

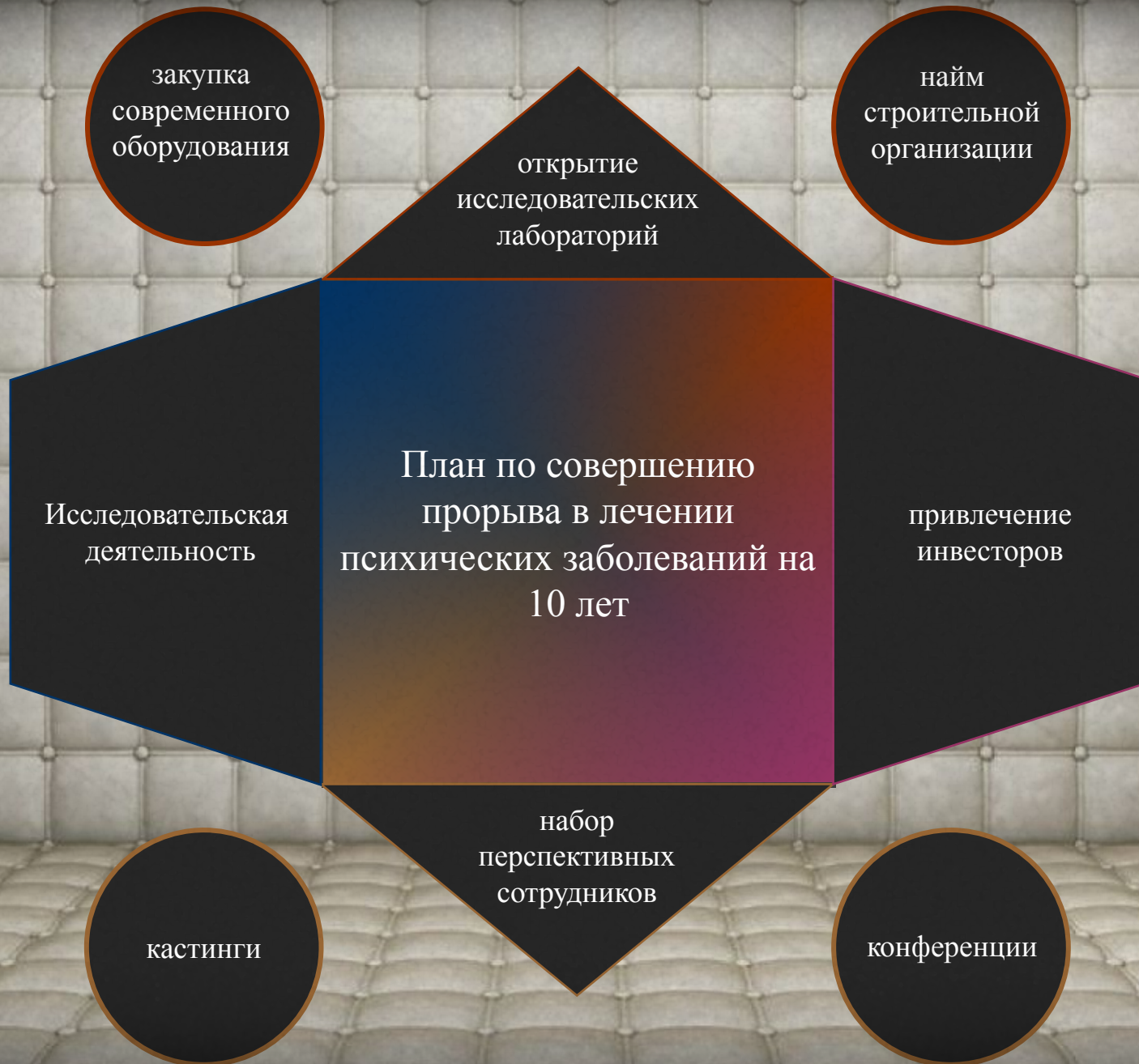
Проект психиатрической клиники

«Беды с башкой»





«Мы всегда ставили первостепенной целью здоровье любого человека в независимости от его расы, пола, убеждений. И по тому своей главенствующей миссией мы считаем поиск всевозможных методов помощи всем нуждающимся на чьи головы свалился тяжкий недуг беды с башкой»



Директор

Директор по
исследованиям

Директор по
связям

Директор
здания
психбольницы

Проект
исследований

исследовательская
группа

специалист по
связям

глав. врач

Проект лечения

психотерапевт

архивариус

санитары

План мероприятий на месяц

Подразделение
директора
здания
психбольницы

набор персонала – закупка оборудования - оформление лицензии

Подразделение
директора по
связям

наладка связей с другими организациями – придание огласки за счет рекламы – создание единой базы данных

Подразделение
директора по
исследованиям

найм санитаров – закупка инвентаря – обстановка помещений

Высокая компетенция
персонала

Преимущество
в цене

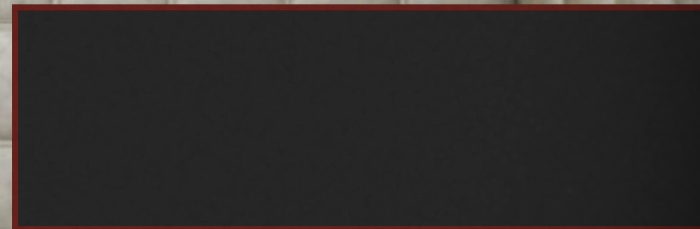
Хорошая репутация на
рынке

Модернизация
оборудования

Низкая гарантия
результата

Высокие издержки

Нехватка персонала



Стратегия развития

```
graph TD; A[Стратегия развития] --- B[Удержание высококвалифицированных работников на рабочих местах в организации (улучшение условий труда, повышение ЗП по мере продвижения исследований, опросы среди сотрудников касательно предложений)]; A --- C[Модернизация оборудования, используемого для лечения (инвестиции в компании перспективных в этой области)]; A --- D[Удешевление услуг организации за счет разработки более эффективных и дешевых методов лечения заболеваний]; A --- E[Набор постоянного штаба персонала (множество соц. Пакетов, условий труда, агитация полезности и важности деятельности организации)]; A --- F[Разработка новых методов лечения заболеваний, повышающих возможность успеха курса лечений]; A --- G[Получение статуса лидера в данной сфере медицины (публикация успехов исследований, введение статистики излеченных болезней)];
```

Удержание высококвалифицированных работников на рабочих местах в организации (улучшение условий труда, повышение ЗП по мере продвижения исследований, опросы среди сотрудников касательно предложений)

Модернизация оборудования, используемого для лечения (инвестиции в компании перспективных в этой области)

Удешевление услуг организации за счет разработки более эффективных и дешевых методов лечения заболеваний

Набор постоянного штаба персонала (множество соц. Пакетов, условий труда, агитация полезности и важности деятельности организации)

Разработка новых методов лечения заболеваний, повышающих возможность успеха курса лечений

Получение статуса лидера в данной сфере медицины (публикация успехов исследований, введение статистики излеченных болезней)

