



Сибирская молодежная Ассамблея



Будь первым!

Система оценивания

**XXI СИБИРСКАЯ МОЛОДЕЖНАЯ АССАМБЛЕЯ
«ПРОФЕССИИ БУДУЩЕГО. ЦИФРОВЫЕ ПЛАТФОРМЫ»**

**15-18 января 2020
Томск**

Что , где, когда оцениваем...

- **Выступление на потоке**
(оценка содержания – групповой рейтинг)
- **Выступление на потоке (личный рейтинг – эксперты)**
- **Самооценка индивидуальной работы в группе (личный рейтинг) *после общего заседания***
- **Рефлексивное эссе по итогам дня (личный рейтинг)**
- **Задания (групповой или личный рейтинг)**

Что оценивается...

Групповая работа - 50%

- Содержание
- Соответствие условиям задачи
- Проработанность идеи
- Оригинальность разработки
- Степень охвата целевой аудитории
- Разнообразии форм реализации проекта
- Ясность устного и письменного изложения
- Презентабельность

Что оценивается...

Работа на общих заседаниях
-10%

- Вопросы
- Суждения

Что оценивается...

Самооценка в группе -20%

- Организатор
- Внешний коммуникатор
- Критик
- Инициативный исполнитель
- Схематизатор
- Докладчик
- Содержательный лидер
-

По каждому из критериев (ролей) участники команды распределяют количество баллов,

равное количеству участников команды

Что оценивается...

Рефлексивное эссе-**20%**

Деление на команды

- ✓ Рекомендуемое количество участников в команде **от 8 до 10**
- ✓ Чем разнообразнее группа по ОУ, тем выше повышающий коэффициент к групповым баллам:
 - 10 ОУ – 2
 - 8 ОУ – 1,6
 - 6 ОУ – 1,2
 - 4 ОУ – 1
 - Менее 4 ОУ – 0,5
- ✓ Чем больше участников команды - разных возрастов, тем выше повышающий коэффициент к групповым баллам:
 - 5 возрастов - 1,5
 - 4 возраста - 1,25
 - 3 возраста - 1
 - 2 возраста - 0,75
 - 1 возраст - 0,5

Самое главное - идентификация...

- Бейдж с ИМЕНЕМ, ФАМИЛИЕЙ и городом на видном месте.



- Из зала — Имя и фамилия — потом вопрос.

Удачи!!!