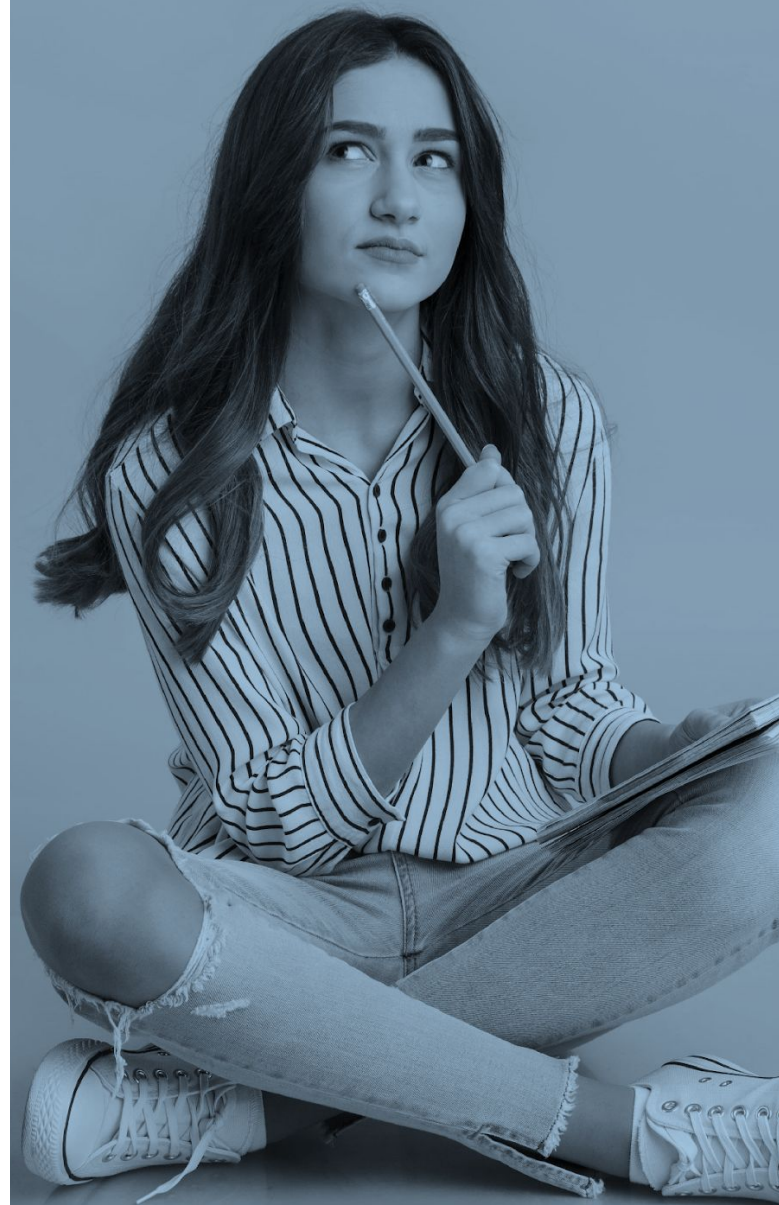




**#JOBBY**

# JOBVY

Карьерная платформа Jobvy объединяет студентов, профессионалов и работодателей, помогает студентам и выпускникам получить практические навыки и найти свою первую работу



# АКТУАЛЬНО ДЛЯ ВСЕХ

## 01

СТУДЕНТАМ



Получение практических навыков для работы, помощь менторов для лучшего старта карьеры

## 02

РАБОТОДАТЕЛЯМ



Доступ к персонально подобранным, подготовленным и замотивированным кандидатам

## 03

УНИВЕРСИТЕТАМ



Виртуальный центр карьеры ВУЗа, комьюнити выпускников и студентов, статистика

#JOBBY

# ПРОБЛЕМА

## СТУДЕНТЫ

- ✗ **89% студентов считают,** что университет не дает им необходимых навыков для работы
- ✗ **70% студентов не видят** существенной разницы между работодателями
- ✗ **78% откликаются** на вакансии только для того, чтобы увеличить шанс получить работу

## КОМПАНИИ

- ✗ **Не готовые к работе кандидаты.** У студентов нет практических навыков для работы и требуются значительные усилия для их обучения
- ✗ **Стоимость поиска** Компании несут большие издержки в процессе поиска и найма студентов
- ✗ **Ограничения рекрутмента** Компании сильно ограничены численностью хедкауна и спецификой процесса найма стажеров

## УНИВЕРСИТЕТЫ

- ✗ **Запрос от абитуриентов и студентов** на помощь в поиске работы
- ✗ **Проблема с пониманием** своей карьерной карты у бакалавров
- ✗ **Отсутствие постоянной коммуникации** между компаниями и высшими учебными заведениями

# НАШЕ РЕШЕНИЕ

Мы развиваем отношения между студентами, профессионалами и работодателями.

## ДЛЯ СТУДЕНТОВ

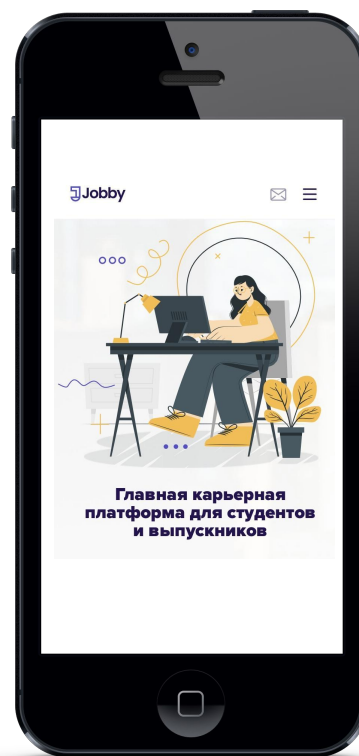
**Динамическое развитие** своего профессионального профиля

**Индивидуальные рекомендации** в обучении и карьере

**Возможности получения опыта** - от self paced онлайн программ и онлайн стажировок, до работы на проектах и постоянного контракта

**Нетворкинг** как в социальной сети

**Менторская поддержка** на гибких условиях/ 2022



## ДЛЯ УНИВЕРСИТЕТОВ

**Удобная платформа**, которая объединяет студентов, университеты и компании

**Понятная карьерная карта**, составленная искусственным интеллектом для каждого студента

**Возможности** для студента найти стажировку или начальную позицию в компании

## ДЛЯ КОМПАНИЙ

**Подготовленные к работе кандидаты** благодаря программам онлайн опыта

**Развитие HR Бренда** с помощью контента для студентов, через менторов-амбассадоров



# СТУДЕНТАМ: шанс окунуться в настоящую работу

- Глубокая информация о кандидате - профили, тестирование, возможность “прокачать свой профиль” с помощью решения кейсов и прохождения курсов
- Профессиональные чаты с менторами
- Возможность общаться с представителями компаний
- Конструктор резюме
- Сообщества студентов
- Алгоритм подбора идеальной компании для студента и идеального студента для компании
- Возможность окунуться в атмосферу компании с помощью онлайн симулятора
- Видео интервью

**Jobby**

**Лена Бир**  
МГУ

**Дата рождения**  
June 26, 1993

**Образование**

- МГУ, Магистр, 2020
- Manchester University, Реклама и связи с общественностью, Магистр, 2018
- МГУ, Реклама и связи с общественностью, Бакалавриат, 2017

**Курсы и сертификаты**

- ielts 2020
- GMAT 2019

**Опыт работы**

- КПМГ супервайзер**  
2019 - 2021 • 625 дней
- Bain Старший консультант**  
2017 - 2019 • 753 дней

**Достижения**

- Увеличение продаж
- Построение CRM системы

**Навыки:**

- Вербальное общение**  
0 человек подтвердили этот навык
- Креативность**  
0 человек подтвердили этот навык
- Копирайтинг**  
0 человек подтвердили этот навык

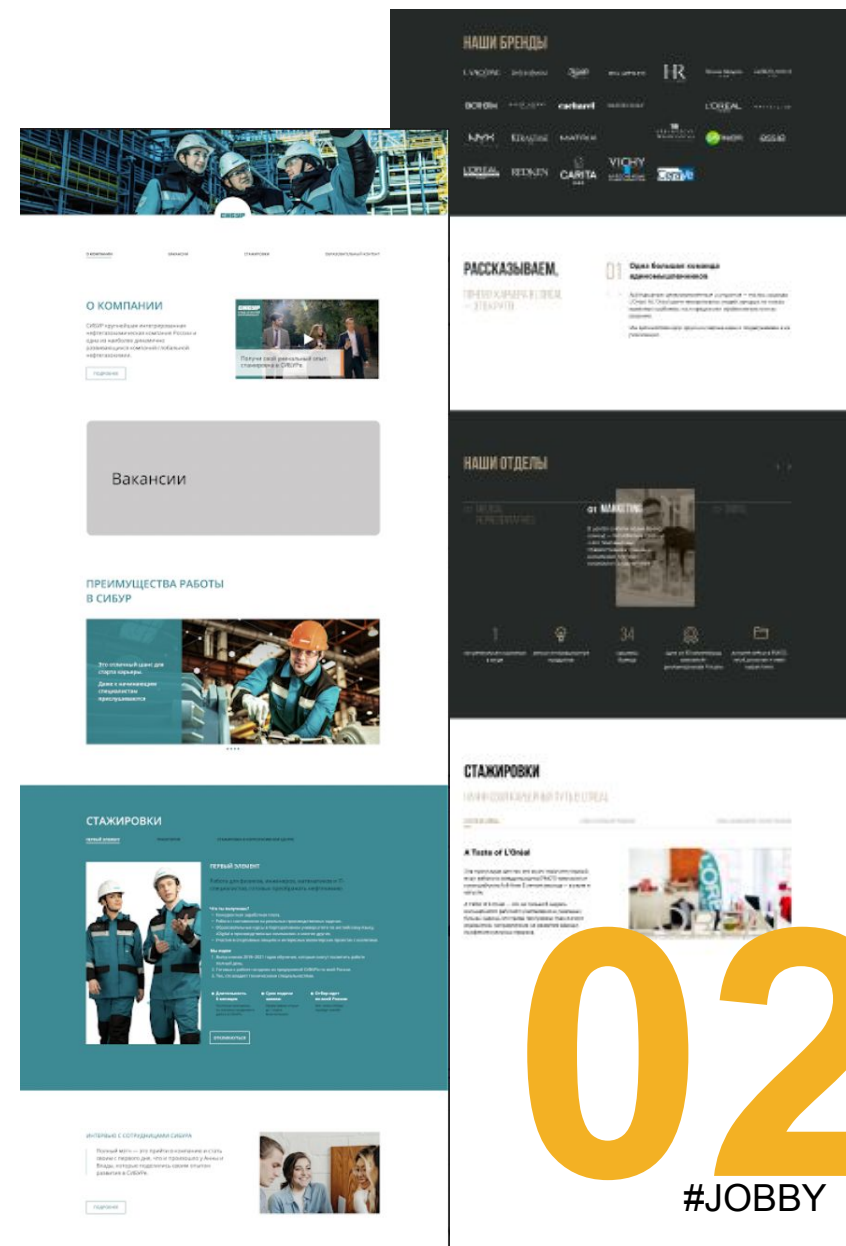
**01**  
#JOBBY

# КОМПАНИЯМ: уникальные возможности на одной платформе

**01** Страница компании и информационная лента  
Контент о компании и работе в компании

**03** Онлайн мероприятия, вебинары, воркшопы  
Возможность создавать и приглашать студентов на открытые и полузакрытые мероприятия

**02** Общение со студентами  
Бренд и сотрудники отвечают на вопросы студентов фокусных профессий, развивая их интерес к компании



# УНИВЕРСИТЕТАМ: ОТВЕТ НА НОВЫЕ ВЫЗОВЫ

В первую очередь планируется подключение следующих вузов к совместной работе:

- МГУ
- РХТУ
- ТГУ
- ТПУ
- ТУСУР
- УРФУ
- ИТМО
- ТюмГУ
- Политех Петра
- МИСиС
- ВШЭ
- ВШЭ Спб
- РАНХиГС
- РУДН
- СПбГУ
- УрФУ

**>300 000 студентов**  
в 2022 году

03

#JOBBY



# ДЕЙСТВУЮЩИЕ СТАЖИРОВКИ У КОМПАНИЙ ПАРТНЕРОВ

#JOBBY

# СОТРУДНИЧЕСТВО С УНИВЕРСИТЕТАМИ

## Как может рассказать о стажировках Центр карьеры вуза:

- Новость на сайте вуза (раздел, где анонсируются карьерные стажировки)
- Новость на сайте Центра карьеры вуза
- Новость в группе (Вконтакте) Центра карьеры вуза
- Репост новости в Вконтакте в официальную группу вуза, студенческие группы вуза
- Новость в ТГ канале Центра карьеры вуза
- Размещение афиш в корпусах университета (5-7 афиш размера А3)
- Размещение информационных флаеров в корпусах университета (300 шт.)
- Рассылка информационного письма по базе студентов профильных курсов

## Как может рассказать о стажировках платформа Jobby:

- Размещение информации в собственных каналах Jobby
- Посев информации про стажировку в активные группы студентов (без рекламы, с предложением проинформировать подписчиков групп)
- Привлечение амбассадоров университета (2-3 человека, которые являются лидерами и вовлекают своих знакомых и друзей)
- Организация вебинаров про стажировку на платформе Jobby и их продвижение в сетях вуза совместно с Центром карьеры вуза

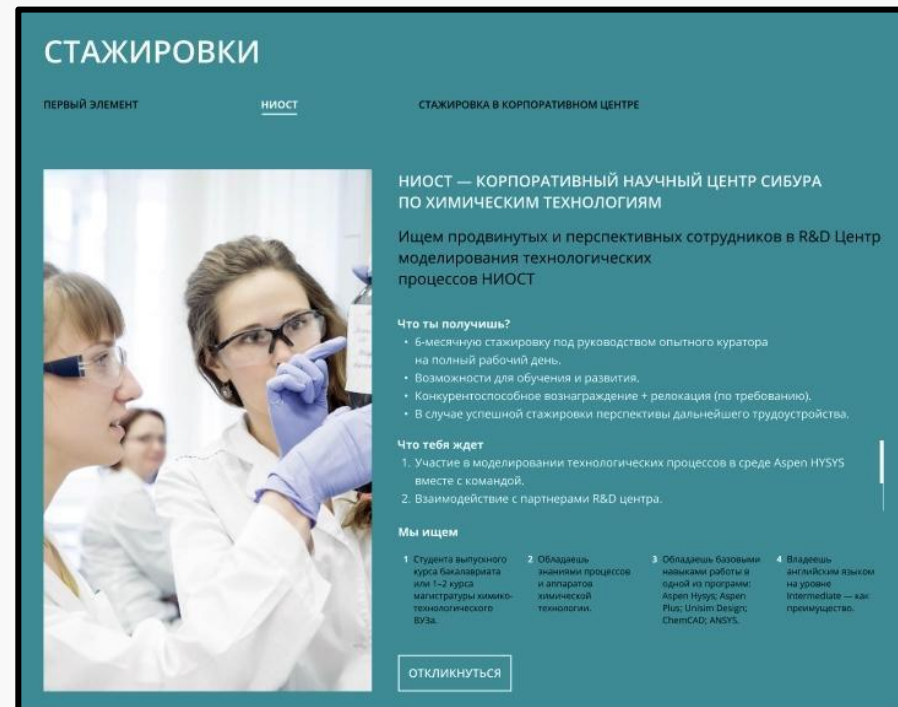
# СТАЖИРОВКА В КОРПОРАТИВНОМ НАУЧНОМ ЦЕНТРЕ СИБУРА

## СИБУР

Ищем продвинутых и перспективных сотрудников для 6-месячной стажировки в R&D Центр моделирования технологических процессов НИОСТ.

Необходимые навыки:

Базовые знания работы в программе Aspen Hysys или Aspen Plus или Unisim Design или ChemCAD или ANSYS.



**СТАЖИРОВКИ**

ПЕРВЫЙ ЭЛЕМЕНТ    НИОСТ    СТАЖИРОВКА В КОРПОРАТИВНОМ ЦЕНТРЕ

НИОСТ — КОРПОРАТИВНЫЙ НАУЧНЫЙ ЦЕНТР СИБУРА ПО ХИМИЧЕСКИМ ТЕХНОЛОГИЯМ

Ищем продвинутых и перспективных сотрудников в R&D Центр моделирования технологических процессов НИОСТ

**Что ты получишь?**

- 6-месячную стажировку под руководством опытного куратора на полный рабочий день.
- Возможности для обучения и развития.
- Конкурентоспособное вознаграждение + релокация (по требованию).
- В случае успешной стажировки перспективы дальнейшего трудоустройства.

**Что тебя ждет**

1. Участие в моделировании технологических процессов в среде Aspen HYSYS вместе с командой.
2. Взаимодействие с партнерами R&D центра.

**Мы ищем**

- 1 Студента выпускного курса бакалавриата или 1-2 курса магистратуры химико-технологического ВУЗа.
- 2 Обладать знаниями процессов и аппаратов химической технологии.
- 3 Обладать базовыми навыками работы в одной из программ: Aspen Hysys, Aspen Plus, Unisim Design, ChemCAD, ANSYS.
- 4 Владеть английским языком на уровне Intermediate — как преимущество.

[ОТКЛИКНУТЬСЯ](#)

Сроки стажировки: круглый год

Ты будешь:  
Принимать участие в моделировании технологических процессов в среде Aspen HYSYS вместе с командой.  
Взаимодействовать с партнерами R&D центра.  
Помогать в реализации проектов НИОКР.  
Принимать участие в дополнительных активностях команды.

# СТАЖИРОВКА В КОРПОРАТИВНОМ ЦЕНТРЕ

## СИБУР

### Работа для:

- Студентов 3-го курса бакалавриата или 1-го курса магистратуры
- Владеющих физико-математическими или химическими специальностями
- Тех, кто живет в Нижнем Новгороде (Кстово, Дзержинск), Воронеже, Томске и Перми

### ВОТ ЧТО ТЕБЯ ЖДЕТ НА СТАЖИРОВКЕ:

Пройдешь обучение: тебя ждут интенсивы по химии, английскому, IT, менеджменту и тренинги по развитию необходимых компетенций. Работа в бизнес-направлении

### Что ты получишь?

- 6-месячная стажировка под руководством опытного куратора;
- Конкурентоспособное вознаграждение;
- Гибкий график работы – 25 часов в неделю (график по согласованию с руководителем);
- Возможность остаться в штате компании по результатам стажировки.

### Как пройдет отбор?

- Телефонное интервью
- Центр оценки
- Личное интервью
- Онлайн тестирование
- Выход на программу

Стажировка проходит в Москве

Ты сможешь выбрать одно из подразделений, где будешь внедрять цифровые инструменты в производство, адаптировать математические модели для модернизации, а также управлять технологическими процессами. Ты познакомишься с технологическим оборудованием и процессами работы в крупнейшей нефтехимической компании. Под руководством наставника начнешь работать над реальными производственными задачами. Набор круглогодичный.

# УСЛОВИЯ СТАЖИРОВКИ

## Когда проходит стажировка в СИБУРе?

- Выход на стажировку проходит два раза в год – весной (март-апрель) и осенью (сентябрь-октябрь). На весеннюю стажировку конкурс начинается в январе, после новогодних праздников, на осеннюю – в июле.

## В какие отделы можно попасть на стажировку?

- В зависимости от потребности компании мы набираем стажеров в различные направления: Экономика и финансы, Маркетинг и продажи, Цифровые технологии, Управление корпоративными данными, Управление цепями поставок, Корпоративный НИОКР, Юридическая поддержка, Развитие бизнеса, Корпоративная политика, Внутренний аудит и другие.

## Как проходит конкурс?

- Отбор на стажировку включает несколько этапов: телефонное интервью, online-тестирование и видеоинтервью, очное интервью с HR и руководителем, для некоторых направлений – центр оценки (бизнес-игра с участием нескольких кандидатов). Если говорить о каких-то универсальных советах, мы рекомендуем серьезно готовиться к интервью (прочитать максимум информации о компании и вакансии, продумать заранее свои вопросы к интервьюеру), придерживаться делового стиля одежды, соблюдать договоренности по срокам.

## Сколько человек претендует на место? Какой конкурс?

- Конкурс на стажировку в СИБУРе традиционно высокий. Из 6000 присланных анкет места получают 30 претендентов.

## Ваша компания предоставляет возможность пройти практику?

- Да, мы даем возможность пройти производственную/преддипломную практику на производственных площадках СИБУРа студентам целевой корпоративной программы обучения. Для включения в программу целевого обучения свяжитесь с HR-отделом интересующего вас предприятия или оставьте заявку в разделе Целевое обучение.



# УСЛОВИЯ СТАЖИРОВКИ

## С какого курса вы принимаете студентов на стажировку?

- Мы приглашаем старшекурсников: студентов 4-го курса бакалавриата, 5(6) курса специалитета, 1-2 курса магистратуры. В случае успешного прохождения стажировки и наличия вакансии, у участников программы есть возможность остаться работать на постоянной основе. При подборе мы ориентируемся на кандидатов, готовых по итогам стажировки рассматривать трудоустройство на полный рабочий день.

## Стажировка оплачивается?

- Да, стажировка в СИБУРе оплачиваемая.

## Сколько длится стажировка и какой график работы у стажеров?

- Стажеры работают 25 часов в неделю, график работы гибкий, он согласовывается с руководителем. Стажировка длится 6 месяцев.

## Какова вероятность остаться в компании после стажировки? Что нужно для этого сделать?

- Для каждого стажера мы формируем список задач на стажировку. По результатам программы проходит оценка выполнения этих задач, и в случае высоких результатов стажер может быть рекомендован на постоянную позицию в штат при наличии вакансий.

В СИБУРе есть примеры, когда выпускники программы стажировок в течение нескольких лет становились руководителями направлений. Если есть желание работать на результат, расти и развиваться, предлагать и внедрять новые идеи, будет возможность остаться в компании

# КОНТАКТНОЕ ЛИЦО



Менеджер по работе с  
вузами  
Наталья Переверзева  
[npereverzeva@jobby.ai](mailto:npereverzeva@jobby.ai)