



Квалификационный бонус и квалификации

Новые понятия в маркетинг-плане Батэль

- Младший Директор, Директор, Гранд-Директор
- Директорская ветка, директорские квалификации
- Квалификация (открытая, закрытая)
- Личная группа, Объем личной группы
- Квалификационный бонус
- Бонус «Быстрый старт»

Редакция «Плана Вознаграждения компании Батэль»
от 01.2012 года остается без изменений

Директорская ветка

Ветвь консультанта, статус которого Младший
Директор, Директор или Гранд-Директор

Статус	СО, Б	ОС, %
Младший Директор	800	19%
Директор	1 600	24%
Гранд-Директор	3 200	27%

Квалификация – выполнение консультантом условий присвоения статусов.

Открытая квалификация – выполнение консультантом условий присвоения статусов хотя бы в одном расчетном периоде.

Закрытая квалификация – выполнение консультантом условий присвоения статусов три расчетных периода (месяца) из последних 12 месяцев в период действующего бизнес-сезона с августа по август.

Квалификация. Открытая. Закрытая. Квалификационный бонус

	Открытая квалификация	Закрытая квалификация	Квалификационный бонус
Период	Месяц выхода на новый статус	Три месяца из двенадцати в период действующего бизнес-сезона с августа по август	Четыре месяца из восьми
Привилегии	Признание на доске почета на официальном сайте	Вручение Знака признания на мероприя- тиях компании	Единоразовая денежная премия
Статус	Младший Директор и выше		Директор и выше

Личная группа (ЛГ)

Часть вашей структуры, состоящая из консультантов, приглашенных лично вами и вашими консультантами, за исключением консультантов Директорских, Лидерских и Премьерских ветвей.

Объём личной группы (ЛГ)

ЛО всех консультантов Личной группы.

Как получать квалификационный бонус?

Мотивируйте и ведите своих консультантов к выполнению условий по КБ. Ваши консультанты, получая квалификационные бонусы для своих статусов, будут «выталкивать» вас на более высокие статусы и квалификационные бонусы.

Квалификационный бонус

Каждый консультант может, помимо основных бонусных вознаграждений, получить квалификационный бонус за **достижение и удержание нового статуса**.

Условия:

- Выйти на новый Директорский (начиная со статуса Директор) или Лидерский статус и удержать его **4 месяца из 8**.
- При удержании статуса выполнять **условие по количеству в структуре Директорских и Лидерских веток**. Для каждого статуса – свои условия по количеству веток.
- **Иметь показатель баланса равный единице**. Другими словами, следить за тем, чтобы доля вашей одной активной ветки не превышала 75% от общего СО.
- Выполнять условие обязательного объема **Личной группы (ОЛГ)**. Со статуса Лидер в ОЛГ входит объем ветки Младшего Директора.
- Выполнять требование к Личному объему (ЛО) в 20 Баллов и более.

Условия получения квалификационных бонусов и размер бонусов

Статус	СО, Б	Условия по веткам в 1 уровне (выберите комфортный для себя вариант)		ОЛГ	Единовременный квалификационный бонус, руб.
		Глубина	Ширина		
Директор	1 600	1 ветка МД (800 Б)		500 Б	15 000
Гранд-Директор	3 200	2 младшие директорские ветки (МД 800 Б или Д 1600 Б)		1 000 Б	50 000
Лидер	5 000	2 директорские ветки (Д 1600 Б или ГД 3200 Б)		1 000 Б	65 000
Тренд-Лидер	7 500	1 лидерская ветка (от 5 000 Б) 2 директорские ветки (от 1 600 Б)	4 директорские ветки (от 1 600 Б)	1 000 Б	90 000
Эксперт-Лидер	12 500	2 лидерские ветки (от 5 000 Б) 2 директорские ветки (от 1 600 Б)	7 директорских веток (от 1 600 Б)	1 000 Б	150 000
Гранд-Лидер	25 000	6 лидерских веток (от 5 000 Б)	16 директорских веток (от 1 600 Б)	1 000 Б	225 000

Условия получения квалификационных бонусов и размер бонусов (продолжение)

Статус	СО, Б	Условия по веткам в 1 уровне (выберите комфортный для себя вариант)		ОЛГ	Единовременный квалификационный бонус, руб.
		Глубина	Ширина		
Премьер	50 000	10 лидерских веток (от 5 000 Б)	16 директорских веток (от 3 200 Б)	1 000 Б	325 000
Тренд-Премьер	100 000	1 премьерская ветка (от 50 000 Б) 10 лидерских веток (от 5 000 Б)	20 лидерских веток (от 5 000 Б)	1 000 Б	425 000
Эксперт-Премьер	200 000	3 премьерские ветки (от 50 000 Б) 15 лидерских веток (от 5 000 Б)	20 лидерских веток (от 12 500 Б)	1 000 Б	1 000 000
Гранд-Премьер	400 000	6 премьерских веток (от 50 000 Б) 20 лидерских веток (от 5 000 Б)	20 лидерских веток (от 25 000 Б)	1 000 Б	10 000 000
Президент	600 000	15 премьерских веток (от 50 000) 25 лидерских веток (от 5 000 Б)	24 лидерских ветки (от 25 000 Б)	1 000 Б	20 000 000

ВНИМАНИЕ!

Для выполнения условия по количеству веток в первом уровне предлагается выбор:

либо строить **широкую** первую линию, постоянно увеличивая количество активных Директоров;

либо работать с **глубиной**, сосредотачиваясь на повышении статуса своих основных Лидеров.

Начисление квалификационных бонусов

Один квалификационный бонус начисляется за закрытие **одной квалификации**.

Для получения каждого из единовременных квалификационных бонусов консультанту необходимо квалифицироваться на каждый соответствующий статус.

ВНИМАНИЕ!

Для начисления квалификационного бонуса необходимо, чтобы основная доля СО приходилась на консультантов структуры, а не на ваш ЛО (не менее 70-90% для разных статусов)

Бонус «Быстрый старт»

При закрытии и подтверждении квалификации **Директор** **3 любых месяца из первых 5 с месяца регистрации**, консультанту начисляется бонус «Быстрый старт» в **размере 5 000 рублей**.

При подтверждении квалификации **еще 1 месяц** из последующих 3 начисляется **квалификационный бонус 15 000 рублей**.

Бонус «Быстрый старт»

(продолжение)

При закрытии и подтверждении квалификации **Гранд-Директор 3 любых месяца из первых 5 с месяца регистрации**, консультанту начисляется бонус «Быстрый старт» в **размере 10 000 рублей.**

При подтверждении квалификации **еще 1 месяц из последующих 3** начисляется **квалификационный бонус 50 000 рублей.**

Условия получения бонуса «Быстрый старт»

Статус	СО, Б	Условия по веткам в 1 уровне	ОЛГ, Б	Бонус «Быстрый старт», руб.
Директор	1 600	1 ветка МД (800 Б)	500	5 000
Гранд- Директор	3 200	2 младшие директорские ветки (МД 800 Б или Д 1600 Б)	1000	10 000

Пример 1 начисления квалификационных бонусов и бонуса «Быстрый старт» (для новичков)

1 месяц	2 месяц	3 месяц	4 месяц	5 месяц	6 месяц	7 месяц	8 месяц
Директор	Директор	Директор	Гранд- Директор	Гранд- Директор	Гранд- Директор	Гранд- Директор	Лидер
1 ветка МД, ОЛГ 500 Б	1 ветка МД, ОЛГ 500 Б	1 ветка МД, ОЛГ 500 Б	2 ветки МД, ОЛГ 500 Б	2 ветки МД, ОЛГ 1000 Б	2 ветки МД, ОЛГ 1000 Б	2 ветки МД, ОЛГ 1000 Б	2 ветки МД, ОЛГ 1000 Б
		5 000 рублей	15 000 рублей				50 000 рублей

Пример 2 начисления квалификационных бонусов и бонуса «Быстрый старт» (для новичков)

1 месяц	2 месяц	3 месяц	4 месяц	5 месяц	6 месяц	7 месяц	8 месяц
Гранд-Директор	Гранд-Директор	Гранд-Директор	Гранд-Директор	Лидер	Лидер	Лидер	Лидер
2 ветки МД, ОЛГ 1000 Б	2 ветки МД, ОЛГ 1000 Б	2 ветки МД, ОЛГ 1000 Б	2 ветки МД, ОЛГ 1000 Б	2 ветки Д, ОЛГ 1000 Б	2 ветки Д, ОЛГ 1000 Б	2 ветки Д, ОЛГ 1000 Б	2 ветки Д, ОЛГ 1000 Б
		10 000 рублей	50 000 рублей				65 000 рублей

Пример 3 начисления квалификационных бонусов и бонуса «Быстрый старт» (для действующих консультантов)

Месяц выхода на статус	2 месяц участия	3 месяц участия	4 месяц участия	5 месяц участия	6 месяц участия	7 месяц участия	8 месяц участия
Гранд- Директор	Младший Директор	Младший Директор	Гранд- Директор	Лидер	Лидер	Лидер	Лидер
2 ветки МД, ОЛГ 1000 Б	ОЛГ 1000 Б	ОЛГ 1000 Б	2 ветки МД, ОЛГ 1000 Б	2 ветки Д, ОЛГ 1000 Б	2 ветки Д, ОЛГ 1000 Б	2 ветки Д, ОЛГ 1000 Б	2 ветки Д, ОЛГ 1000 Б
					50 000 рублей		

Пример 4 начисления квалификационных бонусов и бонуса «Быстрый старт» (для действующих консультантов)

Месяц выхода на статус	2 месяц участия	3 месяц участия	4 месяц участия	5 месяц участия	6 месяц участия	7 месяц участия	8 месяц участия
Гранд- Директор	Гранд- Директор	Гранд- Директор	Гранд- Директор	Лидер	Лидер	Лидер	Лидер
2 ветки МД, ОЛГ 1000 Б	2 ветки МД, ОЛГ 1000 Б	2 ветки МД, ОЛГ 1000 Б	2 ветки МД, ОЛГ 1000 Б	2 ветки Д, ОЛГ 1000 Б	2 ветки Д, ОЛГ 1000 Б	2 ветки Д, ОЛГ 1000 Б	2 ветки Д, ОЛГ 1000 Б
			50 000 рублей				65 000 рублей

ВНИМАНИЕ!

Для всех действующих Директоров, Лидеров, Премьеров условия прохождения программы будут рассматриваться в индивидуальном порядке (период регистрации, рост/спад СО, участие/неучастие в «Гранд-премии»). Для получения условий на подтверждение квалификации и получение КБ обратитесь в Аналитический Центр по почте transfer@batel.ru.

Виды бонусов

ВИД БОНУСОВ	ДЕЛЬТА-ПРИБЫЛЬ	ВОЗВРАТНАЯ СКИДКА	ОБЪЕМНАЯ СКИДКА	КОМПЛИТ-БОНУС	КВАЛИФИКАЦИОННЫЙ БОНУС/БОНУС «БЫСТРЫЙ СТАРТ»
УСЛОВИЯ ПОЛУЧЕНИЯ	Мгновенная прибыль с продаж по каталогу.	Вознаграждение за личные продажи в Баллах по маркетинг-плану. Обязательное условие для начисления – ЛО от 60 Баллов.	Начисляется один раз в месяц в соответствии с маркетинг-планом компании по истечении каждого расчетного периода. МЛО для получения бонуса 20 Баллов.	Лидерский бонус. Начисляется со статуса Лидер и выше при условии развития в структуре других лидерских веток.	Бонус за закрытие директорских, лидерских и премьерских квалификаций.
РАЗМЕР ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ	От 30% до 55% от цены каталога в зависимости от категории продукции и действующих акций.	От 5% до 38% в зависимости от статуса, который присваивается ежемесячно.	От 5% до 38% в зависимости от статуса, который присваивается ежемесячно.	От 5% с первых 5 уровней и 0,5% с 6 по 10 уровень в глубину с лидерских веток, в зависимости от количества лидерских веток в структуре.	От 15 000 до 20 000 000 рублей при выполнении условий квалификации/ при выполнении условий за «Быстрый старт» от 5 000 до 10 000 рублей.

**Больших результатов
и выдающихся достижений
в новом бизнес-сезоне
2018-2019 гг.**