воздействуют факторы производственной среды и трудового процесса, уровни которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника либо привести к развитию профессиональных заболеваний легкой и средней степеней тяжести (с потерей профессиональной трудоспособности) в периоде трудовой деятельности

подкласс 3.4 (вредные условия труда 4-й степени) - условия труда, при которых на организм работника воздействуют факторы производственной среды и трудового процесса, уровни которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника либо привести к развитию профессиональных заболеваний тяжелой степени тяжести (с потерей общей трудоспособности) в периоде трудовой деятельности



Оформление результатов специальной оценки условий труда

- ✓ Результаты специальной оценки условий труда оформляются комиссией в виде отчета
- ✓ Отчет комиссии подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии. Член комиссии, несогласный с результатами специальной оценки условий труда, имеет право в письменной форме изложить особое мнение, которое прилагается к отчету комиссии
- ✓ Работодатель организует ознакомление работников с результатами специальной оценки условий труда под роспись в карте специальной оценки условий труда на его рабочем месте в срок не позднее тридцати дней с момента утверждения отчета комиссии. В указанные сроки не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или в командировке



Отчетные материалы по результатам специальной оценки условий труда

Отчет по результатам специальной оценки условий труда, включает в себя:

-перечень рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда

-перечень идентифицированных вредных или опасных факторов производственной среды и трудового процесса

-карты специальной оценки условий труда с приложением протоколов инструментальных и (или) лабораторных измерений и оценок факторов производственной среды и трудового процесса (за исключением случаев, установленных пунктом 5 статьи 8 настоящего Федерального закона)

-сводную ведомость результатов специальной оценки условий труда (за исключением случаев, установленных пунктом 5 статьи 8 настоящего Федерального закона)

-перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда; (за исключением случаев, установленных пунктом 5 статьи 8 настоящего Федерального закона)

-сведения об аккредитованной организации с приложением копий документов на право проведения специальной оценки условий труда, включая свидетельство об аккредитации, сертификаты экспертов – сотрудников аккредитованной организации



Особенности проведения специальной оценки условий труда на отдельных рабочих местах

- ✓ При выявлении аналогичных рабочих мест специальная оценка условий труда на данных рабочих местах непосредственно производится только на 20 % рабочих мест от общего числа таких рабочих мест (но не менее двух), результаты которой применяются ко всем аналогичным рабочим местам
- ✓ На аналогичные рабочие места заполняется единая карта специальной оценки условий труда
- ✓ Условия труда и меры по их улучшению, установленные хотя бы для одного рабочего места из числа 20 % аналогичных рабочих мест, являются едиными для всех аналогичных рабочих мест
- ✓ Специальная оценка условий труда на рабочих местах с территориально меняющимися рабочими зонами, где рабочей зоной считается часть рабочего места, оснащенная необходимыми средствами производства, в которой один или несколько работников выполняют схожую по характеру работу или операцию, проводится путем предварительного определения типичных технологических операций со стабильным набором опасностей травмирования и повреждения здоровья и последующей их оценки при выполнении этих операций. Время выполнения каждой операции определяется экспертным путем (на основании локальных нормативных актов), путем опроса работников и их непосредственных руководителей



Проведение внеплановой специальной оценки условий труда предусмотрено в следующих случаях:

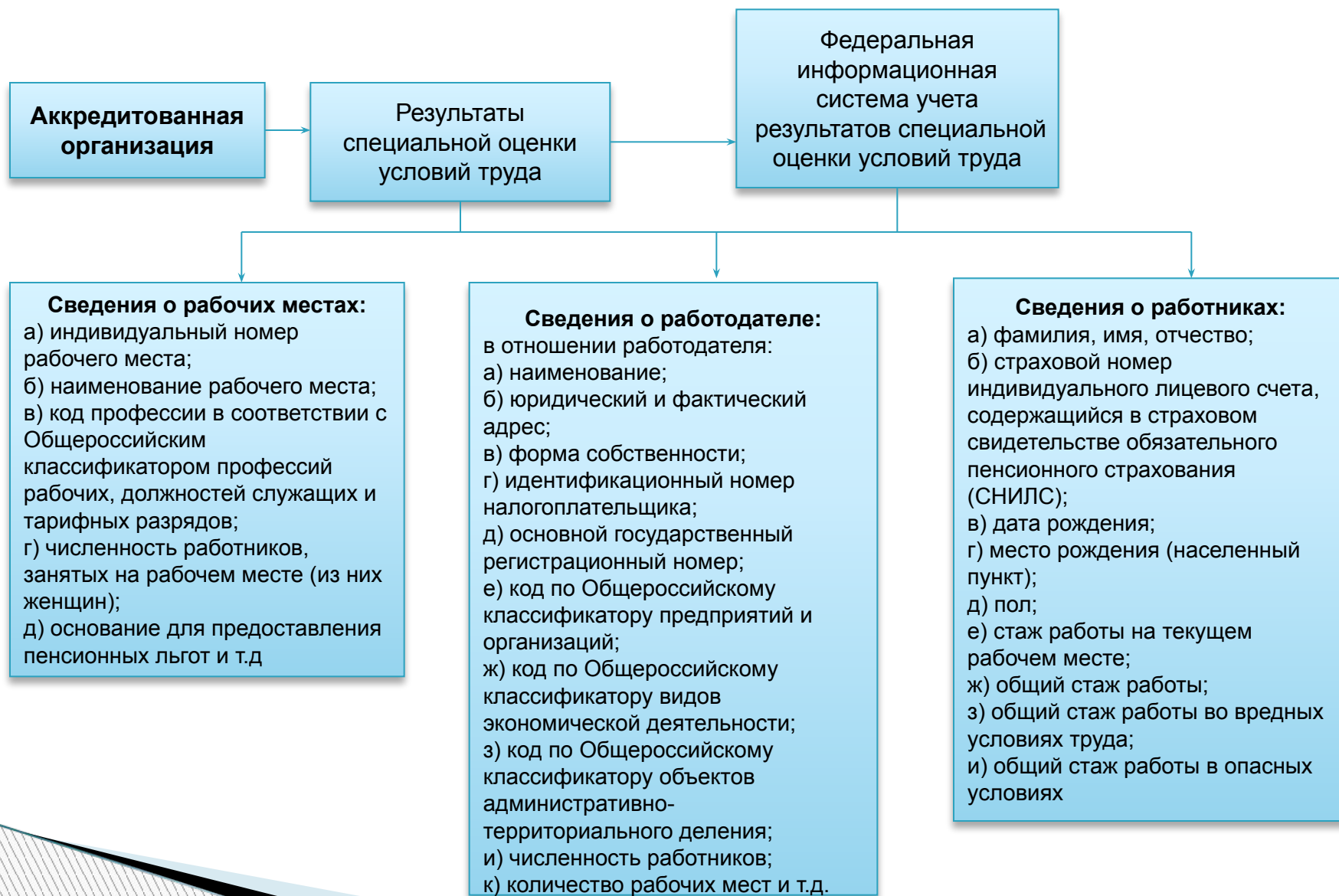
Внеплановая специальная оценка условий труда проводится в следующих случаях:

- ввода в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест
- наличия предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой специальной оценки условий труда
- замены производственного оборудования, повлекшей существенное изменение технологического процесса (свыше 30 % от общего объема операций)
- существенное изменение технологического процесса (свыше 30 % от общего объема операций)
- наличия изменений в уровне индивидуальной и коллективной защиты, способных оказать влияние на степень воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса на организм работников численностью не менее 5 % от общего числа работников
- наличия предложений первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников

Внеплановая специальная оценка условий труда проводится в порядке, предусмотренном настоящим Федеральным законом для проведения специальной оценки условий труда



Предоставление сведений о результатах в федеральную информационную систему



Организации, осуществляющие специальную оценку условий труда. Требования к ним:

Организация, изъявившая желание осуществлять деятельность в области специальной оценки условий труда, должна соответствовать следующим требованиям:

- уставные документы организации должны содержать указание на осуществление организацией в качестве основного вида деятельности специальной оценки условий труда
- иметь не менее одного рабочего места, оборудованного электронно-вычислительной техникой, необходимой для передачи в установленном порядке сведений в информационную систему учета
- иметь в штате организации не менее пяти экспертов, занятых в организации на постоянной основе
- быть застрахованной в системе обязательного страхования гражданской ответственности аккредитованных организаций
- исследовательская (измерительная) лаборатория организации должна быть способна осуществлять инструментальные и (или) лабораторные измерения и оценку факторов производственной среды и трудового процесса, указанных в пункте 3 статьи 10 настоящего Федерального закона

Специальная оценка условий труда проводится организациями, указанными в пункте 2 статьи 6 настоящего Федерального закона, аккредитованными в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, и с учетом положений настоящего Федерального закона



Эксперты организации, осуществляющие специальную оценку условий труда. Требования к ним:

Обязательными требованиями, предъявляемыми к лицам, изъявившим желание получить сертификат на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, являются:

-наличие высшего технического образования и дополнительного профессионального образования (в объеме не менее 144 часов) по специальной оценке условий труда

-наличие стажа практической работы в сфере проведения идентификации вредных или опасных факторов производственной среды и трудового процесса на рабочих местах, оценки факторов производственной среды и трудового процесса, оценки эффективности применяемых на рабочем месте средств индивидуальной защиты, не менее трех лет

Сертификат на право выполнения работ по специальной оценке условий труда выдается лицам, прошедшим проверку на соответствие квалификационным требованиям и требованиям настоящего Федерального закона. Порядок проведения проверки, форму и технические требования к бланку сертификата на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда



Реестр экспертов, осуществляющих специальную оценку условий труда

В реестре экспертов содержатся следующие сведения:

- 1) фамилия, имя, отчество эксперта
- 2) номер, дата выдачи, дата окончания срока действия сертификата на право выполнения работ по специальной оценке условий труда
- 3) направления деятельности эксперта, по которым он может выполнять работы по специальной оценке условий труда
- 4) дата аннулирования сертификата на право выполнения работ по специальной оценке условий труда

Сведения, указанные в пункте 4 настоящей статьи подлежат размещению на официальном сайте федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, в сети «Интернет» и должны быть доступны для ознакомления без взимания платы.

Сведения о выдаче сертификата на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и его аннулировании вносятся федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, в реестр экспертов не позднее семи дней со дня выдачи или аннулирования сертификата.



Независимость аккредитованных организаций и экспертов

1. Специальная оценка условий труда

не может осуществляться:

- организациями, осуществляющими функции надзора (контроля), а также иные функции, осуществление которых может повлечь за собой конфликт интересов
- организациями, руководители и иные должностные лица которых являются учредителями (участниками) юридических лиц (работодателей), в которых проводится специальная оценка условий труда, их должностными лицами, несущими ответственность за организацию и проведение специальной оценки условий труда
- организациями, руководители и иные должностные лица которых состоят в близком родстве (родители, супруги, братья, сестры, дети, а также братья, сестры, родители и дети супругов) с учредителями (участниками) юридических лиц (работодателей), в которых проводится специальная оценка условий труда, их должностными лицами, несущими ответственность за организацию и проведение специальной оценки условий труда
- организациями в отношении юридических лиц (работодателей), в которых проводится специальная оценка условий труда, для которых эти организации являются учредителями (участниками), в отношении дочерних обществ, филиалов и представительств указанных юридических лиц, а также в отношении юридических лиц, имеющих общих с этой организацией учредителей (участников)
- экспертами, являющимися учредителями (участниками) юридических лиц (работодателей), в которых проводится специальная оценка условий труда, их руководителями, должностными лицами, несущими ответственность за организацию и проведение специальной оценки условий труда
- экспертами, состоящими с учредителями (участниками) юридических лиц (работодателей), в которых проводится специальная оценка условий труда, их руководителями, должностными лицами, несущими ответственность за организацию и проведение специальной оценки условий труда, в близком родстве (родители, супруги, братья, сестры, дети, а также братья, сестры, родители и дети супругов)



Обязательное страхование гражданской ответственности аккредитованной организации



Органы государственного контроля (надзора) за соблюдением требований настоящего федерального закона

- ✓ Роструд (за деятельностью организаций)
- ✓ Росаккредитация (за деятельностью лабораторий)
- ✓ Минтруд (за деятельностью экспертов)



Полномочия Роструда

На основании положений настоящего
Федерального закона органы
государственного контроля (надзора)
вправе:

- 1) осуществлять мероприятия по государственному контролю (надзору) за соблюдением требований настоящего Федерального закона в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации
- 2) выдавать предписания об устранении нарушений требований настоящего Федерального закона, а также проведения внеплановой специальной оценки условий труда в срок, установленный с учетом характера нарушения
- 3) направлять информацию о необходимости приостановления или прекращения действия аккредитации аккредитованной организации в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда
- 4) направлять информацию о необходимости приостановления или прекращения действия сертификата эксперта в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда
- 5) привлекать работодателя, аккредитованную организацию, эксперта к ответственности, предусмотренной законодательством Российской Федерации
- 6) принимать иные предусмотренные законодательством Российской Федерации меры в целях недопущения нарушения настоящего Федерального закона



Полномочия Роструда (продолжение)

Органы государственного контроля
(надзора) обязаны:

- 1) соблюдать коммерческую тайну и иную охраняемую законом тайну
- 2) соблюдать порядок осуществления мероприятий по государственному контролю (надзору) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права
- 3) принимать на основании результатов мероприятий по государственному контролю (надзору) за соблюдением требований настоящего Федерального закона меры по устранению последствий нарушений требований настоящего Федерального закона
- 4) осуществлять другие предусмотренные законодательством Российской Федерации полномочия



Ответственность Роструда и Минтруда

- ✓ Органы государственного контроля (надзора) и их должностные лица в случае ненадлежащего исполнения своих служебных обязанностей при проведении мероприятий по государственному контролю (надзору) за соблюдением требований настоящего Федерального закона и в случае совершения противоправных действий (бездействия) несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации
- ✓ О мерах, принятых в отношении виновных в нарушении законодательства Российской Федерации должностных лиц органов государственного контроля (надзора), органы государственного контроля (надзора) в течение месяца обязаны сообщить юридическому лицу и (или) индивидуальному предпринимателю, физическому лицу, права и законные интересы которых нарушены

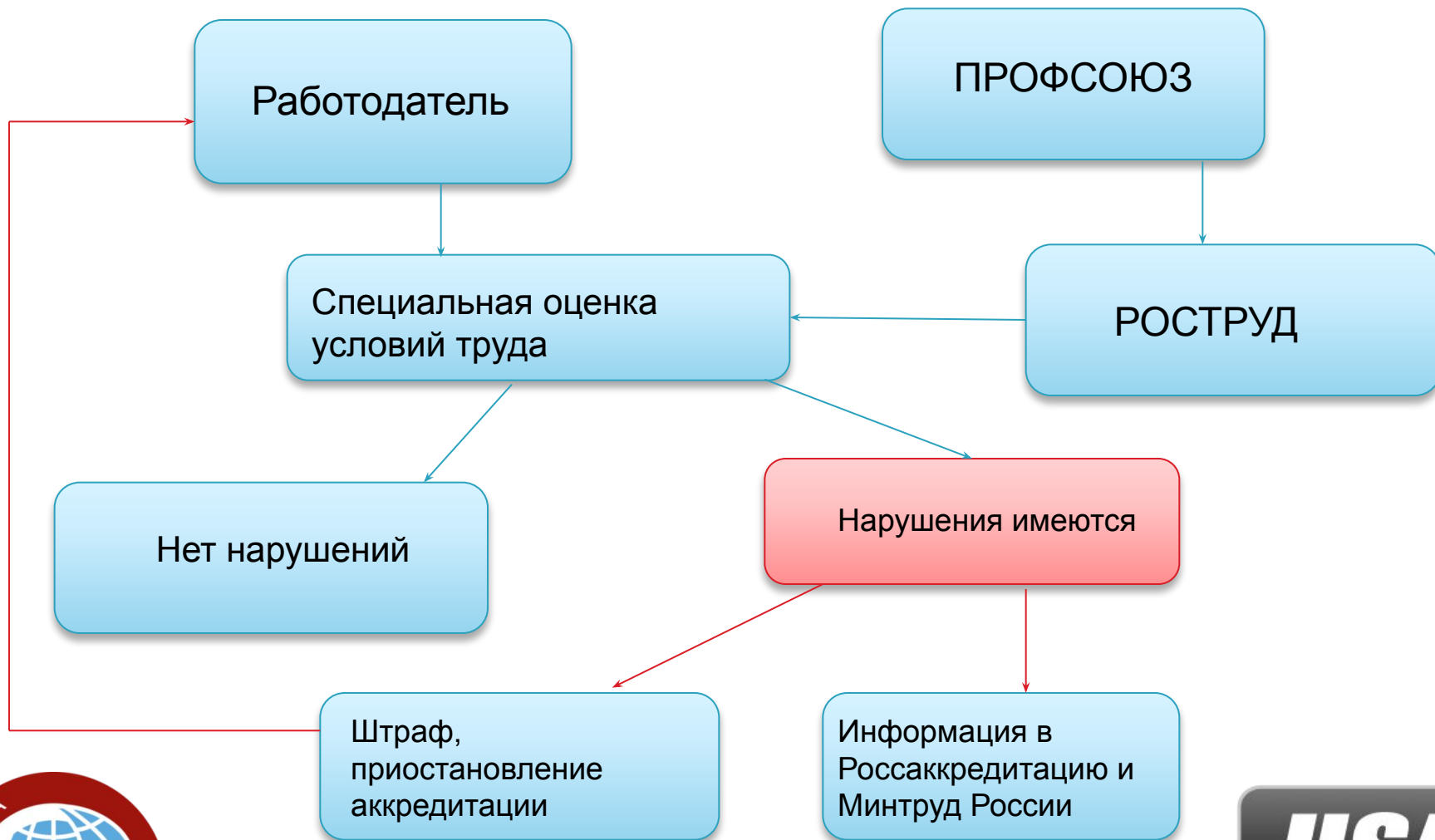


Роль профсоюзов в специальной оценке условий труда

- ✓ Участие в специальной оценке условий труда
- ✓ Опротестование (обжалование) результатов специальной оценки условий труда в Роструде
- ✓ Инициация проведения внеплановой специальной оценки условий труда
- ✓ Корректировка уровня предоставляемых работнику гарантий и компенсаций в связи с вредными и опасными условиями труда в ходе коллективных переговоров на основе установленных Правительством Российской Федерации базовых уровней



Контроль и надзор за проведением специальной оценки условий труда



Информатизация системы учета результатов специальной оценки условий труда

