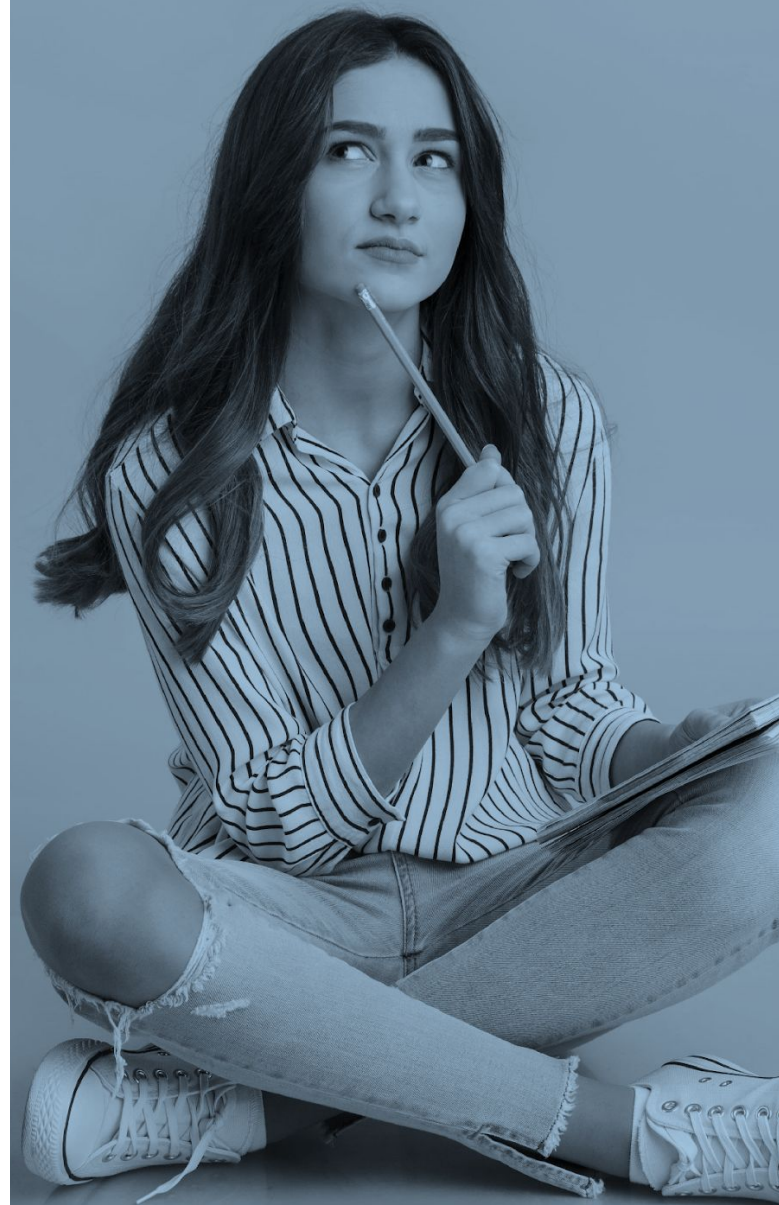




#JOBBY

JOBVY

Карьерная платформа Jobvy объединяет студентов, профессионалов и работодателей, помогает студентам и выпускникам получить практические навыки и найти свою первую работу



АКТУАЛЬНО ДЛЯ ВСЕХ

01

СТУДЕНТАМ



Получение практических навыков для работы, помощь менторов для лучшего старта карьеры

02

РАБОТОДАТЕЛЯМ



Доступ к персонально подобранным, подготовленным и замотивированным кандидатам

03

УНИВЕРСИТЕТАМ



Виртуальный центр карьеры ВУЗа, комьюнити выпускников и студентов, статистика

#JOBBY

ПРОБЛЕМА

СТУДЕНТЫ

- ✗ **89% студентов считают,** что университет не дает им необходимых навыков для работы
- ✗ **70% студентов не видят** существенной разницы между работодателями
- ✗ **78% откликаются** на вакансии только для того, чтобы увеличить шанс получить работу

КОМПАНИИ

- ✗ **Не готовые к работе кандидаты.** У студентов нет практических навыков для работы и требуются значительные усилия для их обучения
- ✗ **Стоимость поиска** Компании несут большие издержки в процессе поиска и найма студентов
- ✗ **Ограничения рекрутмента** Компании сильно ограничены численностью хедкауна и спецификой процесса найма стажеров

УНИВЕРСИТЕТЫ

- ✗ **Запрос от абитуриентов и студентов** на помощь в поиске работы
- ✗ **Проблема с пониманием** своей карьерной карты у бакалавров
- ✗ **Отсутствие постоянной коммуникации** между компаниями и высшими учебными заведениями

НАШЕ РЕШЕНИЕ

Мы развиваем отношения между студентами, профессионалами и работодателями.

ДЛЯ СТУДЕНТОВ

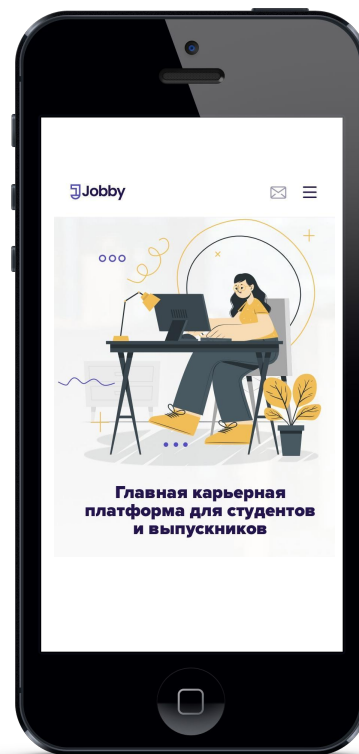
Динамическое развитие своего профессионального профиля

Индивидуальные рекомендации в обучении и карьере

Возможности получения опыта - от self paced онлайн программ и онлайн стажировок, до работы на проектах и постоянного контракта

Нетворкинг как в социальной сети

Менторская поддержка на гибких условиях/ 2022



ДЛЯ УНИВЕРСИТЕТОВ

Удобная платформа, которая объединяет студентов, университеты и компании

Понятная карьерная карта, составленная искусственным интеллектом для каждого студента

Возможности для студента найти стажировку или начальную позицию в компании

ДЛЯ КОМПАНИЙ

Подготовленные к работе кандидаты благодаря программам онлайн опыта

Развитие HR Бренда с помощью контента для студентов, через менторов-амбассадоров

СТУДЕНТАМ: шанс окунуться в настоящую работу

- Глубокая информация о кандидате - профили, тестирование, возможность “прокачать свой профиль” с помощью решения кейсов и прохождения курсов
- Профессиональные чаты с менторами
- Возможность общаться с представителями компаний
- Конструктор резюме
- Сообщества студентов
- Алгоритм подбора идеальной компании для студента и идеального студента для компании
- Возможность окунуться в атмосферу компании с помощью онлайн симулятора
- Видео интервью

Jobby

Лена Бир
МГУ

Дата рождения
June 26, 1993

Образование

- МГУ, Магистр, 2020
- Manchester University, Реклама и связи с общественностью, Магистр, 2018
- МГУ, Реклама и связи с общественностью, Бакалавриат, 2017

Курсы и сертификаты

- ielts 2020
- GMAT 2019

Опыт работы

- КПМГ супервайзер**
2019 - 2021 • 625 дней
- Bain Старший консультант**
2017 - 2019 • 753 дней

Достижения

- Увеличение продаж
- Построение CRM системы

Навыки:

- Вербальное общение**
0 человек подтвердили этот навык
- Креативность**
0 человек подтвердили этот навык
- Копирайтинг**
0 человек подтвердили этот навык

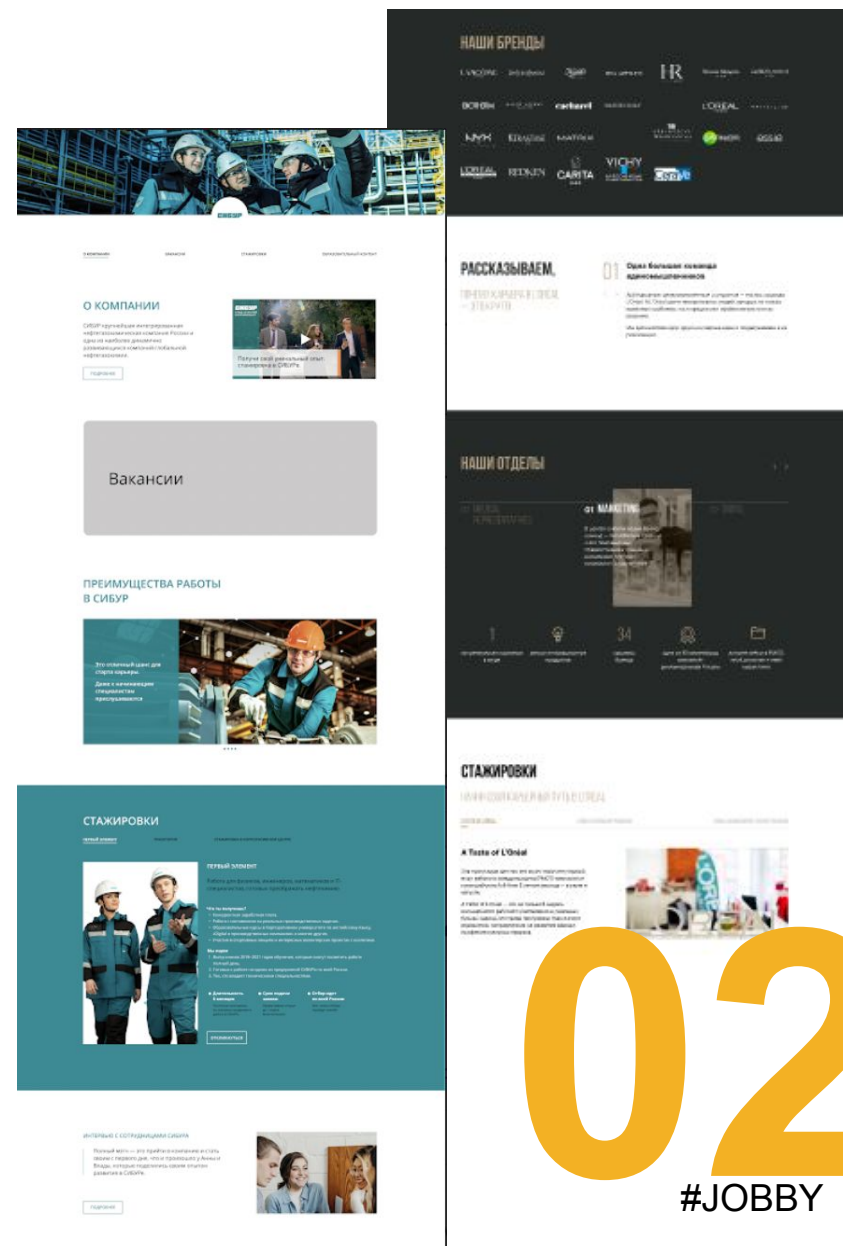
01
#JOBBY

КОМПАНИЯМ: уникальные возможности на одной платформе

01 Страница компании и информационная лента
Контент о компании и работе в компании

03 Онлайн мероприятия, вебинары, воркшопы
Возможность создавать и приглашать студентов на открытые и полузакрытые мероприятия

02 Общение со студентами
Бренд и сотрудники отвечают на вопросы студентов фокусных профессий, развивая их интерес к компании



УНИВЕРСИТЕТАМ: ОТВЕТ НА НОВЫЕ ВЫЗОВЫ

В первую очередь планируется подключение следующих вузов к совместной работе:

- МГУ
- РХТУ
- ТГУ
- ТПУ
- ТУСУР
- УРФУ
- ИТМО
- ТюмГУ
- Политех Петра
- МИСиС
- ВШЭ
- ВШЭ Спб
- РАНХиГС
- РУДН
- СПбГУ
- УрФУ

>300 000 студентов
в 2022 году

03

#JOBBY

ДЕЙСТВУЮЩИЕ СТАЖИРОВКИ У КОМПАНИЙ ПАРТНЕРОВ

#JOBBY

СОТРУДНИЧЕСТВО С УНИВЕРСИТЕТАМИ

Как может рассказать о стажировках Центр карьеры вуза:

- Новость на сайте вуза (раздел, где анонсируются карьерные стажировки)
- Новость на сайте Центра карьеры вуза
- Новость в группе (Вконтакте) Центра карьеры вуза
- Репост новости в Вконтакте в официальную группу вуза, студенческие группы вуза
- Новость в ТГ канале Центра карьеры вуза
- Размещение афиш в корпусах университета (5-7 афиш размера А3)
- Размещение информационных флаеров в корпусах университета (300 шт.)
- Рассылка информационного письма по базе студентов профильных курсов

Как может рассказать о стажировках платформа Jobby:

- Размещение информации в собственных каналах Jobby
- Посев информации про стажировку в активные группы студентов (без рекламы, с предложением проинформировать подписчиков групп)
- Привлечение амбассадоров университета (2-3 человека, которые являются лидерами и вовлекают своих знакомых и друзей)
- Организация вебинаров про стажировку на платформе Jobby и их продвижение в сетях вуза совместно с Центром карьеры вуза

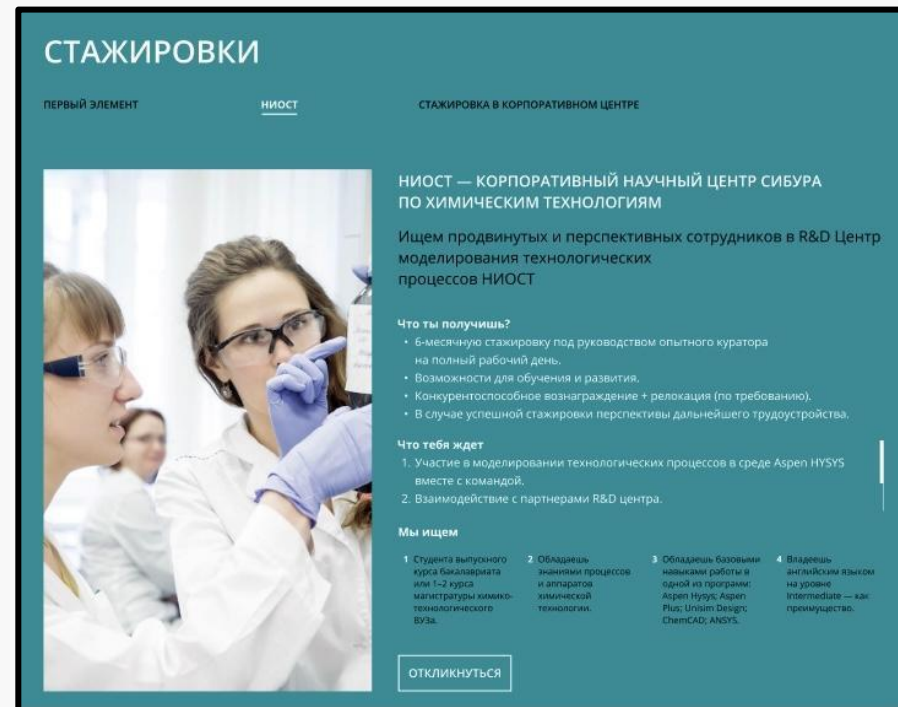
СТАЖИРОВКА В КОРПОРАТИВНОМ НАУЧНОМ ЦЕНТРЕ СИБУРА

СИБУР

Ищем продвинутых и перспективных сотрудников для 6-месячной стажировки в R&D Центр моделирования технологических процессов НИОСТ.

Необходимые навыки:

Базовые знания работы в программе Aspen Hysys или Aspen Plus или Unisim Design или ChemCAD или ANSYS.



The image shows a screenshot of a job advertisement for a 6-month internship at NIOST. The page is titled "СТАЖИРОВКИ" (Internships) and is divided into three sections: "ПЕРВЫЙ ЭЛЕМЕНТ" (First Element), "НИОСТ" (NIOST), and "СТАЖИРОВКА В КОРПОРАТИВНОМ ЦЕНТРЕ" (Internship in the Corporate Center). The main text describes the internship as a 6-month program in the R&D Center for modeling technological processes. It lists benefits such as a full-time position, training opportunities, and relocation assistance. The requirements section lists four criteria: 1. Graduate of a Bachelor's or Master's program in chemical technology. 2. Knowledge of processes and apparatus. 3. Basic skills in Aspen Hysys, Aspen Plus, Unisim Design, ChemCAD, or ANSYS. 4. English proficiency at an intermediate level. A "ОТКЛИКНУТЬСЯ" (Apply) button is visible at the bottom.

СТАЖИРОВКИ

ПЕРВЫЙ ЭЛЕМЕНТ НИОСТ СТАЖИРОВКА В КОРПОРАТИВНОМ ЦЕНТРЕ

НИОСТ — КОРПОРАТИВНЫЙ НАУЧНЫЙ ЦЕНТР СИБУРА ПО ХИМИЧЕСКИМ ТЕХНОЛОГИЯМ

Ищем продвинутых и перспективных сотрудников в R&D Центр моделирования технологических процессов НИОСТ

Что ты получишь?

- 6-месячную стажировку под руководством опытного куратора на полный рабочий день.
- Возможности для обучения и развития.
- Конкурентоспособное вознаграждение + релокация (по требованию).
- В случае успешной стажировки перспективы дальнейшего трудоустройства.

Что тебя ждет

1. Участие в моделировании технологических процессов в среде Aspen HYSYS вместе с командой.
2. Взаимодействие с партнерами R&D центра.

Мы ищем

- 1 Студента выпускного курса бакалавриата или 1-2 курса магистратуры химико-технологического ВУЗа.
- 2 Обладаешь знаниями процессов и аппаратов химической технологии.
- 3 Обладаешь базовыми навыками работы в одной из программ: Aspen Hysys, Aspen Plus, Unisim Design, ChemCAD, ANSYS.
- 4 Владеешь английским языком на уровне Intermediate — как преимущество.

[ОТКЛИКНУТЬСЯ](#)

Сроки стажировки: круглый год

Ты будешь:
Принимать участие в моделировании технологических процессов в среде Aspen HYSYS вместе с командой.
Взаимодействовать с партнерами R&D центра.
Помогать в реализации проектов НИОКР.
Принимать участие в дополнительных активностях команды.

СТАЖИРОВКА В КОРПОРАТИВНОМ ЦЕНТРЕ

СИБУР

Работа для:

- Студентов 3-го курса бакалавриата или 1-го курса магистратуры
- Владеющих физико-математическими или химическими специальностями
- Тех, кто живет в Нижнем Новгороде (Кстово, Дзержинск), Воронеже, Томске и Перми

ВОТ ЧТО ТЕБЯ ЖДЕТ НА СТАЖИРОВКЕ:

Пройдешь обучение: тебя ждут интенсивы по химии, английскому, IT, менеджменту и тренинги по развитию необходимых компетенций. Работа в бизнес-направлении

Что ты получишь?

- 6-месячная стажировка под руководством опытного куратора;
- Конкурентоспособное вознаграждение;
- Гибкий график работы – 25 часов в неделю (график по согласованию с руководителем);
- Возможность остаться в штате компании по результатам стажировки.

Как пройдет отбор?

- Телефонное интервью
- Центр оценки
- Личное интервью
- Онлайн тестирование
- Выход на программу

Стажировка проходит в Москве

Ты сможешь выбрать одно из подразделений, где будешь внедрять цифровые инструменты в производство, адаптировать математические модели для модернизации, а также управлять технологическими процессами. Ты познакомишься с технологическим оборудованием и процессами работы в крупнейшей нефтехимической компании. Под руководством наставника начнешь работать над реальными производственными задачами. Набор круглогодичный.

УСЛОВИЯ СТАЖИРОВКИ

Когда проходит стажировка в СИБУРе?

- Выход на стажировку проходит два раза в год – весной (март-апрель) и осенью (сентябрь-октябрь). На весеннюю стажировку конкурс начинается в январе, после новогодних праздников, на осеннюю – в июле.

В какие отделы можно попасть на стажировку?

- В зависимости от потребности компании мы набираем стажеров в различные направления: Экономика и финансы, Маркетинг и продажи, Цифровые технологии, Управление корпоративными данными, Управление цепями поставок, Корпоративный НИОКР, Юридическая поддержка, Развитие бизнеса, Корпоративная политика, Внутренний аудит и другие.

Как проходит конкурс?

- Отбор на стажировку включает несколько этапов: телефонное интервью, online-тестирование и видеоинтервью, очное интервью с HR и руководителем, для некоторых направлений – центр оценки (бизнес-игра с участием нескольких кандидатов). Если говорить о каких-то универсальных советах, мы рекомендуем серьезно готовиться к интервью (прочитать максимум информации о компании и вакансии, продумать заранее свои вопросы к интервьюеру), придерживаться делового стиля одежды, соблюдать договоренности по срокам.

Сколько человек претендует на место? Какой конкурс?

- Конкурс на стажировку в СИБУРе традиционно высокий. Из 6000 присланных анкет места получают 30 претендентов.

Ваша компания предоставляет возможность пройти практику?

- Да, мы даем возможность пройти производственную/преддипломную практику на производственных площадках СИБУРа студентам целевой корпоративной программы обучения. Для включения в программу целевого обучения свяжитесь с HR-отделом интересующего вас предприятия или оставьте заявку в разделе Целевое обучение.

УСЛОВИЯ СТАЖИРОВКИ

С какого курса вы принимаете студентов на стажировку?

- Мы приглашаем старшекурсников: студентов 4-го курса бакалавриата, 5(6) курса специалитета, 1-2 курса магистратуры. В случае успешного прохождения стажировки и наличия вакансии, у участников программы есть возможность остаться работать на постоянной основе. При подборе мы ориентируемся на кандидатов, готовых по итогам стажировки рассматривать трудоустройство на полный рабочий день.

Стажировка оплачивается?

- Да, стажировка в СИБУРе оплачиваемая.

Сколько длится стажировка и какой график работы у стажеров?

- Стажеры работают 25 часов в неделю, график работы гибкий, он согласовывается с руководителем. Стажировка длится 6 месяцев.

Какова вероятность остаться в компании после стажировки? Что нужно для этого сделать?

- Для каждого стажера мы формируем список задач на стажировку. По результатам программы проходит оценка выполнения этих задач, и в случае высоких результатов стажер может быть рекомендован на постоянную позицию в штат при наличии вакансий.

В СИБУРе есть примеры, когда выпускники программы стажировок в течение нескольких лет становились руководителями направлений. Если есть желание работать на результат, расти и развиваться, предлагать и внедрять новые идеи, будет возможность остаться в компании

КОНТАКТНОЕ ЛИЦО



Менеджер по работе с
вузами

Наталья Переверзева
npereverzeva@jobby.ai