



ОРГАНИЗАЦИОННАЯ ПСИХОЛОГИЯ

«ПРОБЛЕМЫ МОТИВАЦИИ В ОРГАНИЗАЦИИ»

Доцент кафедры
Педагогики и психологии
Федосеева Ирина Владимировна

Санкт-Петербург – 2020



ОСНОВНЫЕ ВОПРОСЫ

- 1. Общая характеристика мотивации**
- 2. Теории мотивации**
- 3. Виды мотивации**
- 4. Мотивационные факторы**
- 5. Стимулирование труда персонала**

ОСНОВНАЯ ЛИТЕРАТУРА

1. Карпов, А.В. Организационная психология. – Москва, 2017
2. Леонова, А.Б. Организационная психология. – Москва, 2019
3. Мандель, Б.Р. Организационная психология. Модульный курс. – Москва, 2015
4. Организационная психология / [под ред. И.В. Абакумовой]. – Москва, 2018
5. Организационная психология / [под ред. Г.В. Суходольского]. – Харьков, 2004
6. Почебут, Л.Г. Организационная психология. – СПб, 2002
7. Свенцицкий, А.Л. Организационная психология. – Москва, 2019

3. ВИДЫ МОТИВАЦИИ

Виды мотивов

- *ситуационные*
- *мотивы целей, связанные с деятельностью личности*
- *мотивы выбора средств и способов достижения цели*

4. МОТИВАЦИОННЫЕ ФАКТОРЫ

По К. Ферлингу

- команда, рабочая группа
- интерес к выполняемой работе
- уровень самостоятельности в работе
- зарплата – на 7 месте!

Деньги

могут выступать в качестве
мощнейшего средства,
разрушающего мотивацию
персонала

СРЕДСТВА ВОЗДЕЙСТВИЯ НА МОТИВАЦИЮ

- *организация работ*
 - *моральное стимулирование*
 - *индивидуальный подход*
- *постановка целей*
 - *оценка и контроль*
 - *информирование*
- *климат в рабочей группе*
 - *практика управления*
 - *меры дисциплинарного воздействия*

*Только приверженные
компании работники готовы
на дополнительные усилия в
работе, не требуя за это
дополнительных выплат!*

5. СТИМУЛИРОВАНИЕ ТРУДА ПЕРСОНАЛА

Стимулирование труда

это внешнее побуждение,

элемент трудовой ситуации, влияющий на

поведение человека в сфере труда,

материальная оболочка мотивации персонала

```
graph TD; A[Функции стимулирования труда] --> B[Экономическая]; A --> C[Нравственная]; A --> D[Социальная];
```

*Функции
стимулирования
труда*

Экономическая

Нравственная

Социальная

Принципы стимулирования персонала

Доступность

Ощутимость

Постепенность

*Минимизация разрыва
между результатом
труда и его оплатой*

*Сочетание материальных
и моральных стимулов*

*Сочетание стимулов и
антистимулов*

Классификация рабочих мест



```
graph TD; A[Классификация рабочих мест] --> B[Ранжирование рабочих мест]; A --> C[Многофакторный анализ рабочего места];
```

*Ранжирование
рабочих мест*

*Многофакторный
анализ рабочего
места*