

Ссылочные документы: СТП СР/04-07-02/ПР01 «Порядок оповещения и внутреннего расследования происшествий в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды»; СР/04-07/КС «Кодекс системы управления охраной труда, промышленной безопасностью и охраной окружающей среды «СИБУР Холдинг».

Цель Стандарта:	Повышение культуры безопасности в ПАО «СИБУР Холдинг» путем формирования единого для всех работников Управляющей организации и Предприятий ПАО «СИБУР Холдинг», а также работников Подрядных организаций, понимания, какие опасные действия и принципы поведения являются неприемлемыми, и влекут за собой обязательное применение мер дисциплинарного и гражданско-правового воздействия.
-----------------	--

Основные требования

1. Политика определяет единый подход к применению КПБ в Управляющей организации и Предприятиях ПАО «СИБУР Холдинг».
2. Целью применения единых КПБ является формирование культуры безопасного поведения у работников Управляющей организации и Предприятий ПАО «СИБУР Холдинг» и работников Подрядных организаций, которая направлена на предупреждение несчастных случаев на производстве, аварий, катастроф.
3. Работники Управляющей организации и Предприятий ПАО «СИБУР Холдинг», работники Подрядных организаций, действующие на территории предприятий, ПАО «СИБУР Холдинг», должны следовать КПБ, предусмотренным данной Политикой, и принципам безопасности, изложенным в СТП 04-07/КС.
4. Нарушение КПБ расценивается как грубое нарушение работником трудовых обязанностей, вне зависимости от того, повлекло ли оно за собой тяжкие последствия (несчастный случай на производстве, авария, катастрофа) либо заведомо создавало реальную угрозу наступления таких последствий. С учетом тяжести совершенного проступка и обстоятельства, при которых он был совершен, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания к работнику: выговор или увольнение по соответствующим основаниям.
5. Работники Управляющей организации и Предприятий ПАО «СИБУР Холдинг» и работники Подрядных организаций обязаны знать КПБ, принятые в ПАО «СИБУР Холдинг» и соблюдать положения настоящей Политики. Работодатель доводит требования настоящей Политики до своих работников (соответственно работников Управляющей организации и Предприятий ПАО «СИБУР Холдинг», Подрядных организаций), и принимает предусмотренные законодательством, локальными нормативными актами ПАО «СИБУР Холдинг» и договорами с Подрядными организациями, меры дисциплинарного, гражданского-правового и иного воздействия к нарушителям (с учетом применимости).
6. Алгоритм действий при выявлении признаков КПБ размещен на сетевом ресурсе.

В ПАО «СИБУР Холдинг» приняты следующие КПБ

Запрещается!

Сокрытие информации о крупных, значительных и потенциально-опасных происшествиях.	
Проведение работ повышенной опасности без наряда-допуска.	
Отключение или нарушение целостности блокировок, противоаварийной автоматической защиты и устройств обеспечения безопасности на действующем оборудовании без соответствующего письменного разрешения.	
Появление на территории предприятия в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.	
Курение на территории предприятия вне специально отведенных для этой цели мест или использование открытого огня без специального разрешения.	
Работа на высоте без применения средств коллективной защиты, принятых Предприятием, и средств индивидуальной защиты от падения.	



КЛЮЧЕВОЕ ПРАВИЛО БЕЗОПАСНОСТИ	ПОСЛЕДСТВИЯ ЗА НАРУШЕНИЕ ПРАВИЛА	ТЕЗИСЫ
ЗАПРЕЩАЕТСЯ:		
Соккрытие информации о крупных, значительных и потенциально-опасных происшествиях	За соккрытие информации об авариях, пожарах, инцидентах, фактах производственного травматизма – <u>выговор или увольнение</u> За соккрытие информации о потенциально-опасных происшествиях – <u>выговор или увольнение</u>	• Определение крупных, значительных и потенциально опасных происшествий приведено в приложении №4 «Классификатор происшествий» к СТП «СР/04-07-02/ПР01 Порядок оповещения и внутреннего расследования происшествий в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды». • Отсутствие своевременной медицинской помощи может привести к ухудшению здоровья пострадавшего и даже его смерти. • Нарушение сроков оповещения согласно Матрице оперативного информирования о нарушении. • Отсутствие действий по устранению последствий аварийной ситуации может привести к травмированию и гибели людей или к другому крупному происшествию. • Может произойти подобное происшествие, которое приведет к гибели людей, аварии или экологическому происшествию.



КЛЮЧЕВОЕ ПРАВИЛО БЕЗОПАСНОСТИ	ПОСЛЕДСТВИЯ ЗА НАРУШЕНИЕ ПРАВИЛА	ТЕЗИСЫ
ЗАПРЕЩАЕТСЯ:		
Проведение работ повышенной опасности без наряда-допуска	За проведение работ повышенной опасности без наряда-допуска – <u>выговор или увольнение</u>	• На Предприятии должен быть определен перечень работ, выполняемых по наряду-допуску. • Все работы повышенной опасности, в том числе: газоопасные, огневые, земляные, грузоподъемные, работы на высоте, ремонтные работы, грузоподъемные работы, работы в электроустановках должны выполняться по наряду-допуску, если иное не определено внутренними стандартами предприятия (перечень работ повышенной опасности выполняемых без наряда-допуска) • Необходимо использовать установленную на Предприятии форму наряда-допуска. • Необходимо присутствие на месте выполнения работ ответственного за выполнение работ, указанного в наряде-допуске. • В наряде-допуске должно быть правильно указано место работ, способ их выполнения, оборудование, организационные и технические меры безопасности. • Перед началом работ повышенной опасности должна быть проведена оценка рисков, разработаны и выполнены мероприятия по их устранению или снижению. • Все требуемые разрешения должны быть получены, в случае проведения газоопасных, огневых работ должен быть проведен и задокументирован анализ газовоздушной среды. • Работники, выполняющие работы в рамках наряда-допуска, должны иметь квалификацию, соответствующую характеру выполняемых работ; • Целевой инструктаж перед началом работ должен быть проведен со всеми, кто вовлечен в работы или подвержен влиянию опасных факторов при проведении работ.



КЛЮЧЕВОЕ ПРАВИЛО БЕЗОПАСНОСТИ	ПОСЛЕДСТВИЯ ЗА НАРУШЕНИЕ ПРАВИЛА	ТЕЗИСЫ
ЗАПРЕЩАЕТСЯ: Отключение или нарушение целостности блокировок, противоаварийной автоматической защиты и устройств обеспечения безопасности на действующем оборудовании без соответствующего письменного разрешения.	За вывод из работы, отключение или нарушение целостности блокировок, противоаварийной автоматической защиты, технологических защит, систем автоматического пожаротушения на действующем оборудовании, приборов безопасности подъёмных механизмов/сооружений без соответствующего письменного разрешения – <u>выговор или увольнение</u> За разовое отключение или нарушение целостности устройств обеспечения безопасности – <u>выговор или увольнение</u>	На Предприятии должны быть определены перечень / перечни : - систем сигнализации, блокировок, автоматического контроля и регулирования, дистанционного управления технологическим процессом или отдельными агрегатами, - систем противоаварийной автоматической защиты, предупреждающих возникновение аварийной ситуации при отклонении от предусмотренных регламентом предельно допустимых значений параметров процесса во всех режимах работы и обеспечивающие безопасную остановку или перевод процесса в безопасное состояние по заданной программе, - средств автоматики, используемых по плану мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий на опасных производственных объектах, - систем автоматической противопожарной защиты, - элементов и средств локальных систем оповещения, громко говорящей связи, структурированных систем мониторинга и управления инженерными системами зданий и сооружений, - систем комплексного диагностического мониторинга, непрерывного неразрушающего контроля. Руководители подразделений несут ответственность за полноту перечней систем, эксплуатируемых подразделением. • На Предприятии приказом должны быть определены ответственные за содержание в исправном состоянии и функционирование в автоматическом режиме (там, где таковой применим) перечисленных систем. • Соответствующие письменные разрешения на отключение обозначенных систем могут выдаваться главным инженером / первым заместителем генерального директора – главным инженером / руководителем технической службы. в зависимости от организационной структуры Предприятия. • Руководители подразделений несут ответственность за выявление случаев несанкционированного отключения или нарушения целостности указанных систем. Руководители подразделений самостоятельно формируют систему внутреннего самоконтроля и выявления указанных случаев. • Дополнительными примерами, подпадающими под данное правило могут являться: ограждающие конструкции вращающихся частей оборудования, кожухи на станочном оборудовании и ручном электроинструменте, концевые выключатели / датчики / устройства, предназначенные для остановки оборудования при открывании дверей, проникновении работников в зону действия опасных и вредных факторов работающего оборудования, а также иных устройств обеспечения безопасности, предусмотренных заводом-изготовителем и/или проектной документацией. • Запрещается отключение автоматического пуска систем пожарного тушения при открывании дверей на время более 3 минут, ворот на время более 10 минут без письменного разрешения. • Запрещается внесение конструктивных изменений (дезактивация, выведение из строя, изменение) в системы блокировок, противоаварийной автоматической защиты, технологических защит, системы автоматического пожаротушения без соответствующих проектных решений или письменного решения технического комитета Предприятия.

На главную



КЛЮЧЕВОЕ ПРАВИЛО БЕЗОПАСНОСТИ	ПОСЛЕДСТВИЯ ЗА НАРУШЕНИЕ ПРАВИЛА	ТЕЗИСЫ
ЗАПРЕЩАЕТСЯ:		
Появление на территории предприятия в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.	<u>Увольнение</u>	• Это нарушение закона (ст. 81 Трудового Кодекса РФ: Трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случаях: ... появления работника на работе (на своем рабочем месте, либо на территории организации - работодателя или объекта, где по поручению работодателя работник должен выполнять трудовую функцию) в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения). • Работник, находящийся в состоянии опьянения, несет потенциальную опасность для себя, других работников, а также для Предприятия в целом. • Человек управляющий автотранспортом, техникой или технологических процессом в состоянии опьянения, может стать причиной несчастного случая, аварии влекущих за собой последствия для своего здоровья и окружающих различной степени тяжести, вплоть до летальных исходов.



КЛЮЧЕВОЕ ПРАВИЛО БЕЗОПАСНОСТИ	ПОСЛЕДСТВИЯ ЗА НАРУШЕНИЕ ПРАВИЛА	ТЕЗИСЫ
ЗАПРЕЩАЕТСЯ: Курение на территории предприятия вне специально отведенных для этой цели мест или использование открытого огня без специального разрешения	 За курение на территории опасного производственного объекта вне специально отведенных для этой цели мест или использование открытого огня без специального разрешения – <u>выговор или увольнение</u> За курение на остальной территории предприятия вне специально отведенных для этой цели мест или использование открытого огня без специального разрешения – <u>выговор или увольнение</u>	• Это нарушение закона (ст. 10 Закона N 15-ФЗ «Об охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака») предоставляет индивидуальным предпринимателям и юридическим лицам право устанавливать запрет курения табака на территориях и в помещениях, используемых для осуществления своей деятельности). • В производственной зоне возможно выделение взрывопожароопасных веществ. Зажженная сигарета или открытый огонь могут привести к пожару или взрыву. • Пожары на производстве ежегодно уносят жизни людей и причиняют огромный материальный ущерб имуществу предприятий • Использование электронных сигарет и их аналогов (вэйпы, нагреватели табака и т. п.) вне специально отведенных мест для курения приравнивается к курению и является нарушением КПБ



КЛЮЧЕВОЕ ПРАВИЛО БЕЗОПАСНОСТИ	ПОСЛЕДСТВИЯ ЗА НАРУШЕНИЕ ПРАВИЛА	ТЕЗИСЫ
ЗАПРЕЩАЕТСЯ:		
Работа на высоте без применения средств коллективной защиты, принятых Предприятием, и средств индивидуальной защиты от падения	За выполнение работ на высоте без применения средств коллективной защиты от падения, принятых предприятием – <u>выговор или увольнение</u> За выполнение работ на высоте без средств индивидуальной защиты от падения, – <u>выговор или увольнение</u>	• На Предприятии приказом должны быть назначены лица ответственные за организацию и безопасное производство работ на высоте; • Работники, выполняющие работы на высоте, должны иметь квалификацию, соответствующую характеру выполняемых работ. • Средства коллективной защиты (СКЗ) - страховочные канаты, средства подмачивания, в том числе средства для подъема/спуска работников на высоту к рабочим местам. • К средствам подмачивания относятся леса, передвижные или стационарные, подъемные вышки, люльки, лестницы, стремянки и т.п.; • Лестницы и стремянки должны быть проинспектированы уполномоченным работником и иметь соответствующую маркировку. • После монтажа перед первым использованием, средства подмачивания осматриваются и принимаются в работу лицом, назначенным приказом ответственным за безопасную организацию работ на высоте. • Средства индивидуальной защиты (СИЗ) от падения – средства, предназначенные для удержания работника в месте закрепления таким образом, что падение с высоты либо предотвращается, либо безопасно останавливается. К применению разрешаются только сертифицированные СИЗ от падения. • СИЗ от падения с высоты, состоят из страховочной привязи и соединительно-амортизирующей подсистемы, присоединяемой для страховки к анкерному устройству; • СИЗ для защиты от падения должны быть осмотрены ответственным лицом перед применением.