

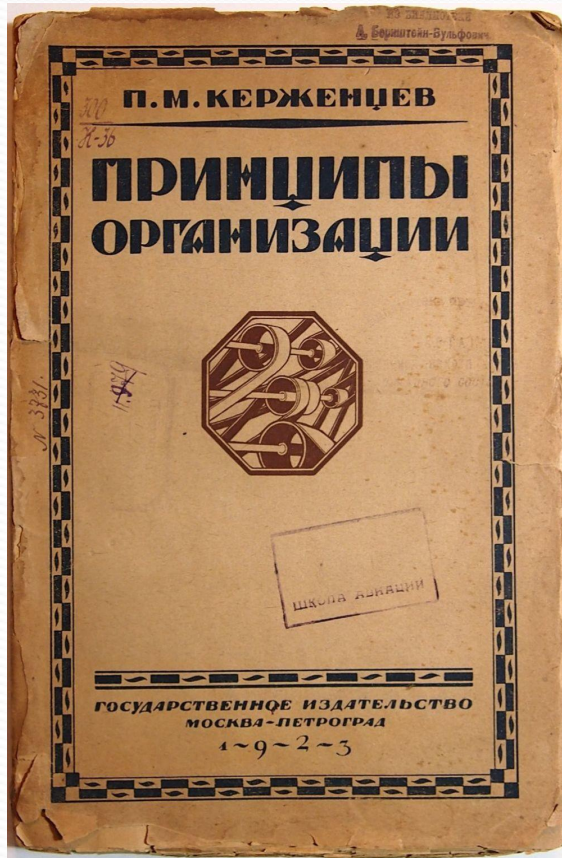
# Вклад П.М.Керженцева в развитие организации труда



**«Интенсификация труда будет одним из средств, при помощи которого мы повысим производительность труда»**

● Платон Михайлович Керженцев(1881-1940) — Известный партийный и государственный деятель, экономист, историк, публицист, революционер, журналист. П.М. Керженцеву принадлежит большое число работ по вопросам научной организации труда, производства и управления, среди которых можно выделить:

- 1.Принципы организации(1922);
  - 2.Борьба за время(1965);
  - 3.Организуй самого себя(1927);
  - 4.НОТ – научная организация труда(1923);
  - 5.Время-НОТ-коммунизм(1923);
  - 6.НОТ в СССР: Тезисы ко 2-ой Всесоюзной конференции по НОТ(1924);
  - 7.НОТ на хозяйственном фронте(1924)
- П.М. Керженцев, яркий представитель «группы 17-ти» в дискуссии по НОТ, глубоко проработал проблемы научной организации труда. Он доказывал, что развитие НОТ должно происходить не путем указаний и предписаний из центра, а «лишь при энергичном и массовом почине самого пролетариата».



- Керженцев критично оценивал возможности НОТ при капитализме, полагая, что анархия и конкуренция создают непреодолимые препятствия для создания целостной системы научной организации труда и управления производством. Керженцев относился к так называемым коммунистам-нотовцам, которые полагали, что лишь победа пролетариата и установление отношений общественной собственности на средства производства обеспечивают необходимые условия для развития и широкого применения НОТ в СССР. Главным во всей организационной работе, считали Керженцев и его соратники, должно стать усиление общего планового начала в хозяйстве, что позволит максимально использовать принципы научной организации труда в деле руководства экономикой страны.

- Важной заслугой Керженцева в развитии теории управления было выделение в качестве объекта исследования организации в целом. При этом он рассматривал организацию независимо от того, в какой сфере — производственной или непроизводственной она находится. Он разработал принципы организации, исследовал цели, задачи, типы и формы организации, проблемы организационных связей и методов. Главным элементом организации, по Керженцеву, является человеческий фактор.

Керженцев распространил понимание научной организации труда на все сферы человеческой деятельности. По его мнению, НОТ включает в себя три составные части:


- 1) человек и его деятельность;
  - 2) материальные средства (выбор места для организации, предприятия, подбор необходимого оборудования, материалов и др.);
  - 3) использование рациональных организационных методов.
- Особенно большое значение Керженцев уделял использованию организационных методов, которым на практике не уделялось должного внимания. К этим методам он относил методы подбора и использования работников, вопросы дисциплины, ответственности, учета и контроля, подчиненности и т. д. Керженцев отстаивал принцип «экономии», под которым он понимал достижение максимального эффекта от труда человека при минимальных затратах как человеческой энергии, так и материальных средств.

- Особое внимание Керженцев уделял методам научной организации труда, к числу которых он относил: выработку нормалей и стандартов, тщательное измерение и учет, обследование «в натуре». «Материальной ценностью особого рода» он считал время: время неиспользованное - время погибшее безвозвратно. Поэтому, чтобы правильно использовать время, мы должны с особой тщательностью и бережливостью к нему относиться. Он подробно анализировал причины растраты времени в народном хозяйстве и предлагал пути их устранения.
- Керженцев критиковал неудовлетворительную организацию работы управленческого персонала. Важнейшими направлениями улучшения его деятельности он считал повышение организационной культуры, правильное распределение обязанностей между работниками, повышение персональной ответственности за порученное дело, рациональное использование своего времени.

Керженцев считал необходимым распространение организационных методов на различные сферы деятельности: государственный аппарат, школы и пр. Им давались рекомендации по перенесению организационного опыта из одной сферы деятельности в другую, например, военного опыта в промышленность, опыта промышленности в культуру и т. д. с учетом особенностей каждой области.

Обладая обширными знаниями, Керженцев излагал свою точку зрения по широкому кругу важнейших организационных вопросов. Так, он высказывался по вопросу возможности применения «штабной организации» в управлении производством, о достоинствах линейной и функциональной организации и т. д.

В целом главный постулат концепции Керженцева состоял в том, что работа по НОТ является частью общехозяйственной деятельности, и поэтому необходимо распространить ее на все организационные формы, в которых протекает деятельность предприятий, хозяйственных и государственных учреждений с целью повышения «общей продуктивности труда»

- 
- Суть научной организации труда, по Керженцеву, - это человек с его физиологическими, психологическими, социальными и другими особенностями. Следовательно, цель НОТ - сделать жизнь человека приятнее, обеспечить гармонизацию интересов человека и общества.