

Трудовой арбитраж и порядок их разрешения

Зикирова Назан

Менеджмент

3 курс

Трудовые споры

Это неурегулированные разногласия между сторонами трудовых и тесно связанных с ними отношений по поводу применения нормативных и индивидуальных источников регулирования указанных отношений, а также по поводу установления и изменения условий труда.



Виды трудовых споров

индивидуальные трудовые споры — когда они затрагивают интересы отдельных работников;

коллективные трудовые споры — когда затронуты интересы всего трудового коллектива (например, невыполнение работодателем коллективного трудового договора) или его части (отдельного структурного подразделения).

Порядок рассмотрения коллективного трудового спора.

Коллективные трудовые споры разрешаются в следующей последовательности:

рассматриваются работодателем (объединением работодателей)

при невозможности разрешения - в примирительной комиссии,

при не достижении соглашения в ней - трудовым арбитражем,

по вопросам, неурегулированным им, - судами.

Полномочия примирительной КОМИССИИ

Примирительная комиссия является органом, созданным совместным решением сторон на паритетных началах из равного числа представителей от работодателя и работников.



Решение о создании примирительной комиссии принимается

В течение трех рабочих дней со дня доведения либо несообщения своего решения работодателем, объединением работодателей (их представителями) до сведения работников (их представителей) либо составления протокола разногласий в ходе коллективных переговоров.

Примирительная комиссия рассматривает

Требования работников (их представителей) в срок не позднее семи рабочих дней со дня их поступления.

Порядок рассмотрения требований примирительной комиссией, продление указанного срока рассмотрения осуществляются по соглашению сторон и оформляются протоколом.

Трудовой арбитраж
создается сторонами
коллективного
трудоого спора в
течение пяти рабочих
дней со дня
прекращения работы
примирительной
комиссии.



Предусматривается, как правило, наделение арбитражных органов полномочиями проводить расследование, которые могут включать следующее:

полномочия требовать дачи показаний в письменном виде;

полномочия принуждать свидетелей присутствовать на заседаниях в целях дачи показаний;

полномочия требовать предъявления бухгалтерских книг и отчетности;

полномочия прибегать к услугам экспертов по финансовым и другим вопросам.

Согласно статье 166
Трудового Кодекса
Республики Казахстан
трудоустрой арбитраж
создается сторонами
коллективного
трудоустройства спора в
течение 5
календарных дней со
дня прекращения
работы
примирительной
комиссии.



Трудовой арбитраж должен состоять не менее чем из 5 человек. В состав трудового арбитража включаются государственный инспектор труда, представитель Совета по трудовому арбитражу для предупреждения и разрешения коллективных трудовых споров, а при необходимости другие лица.



Решение трудового арбитража принимается не позднее 7 календарных дней со дня его создания простым большинством голосов членов арбитража. При разделении голосов членов трудового арбитража поровну решающим является голос председателя.



Решение трудового арбитража принимается

не позднее семи рабочих дней со дня его создания простым большинством голосов членов арбитража.

При разделении голосов членов трудового арбитража поровну решающим является голос председателя.

Решение должно быть мотивированным, излагаться в письменной форме и подписываться всеми членами арбитража

В случае неисполнения решения трудового арбитража в установленный срок стороны имеют право осуществить разрешение спора в судебном порядке.

