

Основные понятия



ЧТО ТАКОЕ МЕНЕДЖМЕНТ?

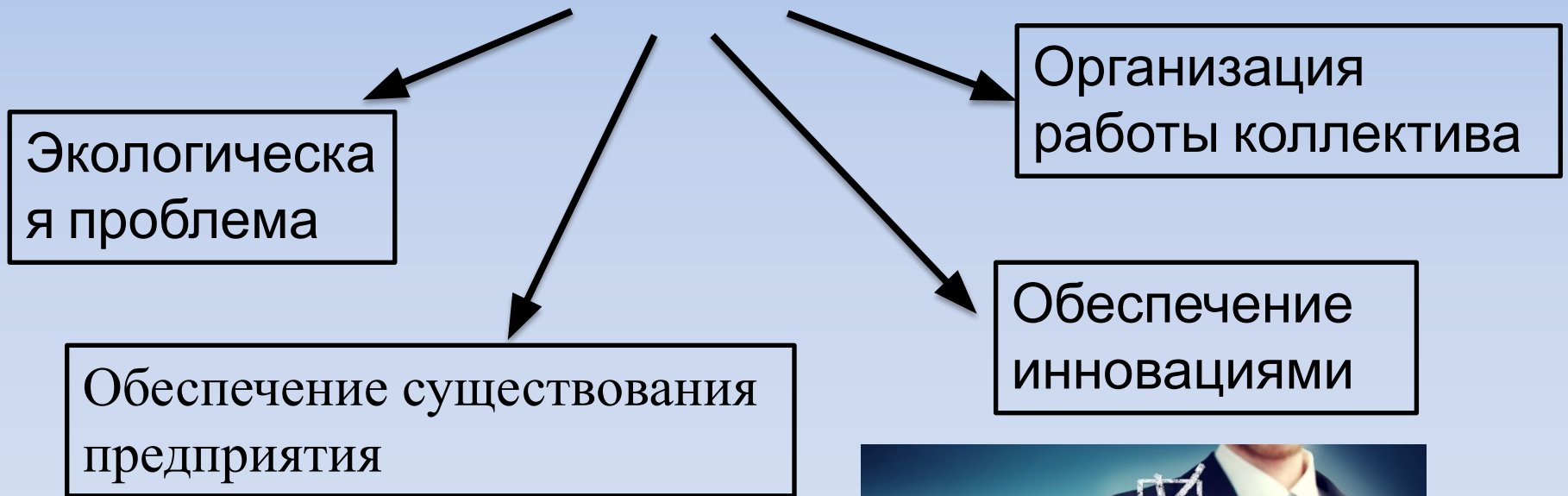


Менеджмент – это организация деятельности работников для регулярного достижения бизнес целей компании

Менеджмент – это теория и практика управления фирмой и ее персоналом в условиях рынка.

Менеджмент - профессиональное управление хозяйственной деятельностью предприятия, которое осуществляется в условиях рыночных отношений и направлено на извлечение максимальной прибыли при рациональном использовании ресурсов.

ЗАДАЧИ МЕНЕДЖМЕНТА



Функции менеджмента по Файолю:

Планирование

Организац
я

Мотиваци
я

Координирован
ие

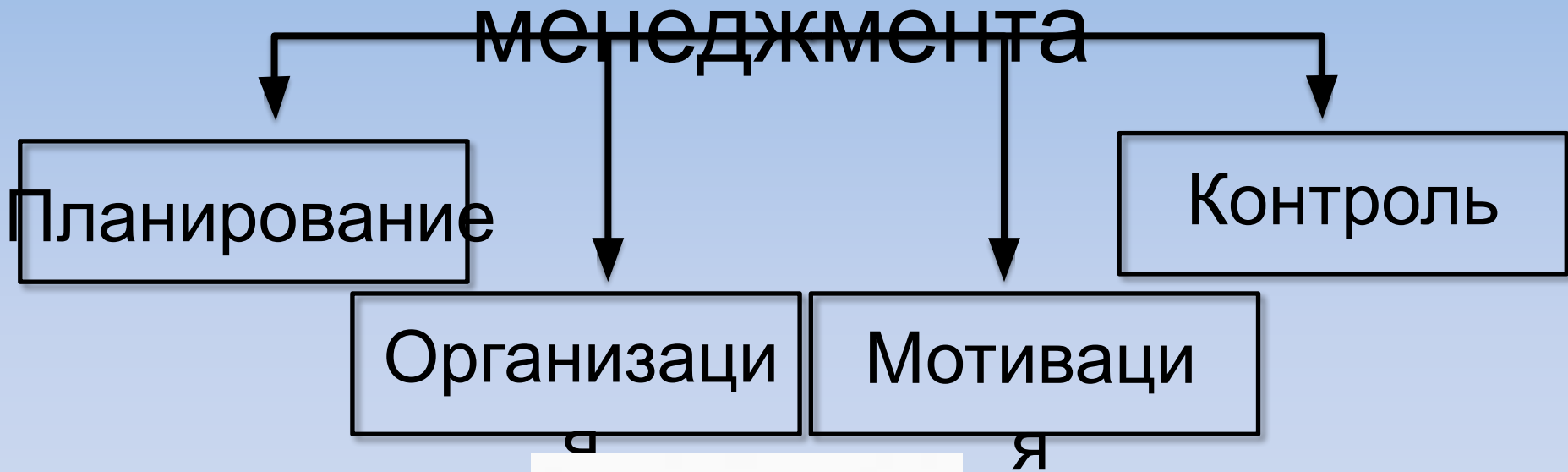
Контроль



**Анри
Файоль**
(1841-1924
гг.)

- французский инженер, теоретик и практик менеджмента

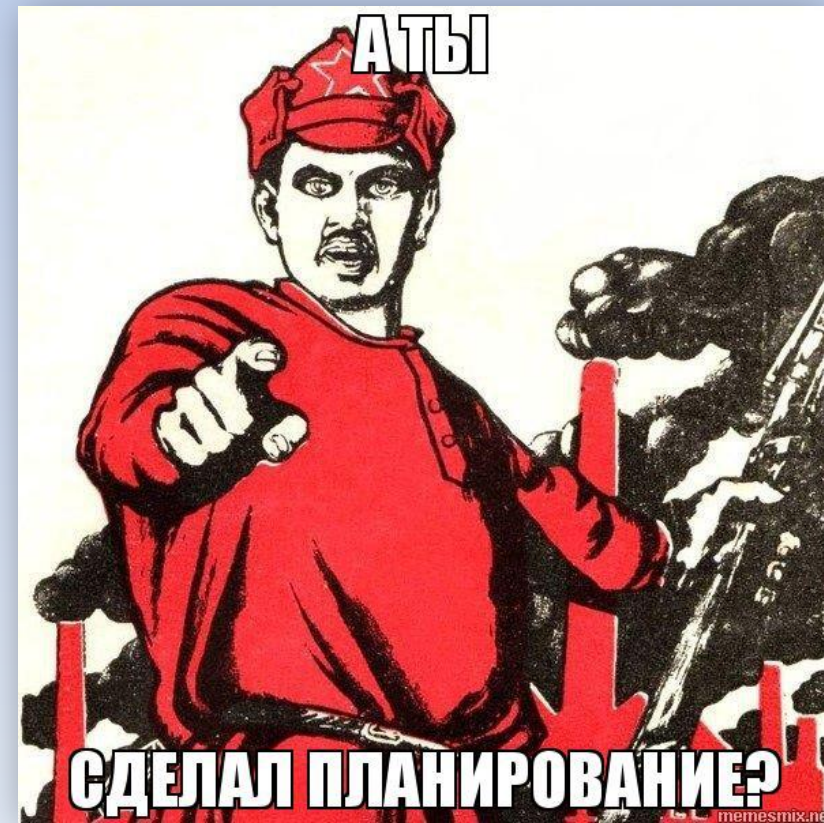
Современная классификация функций



Планирование – это проектирование желаемого будущего организации.

Стадии и этапы планирования:

- ✓ Стратегическое планирование (распределение ограниченных ресурсов).
- ✓ Внешняя адаптация.
- ✓ Внутренняя адаптация.
- ✓ Стратегическое предвидение.



Цели

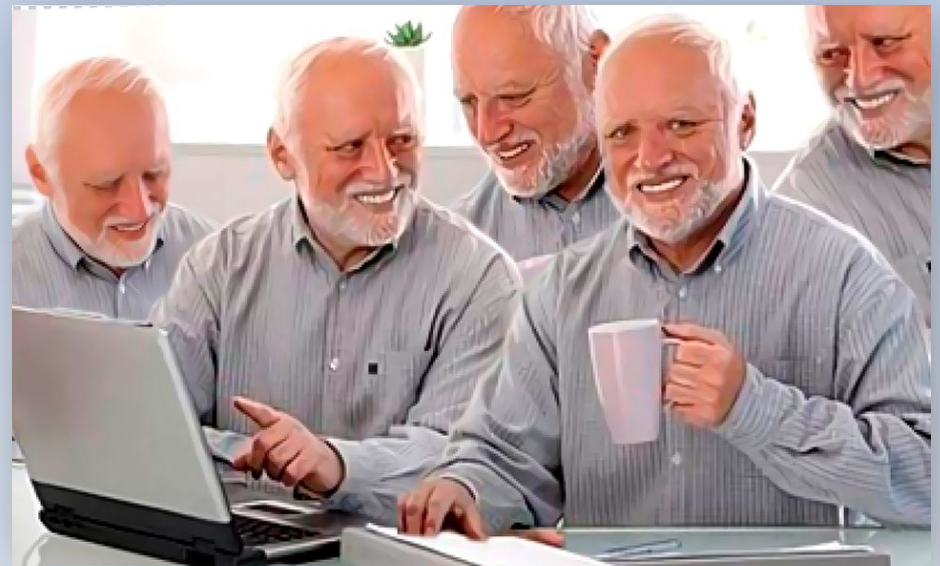
Должны обладать характеристиками

:

- Достижимые
- Конкретные и измеримые
- С определенными временными рамками
- Совместимые

Подразделяются

- на:
- Стратегические
 - Тактические
 - Оперативные



**Организация - это
объединение индивидов
в единое целое для
совместного действия.**



Мотивация

– ЭТО
процесс
побуждения
себя и
других к
действию.



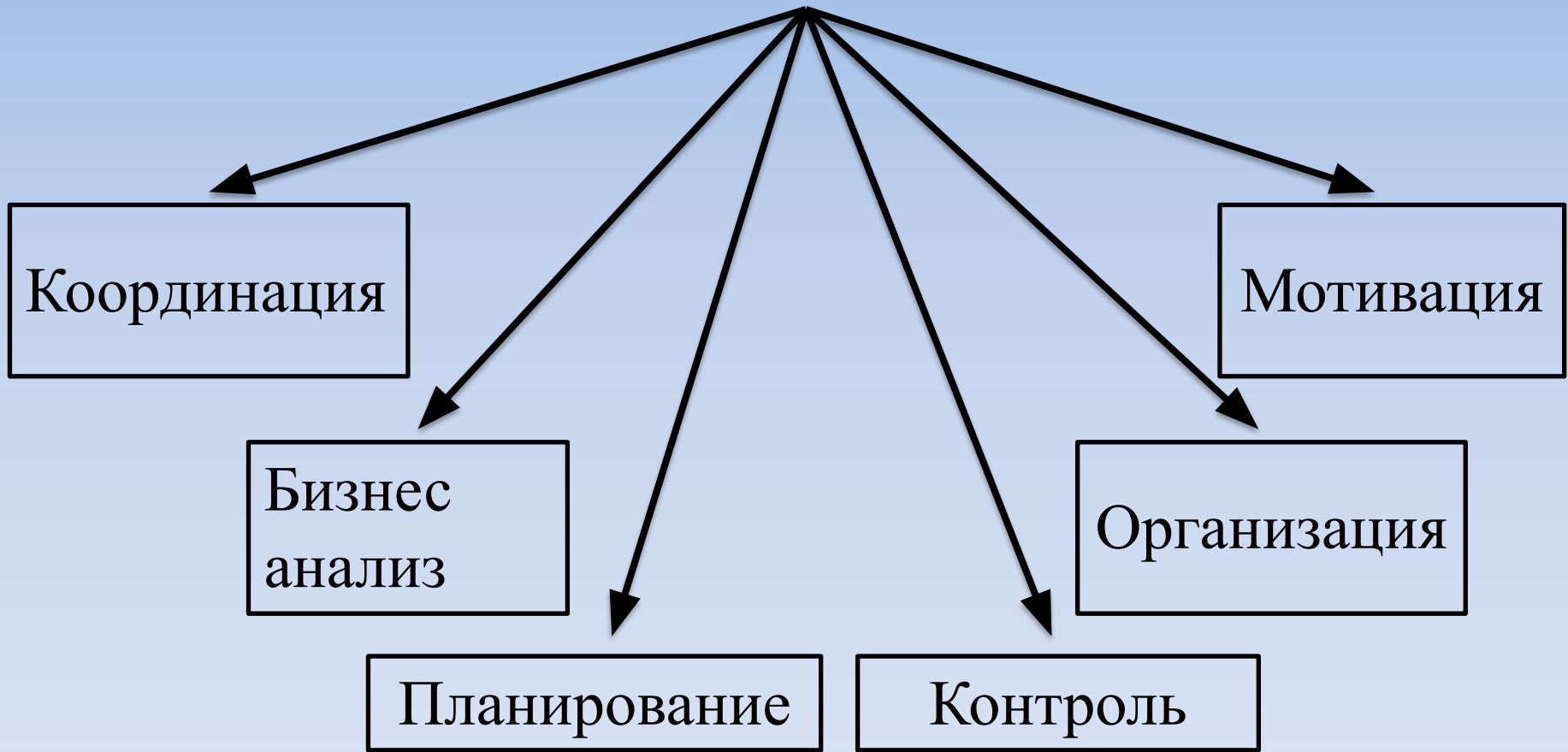
Контроль - это процесс измерения фактически достигнутых результатов к планируемым.

Виды контроля:

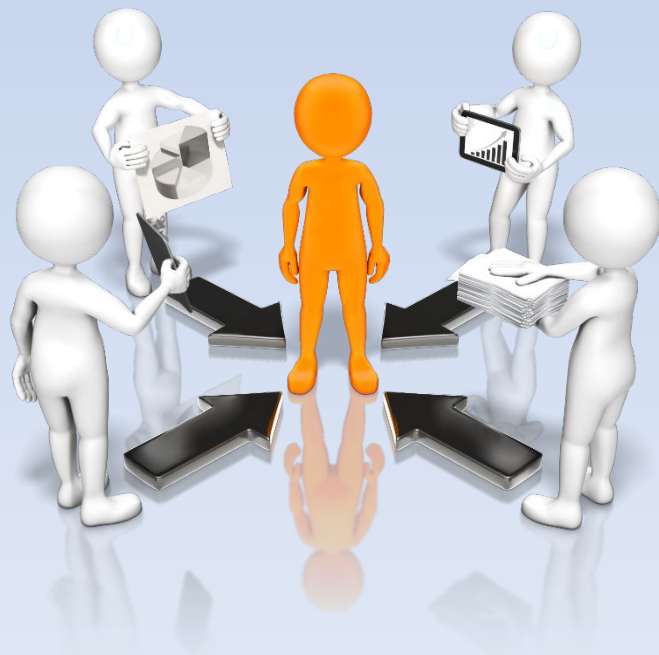
- * предварительный,
- * текущий,
- * заключительный.



Классификация функций менеджмента (данные на лекции).



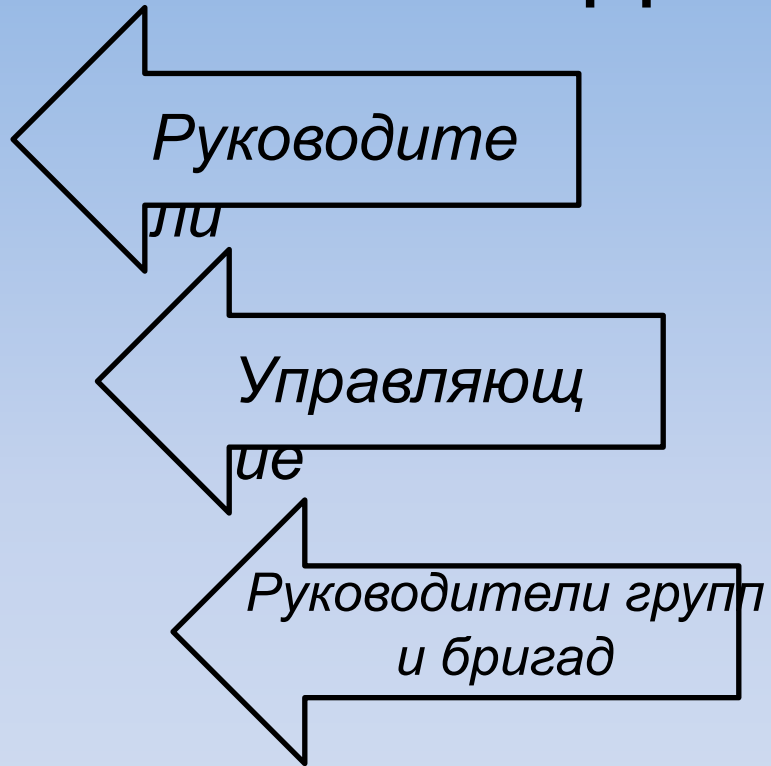
Координация –
Оперативное обеспечение
согласованности всех
звеньев управления и
поддержка устойчивого
режима компании.



Бизнес анализ – деятельность, которая делает возможным проведение изменений в организации, путём выявления потребностей и обоснования решений.

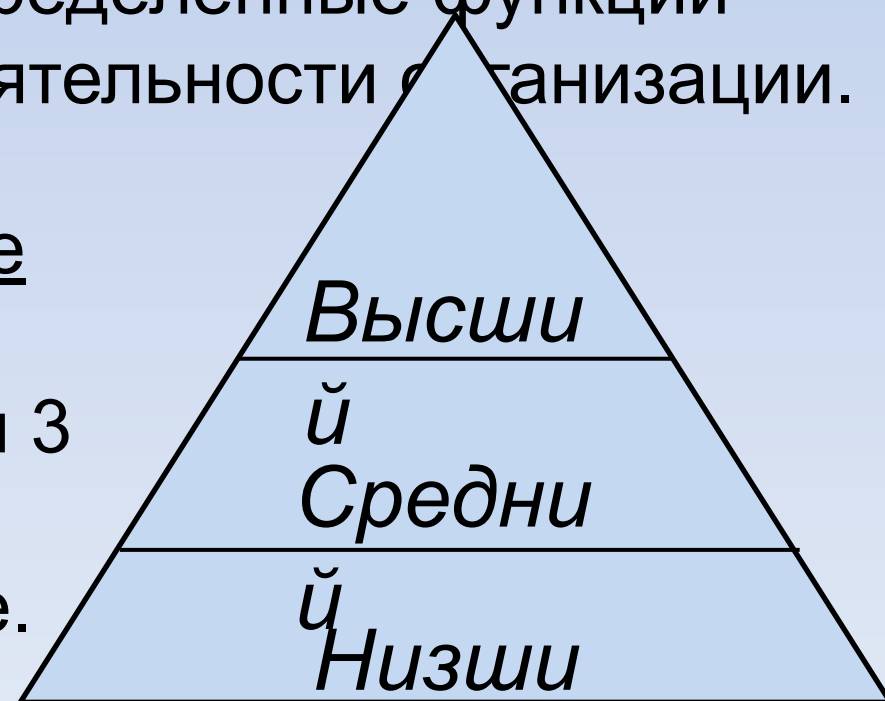


Разделение труда

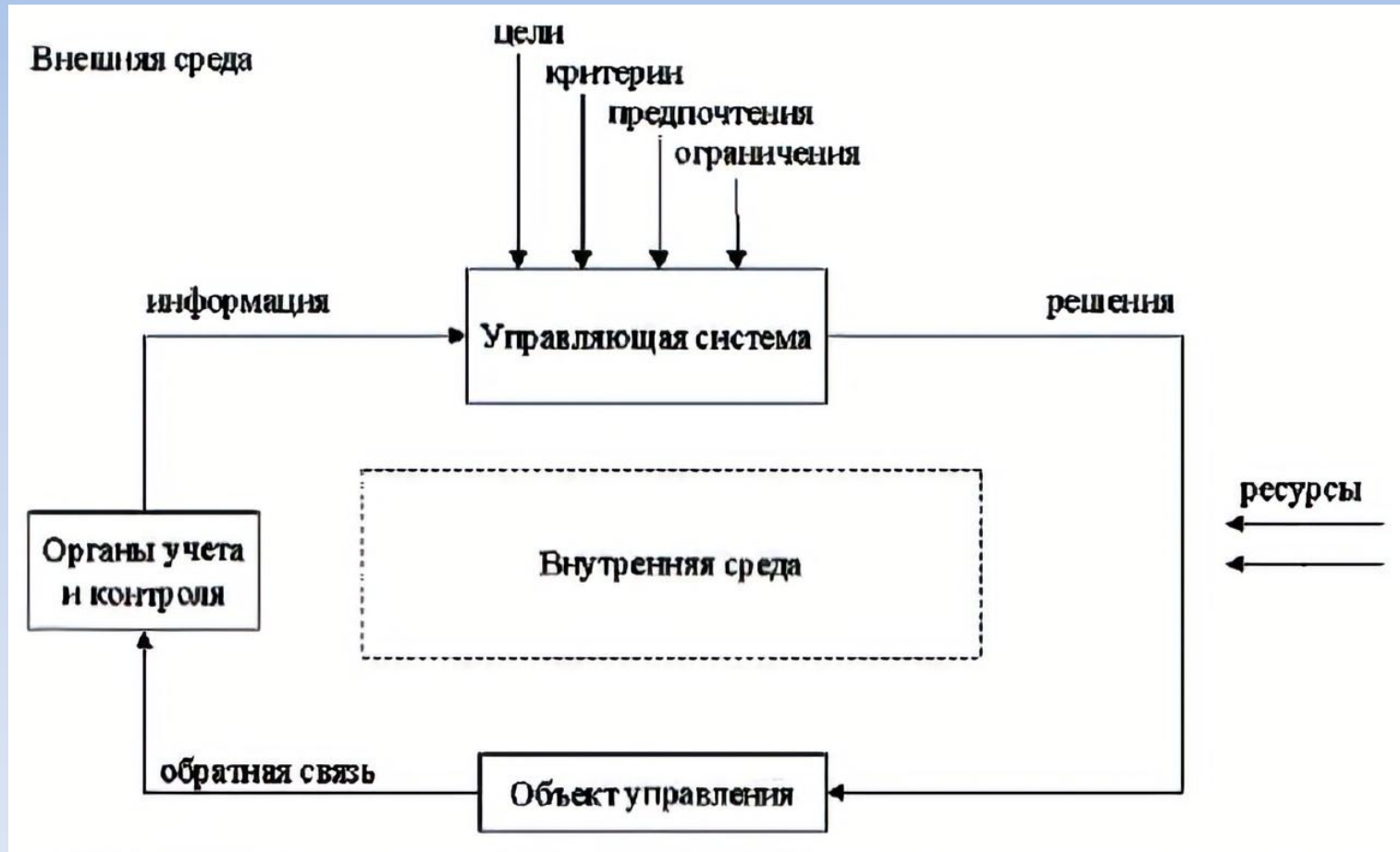


- Горизонтальное разделение труда – работники относятся к одному уровню управления, и отвечают за определённые функции деятельности организации.

- Вертикальное разделение труда – условное выделение в организации 3 уровней управления: низшее, среднее, высшее.



Функциональная схема организации



Презентацию для вас
подготовили студенты группы
ТМ-37:

Комротов

Иван

Дмитрий

Судоргин

Мирошкина

Анна

Волкова

Мария

Кислицина

Мария