



РОСАТОМ



РФЯЦ-ВНИИТФ

ГОСУДАРСТВЕННАЯ КОРПОРАЦИЯ ПО АТОМНОЙ ЭНЕРГИИ  
«РОСАТОМ»

# Применение результатов специальной оценки условий труда (СОУТ) на рабочих местах с ВОУТ

# Компенсационные меры

- ❖ зависят от класса условий труда (ст.92, 117, 147 ТК РФ) и устанавливаются приказом по личному составу и дополнительным соглашением к трудовому договору.

Класс ,подкласс условий труда	Компенсационные меры
1	Компенсационные меры отсутствуют
2	Компенсационные меры отсутствуют
3.1	Повышенная оплата
3.2	Повышенная оплата Дополнительный отпуск
3.3	Повышенная оплата Дополнительный отпуск Сокращенная продолжительность рабочего времени
3.4	Повышенная оплата Дополнительный отпуск Сокращенная продолжительность рабочего времени
4	Повышенная оплата Дополнительный отпуск Сокращенная продолжительность рабочего времени

# Размер повышенной оплаты труда

## ❖ Работникам, принятым до завершения СОУТ:

Условия труда	Шифр	Размер, руб.
Вредные	051	3100
Особо вредные	052	6100
Специальные	053	9100

## ❖ Работникам, принятым, переведенным после завершения СОУТ:

Класс, подкласс условий труда	Шифр оплаты	Повышенная оплата, % к окладу	
		Предельный размер	Предельный размер с учетом Перечня предприятия
3.1	071/071-1	6	8
3.2	072/072-1	8	12
3.3	073/073-1	10	16
3.4	074/074-1	12	20
4	075/075-1	12	20

# Размер повышенной оплаты труда и компенсационная доплата

- ❖ Принятым до завершения СОУТ:
  - с классом условий труда 1 или 2 устанавливается компенсационная доплата до перевода на другое рабочее место.
  - с классом условий труда 3 или 4 размер повышенной оплаты труда и порядок предоставления сохраняются до перевода на другое рабочее место;
- ❖ Принятым, переведенным после завершения СОУТ, размер повышенной оплаты труда устанавливается по результатам СОУТ.

# Повышенные компенсационные меры

Повышенные компенсационные меры устанавливаются Перечнем видов работ, производств, учитывающих особый характер производственных факторов, дающих право на повышенные размеры компенсационных мер (далее - Перечень предприятия):

- Ионизирующее излучение;
- Напряженность трудового процесса (работы с ВВ);
- Химический фактор (1,2 класс веществ)

На основании Перечня предприятия формируются Списки в подразделениях, дающие право на повышенный размер компенсационных мер.

## Дополнительный отпуск

- ❖ Работникам, принятым до завершения СОУТ:  
и имеющим право на отпуск по АРМ, а по СОУТ установлен класс 1, 2, - отпуск не предоставляется. Размер продолжительности отпуска по классам 3 - 4 сохраняется в прежних размерах до перевода на другое рабочее место.
- ❖ Работникам, принятым, переведенным после завершения СОУТ - устанавливается право по результатам СОУТ.

# Продолжительность дополнительного отпуска

- ❖ Работникам, принятым до завершения СОУТ дополнительный отпуск сохраняется из расчета 7, 14, 21, 28 календарных дней в зависимости от места выполняемых работ.
- ❖ Работникам, принятым, переведенным после завершения СОУТ - в зависимости от класса условий труда:

Класс, подкласс условий труда	Продолжительность дополнительного отпуска (календарных дней)	
	Предельный размер	Предельный размер с учетом Перечня предприятия
3.1	0	7
3.2	7	14
3.3	14	21
3.4	21	28
4	21	28

# Расчет стажа для дополнительного отпуска

- ❖ В расчет включается только фактически отработанное в соответствующих условиях время (ст.121 ТК РФ);
- ❖ Стаж определяется суммированием часов, отработанных в соответствующих условиях, с учетом места выполняемых работ.

# Продолжительность рабочего времени

Класс , подкласс условий труда	Продолжительность рабочего времени (час в неделю) ТК РФ ст.92	Продолжительность рабочего времени с учетом Перечня предприятия (час в неделю)
1	2	3
2.0	40	0
3.1	40	36/40
3.2	40	36/40
3.3	36	36
3.4	36	36
4	36	36

# Решение спорных вопросов

## **Центральная комиссия по рассмотрению конфликтов и разногласий.**

Председатель – Знаменский В.В.

Заместители: Абакулов В.Б. и Костромин Ю.С.

Состав комиссии – представители отделов:

- радиационной безопасности,
  - охраны труда,
  - юридического,
  - кадров,
  - организации и оплаты труда,
- представитель профкома ПО предприятия.