

ОБЪЕДИНЕННАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ МФЦ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ



ПРОФСОЮЗНЫЙ ОРГАНАЙЗИНГ

Автор проекта: Олейник Александра

Цель проекта -
увеличение членства в
существующей первичной
профсоюзной организации,
заключение коллективных
договоров, популяризация
профсоюза в коллективах.



Задачи проекта

- Разработка дорожной карты (*план работы*)
- Определение рабочей группы по оргнайзингу (*молодежный совет*)
- Выявление основных проблем сотрудников
- Поиск решения силами профсоюзной организации
- Помощь в создании молодежных советов в ППО
- Организация работы по заключению коллективных договоров
- Мероприятия по повышению уровня знаний о деятельности профсоюза
- Мероприятия по привлечению сотрудников в профсоюз

Возможные риски проекта

- Человеческий фактор. Сложность в определении органайзера и подбору команды. Инертность коллектива, нежелание работников принимать участие в анкетировании или мероприятиях.
- Недостаточная информиванность органайзера и команды. Из чего вытекает некорректное информирование работников, т.е. прежде чем приступить к работе «в полях» необходимо отработать все вопросы и риски с командой.
- Недостаточное количество активистов.
- Отсутствие мотивации у работников.
-

**По данным на апрель 2021
года в членстве
профсоюзной организации
состоит 2015 человек,
что составляет 80% от числа работающих .**



**На сегодняшний день в членстве
профсоюзной организации
состоит 2341 человек,
что составляет 83,55% от числа
работающих . В 21 первичных
профсоюзных организациях МФЦ –
100 % работников члены профсоюза.**

Увеличению членства в профсоюзных организациях способствовало проведение ряда мероприятий.

Активная информационная работа а так же проведение культурно-массовых, спортивных, обучающих и тимбилдинговых мероприятий.



ПОСРЕДСТВОМ ОРГАНИЗАЦИОННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ
ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ МФЦ РОСТОВСКОЙ
ОБЛАСТИ ПЛАНИРУЕТ ПРОДОЛЖИТЬ РАБОТУ
ПО УВЕЛИЧЕНИЮ ЧЛЕНСТВА В ПЕРВИЧНЫХ
ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ, ПОВЫСИТЬ
РОЛЬ И ЗНАЧЕНИЕ ПРОФСОЮЗА В ТРУДОВОМ
КОЛЛЕКТИВЕ, СОЗДАТЬ МОЛОДЕЖНЫЕ СОВЕТЫ И
ЗАКЛЮЧИТЬ КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРА В
КАЖДОЙ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ.

**СПАСИБО ЗА
ВНИМАНИЕ**