

Давайте знакомиться!

- Меня зовут Свиржевская Виктория, я студентка первого курса Гуманитарно-педагогического института СевГУ. Я являюсь радикальной феминисткой с 2020 года и очень хочу начать масштабную работу по борьбе за женские права. Считаю, что реализация данного замысла в нашем вузе поможет в дальнейшем развитии подобных некоммерческих проектов в образовательных организациях. Помимо данной деятельности, я также играю на гитаре, пишу стихи и песни.



Понятие женской НКО

- Начиная формирование перечня женских НКО, необходимо договориться о том, что будет пониматься под женской некоммерческой организацией. В рамках данного исследования понятие «женская НКО» будет пониматься двояко – и как некоммерческая организация, состоящая из женщин и преследующая определённые цели (например, совместные занятия спортом, защита окружающей среды, совместное ведение монашеской жизни), и как организация, направленная на помощь и содействие женщинам (например, кризисные центры, благотворительные фонды по поддержке материнства). Кроме того, важным критерием женской организации является то, что деятельность организации не подразумевает масштабного участия мужчин в её деятельности.



Подобные проекты

- Для составления плана работы я изучила классификацию подобных организаций
- 1. Организации, деятельность которых направлена на социальную поддержку женщин, их инициатив и борьбу за равноправие (например, Общественная организация «Женщины Кингисеппа в борьбе за выживание») – 177 организаций.
- 2. Женские советы и союзы разных регионов (например, Городская общественная организация «Союз женщин г. Прокопьевска») – 348 организаций.
- 3. Центры развития женского предпринимательства, сообщества деловых женщин (например, Самарское региональное отделение Общероссийской общественной организации «Конфедерация деловых женщин России») – 101 организация.
- 4. Женские благотворительные организации (в которых женщина является субъектом благотворительной деятельности) (например, Гатчинская женская общественная благотворительная организация «Аура») – 592 организации.

Структура

Я решила выделить несколько ключевых аспектов и сформировать по ним отдельные группы (министерства), которые будут заниматься решением определенных женских проблем:

- I. Министерство по защите права на образование
- II. Министерство по защите женщины в коллективе
- III. Министерство по защите трудовых прав женщин
- IV. Министерство по защите от домогательств
- V. Министерство по защите прав женщин, подвергающихся насилию

Помимо данных министерств также необходимо создать такие отделения, как:

- I. Пресс-центр
- II. Канцелярия

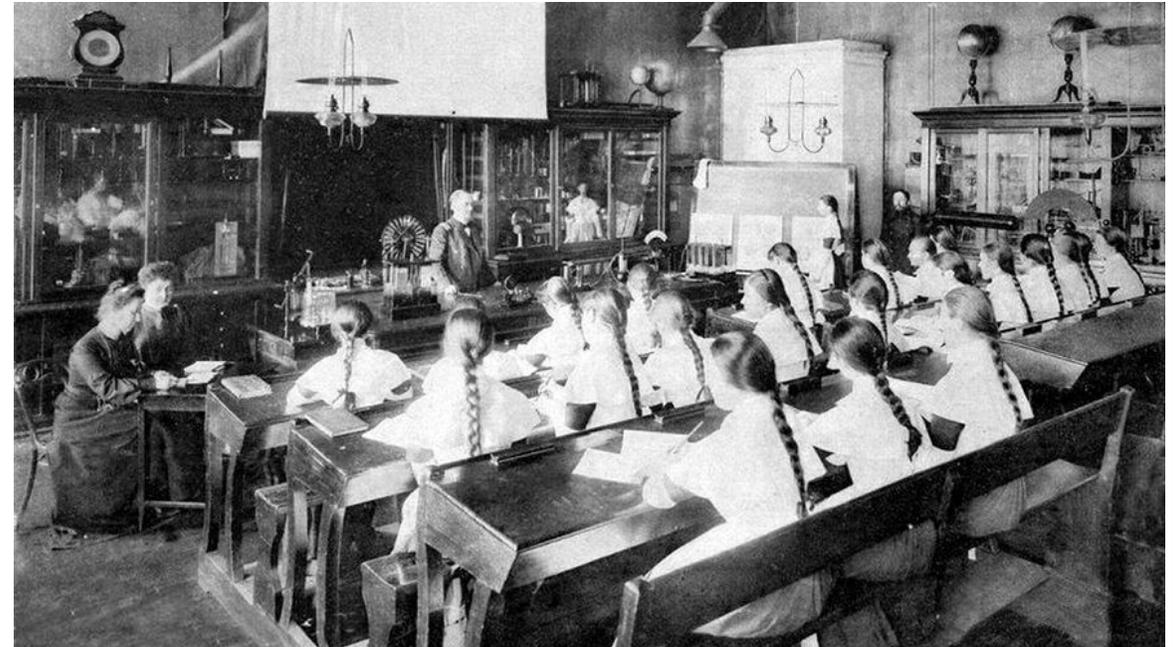
А также ввести должность заместителя омбудсмена

Министерство по защите права на образование

- Данное министерство будет заниматься вопросами ущемления прав студенток на получение высшего образования по выбранной специальности со стороны преподавателей или работников вуза. Чаще всего подобные притязания или излишняя требовательность возникает к девушкам, обучающимся на технических специальностях.

В обязанности работников данного министерства будет входить:

- I. Сбор данных
- II. Проверка их на достоверность
- III. Предоставление документов в Канцелярию для дальнейшего перенаправления в вышестоящие структуры



Министерство по защите прав женщин в коллективе

- Работа данного министерства связана с межличностными отношениями студенток в процессе обучения и возможными ущемлениями их прав по гендерному признаку со стороны одногруппников и преподавателей.

Задачи данного министерства:

- I. Анализ основных возникающих вопросов
- II. Проведение профилактических потоковых мероприятий, направленных на снижение случаев ущемлений и буллинга
- III. Психологическая поддержка девушек



Министерство по защите трудовых прав женщин

- Многие люди в процессе обучения принимают решение трудоустроиться, для того чтобы начать обеспечивать себя самостоятельно. Однако, как известно, на рабочем месте могут возникать различные проблемы, а у женщин они могут быть связаны с принижением за некомпетентность или даже домогательствами. Такие проблемы могут появляться во время учебных практик. По моему мнению, эти вопросы должны решаться через Вуз.
- Задачи министерства:
 - I. Реестр девушек, занимающихся подработками
 - II. Прием жалоб
 - III. В случае необходимости, перенаправление девушек в министерства, занимающихся психологической помощью
 - IV. Составление отчетов для Канцелярии и их дальнейшего рассмотрения

Министерство по защите от

ДОМОГАТЕЛЬСТВ

К сожалению, в настоящее время проблема домогательств стоит по-прежнему остро. Девушки могут столкнуться с этим на улице, в школе, институте, на работе или даже в своей семье.. Однако из-за табуированности данной темы в обществе малое количество девушек решают говорить о подобных проблемах и обращаться в органы.

Задачи министерства:

- I. Проведение бесед с девушками
- II. Психологическая поддержка
- III. Освещение темы домогательств
- IV. Уведомление руководства вуза о домогательствах в учреждении

Почему жертвы домогательств молчат



Общественное мнение оказывает сильный эмоциональный прессинг, из-за которого **женщины боятся рассказывать о домогательствах**



каждая четвертая женщина подвергается сексуальному домогательству на работе



каждая пятая студентка подвергается сексуальному домогательству в вузе

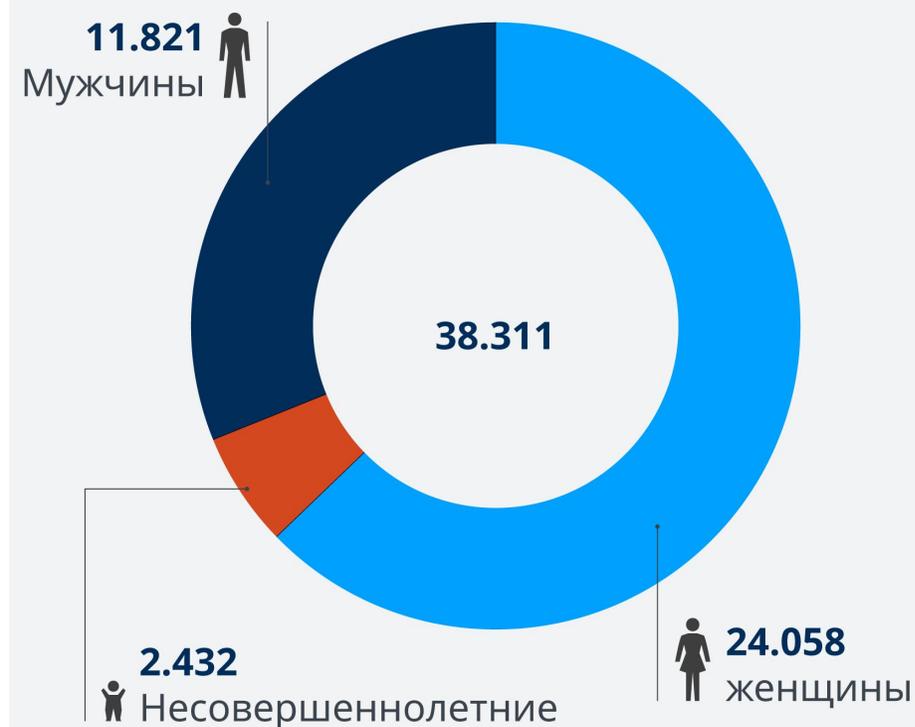
Министерство по защите прав женщин, подвергающихся насилию

- Вопрос морального или физического насилия над женщинами также является остросоциальным. Чаще всего встречаются проблемы насилия со стороны партнеров или родителей

Задачи министерства:

- I. Моральная поддержка девушек
- II. Агитация обращения в правоохр. органы
- III. Проведение мероприятий, освещающих данную тему
- IV. Документация и статистика подобных случаев

Жертвы преступлений в семейно-бытовой сфере

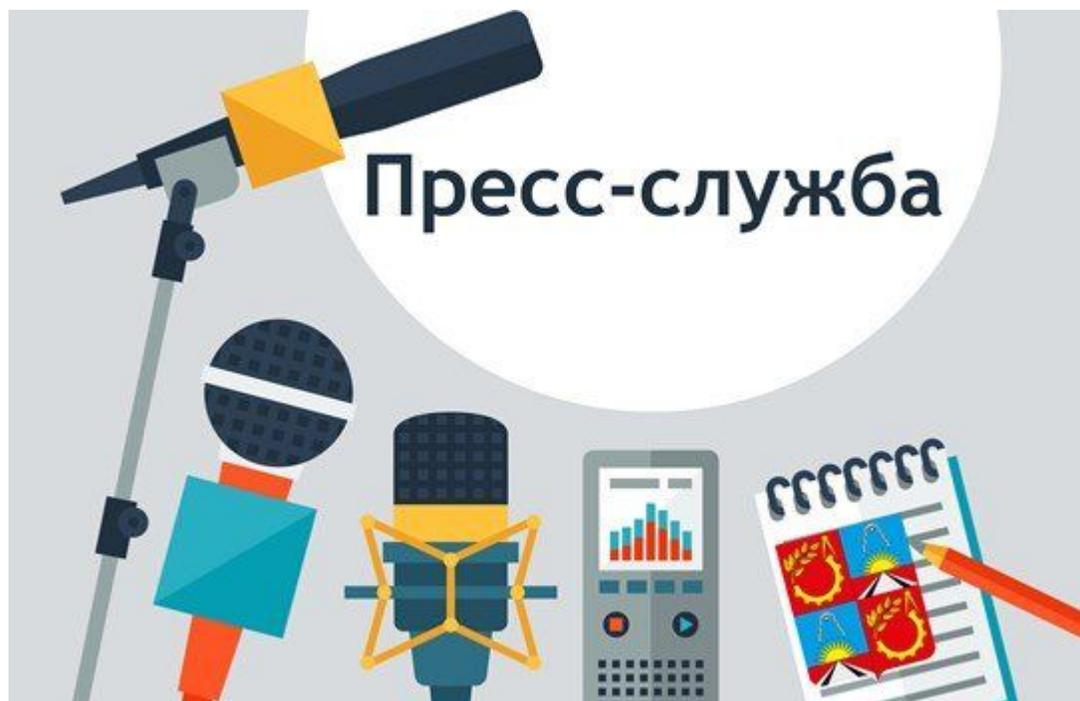


Источник: МВД РФ, данные за 2017 год

© DW

Пресс-центр

- Основной задачей пресс-центра является освещение как всей проведенной работы, так и отдельных мероприятий. Важно понимать, что от качества публикаций данного направления будет зависеть количество внимания к поднимаемым темам, а также число девушек, которые смогут перестать бояться говорить о каких-то вопросах и смогут получить помощь и поддержку в рамках нашей организации. Также необходимо разработать логотип.



Канцелярия

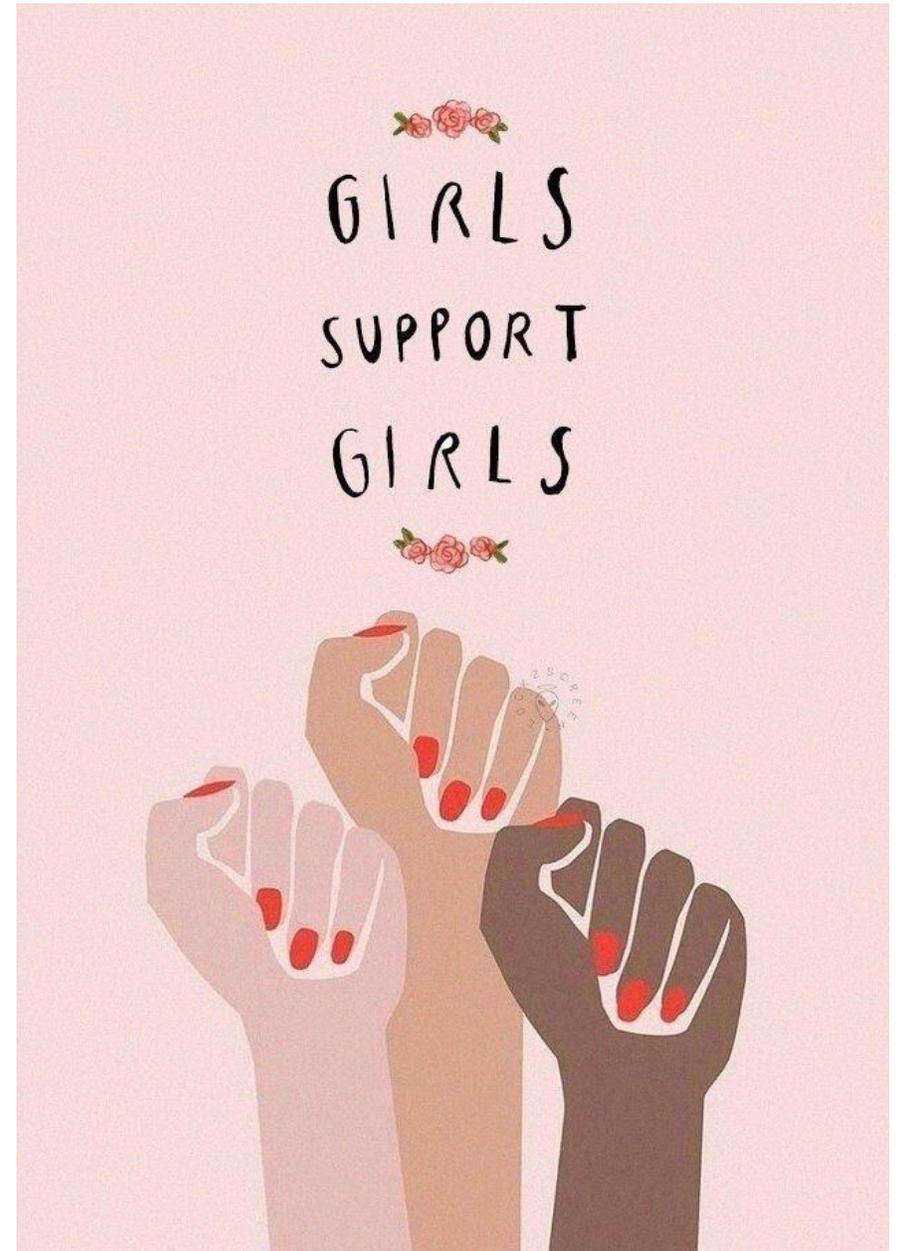
- Данное направление также является весомым для всей структуры, т.к. именно по его работе можно отследить всю проделанную работу и понять, какие направления являются наиболее востребованными, а работу каких необходимо скорректировать

Задачи:

- I. Составление отчетов по работе каждого министерства
- II. Общий отчет по проделанной за определенный период работе
- III. Сбор и корректировка документации
- IV. Своевременное перенаправление информации руководству вуза
- V. Подбор квалифицированных специалистов (юристов, психологов)
- VI. Составление расписания встреч и мероприятий
- VII. Согласование логотипа

Общий вывод

- Работа данной организации является востребованной и общественно-полезной, т.к. в настоящее время вопрос принижения женщин по гендерному признаку является актуальным. Я считаю, что подобные организации необходимо создавать во всех образовательных учреждениях, чтобы донести до подрастающего поколения важность стирания гендерных норм и обязательств. Мы – будущее нашей страны, и именно на нас лежит ответственность за создание гендерно-нейтрального общества, в котором мужчины и женщины смогут реализовать себя исходя из своих желаний и тенденций развития, а не из рамок и необоснованных ограничений.



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!
