

**Аутплейсмент (Outplacement) -  
корректное увольнение сотрудников  
компании.**

**Услуга востребована у  
работодателей, вынужденных  
сокращать свой персонал (одного или  
нескольких ключевых  
сотрудников/менеджеров в связи с  
внутренней реструктуризацией  
компании).**

**Сущность услуги состоит в подборе других подходящих вакансий для работников компании.**

**Услуга аутплейсмент позволяет осуществить процесс увольнения с конкретным сотрудником "мягко", повышая лояльность других работников.**

**Аутплейсмент** может включать в себя услуги консультанта, который проводит следующие мероприятия:

- проведение выходных интервью
- консультирование по увольнению без конфликта
- анализ профессионального развития работника
- оценку и развитие навыков составления резюме, сопроводительного письма, прохождения интервью
- обучение стратегии поиска новой работы

**Выходные интервью** по-настоящему полезны и позволяют компаниям расставаться с сотрудниками без конфликта, проанализировать эффективность персонала, обнаружить области, нуждающиеся в доработке, выявить причины недовольства персонала, узнать, имело ли место нарушение работодателем контрактных обязательств, не упустить важной информации и снизить текучесть кадров и внутреннюю напряженность.

**Грамотно проведенный  
аутплейсмент приносит выгоду всем:**

- компании сохраняют свою репутацию;**
- сотрудники чувствуют поддержку и находят новые возможности.**