

# «ОБРАЗОВАНИЕ ЧЕРЕЗ ВСЮ ЖИЗНЬ»



**ВЫПОЛНИЛИ:**

**СТУДЕНТЫ ГР. ИСТ: ИМО - 101 1 КУРСА ВШПУИМ**

**АБИТОВА К., БЕРБЕНЕЦ Е., ДУККАРТ К., КОЛЬЦОВА Ц., СИНЯВСКИЙ  
Д.**

**НАУЧНЫЙ РУКОВОДИТЕЛЬ:**

**КАНДИДАТ СОЦИОЛОГИЧЕСКИХ НАУК, ДОЦЕНТ КАФЕДРЫ  
КРЕАТИВНО-ИННОВАЦИОННОГО УПРАВЛЕНИЯ И ПРАВА**

**МХЕИДЗЕ Л.Р.**



## Цели проекта:

- повысить качество образованности населения;
- помочь людям, желающим продолжить образование или начать обучаться новой специальности.

**GOOD LEADERS  
NEVER STOP  
LEARNING**



«Хороший лидер никогда не перестает обучаться».

# Главная задача

- создание  
некоммерческого  
образовательного  
частного  
учреждения  
«Образование  
через всю жизнь».



**Целевая аудитория – все молодое и  
взрослое население, желающее повысить  
уровень своей образованности.**



# Основные результаты проекта



Мы предлагаем создание в городе  
Пятигорск частного  
специализированного образовательного  
учреждения «Обучение через всю  
жизнь», которое будет помогать  
молодым и взрослым людям получать  
качественные знания по необходимому  
им направлению.



**Учреждение будет находиться в  
трехэтажном здании.**

Внутри будут расположены по 4 учебные аудитории на 2 и 3 этажах, оснащенные 10-ю ученическими столами и стульями, а также учительским столом и стулом.

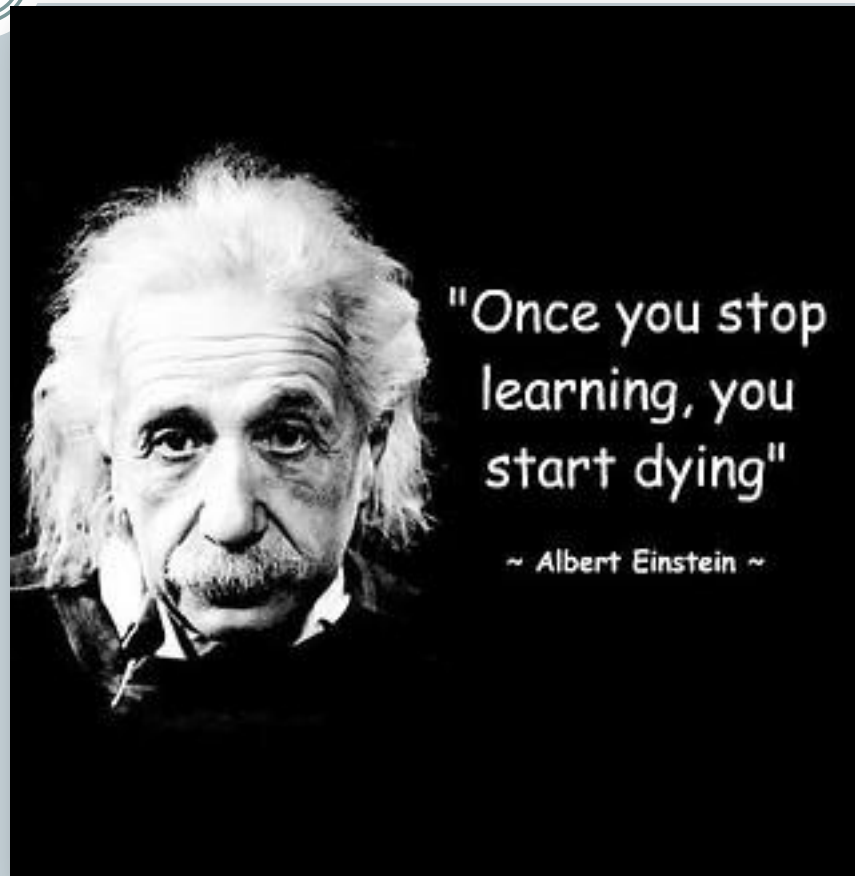


# Кабинет информационных технологий





- Занятия будут проходить в вечернее время 5 дней в неделю по 2 занятия. Будут так же проводиться общие семинаров, тренинги, мероприятия.
- Обучение будет проводиться на платной основе, размер которой будет определяться согласно учебной программе и ее длительности. По окончании обучения обучающийся получит диплом о повышении квалификации или переквалификации по выбранной специальности.



«Перестав однажды учиться, вы начинаете умирать.»

А. Эйнштейн

# SWOT-АНАЛИЗ



## **Сильные стороны:**

- ▣ **обеспечение населению доступа к качественному образованию;**
- ▣ **повышение общего фона образованности населения.**

## **Слабые стороны:**

- ▣ **малый опыт;**
- ▣ **ограниченность бюджета;**
- ▣ **слабая поддержка со стороны государства.**

## **Возможности:**

- ▣ **сотрудничество с компаниями, которые будут направлять своих сотрудников в качестве обучающихся;**
- ▣ **привлечение инвесторов.**

## **Угрозы:**

- ▣ **Низкий спрос;**
- ▣ **Снижение финансирования.**

# Бюджет



| №  | Расходы  | Цена          |
|----|--|---------------|
| 1. | Строительство здания (оплата услуг строителей, строительные материалы)                         | 10 млн. руб.  |
| 2. | Мебель (парты, столы, стулья, шкафы, доски)  | 5 млн. руб.   |
| 3. | Канцелярские товары  | 500 тыс. руб. |
| 4. | Учебные пособия, книги   | 2 млн. руб.   |
| 5. | Компьютерные устройства  | 6 млн. руб.   |
| 6. | Заработная плата персоналу (преподаватели, охрана, технические работники, администрация) в год | 3 млн. руб.   |
| 7. | Расходы на рекламу в год   | 1 млн руб.    |
| 8. | Налоги в год   | 1млн руб.     |
| 9. | Другие расходы   | 2 млн руб.    |

# Внедрение результатов в жизнь



## Регистрация

Составление  
устава;  
Предоставление  
документов

## Финансирование

Внесение взносов  
учредителей;  
Поиск иных  
источников

## Материальная часть

Строительство;  
Оснащение  
оборудованием



Организационная часть

Набор персонала

Заключительный этап

Набор учеников

**ЗАДАЧА  
ВЫПОЛНЕНА!**

NEVER  
STOP  
LEARNING

