

# ТЕОРИЯ МОТИВАЦИИ К. АЛЬДЕРФЕРА (ERG)

Работу выполнила студентка 2 курса  
УПб-2601-01-00 Бадьина Мария.

# ПЛАН:

- Введение
- Иерархия потребностей ERG
- Отличие т. Маслоу от ERG
- Заключение

# ВВЕДЕНИЕ :

- Мотивация является очень важным психофизиологическим процессом.
- Для более лучшего понимания мотивации как психологического феномена разработаны и продолжают разрабатываться даже отдельные теории, называемые теориями мотивации. И одной из наиболее молодых из них является ERG теория мотивации Клейтона Альдерфера – психолога из Йельского университета.

■ **Клейтон  
Альдерфер**  
-разработал  
теорию ERG  
в 1972 году.

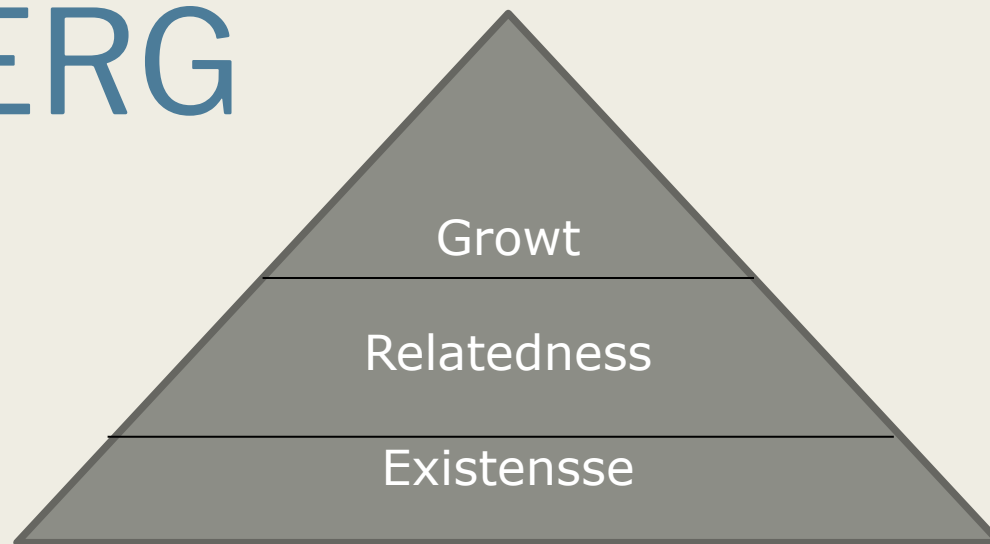


■ Так же, как и Маслоу, Клейтон Альдерфер исходит в своей теории из того, что потребности человека могут быть объединены в отдельные группы.

■ Однако в отличие от теории иерархии потребностей Маслоу, он считает, что таких групп существует три, и они соотносятся с группами потребностей теории Маслоу.



# Иерархия потребностей ERG





# 1. Существование (existence)

- потребности,  
удовлетворяемые  
такими факторами,  
как еда, воздух,  
вода, зарплата и  
условия работы.

# 2.

## Родственность или связь (relatedness)



-потребности,  
удовлетворяемы  
е значимыми  
общественными  
и  
межличностным  
и отношениями.





## 3. Рост (growth)

– потребности,  
удовлетворяемые  
личным  
творческим или  
производственны  
м вкладом  
индивида.

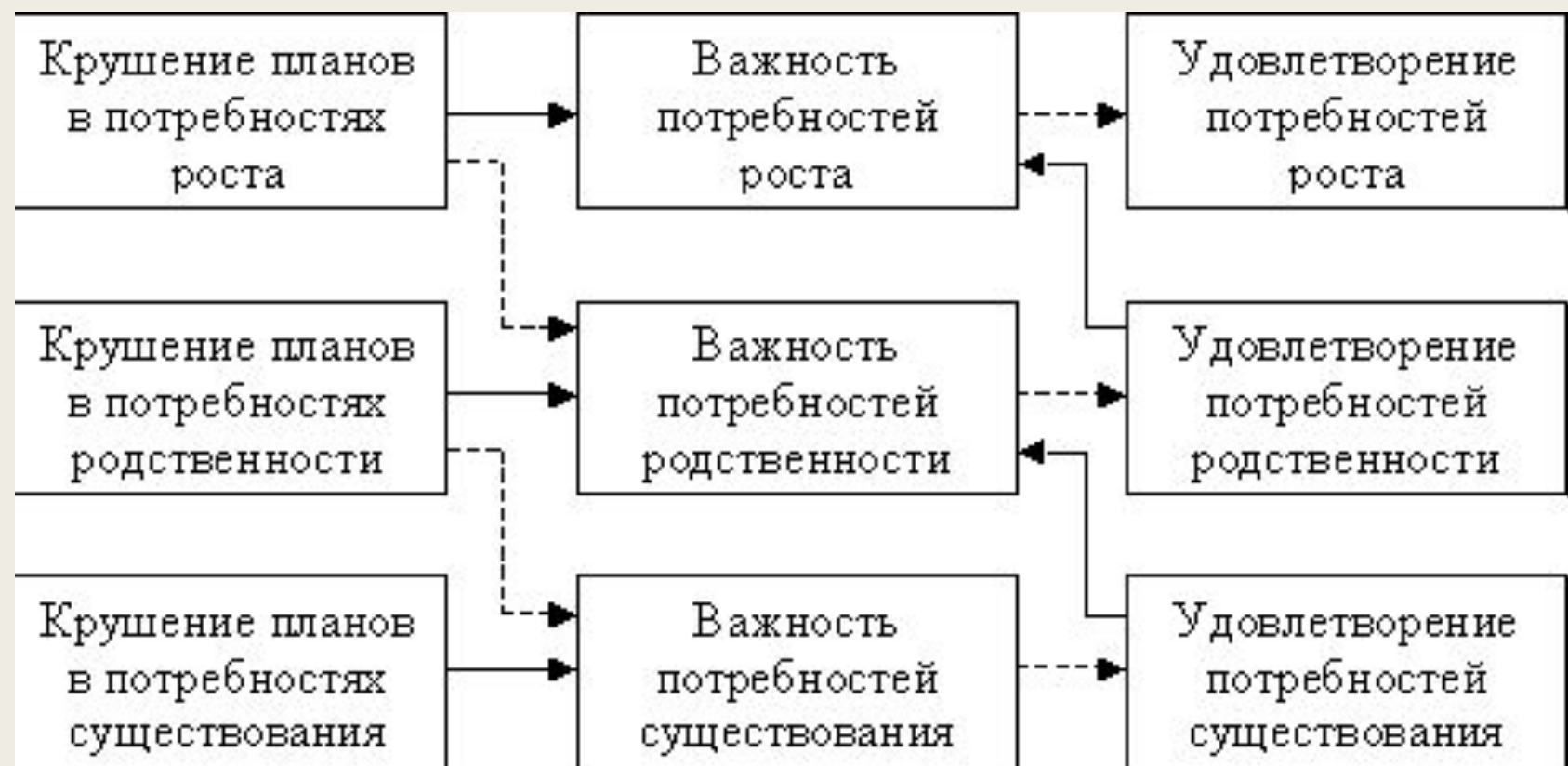
# ОТЛИЧИЕ ТЕОРИИ МАСЛОУ ОТ ERG:

1. Маслоу предполагал, что удовлетворенные потребности являются доминирующими и что каждая высшая ступень потребностей не задействуется до тех пор, пока не удовлетворены потребности более низкого порядка.

ERG – теория утверждает, что в дополнение к прогрессивно-последовательному восхождению Маслоу присутствует и регрессивный процесс, связанный с крушением планов и недостижимостью поставленных целей.



- 2. Что же касается потребностей роста, то можно провести аналогию между ними и потребностями в самовыражении, относящимися к пирамиде Маслоу. Но также сюда относятся те потребности в признании и самоутверждении, которые основываются на стремлении человека к самосовершенствованию.



- Согласно пирамиде Маслоу, движение от одних потребностей к другим может происходить лишь снизу вверх, А Альдерфер настаивает в своей теории на том, что движение может осуществляться в обе стороны – как вниз, так и вверх.



- Клейтон Альдерфер говорит о том, что неудовлетворённость потребностей высшей ступени усиливает неудовлетворённость потребностей низшей ступени, посредством чего происходит автоматическое переключение внимания человека на потребности этой ступени.

- Пример: если человек не смог удовлетворить свою потребность в личностном росте, у него активизируются потребности связи, что представляет собой процесс регрессии с верхней ступени потребностей на нижнюю.

- 3. В теории Альдерфера восходящее движение по ступеням потребностей называется удовлетворением потребностей, а нисходящее движение определяется как процесс фрустрации, т.е. неудачей человека в своём стремлении удовлетворить потребность.
- Благодаря наличию двух направлений движения по ступеням потребностей, появляются новые дополнительные возможности для мотивации идей в организации.

# ЗАКЛЮЧЕНИЕ:

- Благодаря своим простым формулировкам, теория Альдерфера была признана научным сообществом. Но во многом она совпадает с пирамидой потребностей Маслоу.
- В обеих этих системах существуют различные категории потребностей и предполагается их взаимосвязь, которую можно применить для выработки особых программ мотивации и поощрения поведения людей в организациях.
- Интересно ещё и то, что самим Альдерфером потребности не определяются в рамках единой иерархической системы – учёный говорит, что каждая из потребностей может быть активна в любой момент времени.



- ERG теория обладает рядом преимуществ, которые были присущи более ранним содержательным теориям мотивации, однако в ней нет тех ограничений, которые были им свойственны.

# СПИСОК ИСТОЧНИКОВ ИНФОРМАЦИИ:

1. Дорофеев В. Д., Шмелева А. Н. Менеджмент 2008 г. [Электронный ресурс]/<http://www.smartcat.ru/Referat/Management/ManagementByDorofeevEY.shtml>
2. Теория мотивации Клейтона Альдерфера [Электронный ресурс]/[http://www.pmsh.ru/articles/motiv.php?id\\_S=78](http://www.pmsh.ru/articles/motiv.php?id_S=78)
3. Теория мотивации [Электронный ресурс]/<https://4brain.ru/>
4. Фотохостинг [Электронный ресурс]/<https://www.pinterest.ru>

Спасибо за  
внимание!!!