

ГПН
(Дюков А. В.)

БРД
(Яковлев В. В. – ЗГД по Рид – разведке и добычи)

ДОРисП – департамент по орг развитию и работе с СП
(Папенко С. А. – нач деп)

На еженед. статусе

Преза кто что делает еще
раз скинуть

ЦЦТ БРД
(Петросян А. – рук.
центра)

УИТАГ
(Доброхотов Д. – нач.
упр.)

УПЭБиСА
(Козлов Д. – нач. упр.)

Уп. По СП...
(Карасев Г. – нач. упр.)

Уп. HR БРД + ОР
(Голощапова Г. – нач.
упр.)

- Функ продолжение ДЦТ в Блоке
- Единое окно по цифре для наших программ и тд в рамках всего происходящего в ДЦТ, по экономике и пр.
- Управление Портфелем ИТ и ЦТ БРД (приоритизации инв. В рамках блока на ИТ И ЦТ)

- Упр-е по инф. тех., авт и телекоммуникациям
- ПО, вендоры, лицензии, закупка обрудования (ППОФ – проекты поддержания основного фонда)
- Архитектура, бизнес-анализ, метрология, данные, платформа, экосистема, взв. с ДО

- Орг проекты
- Бизнес-архитектура
- Всякие взаим-я с консультантами
- ЛИНИЯ
- Идея (каждый сотрудник может подать идею - Вадим Борисов)
- Мой трек

• ?

- ?
- Мошинова Юлия – HR БП

Знать в лицо, ТОПы

Люди в рамках ЦТ, с которыми мы работаем

Для общего понимания

ЦЦТ БРД
(Петросян А. – рук.
центра)

Лидер направления	Направление	Ключевые сотрудники
Пономарев Костя	Считай опер директор ЦЦТ Администрирование портфеля Поддержка реализации проектов Ресурсное обеспечение Продуктовая аналитика и тд	Паин Андрей – бывш Леши, упр-е всеми РМ, регламенты по реализации проектов Архипов Саша – ресурсное обеспечение Милославская Ода – аудитор портфеля (в рамках проектов), администрирование портфеля, методолог портфеля, регламенты по реализации проектов Ожгибесова Ирина – держатель бюджета по всему на операционном уровне Апрелкова Галя – продуктовая аналитика Пророк Илья Слава Парфирьев – близок к Насте, тоже развитие РМ, гибкие практики, продуктовые подходы, скрам мастер и тд
Заржицкая Юлия	Портфельное управление: СИП и ССП (финансовые планы компании) Приоритизация бюджета Ежекв поставки ценности , инкременты Всякие шаблоны, запросы на программы Аналитика портфеля под запрос ПНУ (процессы непрерывных улучшений) Стратегии	Сопов Дима Бондарев Арсений Мая
Мясникова (Никитина) Настя	Компетенции в рамках цифры, всяких продуктовых практик в БРД (программы обучения, сами компетенции) Орг-я всяких страт сессий и тд в рамках командных встреч (напр., Всякие темы типа цифергауза) ВУЗы	Переулинская Лена Галя Лопаткова
Щербук Саша	Стратегии контрактования Контратный офис Закупки	Оля Матвеева
Дружина Света	Рид (результаты интеллектуальной деятельности)	
Карина Авагян	Помощник Саши + какие-то базовые вещи по поддержанию комфорта работы всех (напр., заказать пропуск, подсказать, как оформить командировку, встречи важные доставить)	

НИКОГДА НЕ ОБЕДАЙ ОДИН И ХОДИ В ОФИС - слоган октября 😊
Цель: узнать свою команду

Лидер направления	Офис	Статус знакомства	Корр. мероприятие
Петросян Саша	НГ	Да	Совместный ко обед –орг Арина
Пономарев Костя	НГ	Онлайн встречи	Совместный ко обед –орг Арина
<i>Ода</i>	Ратуша	Звонки по общим вопросам	Предложить сходить на командный обед в Ратуше всем ребятам Кости В частности, если будет сложно со временем, можно отдельно пообедать с Галей; отдельно с Славой и Андреем Отв. Денис
<i>Галя</i>	Ратуша	Нет	
<i>Слава</i>	Ратуша	Онлайн встречи	
<i>Андрей</i>	Ратуша	Онлайн встречи	
		Нет	
+ создать встречу с Юлей, Андреем Семионенко (и на твоё рассмотрение мб команда Юля) по структуре ГПН , истории создания ЦЦТ не раньше след недели		Звонки по общим вопросам	
		Нет	Обед в НГ - Денис
		Личные встречи	Совместный ко обед –орг Арина
<i>Дима</i>	НГ, но место на почте	Личные встречи	Обед в НГ + чтобы Дима поделился опытом своей работы, своего режима, инвест процессов в компании, про увязку с экк подразделениями в ко
<i>Арсений</i>	НГ	Личные встречи	Обед в НГ + пускай расскажет про Феникс
<i>Мая</i>	? (НГ?)	Личные встречи	По желанию
Мясникова (Никитина) Настя	Ратуша	Звонки по общим вопросам	Отдельный обед в Ратуше и разговор про направление компетенций
<i>Лена</i>	Ратуша	Нет	
<i>Галя</i>	Ратуша	Нет	
Щербук Саша	Ратуша	Онлайн встречи	Отдельный обед + разговор про Рид и Закупки + можно Олю Матееву
Дружина Света	Ратуша	Онлайн встречи + очно обед	
Карина Авагян	НГ	Орг вопросы, в т. ч. лично	По желанию
Преснякова Арина	НГ	Да	
Копылов Леша	Почта	Лично в офисе	Обед + пускай расскажут про церемонии всякие, про среду и тд
Батракова Юля	Почта	Лично в офисе	

	5 лет / 3 года	1 год	месяц
Подход 1	Стать рук. напр-я по скаутингу: - X (0,9X) - Y (0,5 Y) - Z (0,1 Z)	Стать рук. напр-я по скаутингу: развит X до 100%: - Пройти какие-то курсы - Развить какие-то компетенции - Развить какие-то навыки - Сделать какие-то проекты	По проекту «Мурзик»: - Сделано то-то По курсам – такие-то курсы пройдены В рамках развития компетенций по софтам проведены обеды
Подход 2 * А зачем?	Финансовое моделирование (?): держать экспертизу ... Лидерские качества (+)	Построить фин модель сервисов по скаутингу	...
Подход 3	Проект стажировок с ТОП вузами	Провести пилот с ВШМ	...
На задуматься	BIG 3 Magu доп Google		

* В среднем при прочих равных, должно коррелировать с тек. работой / сферой / компанией (пример: успешно выйти замуж не подходит 😊) + думать в рамках SMART стараться

Чего я вообще глобально хочу по жизни? Цели, миссия и тд. В каких направлениях я хочу работать? Что есть команда моей мечты? Что есть работа моей мечты? Что есть руководитель мечты? И пр. Философские вопросы 😊

Подход 1:
Идем по ролям (какую
позицию занять)

Подход 2:
Идем по компетенциям (какие
компетенции хотим развить)

Подход 3:
Какими темами хотим
заниматься

На задуматься:
Хочу ли я работать где-то
еще?

	Харды	Софты	Желание учиться чему-то новому, развиваться, расти	Аккуратность, педантичность, ответственность	Личная эфф.	Командный дух	Личные / чел отношения
От Арины	<ul style="list-style-type: none"> + Рисерческие скиллы + Умение делать дип дайвы - Работа с экселем - Подходы к аналитике, к графикам - Структурирование и визуализация (+), МЕСЕ, создние сторилайна, общая картинка, анализа ради анализа не надо 			<ul style="list-style-type: none"> - Чек-спеллинг - Путаницами - Не структурирован Раб стол => теряются все файлы - Не всегда качественная проработка материалов от коллег (разобраться значит разобрать, а не посмотреть слева на права бегло) - Личная и командная ответственность 	<ul style="list-style-type: none"> - Уходишь сильно в детали, не работает закон Паретто, время тратим иногда не на то, 3 часа поискали – не нашли, смотрим другое - Verify – plan – do - Организация рабочего времени, прокрастинация и тд - Самостоятельность 		