

## **Школа власти и политического влияния**

Роберт У. Аллен

Лайман У. Портер

Джеффри Пфеффери

Энтони Джей

Розабет Мосс Кантер

Генри Минцберг

# Джеффри Пфеффер

- профессор орг -поведения стэнфордской бизнес-школы
- член совета директоров компаний Audible Magic и SonoSite
- получил степень бакалавра и магистра наук в университете Карнеги-Меллон и докторскую степень в Стенфорде
- является автором или соавтором двенадцати книг

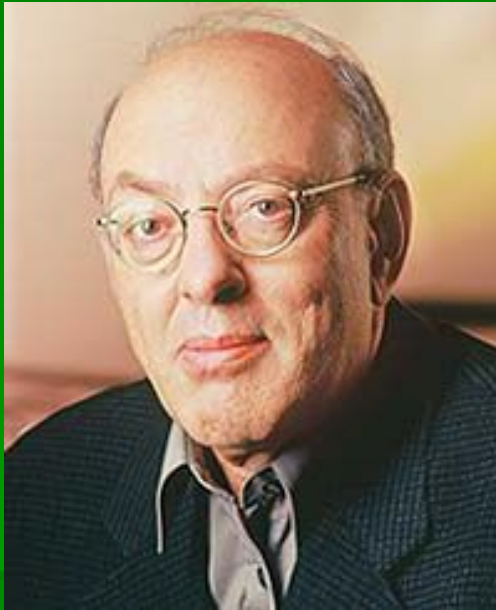


# Розабет Мосс Кантер



- родилась 15 марта 1943 г. в Кливленде, штат Огайо, США
- широко известный американский ученый, консультант и автор книг
- с 1986 г. профессор менеджмента в Гарвардском университете

# Генри Минцберг



- профессор менеджмента Университета Мак-Гилла и президент Общества стратегического менеджмента

## Школа организационной культуры и организационного символизма

---

Карл Вайк

Питер Бергер

Томас Лукман

Эдгар Шайн

Сатэ

Томас Питерс

Роберт Уотерман

Мерил Райс Луи

Геерт Хофстиди

# Четыре условия К. Вайка

---

1. Самокорректирующая система взаимозависимых личностей.
2. Консенсус относительно целей и методов.
3. Координация, достигаемая в результате полнокровного обмена информацией.
4. Предсказуемые организационные проблемы и решения.

# Питер Бергер



- Питер Людвиг Бергер (Berger) родился в 1929 г. в Австрии. Образование получил в английских и американских учебных заведениях. Ученик А. Шютца.
- Известность Бергеру принесла книга "Приглашение в социологию" (1963), в которой показана взаимосвязь между тем, как общество формирует человека и как человек конструирует социальную реальность. В дальнейшем социолог написал десятки книг (многие в соавторстве с Н. Лукманом), в которых с позиций феноменологической парадигмы исследуются проблемы религии, модернизации и другие.
- Ныне П. Бергер является директором Института изучения экономической культуры Бостонского университета.

# Томас Лукман





## Среди представителей школы ОК существует согласие по следующим вопросам:

1. Оргкультура существует.
2. Каждая оргкультура относительно уникальна.
3. Организационная культура - это социально конструируемое понятие.
4. Организационная культура обеспечивает членов организации способами понимания и осмысления событий и символов.
5. Организационная культура - это мощный рычаг управления организационным поведением.

# Отечественная школа

- А.А. Богданов
- О.А. Ерманский
- А.К. Гастев
- Е. Ф. Розмирович
- П.М. Керженцев  
(Лебедев)
- Н.А. Витке
- Ф.Р. Дунаевский
- А.И. Берг
- С.Е. Каменицер
- М.А. Бишаев
- М.М. Федорович
- С.А. Хейнман
- В.С. Немчинов
- Г.Х. Попов
- В.Г. Афанасьев
- Л.В. Канторович
- Д.М. Гвишиани
- В.Г. Подмарков
- Н.И. Лапин
- О.И. Шкаратан
- Ю.Е. Волков
- В.Н. Иванов
- А.И. Пригожин

# **Условия для развития организационно-управленческой мысли**

- 1. развитие материально-технической базы**
- 2. были совершены прорывы в целом ряде естественных наук**
- 3. теория социальной организации занимала видное место в марксистской теории**

# организационно-управленческие концепции

## организационно- технические

- «Тектология» А.А. Богданова
- Концепция «физиологического оптимума» О.А. Ерманского
- Концепция «узкой базы» А.К. Гастева
- Концепция управленческого процесса Е.Ф. Розмирович,

## социальные

- концепция «организационной деятельности» П.М. Керженцева (Лебедева)
- «Социально-трудовая концепция управления производством» Н.А. Витке
- Концепция «административной ёмкости» Ф.Р. Дунаевского

# Организационно-технические концепции

- «Тектология» А.А. Богданова
- Концепция «физиологического оптимума» О.А. Ерманского
- Концепция «узкой базы» А.К. Гастева
- Концепция управленческого процесса Е.Ф. Розмирович

# Социальные концепции

- Концепция «организационной деятельности» П.М. Керженцева (Лебедева)
- «Социально-трудовая концепция управления производством» Н.А. Витке
- Концепция «административной ёмкости» Ф.Р. Дунаевского

# В.Г. Афанасьев

- «Научное управление обществом» - 1968 г.;
- «Социальная информация и управление обществом» - 1975 г.;
- «Общество: системность, познание и управление» - 1981 г.).

# Д.М. Гвишиани

- «Социология бизнеса»
- «Организация и управление»



# А.И. Пригожин

- «Социология организаций» (1980)
- «Организации: системы и люди» (1983)
- «Нововведения: стимулы и препятствия» (1989)
- «Перестройка: переходные процессы и механизмы» (1990)