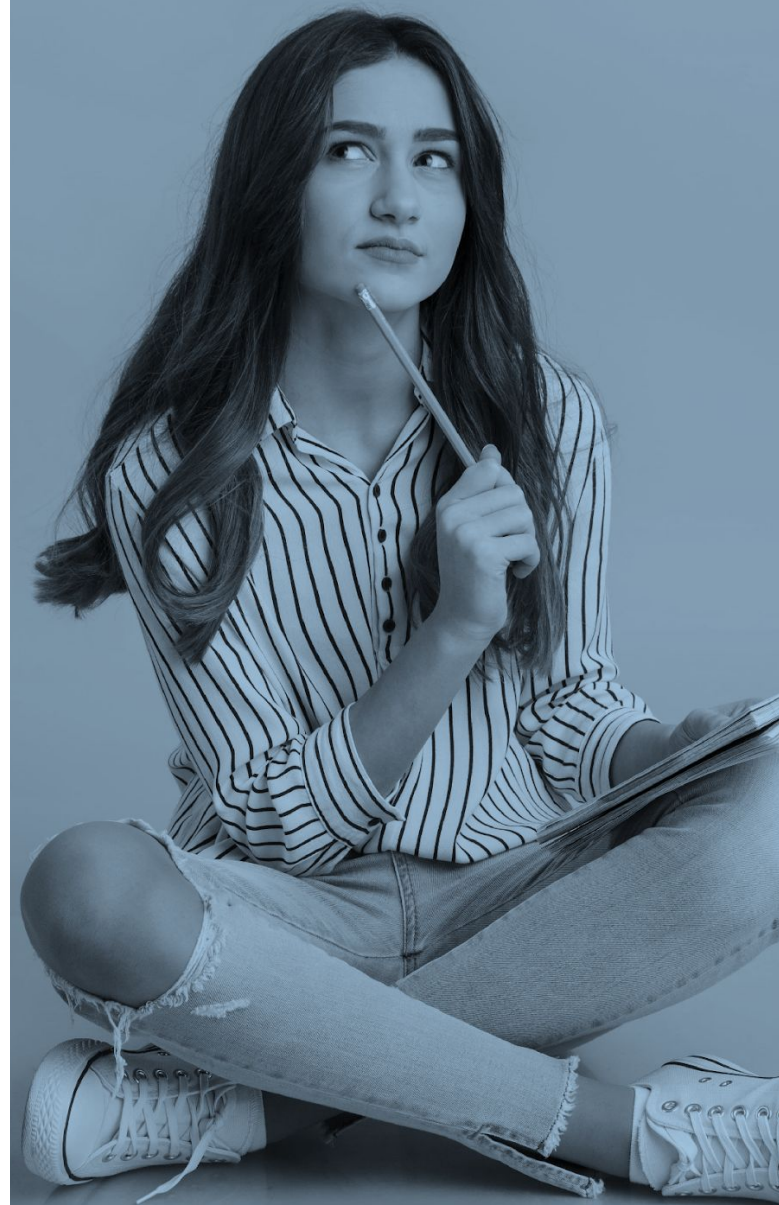




#JOBBY

JOBVY

Карьерная платформа Jobvy объединяет студентов, профессионалов и работодателей, помогает студентам и выпускникам получить практические навыки и найти свою первую работу



АКТУАЛЬНО ДЛЯ ВСЕХ

01

СТУДЕНТАМ



Получение практических навыков для работы, помощь менторов для лучшего старта карьеры

02

РАБОТОДАТЕЛЯМ



Доступ к персонально подобранным, подготовленным и замотивированным кандидатам

03

УНИВЕРСИТЕТАМ



Виртуальный центр карьеры ВУЗа, комьюнити выпускников и студентов, статистика

#JOBBY

ПРОБЛЕМА

СТУДЕНТЫ

- ✗ **89% студентов считают,** что университет не дает им необходимых навыков для работы
- ✗ **70% студентов не видят** существенной разницы между работодателями
- ✗ **78% откликаются** на вакансии только для того, чтобы увеличить шанс получить работу

КОМПАНИИ

- ✗ **Не готовые к работе кандидаты.** У студентов нет практических навыков для работы и требуются значительные усилия для их обучения
- ✗ **Стоимость поиска** Компании несут большие издержки в процессе поиска и найма студентов
- ✗ **Ограничения рекрутмента** Компании сильно ограничены численностью хедкауна и спецификой процесса найма стажеров

УНИВЕРСИТЕТЫ

- ✗ **Запрос от абитуриентов и студентов** на помощь в поиске работы
- ✗ **Проблема с пониманием** своей карьерной карты у бакалавров
- ✗ **Отсутствие постоянной коммуникации** между компаниями и высшими учебными заведениями

НАШЕ РЕШЕНИЕ

Мы развиваем отношения между студентами, профессионалами и работодателями.

ДЛЯ СТУДЕНТОВ

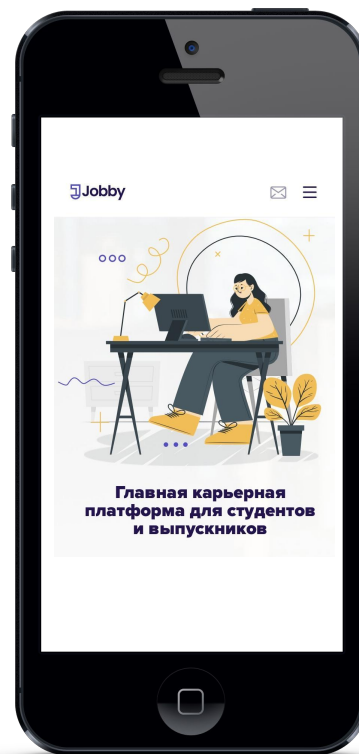
Динамическое развитие своего профессионального профиля

Индивидуальные рекомендации в обучении и карьере

Возможности получения опыта - от self paced онлайн программ и онлайн стажировок, до работы на проектах и постоянного контракта

Нетворкинг как в социальной сети

Менторская поддержка на гибких условиях/ 2022



ДЛЯ УНИВЕРСИТЕТОВ

Удобная платформа, которая объединяет студентов, университеты и компании

Понятная карьерная карта, составленная искусственным интеллектом для каждого студента

Возможности для студента найти стажировку или начальную позицию в компании

ДЛЯ КОМПАНИЙ

Подготовленные к работе кандидаты благодаря программам онлайн опыта

Развитие HR Бренда с помощью контента для студентов, через менторов-амбассадоров

СТУДЕНТАМ: шанс окунуться в настоящую работу

- Глубокая информация о кандидате - профили, тестирование, возможность “прокачать свой профиль” с помощью решения кейсов и прохождения курсов
- Профессиональные чаты с менторами
- Возможность общаться с представителями компаний
- Конструктор резюме
- Сообщества студентов
- Алгоритм подбора идеальной компании для студента и идеального студента для компании
- Возможность окунуться в атмосферу компании с помощью онлайн симулятора
- Видео интервью

Jobby

Лена Бир
МГУ

Дата рождения
June 26, 1993

Образование

- МГУ, Магистр, 2020
- Manchester University, Реклама и связи с общественностью, Магистр, 2018
- МГУ, Реклама и связи с общественностью, Бакалавриат, 2017

Курсы и сертификаты

- ielts 2020
- GMAT 2019

Опыт работы

- КПМГ супервайзер**
2019 - 2021 • 625 дней
- Bain Старший консультант**
2017 - 2019 • 753 дней

Достижения

- Увеличение продаж
- Построение CRM системы

Навыки:

- Вербальное общение**
0 человек подтвердили этот навык
- Креативность**
0 человек подтвердили этот навык
- Копирайтинг**
0 человек подтвердили этот навык

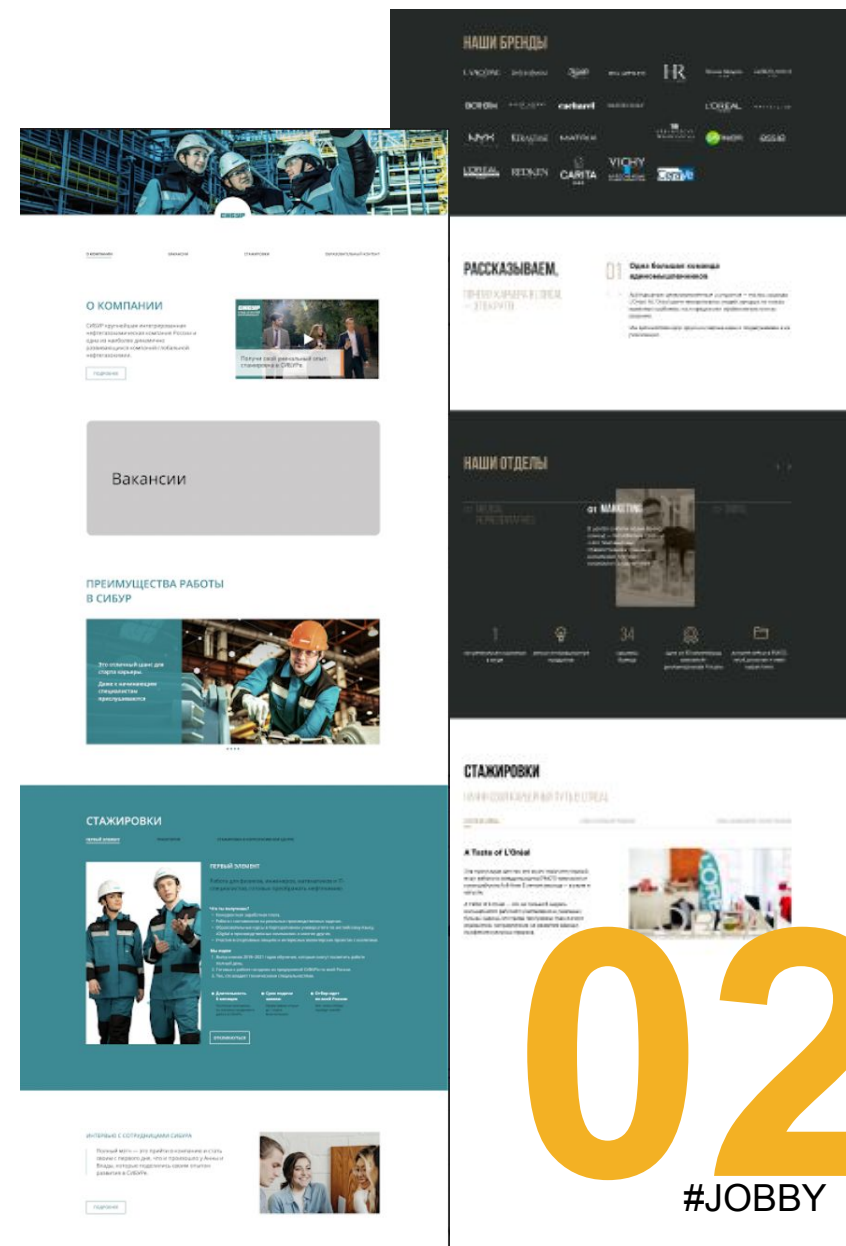
01
#JOBBY

КОМПАНИЯМ: уникальные возможности на одной платформе

01 Страница компании и информационная лента
Контент о компании и работе в компании

03 Онлайн мероприятия, вебинары, воркшопы
Возможность создавать и приглашать студентов на открытые и полузакрытые мероприятия

02 Общение со студентами
Бренд и сотрудники отвечают на вопросы студентов фокусных профессий, развивая их интерес к компании



УНИВЕРСИТЕТАМ: ОТВЕТ НА НОВЫЕ ВЫЗОВЫ

В первую очередь планируется подключение следующих вузов к совместной работе:

- МГУ
- РХТУ
- ТГУ
- ТПУ
- ТУСУР
- УРФУ
- ИТМО
- ТюмГУ
- Политех Петра
- МИСиС
- ВШЭ
- ВШЭ Спб
- РАНХиГС
- РУДН
- СПбГУ
- УрФУ

>300 000 студентов
в 2022 году

03

#JOBBY

ДЕЙСТВУЮЩИЕ СТАЖИРОВКИ У КОМПАНИЙ ПАРТНЕРОВ

#JOBBY

СОТРУДНИЧЕСТВО С УНИВЕРСИТЕТАМИ

Как может рассказать о стажировках Центр карьеры вуза:

- Новость на сайте вуза (раздел, где анонсируются карьерные стажировки)
- Новость на сайте Центра карьеры вуза
- Новость в группе (Вконтакте) Центра карьеры вуза
- Репост новости в Вконтакте в официальную группу вуза, студенческие группы вуза
- Новость в ТГ канале Центра карьеры вуза
- Размещение афиш в корпусах университета (5-7 афиш размера А3)
- Размещение информационных флаеров в корпусах университета (300 шт.)
- Рассылка информационного письма по базе студентов профильных курсов

Как может рассказать о стажировках платформа Jobby:

- Размещение информации в собственных каналах Jobby
- Посев информации про стажировку в активные группы студентов (без рекламы, с предложением проинформировать подписчиков групп)
- Привлечение амбассадоров университета (2-3 человека, которые являются лидерами и вовлекают своих знакомых и друзей)
- Организация вебинаров про стажировку на платформе Jobby и их продвижение в сетях вуза совместно с Центром карьеры вуза

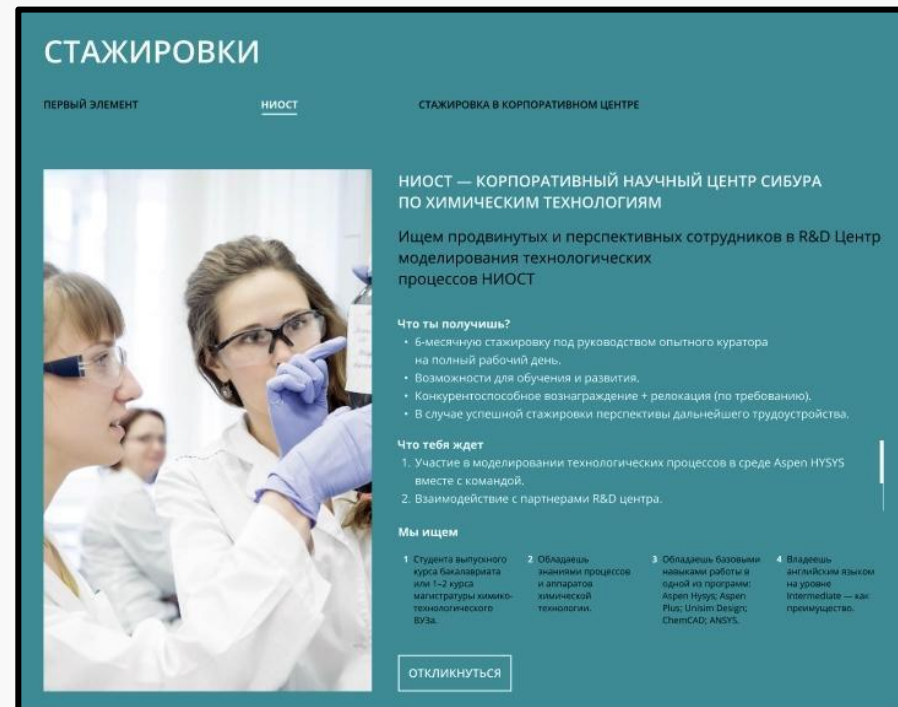
СТАЖИРОВКА В КОРПОРАТИВНОМ НАУЧНОМ ЦЕНТРЕ СИБУРА

СИБУР

Ищем продвинутых и перспективных сотрудников для 6-месячной стажировки в R&D Центр моделирования технологических процессов НИОСТ.

Необходимые навыки:

Базовые знания работы в программе Aspen Hysys или Aspen Plus или Unisim Design или ChemCAD или ANSYS.



The image shows a screenshot of a job advertisement for an internship at NIOST. The page has a teal header with the word 'СТАЖИРОВКИ' (Internships) in white. Below the header, there are three tabs: 'ПЕРВЫЙ ЭЛЕМЕНТ', 'НИОСТ', and 'СТАЖИРОВКА В КОРПОРАТИВНОМ ЦЕНТРЕ'. The 'НИОСТ' tab is selected. The main content area features a photograph of two women in white lab coats and safety glasses, one pointing at a computer screen. To the right of the photo, the text reads: 'НИОСТ — КОРПОРАТИВНЫЙ НАУЧНЫЙ ЦЕНТР СИБУРА ПО ХИМИЧЕСКИМ ТЕХНОЛОГИЯМ. Ищем продвинутых и перспективных сотрудников в R&D Центр моделирования технологических процессов НИОСТ.' Below this, there are sections for 'Что ты получишь?' (What you will get), 'Что тебя ждет' (What you will experience), and 'Мы ищем' (We are looking for). The 'Что ты получишь?' section lists: 6-month internship under the supervision of an experienced supervisor on a full-time basis; opportunities for learning and development; a competitive wage + relocation (if required); and a perspective of further employment in case of a successful internship. The 'Что тебя ждет' section lists: participation in modeling technological processes in Aspen HYSYS with the team; and interaction with R&D center partners. The 'Мы ищем' section lists four requirements: 1. Graduate of a Bachelor's or Master's program in chemical technology. 2. Knowledge of processes and apparatus in chemical technology. 3. Basic skills in working with one of the programs: Aspen Hysys, Aspen Plus, Unisim Design, ChemCAD, ANSYS. 4. Proficiency in English at the Intermediate level is an advantage. At the bottom right of the advertisement, there is a button that says 'ОТКЛИКНУТЬСЯ' (Click here).

Сроки стажировки: круглый год

Ты будешь:
Принимать участие в моделировании технологических процессов в среде Aspen HYSYS вместе с командой.
Взаимодействовать с партнерами R&D центра.
Помогать в реализации проектов НИОКР.
Принимать участие в дополнительных активностях команды.

СТАЖИРОВКА В КОРПОРАТИВНОМ ЦЕНТРЕ

СИБУР

Работа для:

- Студентов 3-го курса бакалавриата или 1-го курса магистратуры
- Владеющих физико-математическими или химическими специальностями
- Тех, кто живет в Нижнем Новгороде (Кстово, Дзержинск), Воронеже, Томске и Перми

ВОТ ЧТО ТЕБЯ ЖДЕТ НА СТАЖИРОВКЕ:

Пройдешь обучение: тебя ждут интенсивы по химии, английскому, IT, менеджменту и тренинги по развитию необходимых компетенций. Работа в бизнес-направлении

Что ты получишь?

- 6-месячная стажировка под руководством опытного куратора;
- Конкурентоспособное вознаграждение;
- Гибкий график работы – 25 часов в неделю (график по согласованию с руководителем);
- Возможность остаться в штате компании по результатам стажировки.

Как пройдет отбор?

- Телефонное интервью
- Центр оценки
- Личное интервью
- Онлайн тестирование
- Выход на программу

Стажировка проходит в Москве

Ты сможешь выбрать одно из подразделений, где будешь внедрять цифровые инструменты в производство, адаптировать математические модели для модернизации, а также управлять технологическими процессами. Ты познакомишься с технологическим оборудованием и процессами работы в крупнейшей нефтехимической компании. Под руководством наставника начнешь работать над реальными производственными задачами. Набор круглогодичный.

УСЛОВИЯ СТАЖИРОВКИ

Когда проходит стажировка в СИБУРе?

- Выход на стажировку проходит два раза в год – весной (март-апрель) и осенью (сентябрь-октябрь). На весеннюю стажировку конкурс начинается в январе, после новогодних праздников, на осеннюю – в июле.

В какие отделы можно попасть на стажировку?

- В зависимости от потребности компании мы набираем стажеров в различные направления: Экономика и финансы, Маркетинг и продажи, Цифровые технологии, Управление корпоративными данными, Управление цепями поставок, Корпоративный НИОКР, Юридическая поддержка, Развитие бизнеса, Корпоративная политика, Внутренний аудит и другие.

Как проходит конкурс?

- Отбор на стажировку включает несколько этапов: телефонное интервью, online-тестирование и видеоинтервью, очное интервью с HR и руководителем, для некоторых направлений – центр оценки (бизнес-игра с участием нескольких кандидатов). Если говорить о каких-то универсальных советах, мы рекомендуем серьезно готовиться к интервью (прочитать максимум информации о компании и вакансии, продумать заранее свои вопросы к интервьюеру), придерживаться делового стиля одежды, соблюдать договоренности по срокам.

Сколько человек претендует на место? Какой конкурс?

- Конкурс на стажировку в СИБУРе традиционно высокий. Из 6000 присланных анкет места получают 30 претендентов.

Ваша компания предоставляет возможность пройти практику?

- Да, мы даем возможность пройти производственную/преддипломную практику на производственных площадках СИБУРа студентам целевой корпоративной программы обучения. Для включения в программу целевого обучения свяжитесь с HR-отделом интересующего вас предприятия или оставьте заявку в разделе Целевое обучение.

УСЛОВИЯ СТАЖИРОВКИ

С какого курса вы принимаете студентов на стажировку?

- Мы приглашаем старшекурсников: студентов 4-го курса бакалавриата, 5(6) курса специалитета, 1-2 курса магистратуры. В случае успешного прохождения стажировки и наличия вакансии, у участников программы есть возможность остаться работать на постоянной основе. При подборе мы ориентируемся на кандидатов, готовых по итогам стажировки рассматривать трудоустройство на полный рабочий день.

Стажировка оплачивается?

- Да, стажировка в СИБУРе оплачиваемая.

Сколько длится стажировка и какой график работы у стажеров?

- Стажеры работают 25 часов в неделю, график работы гибкий, он согласовывается с руководителем. Стажировка длится 6 месяцев.

Какова вероятность остаться в компании после стажировки? Что нужно для этого сделать?

- Для каждого стажера мы формируем список задач на стажировку. По результатам программы проходит оценка выполнения этих задач, и в случае высоких результатов стажер может быть рекомендован на постоянную позицию в штат при наличии вакансий.

В СИБУРе есть примеры, когда выпускники программы стажировок в течение нескольких лет становились руководителями направлений. Если есть желание работать на результат, расти и развиваться, предлагать и внедрять новые идеи, будет возможность остаться в компании

КОНТАКТНОЕ ЛИЦО



Менеджер по работе с
вузами
Наталья Переверзева
npereverzeva@jobby.ai