

ОБЩЕЕ И ОСОБЕННОЕ В
ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА В
ТРАДИЦИОННОМ И
ИНДУСТРИАЛЬНОМ ОБЩЕСТВАХ.
ТРУДОВАЯ ЭТИКА
ИНДУСТРИАЛЬНОГО ОБЩЕСТВА.

ВЫПОЛНИЛА:

СТУДЕНТКА 3 КУРСА

ДНЕВНОЙ ФОРМЫ ОБУЧЕНИЯ

УЭ-1 УПБО-03-13

КОЛОФЕДИНА ЮЛИЯ АНДРЕЕВНА

ЭПОХИ ЦИВИЛИЗАЦИИ

- Эпоха динамического развития человечества, характеризующаяся активной деятельностью человека по изменению окружающей среды, – V–IV тысячелетие до н. э.

Дифференциация труда вертикальная – на ее основе возникли иерархическая система управления трудом, субординация (подчинение) и принуждение к труду.

ИЗМЕНЕНИЕ ХАРАКТЕРА ТРУДА В ЧЕЛОВЕЧЕСКОЙ ИСТОРИИ

Эпоха	Этап	Характеристика труда	Организация труда	Парадигма этики труда
Первобытное общество		Человек приспосабливается к природной среде. Труд не выделился из других видов деятельности	Стихийная	Отсутствует
Цивилизованное общество Человек активно изменяет природную среду, приспосабливает ее к себе	традиционное общество	Преобразование ландшафта. Основные виды деятельности — земледелие и животноводство. Основной трудовой принцип — испытание	Первая форма — вертикальная дифференциация труда и на основе этого — иерархическая система управления трудом. Основные черты: субординация и принуждение к труду	Принимай мир как он есть, труд — наказание и испытание, не требуй за него награды
	индустриальное общество	Преобразование литосферы и атмосферы. Основные виды деятельности — промышленная и торговая. Основной трудовой принцип — производительность (эффективность)	Вторая форма — горизонтальная дифференциация труда, на основе этого — профессионализация, узкая специализация, стимуляция труда, «конвейерная» организация труда	Дарованные Богом способности человек должен раскрыть в активном труде
	информационное общество	Преобразование антропосферы, космоса и т.д. Основной вид деятельности — работа с информацией. Основной трудовой принцип — качество	Третья форма — интеграция труда как межпрофессиональная интеграция. Управление проектами как форма организация труда. Мотивация труда	Профессиональная деятельность — поле для самореализации личности

ТРАДИЦИОННОЕ ОБЩЕСТВО

Основные всплески работорговли в традиционную эпоху:

1. «Рубеж эр» (I в. до н. э. – I в. н. э.), когда две величайшие империи – Римская и Хань (Китай) – вели активные завоевательные войны;
2. Эпоха Великого переселения народов (III–V вв. н. э.);
3. Арабские завоевания (VIII–X вв.),
4. Монгольские походы (XII–XIII вв.)

Рабство – абсолютная противоположность социальной деятельности.

КРЕПОСТНИЧЕСТВО

Дореформенная
Россия

- Участок
- Инвентарь
- Скот



Великорусская соха. — Рисунокъ Н. Караина.

В Западной Европе положение зависимых крестьян было не менее тяжелым, но феодализм способствовал возникновению судебной системы, которая регулировала взаимоотношения феодалов и крепостных, а затем способствовала и отмене крепостничества.



В России законодательные акты Петра I явились первыми социальными ограничителями произвола помещиков и послужили основой для правовых актов Екатерины II

ИНДУСТРИАЛЬНОЕ ОБЩЕСТВО

Второй этап истории трудовой деятельности человека – ориентировочно XVI–XVIII вв.

- Горизонтальная дифференциация
- Специализация труда
- Сменилось отношение к труду

Стимулирование труда работника основано не только на принуждении, но и на побуждении к повышению производительности.

НОВАЯ ЭТИЧЕСКАЯ ТРУДОВАЯ УСТАНОВКА

Способность к труду человека – это дар
Божий

Староверческая трудовая этика – это добросовестный и производительный труд с полной самоотдачей на благо общины, что представляет собой путь к Богу.

Ключевой принцип социальной деятельности, основанный на протестантской этике:

прилежный труд – это не только обеспечение своего существования, это главным образом проявление любви к Богу.

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ