# «ОБРАЗОВАНИЕ ЧЕРЕЗ всю жизнь»



#### выполнили:

СТУДЕНТЫ ГР. ИСТ: ИМО - 101 1 КУРСА ВШПУИМ

АБИТОВА К., БЕРБЕНЕЦ Е., ДУККАРДТ К., КОЛЬЦОВА Ц., СИНЯВСКИЙ

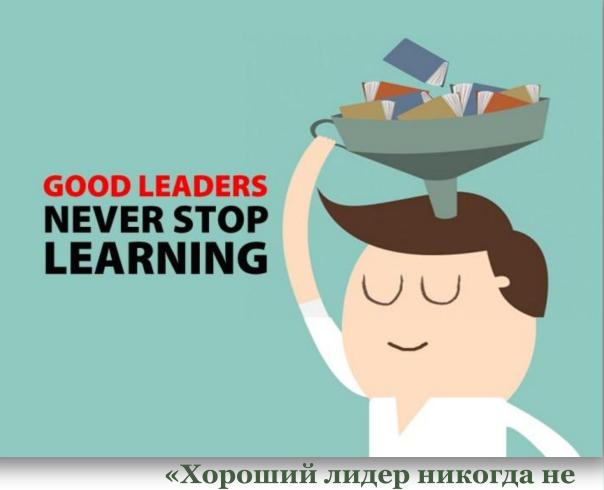
НАУЧНЫЙ РУКОВОДИТЕЛЬ:

КАНДИДАТ СОЦИОЛОГИЧЕСКИХ НАУК, ДОЦЕНТ КАФЕДРЫ КРЕАТИВНО-ИННОВАЦИОННОГО УПРАВЛЕНИЯ И ПРАВА

МХЕИДЗЕ Л.Р.

# Цели проекта:

- повысить качество образованности населения;
- помочь людям, желающим продолжить образование или начать обучаться новой специальности.



«Хороший лидер никогда не перестает обучаться».

# Главная задача

- создание некоммерческого образовательного частного учреждения «Образование через всю жизнь».



**Целевая аудитория** – все молодое и взрослое население, желающее повысить уровень своей образованности.



# Основные результаты проекта

Мы предлагаем создание в городе Пятигорск частного специализированного образовательного учреждения «Обучение через всю жизнь», которое будет помогать молодым и взрослым людям получать качественные знания по необходимому им направлению.



Учреждение будет находиться в трехэтажном здании.

Внутри будут расположены по 4 учебные аудитории на 2 и 3 этажах, оснащенные 10-ю ученическими столами и стульями, а также учительским столом и стулом.



# Кабинет информационных технологий



- Занятия будут проходить в вечернее время 5 дней в неделю по 2 занятия. Будут так же проводиться общие семинаров, тренинги, мероприятия.
- Обучение будет проводиться на платной основе, размер которой будет определяться согласно учебной программе и ее длительности. По окончании обучения обучающийся получит диплом о повышении квалификации или переквалификации по выбранной специальности. «Перестав однажды учиться, вы

"Once you stop learning, you start dying" ~ Albert Einstein ~

начинаете умирать.»

А. Эйнштейн

## SWOT-АНАЛИЗ

#### Сильные стороны:

- обеспечение населению доступа к качественному образованию;
  - □ повышение общего фона образованности населения.

#### Слабые стороны:

- 🛘 малый опыт;
- □ ограниченность бюджета;
- слабая поддержка со стороны государства.

#### Возможности:

- □ сотрудничество с компаниями, которые будут направлять своих сотрудников в качестве обучающихся;
  - □ привлечение инвесторов.

#### Угрозы:

- □ Низкий спрос;
- Снижение финансирования.

# Бюджет

No	Расходы	Цена
1.	Строительство здания (оплата услуг строителей, строительные материалы)	10 млн. руб.
2.	Мебель (парты, столы, стулья, шкафы, доски)	5 млн. руб.
3.	Канцелярские товары	500 тыс. руб.
4•	Учебные пособия, книги	2 млн. руб.
5.	Компьютерные устройства	6 млн. руб.
6.	Заработная плата персоналу (преподаватели, охрана, технические работники, администрация) в год	3 млн. руб.
7•	Расходы на рекламу в год	1 млн руб.
8.	Налоги в год	1млн руб.
9.	Другие расходы	2 млн руб.

# Внедрение результатов в жизнь

## Регистрация

Составление устава; Предоставление документов

## Финансирование

Внесение взносов учредителей;
Поиск иных источников

## Материальная часть

Строительство; Оснащение оборудованием

## Организационная часть

Набор персонала

Заключительный этап

Набор учеников

