

# Основные понятия



# ЧТО ТАКОЕ МЕНЕДЖМЕНТ?

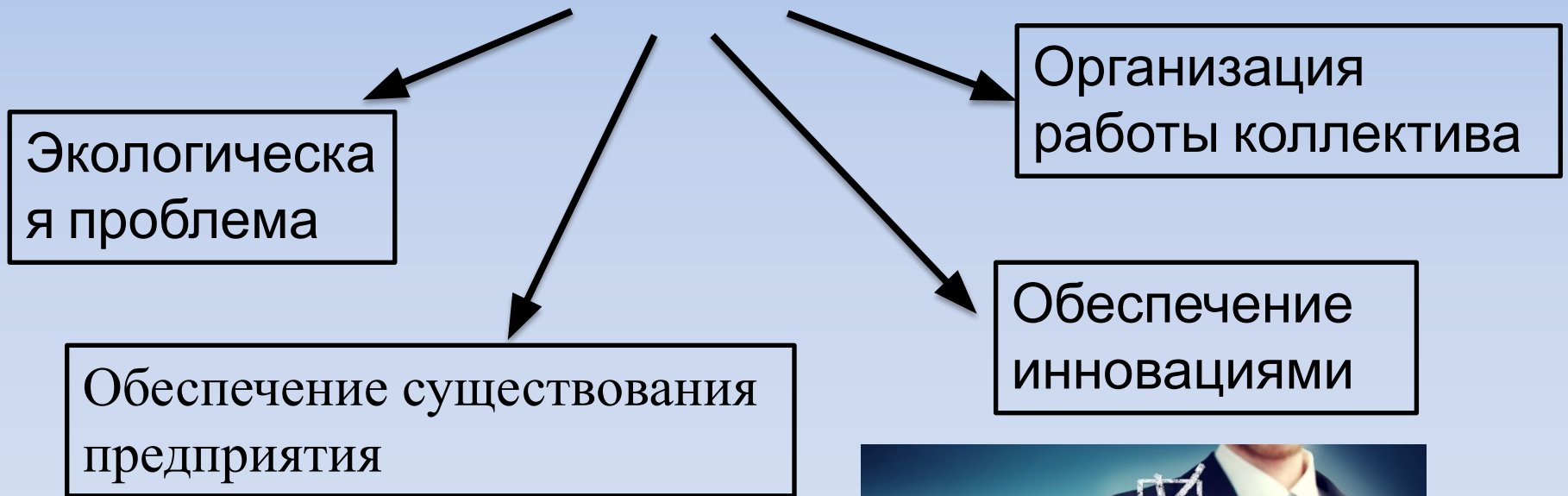


Менеджмент – это организация деятельности работников для регулярного достижения бизнес целей компании

Менеджмент – это теория и практика управления фирмой и ее персоналом в условиях рынка.

Менеджмент - профессиональное управление хозяйственной деятельностью предприятия, которое осуществляется в условиях рыночных отношений и направлено на извлечение максимальной прибыли при рациональном использовании ресурсов.

# ЗАДАЧИ МЕНЕДЖМЕНТА



# Функции менеджмента по Файолю:

Планирование

Организац  
я

Мотиваци  
я

Координирован  
ие

Контроль

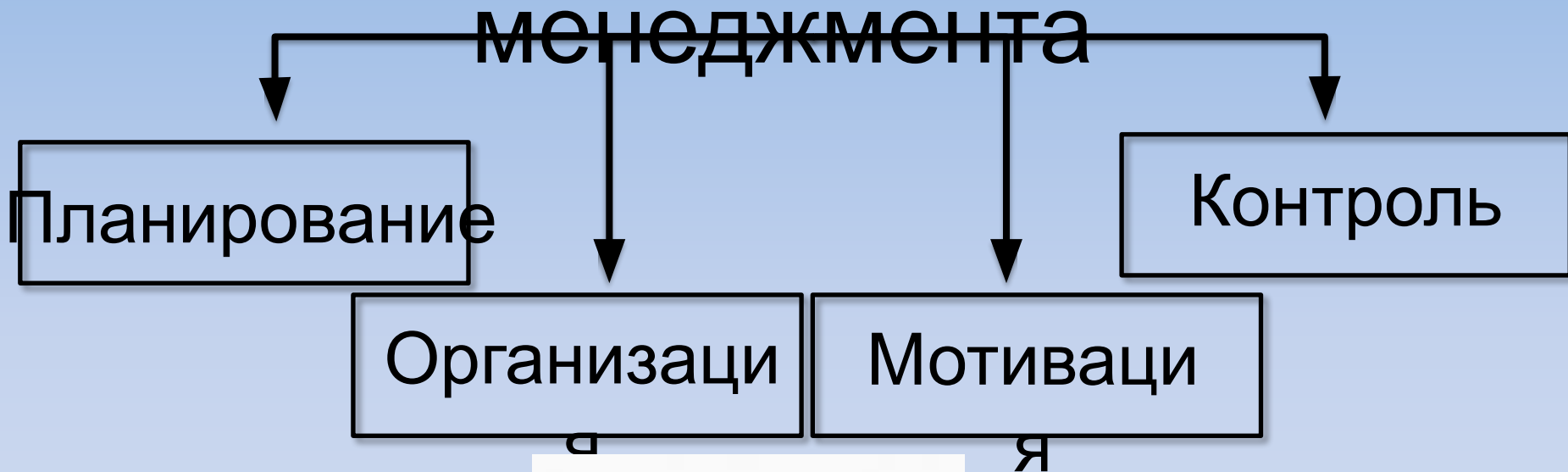


**Анри  
Файоль**  
(1841-1924  
гг.)

- французский инженер, теоретик и практик менеджмента



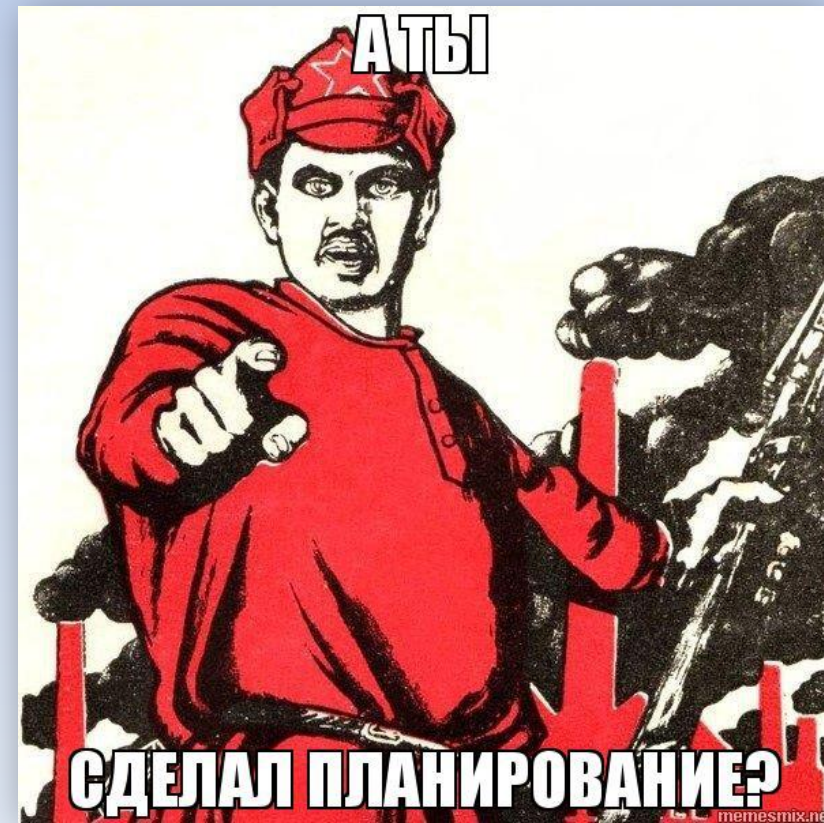
# Современная классификация функций



# Планирование – это проектирование желаемого будущего организации.

## *Стадии и этапы планирования:*

- ✓ Стратегическое планирование (распределение ограниченных ресурсов).
- ✓ Внешняя адаптация.
- ✓ Внутренняя адаптация.
- ✓ Стратегическое предвидение.



# Цели

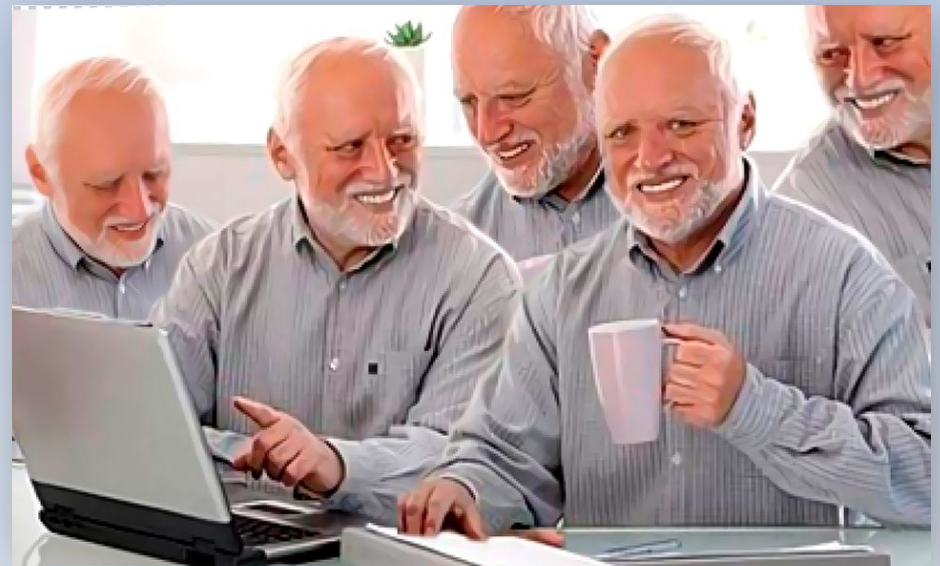
Должны обладать характеристиками

:

- Достижимые
- Конкретные и измеримые
- С определенными временными рамками
- Совместимые

Подразделяются

- на:
- Стратегические
  - Тактические
  - Оперативные



**Организация - это объединение индивидов в единое целое для совместного действия.**





# Мотивация

– ЭТО  
процесс  
побуждения  
себя и  
других к  
действию.



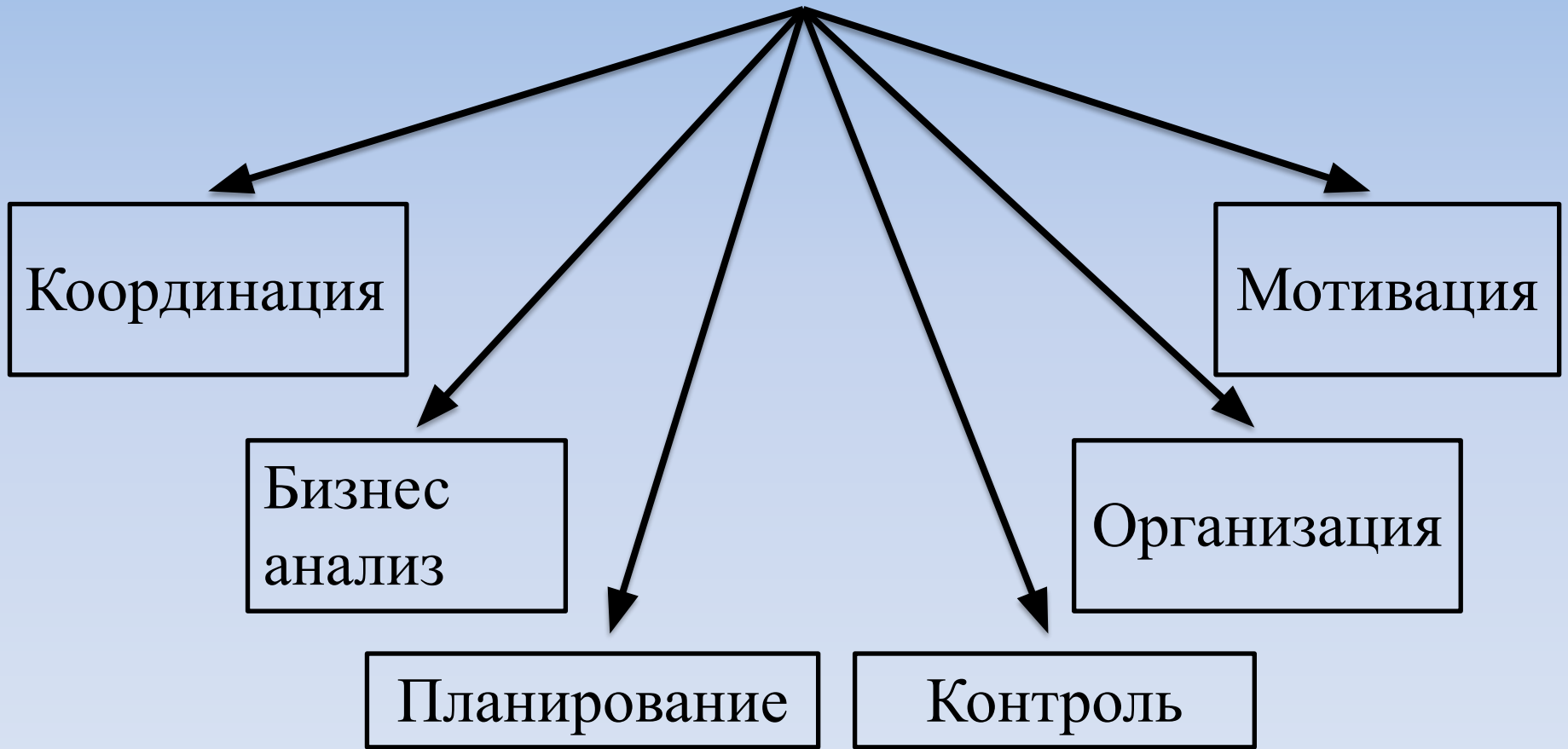
**Контроль - это процесс измерения фактически достигнутых результатов к планируемым.**

Виды контроля:

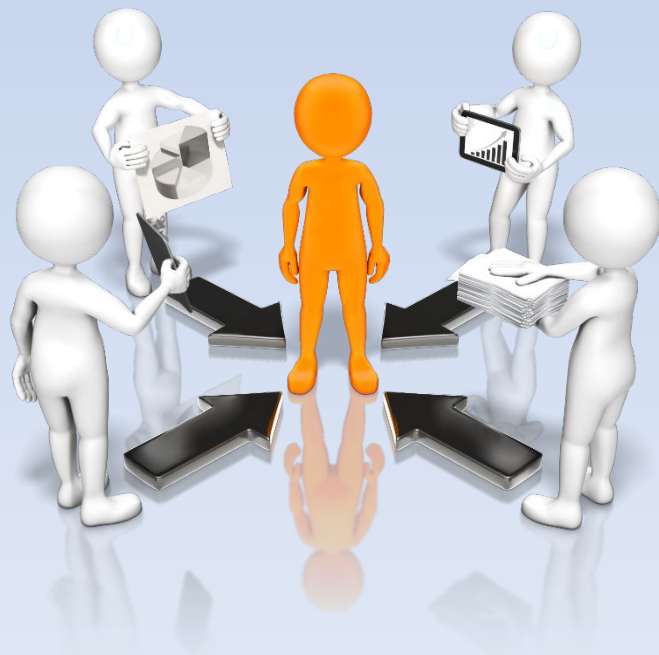
- \* предварительный,
- \* текущий,
- \* заключительный.



# Классификация функций менеджмента (данные на лекции).



**Координация –  
Оперативное обеспечение  
согласованности всех  
звеньев управления и  
поддержка устойчивого  
режима компании.**

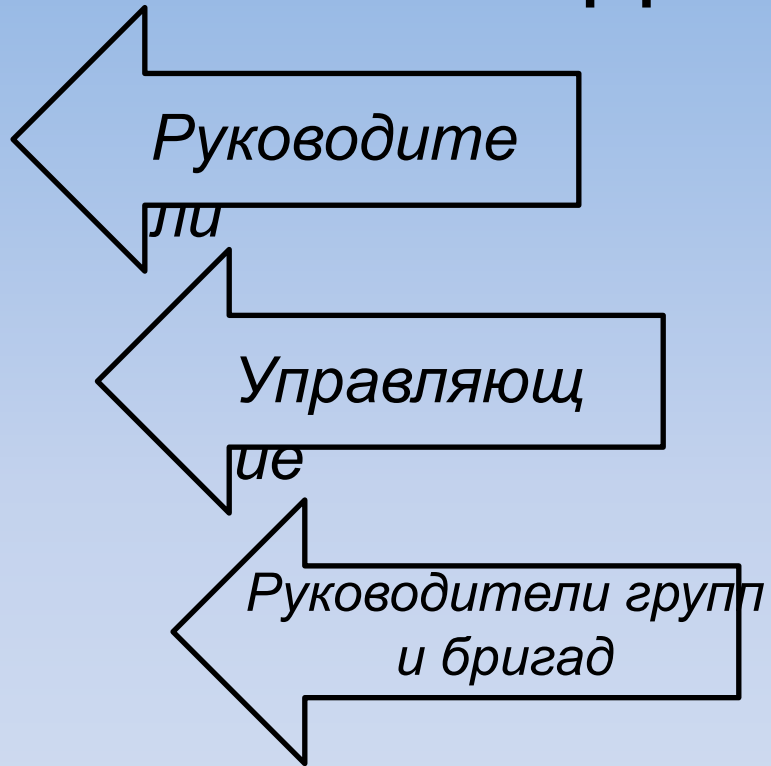




**Бизнес анализ** – деятельность, которая делает возможным проведение изменений в организации, путём выявления потребностей и обоснования решений.

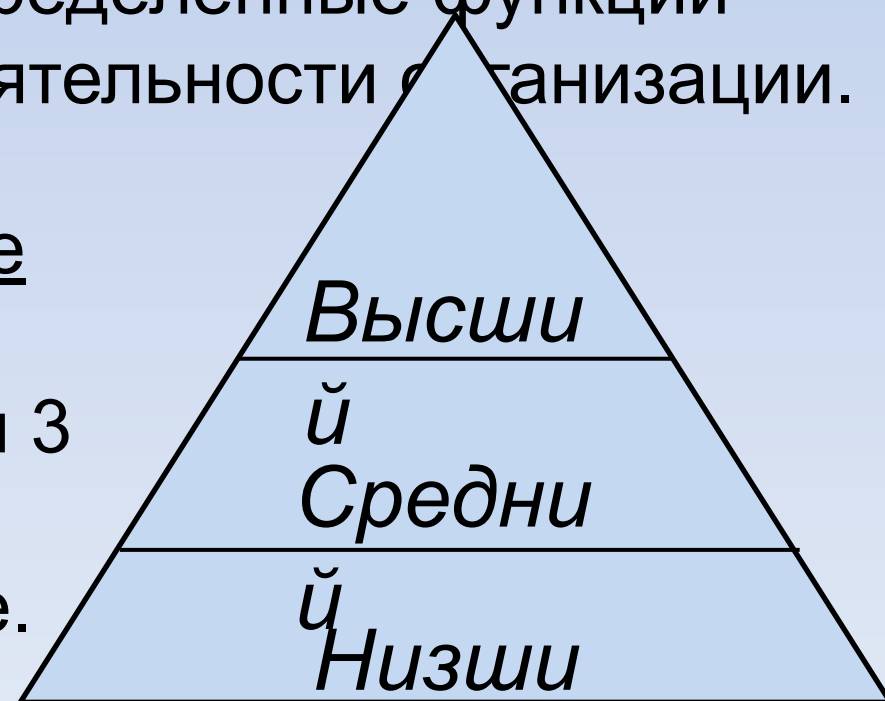


# Разделение труда

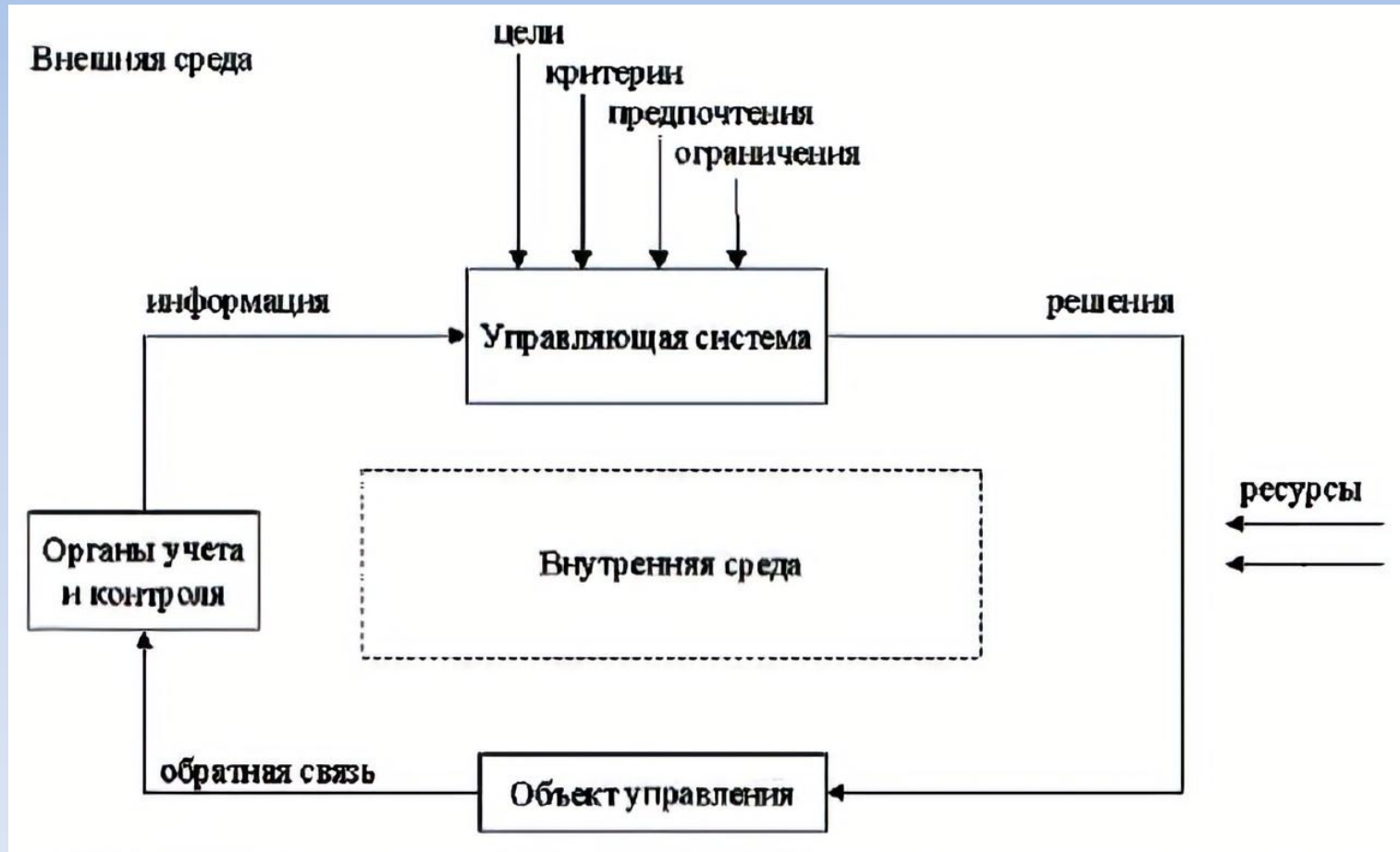


- Горизонтальное разделение труда – работники относятся к одному уровню управления, и отвечают за определённые функции деятельности организации.

- Вертикальное разделение труда – условное выделение в организации 3 уровней управления: низшее, среднее, высшее.



# Функциональная схема организации



Презентацию для вас  
подготовили студенты группы  
ТМ-37:

Комротов

Иван

Дмитрий

Судоргин

Мирошкина

Анна

Волкова

Мария

Кислицина

Мария