Развитие карьеры муниципального служащего (на примере Администрации г. Лабытнанги)

Выполнил: Ратканов Федор Сергеевич

ЦЕЛЬ - ВЫЯВИТЬ ФАКТОРЫ, ВЛИЯЮЩИЕ НА РАЗВИТИЕ КАРЬЕРЫ НА МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖБЕ, ПРОБЛЕМЫ, СУЩЕСТВУЮЩИЕ В УПРАВЛЕНИИ КАРЬЕРОЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ, А ТАКЖЕ РАЗРАБОТАТЬ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ИХ РЕШЕНИЮ

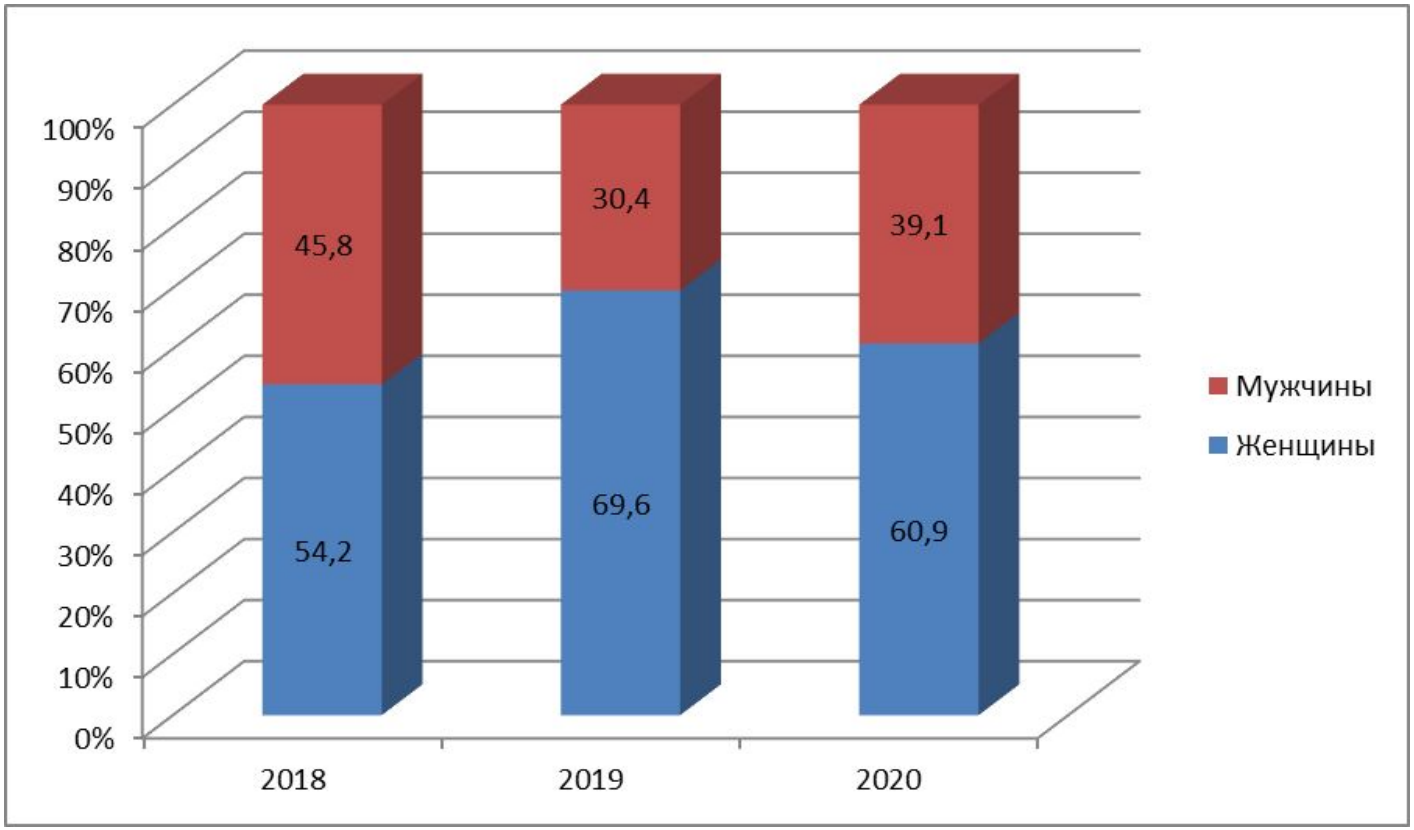
Задачи исследования:

1. Исследование теоретических основ развития карьеры на муниципальной службе.
2. Выявление факторов, влияющих на развитие карьеры на муниципальной службе, путём проведения количественного исследования.
3. Выявление проблем, существующих в области развития карьеры на муниципальной службе, путём проведения количественного и качественного исследований.
4. Разработка рекомендаций по решению выявленных проблем в области управления карьерой муниципальных служащих на основе проведённого исследования.

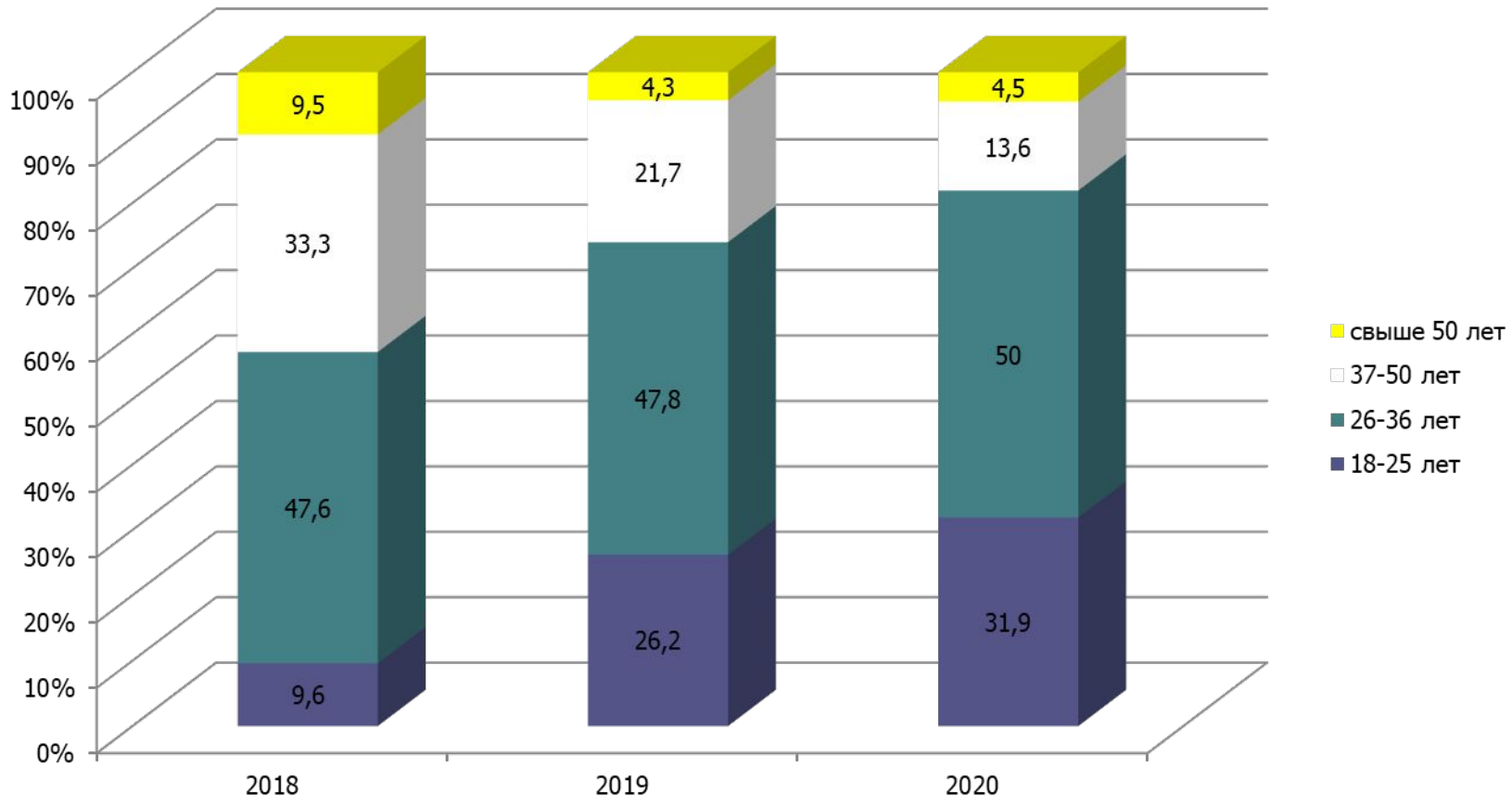
ОБЪЕКТ ИССЛЕДОВАНИЯ – АДМИНИСТРАЦИЯ Г. ЛАБЫТНАНГИ

Предмет исследования – развитие карьеры на муниципальной службе

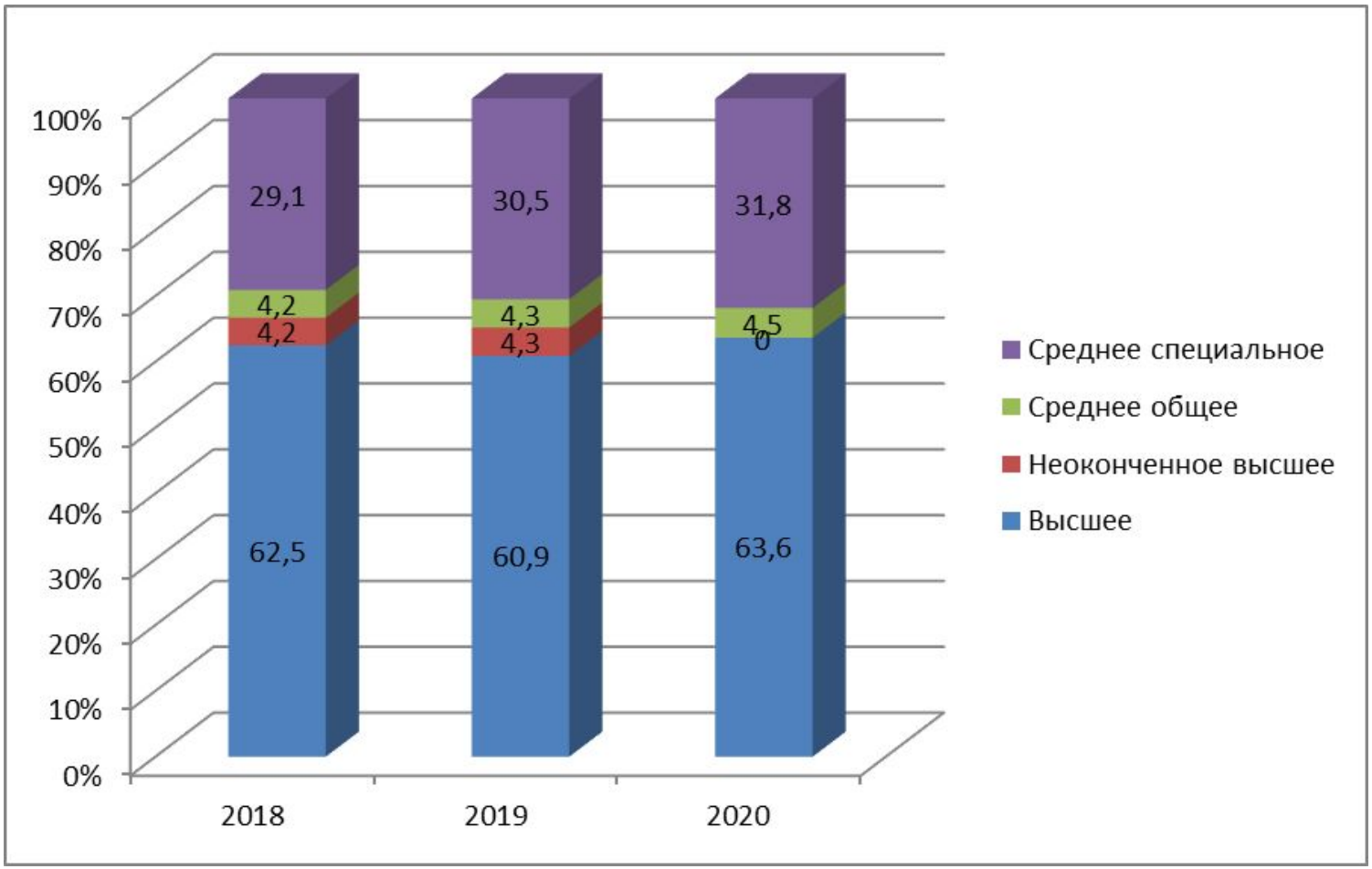
Структура Администрации г. Лабытнанги по гендерному признаку, в %



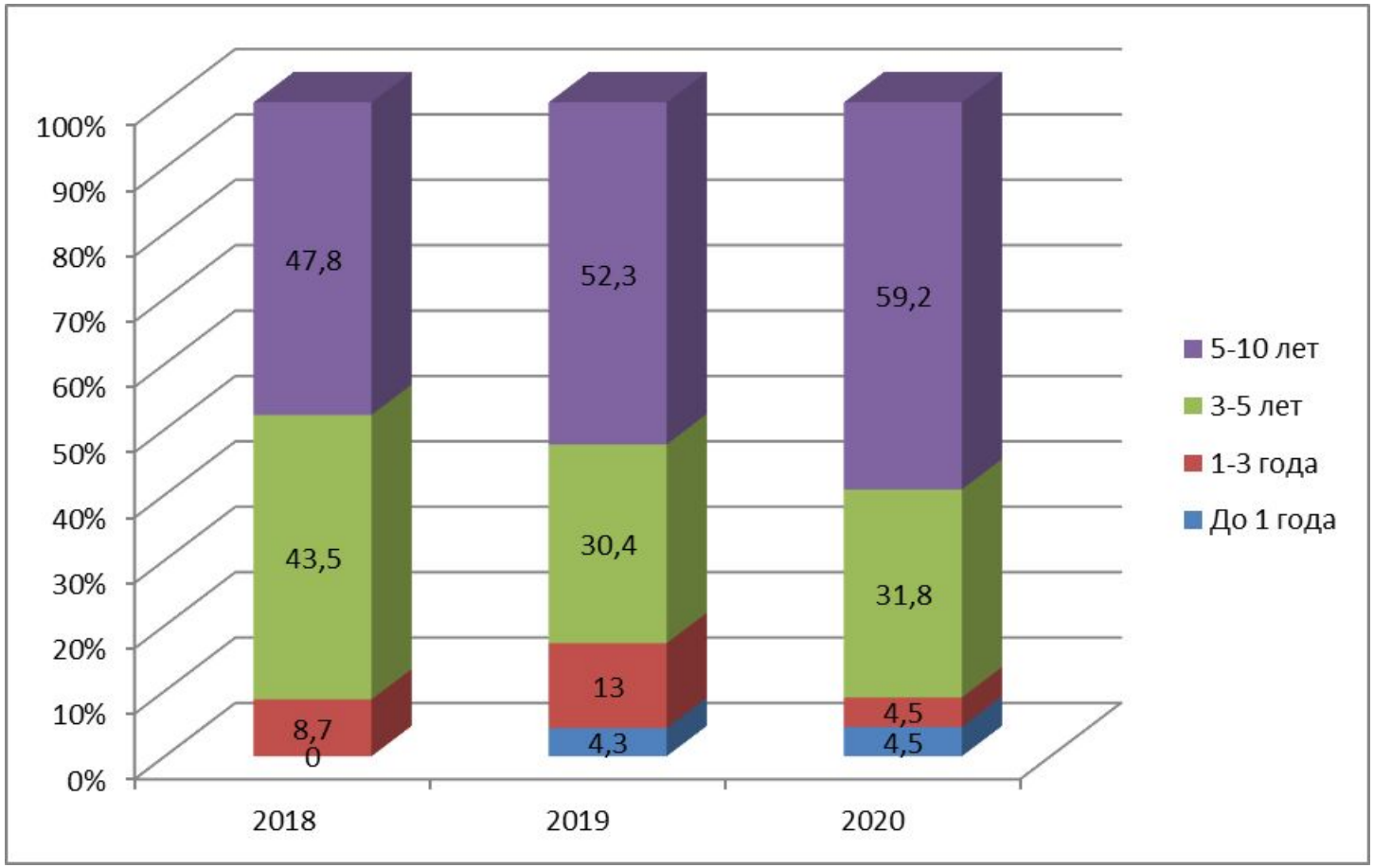
Структура Администрации г. Лабытннаги по возрасту, в %



Структура Администрации г. Лабытнанги по уровню образования, в %



Структура Администрации г. Лабытнанги по стажу работы, в %



Факторы, влияющие на развитие карьеры на муниципальной службе

#	Вариант ответа	Ответы	Доля
	Пол	11	25 %
	Другое	0	0 %
	Возраст	8	18,2 %
	Уровень и качество образования	34	77,3 %
	Социальный статус	5	11,4 %
	Качественная и эффективная работа	37	84,1 %
	Большой опыт работы в данной сфере	25	56,8 %
	Релевантный опыт работы в другом месте	8	18,2 %
	Особые профессиональные заслуги	19	43,2 %
	Родственные/дружеские связи	18	40,9 %

Проблемы в области развития карьеры на муниципальной службе

Пути решения проблем в области развития карьеры муниципальных служащих

Строго отслеживать проведение аттестации муниципальных гражданских служащих раз в три года

Организовывать и проводить тематические тренинги для муниципальных служащих с целью повышения их интереса к работе

Ввести KPI для муниципальных служащих, а также стимулы или меры наказания при условии выполнения или невыполнения ими введённых показателей эффективности

Организовывать и проводить развлекательные, спортивные и культурные мероприятия

Проведение регулярного анкетирования муниципальных служащих

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!