

Раздел 1. Основные категории менеджмента
Введение.

Тема 1.1. Управление и менеджмент

The background of the slide features a large, semi-transparent blue globe with a grid of latitude and longitude lines. In front of the globe, there are several silhouettes of business professionals in dark suits and white shirts, standing in various poses. The overall scene is set against a light blue and white gradient background.

История развития менеджмента
Сущность понятия «управление»

Содержание:

1) Понятие и сущность менеджмента

2) Цели и задачи менеджмента

3) Этапы развития менеджмента

4) Сущность понятия управление

5) Основные виды управления

Time management.



SAN FRANCISCO



MEXICO



CARACAS



BASEL



TOKYO



SYDNEY



управлять всем:
производством, финансами,
кадрами, ресурсами для
упорядочения системы
управления, от исходной
ситуации – к улучшению

результатов



Элементы, на которые направлена управленческая деятельность, образуют объект управления, направитель управленческой деятельности называется субъектом управления, им может быть отдельный человек или группа людей



Цели менеджмента:

1) Получение
(увеличение) прибыли



Повышение эффективности ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ



Удовлетворение потребностей рынка



Решение социальных вопросов



Задачи менеджмента:

Организация производства конкурентоспособных товаров



Совершенствование производственного процесса



Снижение затрат на производство



Основные функции менеджмента: организация и управление производством продукции



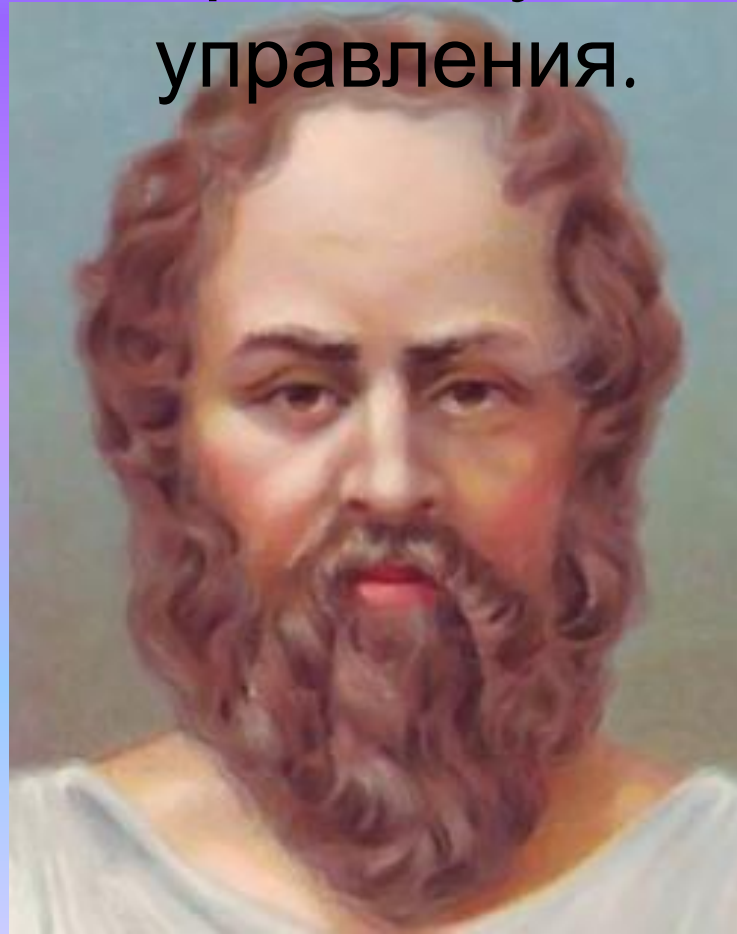
период- начиная с 9-7 тыс. лет до н.э.

примерно до XVIII в. Примерно в 9-7 тысячелетии до н.э. в ряде мест Ближнего

Востока произошел переход от присваивающего хозяйства (охоты, сбора плодов и т.п.) к принципиально новой форме получения продуктов - их производству (производящая экономика).

Переход к производящей экономике и стал точкой отсчета в зарождении менеджмента, вехой в накоплении людьми определенных знаний в области управления

управления как особой сферы деятельности, был Сократ (470-399 гг. до н. э.). Он проанализировал различные формы управления, на основе чего провозгласил принцип универсальности управления.



Платон (428-348 гг. до н.э.) дал классификацию форм государственного управления, сделал попытки разграничить функции органов управления.



Александр Македонский
(356-323 гг. до н.э.) развил
теорию и практику управления
войсками



II период развития менеджмента - индустриальный период (1776-1890)

Большое влияние на формирование многих сформировавшихся к тому времени научных направлений и школ менеджмента оказало учение Р.

Оуэна. Его идеи гуманизации управления производством, а также признание необходимости обучения, улучшения условий труда и быта рабочих актуальны и сегодня.



Р. Оуэн

III период развития менеджмента - период систематизации (1856-1960).

Наука менеджмент, как наука об управлении находится в постоянном движении. С течением времени менеджеры изменяли ориентиры от потребностей своей конкретной организации на изучение сил управления, действующих в их окружении. Управление было признано самостоятельной областью деятельности только в двадцатом

IV период школы управления —
информационный период (1960 г. по
настоящее время). В 60-е гг.
начинается широкая разработка
концепций управления,
опирающихся на использование
математического аппарата, с
помощью которого достигается
интеграция математического
анализа и субъективных решений
менеджеров.

Исследование управления как процесса привело к широкому распространению системных методов анализа. В 70-е гг.

появилась идея открытой системы управления. В 70-е гг.

появилась идея открытой системы управления.

Таким образом, следуя теории систем, можно предположить, что любая формальная организация

должна иметь систему

функционализации (т.е. различные формы структурного деления):

- 1) систему результативных и эффективных стимулов, побуждающих людей вносить вклад в групповые действия;
- 2) систему власти;
- 3) систему логического принятия решений.

управление – осознанная
целенаправленная деятельность
человека, с помощью которой он
упорядочивает и подчиняет своим
интересам элементы внешней среды:
общества, живой и неживой природы



системы управления, являющиеся источником воздействия на объект управления. В качестве объекта управления выступают работник, группа лиц, трудовой коллектив. Объектами управления могут быть также: ресурсы, процессы, результаты, все виды человеческой



Главная задача людей в аппарате управления - это эффективное использование и координация всех ресурсов организации (капитала, зданий, оборудования, материалов, труда, информации) для достижения ее целей.

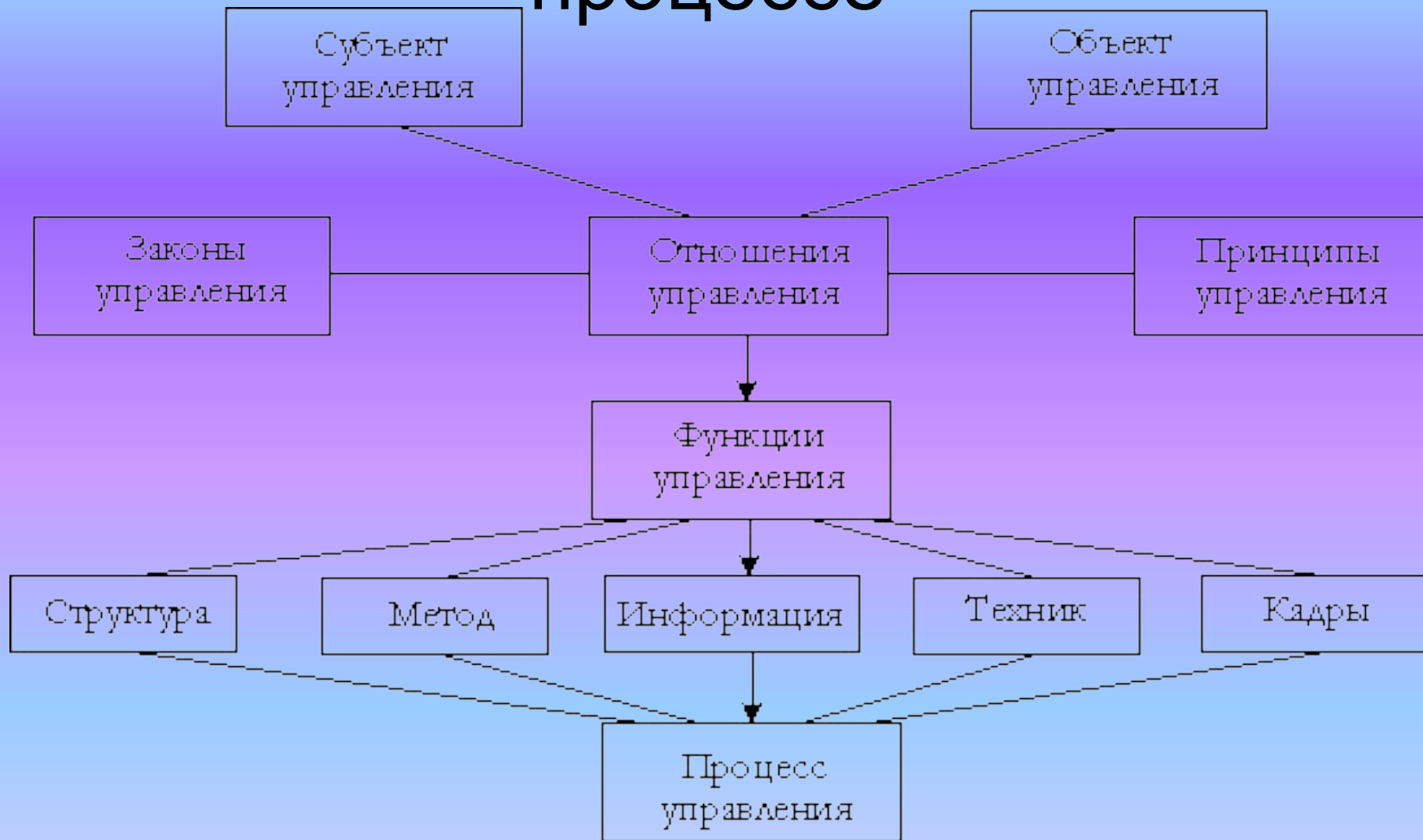


Функция управления выражает содержание (направленность)

управленческого воздействия на объект управления, управляемую систему.

Комбинация функций лежит в центре системы управления (Рисунок 1)

Рисунок 1 - Место категории "функции управления" в управленческом процессе



Спасибо за внимание



Kelly Ryden
PHOTOGRAPHY



Kelly Ryden
PHOTOGRAPHY

