

ГПН  
(Дюков А. В.)

БРД  
(Яковлев В. В. – ЗГД по Рид – разведке и добычи)

ДОРисП – департамент по орг развитию и работе с СП  
(Папенко С. А. – нач деп)

На еженед. статусе

Преза кто что делает еще  
раз скинуть

ЦЦТ БРД  
(Петросян А. – рук.  
центра)

УИТАГ  
(Доброхотов Д. – нач.  
упр.)

УПЭБиСА  
(Козлов Д. – нач. упр.)

Уп. По СП...  
(Карасев Г. – нач. упр.)

Уп. HR БРД + ОР  
(Голощапова Г. – нач.  
упр.)

- Функция продолжение ДЦТ в Блоке
- Единое окно по цифре для наших программ и тд в рамках всего происходящего в ДЦТ, по экономике и пр.
- Управление Портфелем ИТ и ЦТ БРД (приоритизации инв. В рамках блока на ИТ и ЦТ)

- Упр-е по инф. тех., авт и телекоммуникациям
- ПО, вендоры, лицензии, закупка оборудования (ППОФ – проекты поддержания основного фонда)
- Архитектура, бизнес-анализ, метрология, данные, платформа, экосистема, взв. с ДО

- Орг проекты
- Бизнес-архитектура
- Всякие взаим-я с консультантами
- ЛИНИЯ
- Идея (каждый сотрудник может подать идею - Вадим Борисов)
- Мой трек

• ?

- ?
- Мошинова Юлия – HR БРД

Знать в лицо, ТОПы

Люди в рамках ЦТ, с которыми мы работаем

Для общего понимания

ЦЦТ БРД  
(Петросян А. – рук.  
центра)

Лидер направления	Направление	Ключевые сотрудники
Пономарев Костя	<p>Считай опер директор ЦЦТ Администрирование портфеля Поддержка реализации проектов Ресурсное обеспечение Продуктовая аналитика и тд</p>	<p>Паин Андрей – бывш Леши, упр-е всеми РМ, регламенты по реализации проектов Архипов Саша – ресурсное обеспечение Милославская Ода – аудитор портфеля (в рамках проектов), администрирование портфеля, методолог портфеля, регламенты по реализации проектов Ожгибесова Ирина – держатель бюджета по всему на операционном уровне Апрелкова Галя – продуктовая аналитика Пророк Илья Слава Парфирьев – близок к Насте, тоже развитие РМ, гибкие практики, продуктовые подходы, скрам мастер и тд</p>
Заржицкая Юлия	<p>Портфельное управление: СИП и ССП (финансовые планы компании) Приоритизация бюджета Ежекв поставки ценности , инкременты Всякие шаблоны, запросы на программы Аналитика портфеля под запрос ПНУ (процессы непрерывных улучшений) Стратегии</p>	<p>Сопов Дима Бондарев Арсений Мая</p>
Мясникова (Никитина) Настя	<p>Компетенции в рамках цифры, всяких продуктовых практик в БРД (программы обучения, сами компетенции) Орг-я всяких страт сессий и тд в рамках командных встреч (напр., Всякие темы типа цифергауза) ВУЗы</p>	<p>Переулинская Лена Галя Лопаткова</p>
Щербук Саша	<p>Стратегии контрактования Контратный офис Закупки</p>	<p>Оля Матвеева</p>
Дружина Света	<p>Рид (результаты интеллектуальной деятельности)</p>	
Карина Авагян	<p>Помощник Саши + какие-то базовые вещи по поддержанию комфорта работы всех (напр., заказать пропуск, подсказать, как оформить командировку, встречи важные доставить)</p>	

НИКОГДА НЕ ОБЕДАЙ ОДИН И ХОДИ В ОФИС - слоган октября 😊  
Цель: узнать свою команду

Лидер направления	Офис	Статус знакомства	Корр. мероприятие
Петросян Саша	НГ	Да	Совместный ко обед –орг Арина
Пономарев Костя	НГ	Онлайн встречи	Совместный ко обед –орг Арина
<i>Ода</i>	Ратуша	Звонки по общим вопросам	Предложить сходить на командный обед в Ратуше всем ребятам Кости В частности, если будет сложно со временем, можно отдельно пообедать с Галей; отдельно с Славой и Андреем Отв. Денис
<i>Галя</i>	Ратуша	Нет	
<i>Слава</i>	Ратуша	Онлайн встречи	
<i>Андрей</i>	Ратуша	Онлайн встречи	
		Нет	
+ создать встречу с Юлей, Андреем Семионенко (и на твое усмотрение мб команда Юля) по структуре ГПН , истории создания ЦЦТ не раньше след недели		Звонки по общим вопросам	
		Нет	Обед в НГ - Денис
		Личные встречи	Совместный ко обед –орг Арина
<i>Дима</i>	НГ, но место на почте	Личные встречи	Обед в НГ + чтобы Дима поделился опытом своей работы, своего режима, инвест процессов в компании, про увязку с экк подразделениями в ко
<i>Арсений</i>	НГ	Личные встречи	Обед в НГ + пускай расскажет про Феникс
<i>Мая</i>	? (НГ?)	Личные встречи	По желанию
Мясникова (Никитина) Настя	Ратуша	Звонки по общим вопросам	Отдельный обед в Ратуше и разговор про направление компетенций
<i>Лена</i>	Ратуша	Нет	
<i>Галя</i>	Ратуша	Нет	
Щербук Саша	Ратуша	Онлайн встречи	Отдельный обед + разговор про Рид и Закупки + можно Олю Матееву
Дружина Света	Ратуша	Онлайн встречи + очно обед	
Карина Авагян	НГ	Орг вопросы, в т. ч. лично	По желанию
Преснкяова Арина	НГ	Да	
Копылов Леша	Почта	Лично в офисе	Обед + пускай расскажут про церемонии всякие, про среду и тд
Батракова Юля	Почта	Лично в офисе	

	5 лет / 3 года	1 год	месяц
Подход 1	Стать рук. напр-я по скаутингу: - X (0,9X) - Y (0,5 Y) - Z (0,1 Z)	Стать рук. напр-я по скаутингу: развит X до 100%: - Пройти какие-то курсы - Развить какие-то компетенции - Развить какие-то навыки - Сделать какие-то проекты	По проекту «Мурзик»: - Сделано то-то По курсам – такие-то курсы пройдены В рамках развития компетенций по софтам проведены обеды
Подход 2 * А зачем?	Финансовое моделирование (?): держать экспертизу ... Лидерские качества (+)	Построить фин модель сервисов по скаутингу	...
Подход 3	Проект стажировок с ТОП вузами	Провести пилот с ВШМ	...
На задуматься	BIG 3 Magu доп Google		

\* В среднем при прочих равных, должно коррелировать с тек. работой / сферой / компанией (пример: успешно выйти замуж не подходит 😊) + думать в рамках SMART стараться

Чего я вообще глобально хочу по жизни? Цели, миссия и тд. В каких направлениях я хочу работать? Что есть команда моей мечты? Что есть работа моей мечты? Что есть руководитель мечты? И пр. Философские вопросы 😊

Подход 1:  
Идем по ролям (какую  
позицию занять)

Подход 2:  
Идем по компетенциям (какие  
компетенции хотим развить)

Подход 3:  
Какими темами хотим  
заниматься

На задуматься:  
Хочу ли я работать где-то  
еще?

	Харды	Софты	Желание учиться чему-то новому, развиваться, расти	Аккуратность, педантичность, ответственность	Личная эфф.	Командный дух	Личные / чел отношения
От Арин ы	<ul style="list-style-type: none"> <li>+ Рисерческие скиллы</li> <li>+ Умение делать дип дайвы</li> <li>- Работа с экселем</li> <li>- Подходы к аналитике, к графикам</li> <li>- Структурирование и визуализация (+), МЕСЕ, создние сторилайна, общая картинка, анализа ради анализа не надо</li> </ul>			<ul style="list-style-type: none"> <li>- Чек-спеллинг</li> <li>- Путаницами</li> <li>- Не структурирован Раб стол =&gt; теряются все файлы</li> <li>- Не всегда качественная проработка материалов от коллег (разобраться значит разобрать, а не посмотреть слева на права бегло)</li> <li>- Личная и командная ответственность</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Уходишь сильно в детали, не работает закон Паретто, время тратим иногда не на то, 3 часа поискали – не нашли, смотрим другое</li> <li>- Verify – plan – do</li> <li>- Организация рабочего времени, прокрастинация и тд</li> <li>- Самостоятельность</li> </ul>		