

Раздел 1. Основные категории менеджмента
Введение.

Тема 1.1. Управление и менеджмент

A large, semi-transparent blue globe is centered in the background, showing the continents of Asia and Australia. In the foreground, several silhouettes of business professionals in suits are standing on a reflective surface. The overall scene is set against a light blue and white gradient background.

История развития менеджмента
Сущность понятия «управление»

Содержание:

1) Понятие и сущность менеджмента

2) Цели и задачи менеджмента

3) Этапы развития менеджмента

4) Сущность понятия управление

5) Основные виды управления

Time management.



SAN FRANCISCO



MEXICO



CARACAS



BASEL



TOKYO



SYDNEY



управлять всем:
производством, финансами,
кадрами, ресурсами для
упорядочения системы
управления, от исходной
ситуации – к улучшению

результатов



Элементы, на которые направлена управленческая деятельность, образуют объект управления, направитель управленческой деятельности называется субъектом управления, им может быть отдельный человек или группа людей



Цели менеджмента:

1) Получение
(увеличение) прибыли



Повышение эффективности ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ



Удовлетворение потребностей рынка



Решение социальных вопросов



Задачи менеджмента:

Организация производства конкурентоспособных товаров



Совершенствование производственного процесса



Снижение затрат на производство



Основные функции менеджмента: организация и управление производством продукции



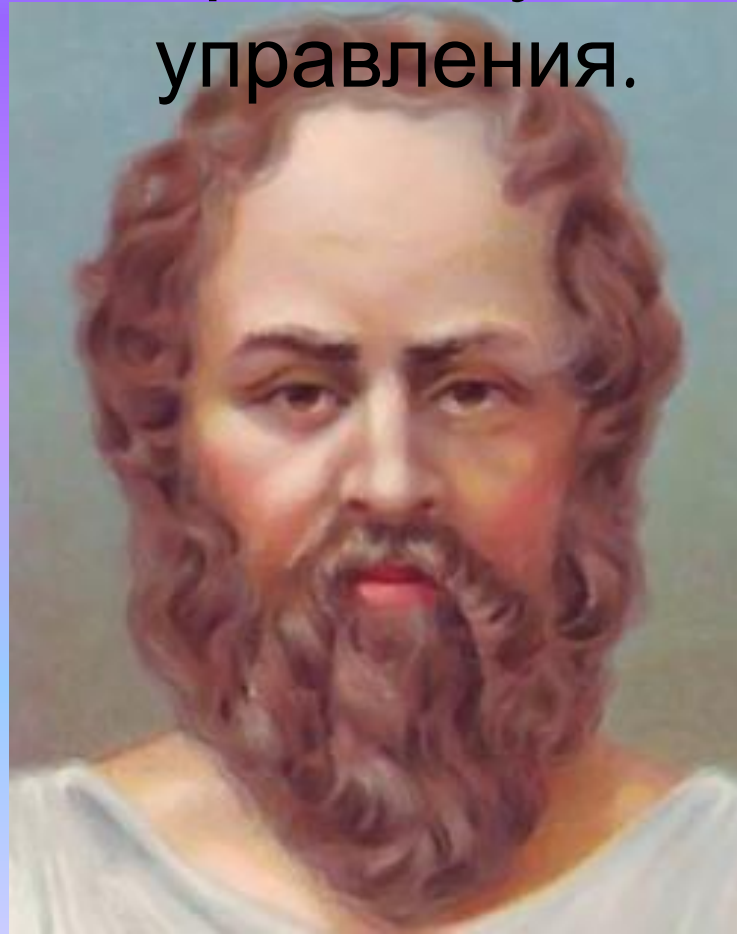
период- начиная с 9-7 тыс. лет до н.э.

примерно до *XVIII* в. Примерно в 9-7 тысячелетии до н.э. в ряде мест Ближнего

Востока произошел переход от присваивающего хозяйства (охоты, сбора плодов и т.п.) к принципиально новой форме получения продуктов - их производству (производящая экономика).

Переход к производящей экономике и стал точкой отсчета в зарождении менеджмента, вехой в накоплении людьми определенных знаний в области управления

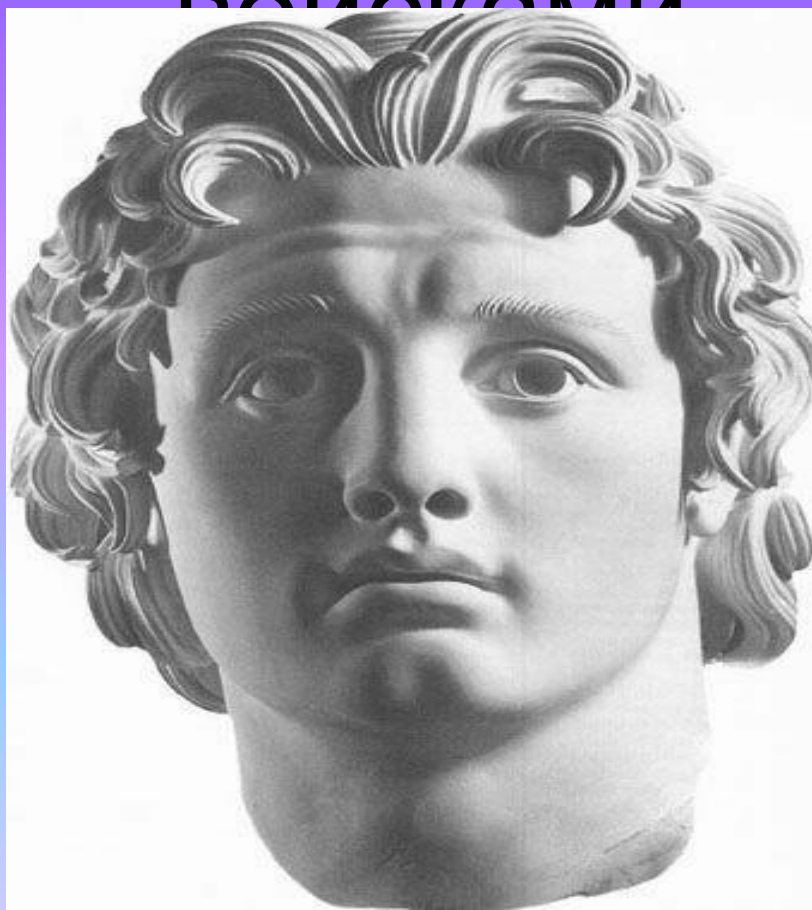
управления как особой сферы деятельности, был Сократ (470-399 гг. до н. э.). Он проанализировал различные формы управления, на основе чего провозгласил принцип универсальности управления.



Платон (428-348 гг. до н.э.) дал классификацию форм государственного управления, сделал попытки разграничить функции органов управления.



Александр Македонский
(356-323 гг. до н.э.) развил
теорию и практику управления
войсками



II период развития менеджмента - индустриальный период (1776-1890)

Большое влияние на формирование многих сформировавшихся к тому времени научных направлений и школ менеджмента оказало учение Р.

Оуэна. Его идеи гуманизации управления производством, а также признание необходимости обучения, улучшения условий труда и быта рабочих актуальны и сегодня.



Р. Оуэн

III период развития менеджмента - период систематизации (1856-1960).

Наука менеджмент, как наука об управлении находится в постоянном движении. С течением времени менеджеры изменяли ориентиры от потребностей своей конкретной организации на изучение сил управления, действующих в их окружении. Управление было признано самостоятельной областью деятельности только в двадцатом

IV период школы управления —
информационный период (1960 г. по
настоящее время). В 60-е гг.
начинается широкая разработка
концепций управления,
опирающихся на использование
математического аппарата, с
помощью которого достигается
интеграция математического
анализа и субъективных решений
менеджеров.

Исследование управления как процесса привело к широкому распространению системных методов анализа. В 70-е гг.

появилась идея открытой системы управления. В 70-е гг.

появилась идея открытой системы управления.

Таким образом, следуя теории систем, можно предположить, что

любая формальная организация

должна иметь систему

функционализации (т.е. различные формы структурного деления):

- 1) систему результативных и эффективных стимулов, побуждающих людей вносить вклад в групповые действия;
- 2) систему власти;
- 3) систему логического принятия решений.

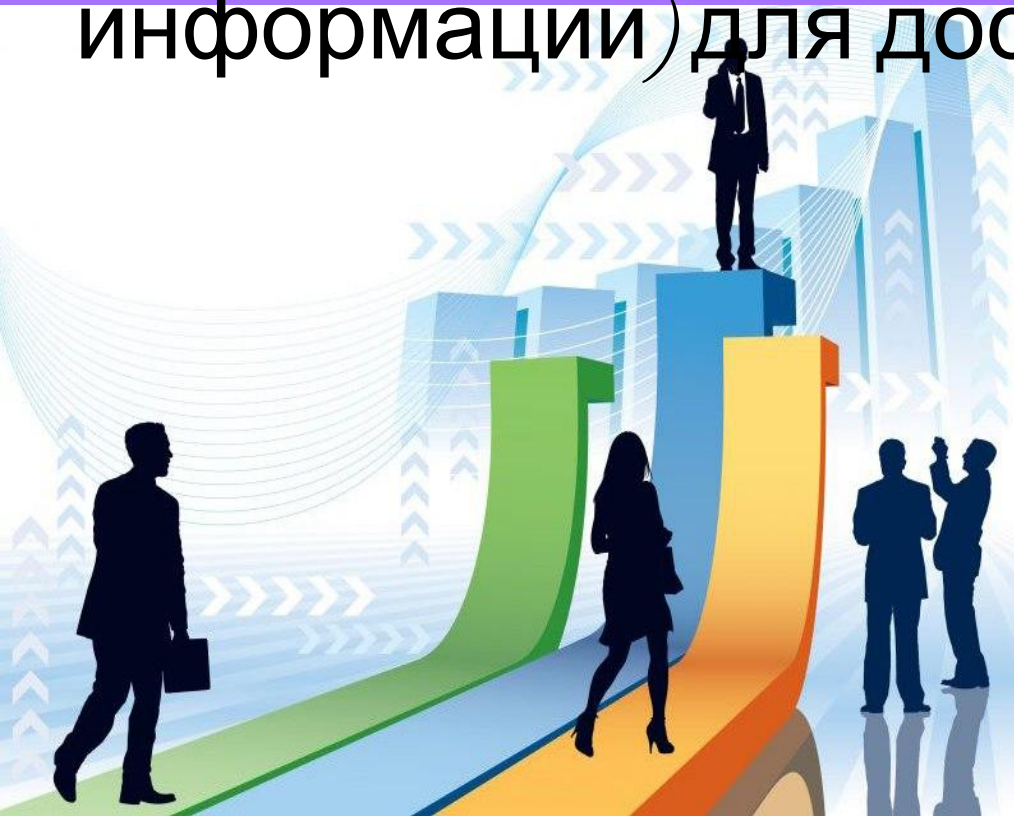
управление – осознанная
целенаправленная деятельность
человека, с помощью которой он
упорядочивает и подчиняет своим
интересам элементы внешней среды:
общества, живой и неживой природы



системы управления, являющиеся источником воздействия на объект управления. В качестве объекта управления выступают работник, группа лиц, трудовой коллектив. Объектами управления могут быть также: ресурсы, процессы, результаты, все виды человеческой



Главная задача людей в аппарате управления - это эффективное использование и координация всех ресурсов организации (капитала, зданий, оборудования, материалов, труда, информации) для достижения ее целей.

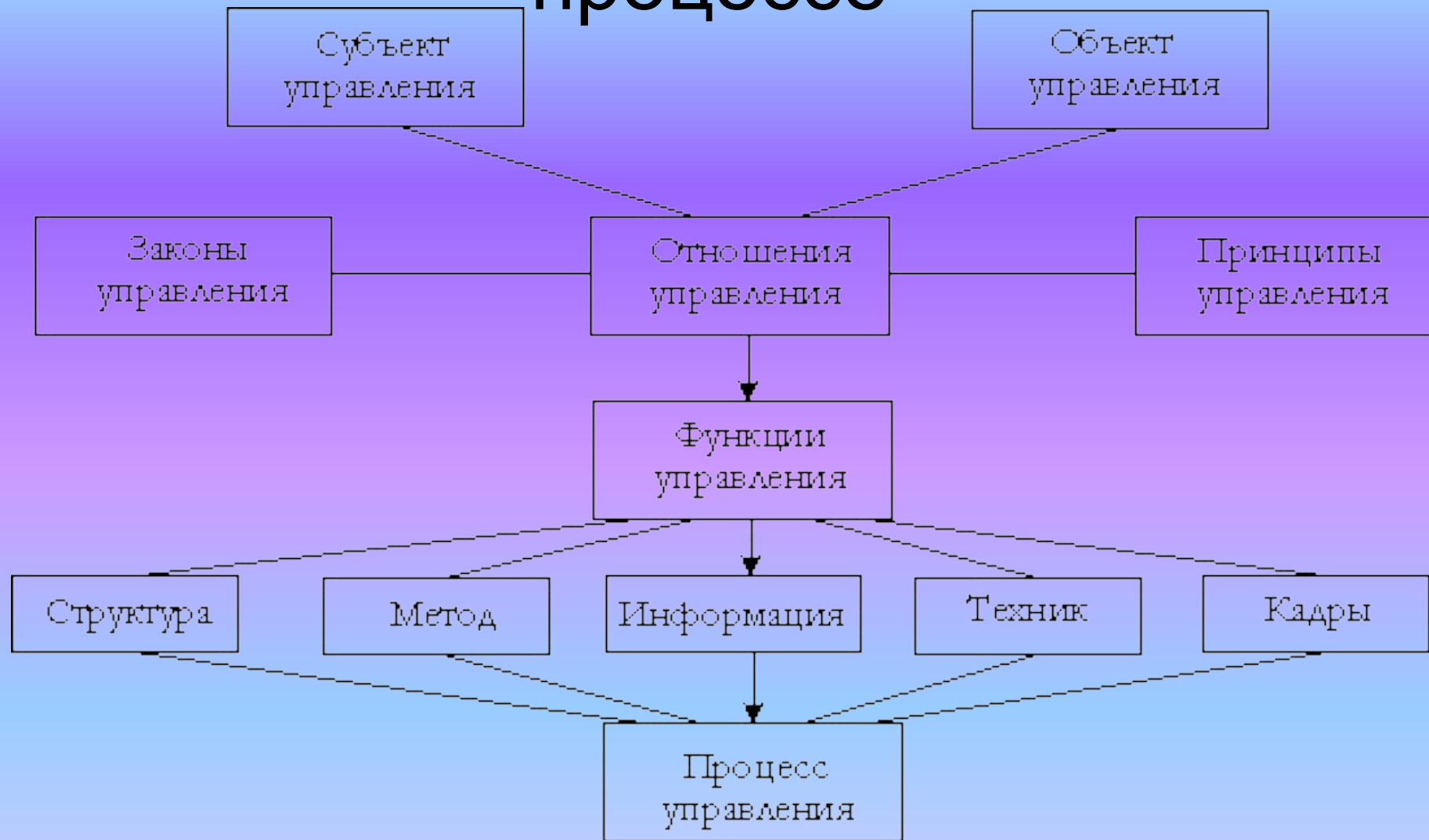


Функция управления выражает содержание (направленность)

управленческого воздействия на объект управления, управляемую систему.

Комбинация функций лежит в центре системы управления (Рисунок 1)

Рисунок 1 - Место категории "функции управления" в управленческом процессе



Спасибо за внимание



Kelly Ryden
PHOTOGRAPHY



Kelly Ryden
PHOTOGRAPHY

