

Развитие карьеры муниципального служащего (на примере Администрации г. Лабытнанги)

Выполнил: Ратканов Федор
Сергеевич

ЦЕЛЬ - ВЫЯВИТЬ ФАКТОРЫ, ВЛИЯЮЩИЕ НА РАЗВИТИЕ
КАРЬЕРЫ НА МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖБЕ, ПРОБЛЕМЫ,
СУЩЕСТВУЮЩИЕ В УПРАВЛЕНИИ КАРЬЕРОЙ
МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ, А ТАКЖЕ РАЗРАБОТАТЬ
РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ИХ РЕШЕНИЮ

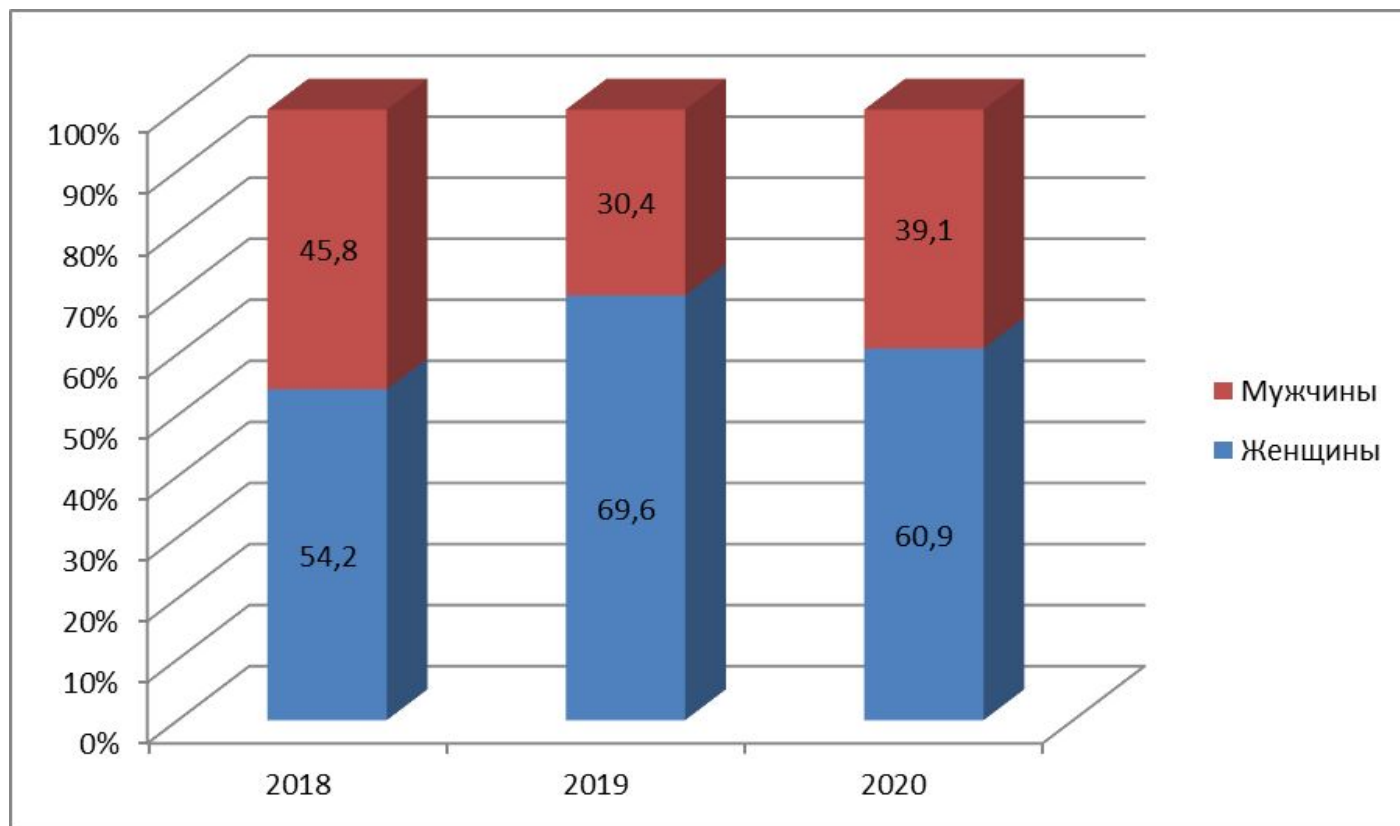
Задачи исследования:

1. Исследование теоретических основ развития карьеры на муниципальной службе.
2. Выявление факторов, влияющих на развитие карьеры на муниципальной службе, путём проведения количественного исследования.
3. Выявление проблем, существующих в области развития карьеры на муниципальной службе, путём проведения количественного и качественного исследований.
4. Разработка рекомендаций по решению выявленных проблем в области управления карьерой муниципальных служащих на основе проведённого исследования.

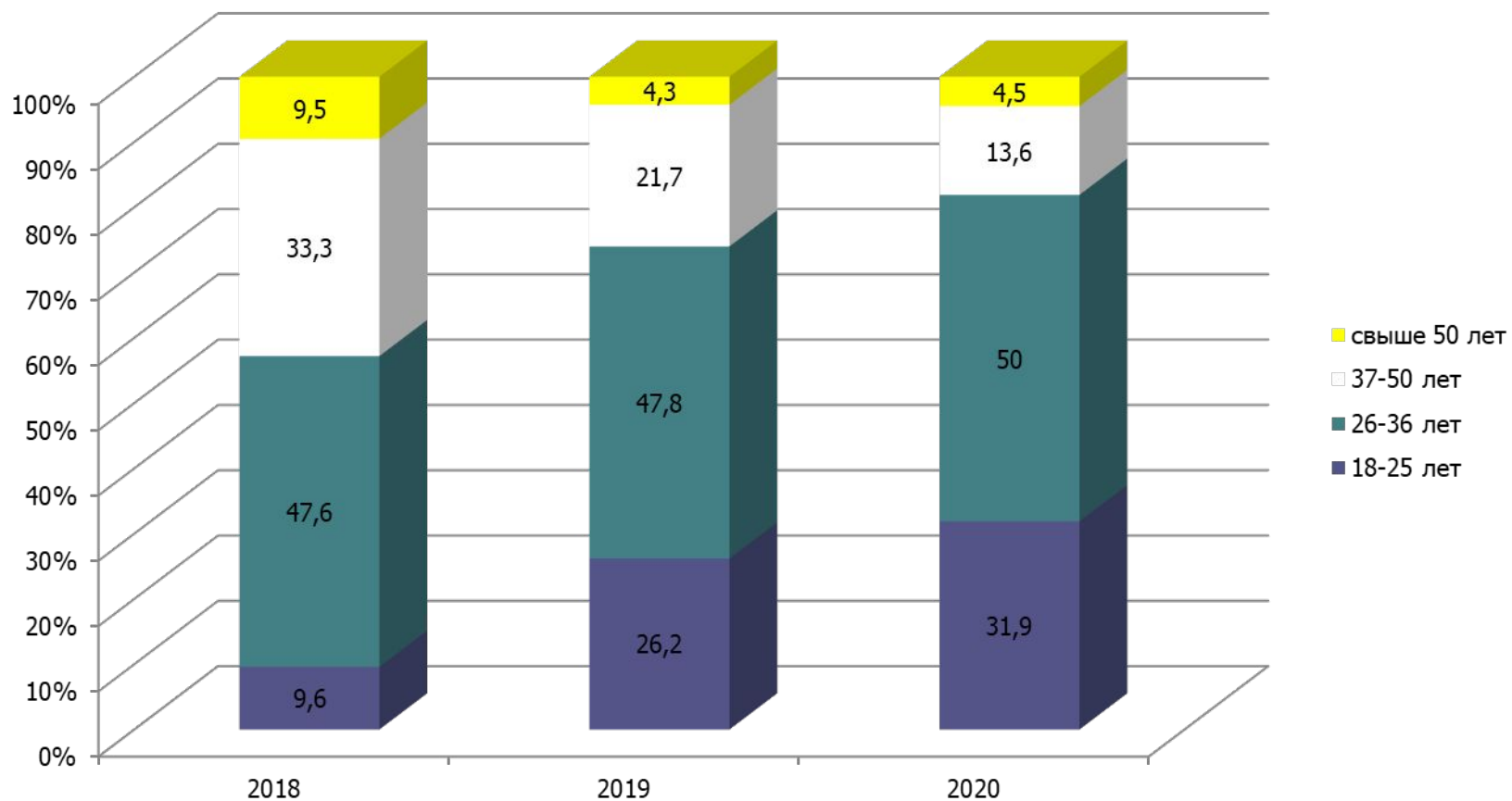
ОБЪЕКТ ИССЛЕДОВАНИЯ - АДМИНИСТРАЦИЯ Г. ЛАБЫТНАНГИ

Предмет исследования – развитие карьеры на
муниципальной службе

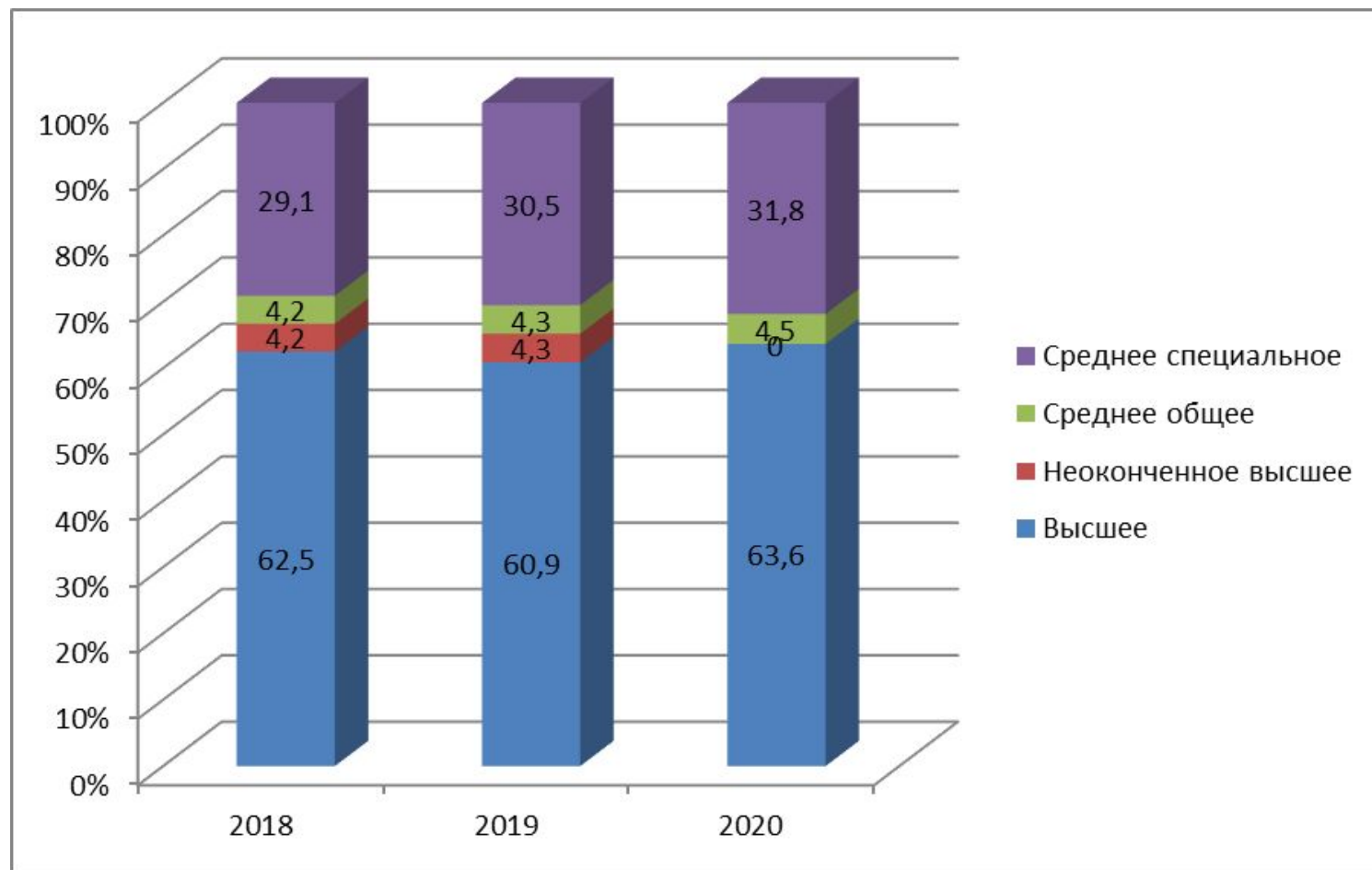
Структура Администрации г. Лабитнанги по гендерному признаку, в %



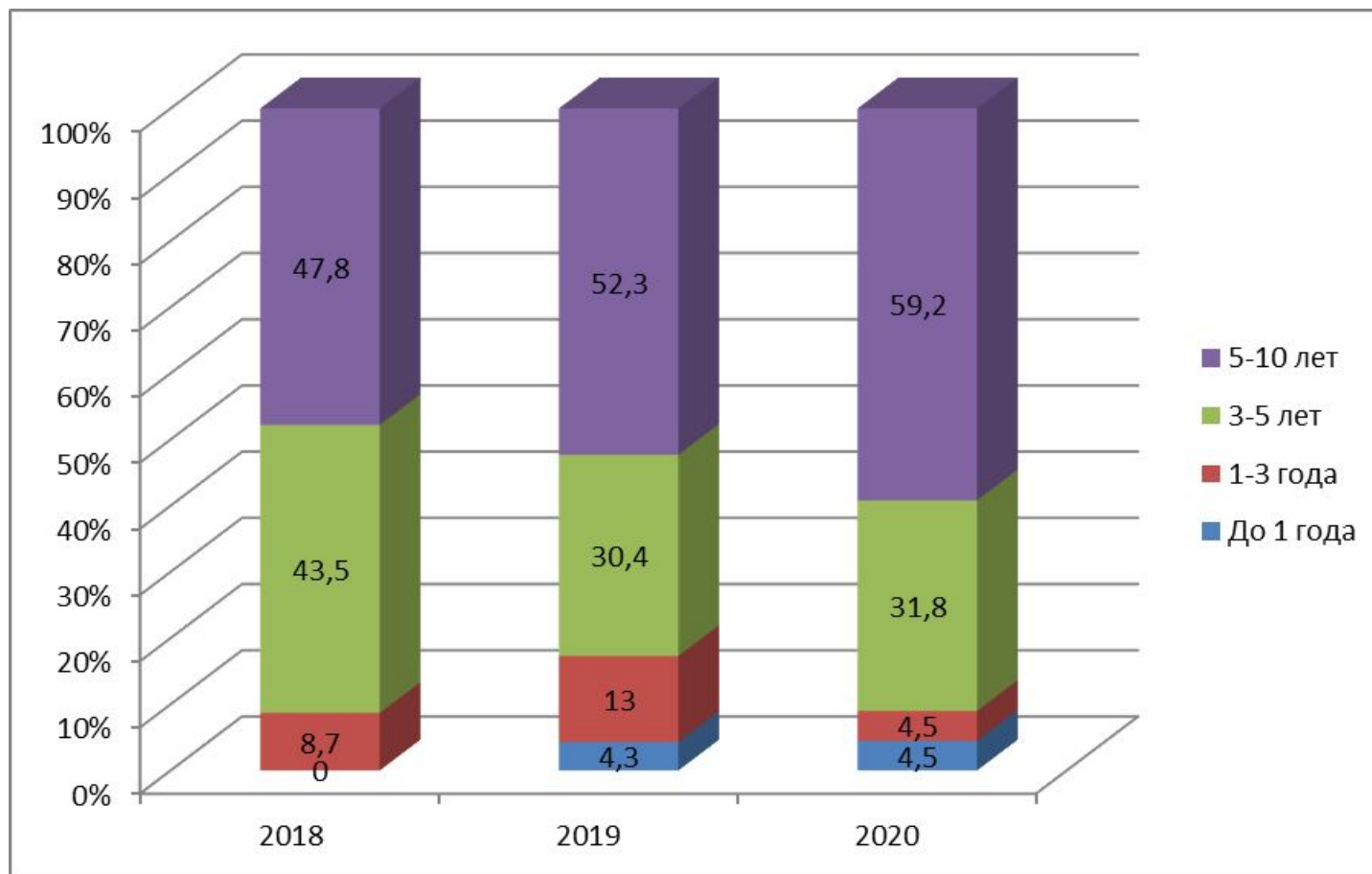
Структура Администрации г. Лабытнанги по возрасту, в %



Структура Администрации г. Лабитнанги по уровню образования, в %



Структура Администрации г. Лабытнанги по стажу работы, в %



Факторы, влияющие на развитие карьеры на муниципальной службе



Проблемы в области развития карьеры на муниципальной службе



Пути решения проблем в области развития карьеры муниципальных служащих

Строго отслеживать проведение аттестации муниципальных гражданских служащих раз в три года

Организовывать и проводить тематические тренинги для муниципальных служащих с целью повышения их интереса к работе

Ввести KPI для муниципальных служащих, а также стимулы или меры наказания при условии выполнения или невыполнения ими введённых показателей эффективности

Организовывать и проводить развлекательные, спортивные и культурные мероприятия

Проведение регулярного анкетирования муниципальных служащих

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!