

Прекращение трудового договора

Любой трудовой договор рано или поздно прекращается. В зависимости от причины, которая послужила основанием для прекращения трудового договора, различают случаи, когда трудовой договор прекращается:

из-за желания одной из сторон либо их обоюдного желания

из-за невозможности сохранить трудовые отношения по определенным обстоятельствам

по основаниям, не зависящим от воли сторон

1. Прекращение трудового договора по соглашению сторон



Трудовой договор может быть расторгнут в любое время по соглашению сторон. Форма соглашения является письменной и произвольной и фактически представляет собой соглашение о дате увольнения. Это соглашение может быть расторгнуто только с согласия обеих сторон, в отличие от заявления работника об увольнении по собственному желанию, которое тот может отозвать в любой момент.

2. Расторжение трудового договора по инициативе работника

Работник имеет право в любой момент без объяснения мотивов расторгнуть трудовой договор с работодателем, предупредив его об этом в письменной форме за две недели. В некоторых случаях работодатель обязан расторгнуть трудовой договор с работником в тот срок, о котором он просит в своем заявлении. Такими случаями являются:

- ✓ зачисление в образовательное учреждение;
- ✓ выход на пенсию;
- ✓ нарушение работодателем законов и нормативных актов;
- ✓ другие обстоятельства, препятствующие продолжению работы



3. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя



Трудовой договор может быть расторгнут работодателем лишь в случаях, прямо указанных в Трудовом кодексе РФ.

В случае возникновения спора и рассмотрения дела о восстановлении на работе уволенного работника, трудовой договор с которым был расторгнут по инициативе работодателя, именно работодатель будет обязан доказать наличие у него законного основания увольнения работника, а также и соблюдение им установленного порядка увольнения.

4. Ликвидация организации, прекращение деятельности работодателем - физическим лицом



Основанием для принятия решения об увольнении работников по данному основанию должно служить решение о ликвидации юридического лица, принятое его органами или лицами, уполномоченными лицами.

Работники должны быть лично предупреждены работодателем о предстоящем увольнении под расписку **не менее чем за два месяца до увольнения**. При увольнении работнику должно быть выплачено выходное пособие в размере среднего месячного заработка.

5. Сокращение численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя



Под сокращением численности или штата понимается общее сокращение количества рабочих мест в данной организации.

О предстоящем увольнении работники предупреждаются **не менее чем за два месяца и под расписку.**

При увольнении по данному основанию работнику выплачивается выходное пособие.

6. Неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей

Трудовой кодекс РФ предусматривает пять вариантов грубого нарушения работником трудовых обязанностей. По каждому из этих оснований может быть уволен любой работник. Такими основаниями являются:

прогул, без уважительной причины

появление на работе в состоянии алкогольного
опьянения

разглашение охраняемой законом тайны

совершение по месту работы хищения

нарушение требований по безопасности и охране
труда

Другие основания, предусмотренные ТК
РФ для
расторжения трудового договора

в случае однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей

в случае представления работником работодателю подложных документов при заключении трудового договора

в случае совершения виновных действий работником, обслуживающим денежные или товарные ценности

Особенности расторжения трудового договора

с некоторыми категориями работников

Законом не допускается увольнение:

- беременных женщин, за исключением ликвидации организации,
- женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет,
- одиноких матерей, воспитывающих ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет).



Практическое задание

- 1. Написать заявление на увольнение.
- 2. Ответить на вопросы.

Образец заявления об увольнении

Заявление об увольнении работника

Директору -----

(название предприятия)-----

Ф. И. О. работника, домашний адрес,

Телефон-----

Прошу уволить меня с 00. 00. 2008 года в связи с ----- (причина
увольнения, основание) согласно ----- (указывается статья
Трудового кодекса РФ).

Дата (число, месяц, год)

Подпись ...

И.О. Фамилия

|



- **1. Работник по собственному желанию собирается расторгнуть с предприятием трудовой договор, заключённый на неопределённый срок. Он должен предупредить об этом работодателя не менее чем:**
 - за один месяц;
 - за две недели;
 - за одну неделю.
 - Ответ:

- 2. Что должно произойти, если срок трудового договора, заключённого на три года, истёк, но ни работник, ни работодатель не потребовали прекращения трудовых отношений:
- работник не может продолжать работу на этом предприятии;
- трудовой договор считается продлённым на неопределённый срок;
- работодатель в любое время может уволить работника по своему усмотрению.
- Ответ:

- **3. По истечению какого срока после устройства на работу может быть предоставлен отпуск человеку старше 18 лет:**
- по истечении 6 месяцев;
- по истечении 11 месяцев;
- по истечении 12 месяцев.

- **Ответ:**

- **4. Какие юридические последствия возникнут, если работник “уважит” работодателя и продолжит работу сверх 14-дневного норматива при увольнении по собственному желанию?**
- **Ответ:**