



.INOSTUDIO



Холакратия: обзор метода

О чем сегодня поговорим?

1. Проблемы иерархических организаций.
2. Что такое Холакратия и как она устроена?
3. Роль и ее атрибуты.
4. Команда и ее атрибуты.
5. Роли, поддерживающие Холакратию в Командах.
6. Процессы в Холакратии.
7. Подведем итоги.
8. Вопросы-ответы.

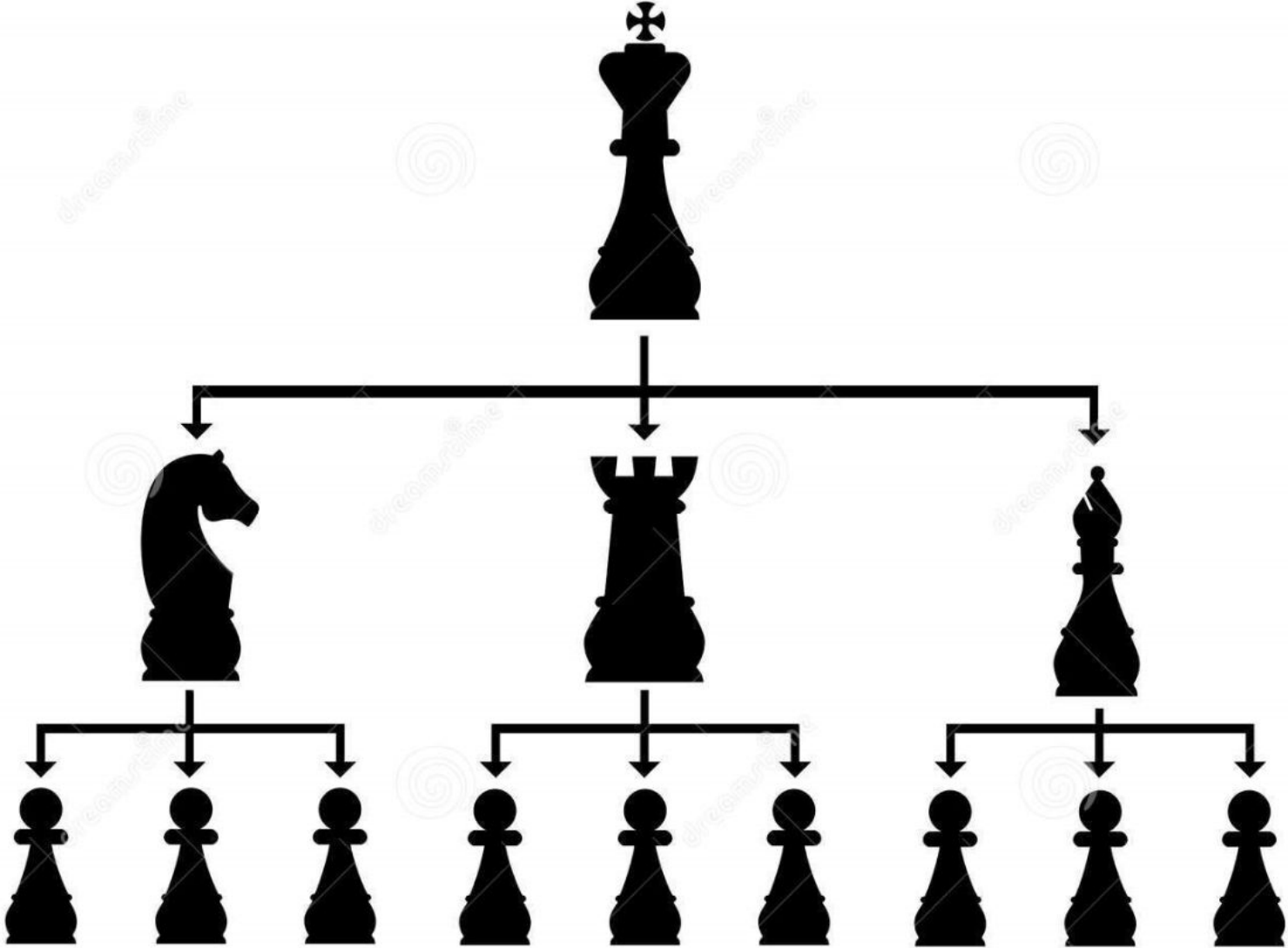


Проблемы современных организаций

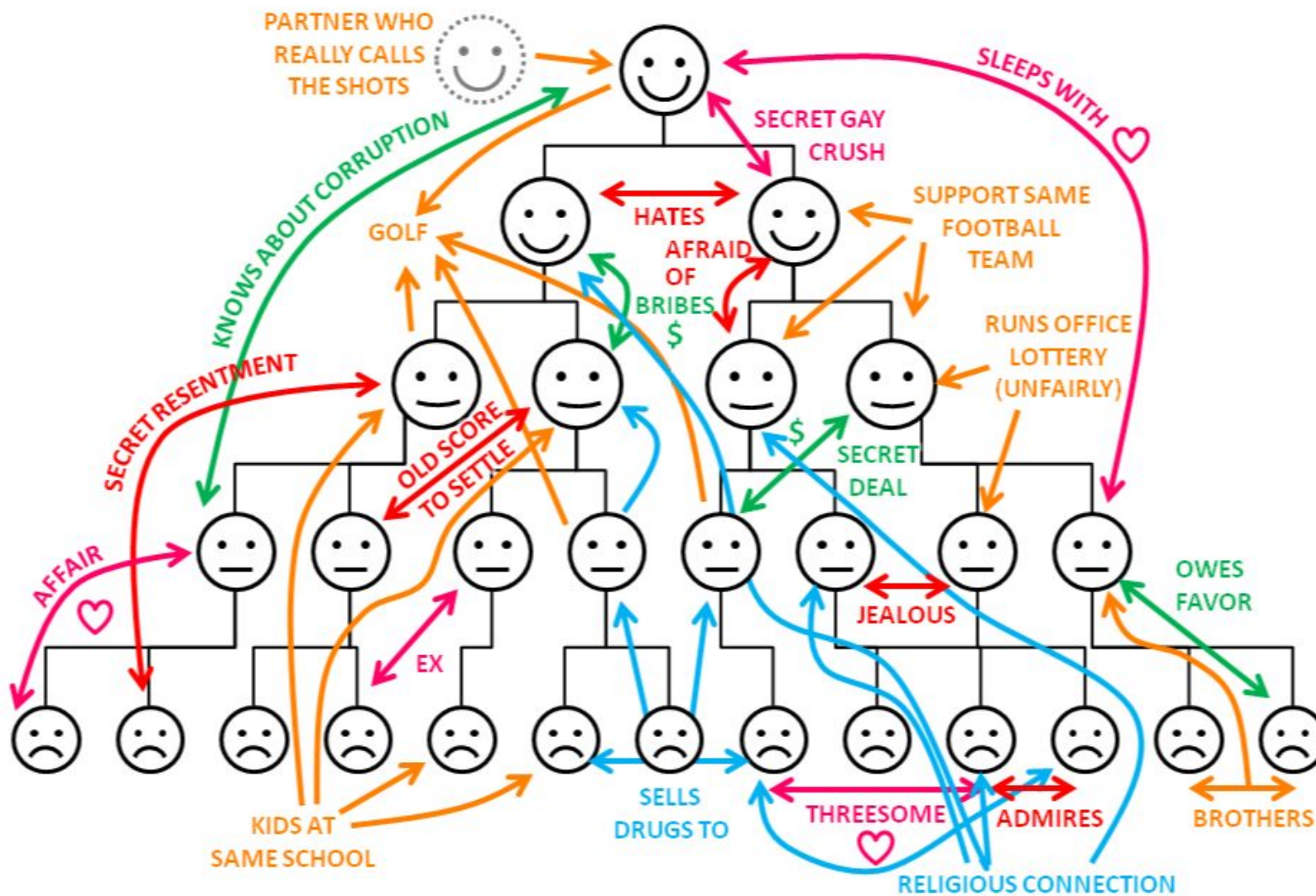
- Инертность
- Низкая вовлеченность
- КОНФЛИКТЫ
- НЕГИБКОСТЬ
- Долгое принятие решений
- Размытие ответственности
- Бесконечные совещания
- Страх
- Перегруженность
- НЕЯВНЫЕ ожидания



Привычная модель организации



Как это выглядит на практике

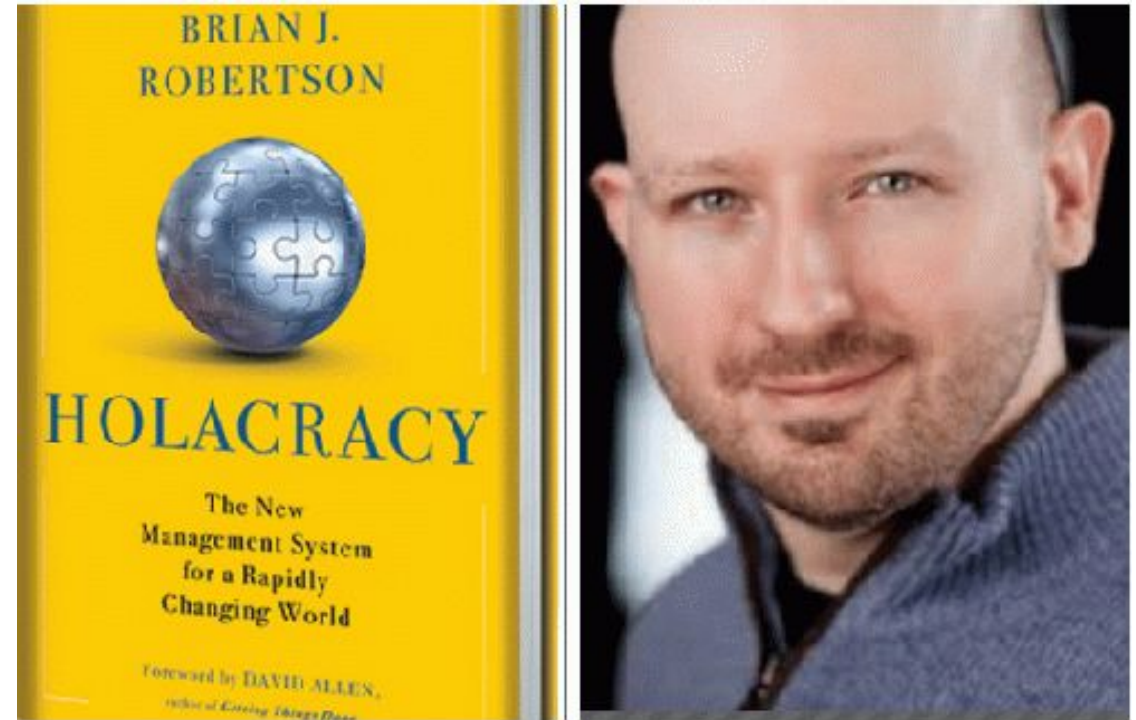


Что такое Холакратия и как она устроена?

Новая социальная технология.

История:

- 2007г.
- Идеолог - Брайн Робертсон



Что такое Холакратия и как она устроена?

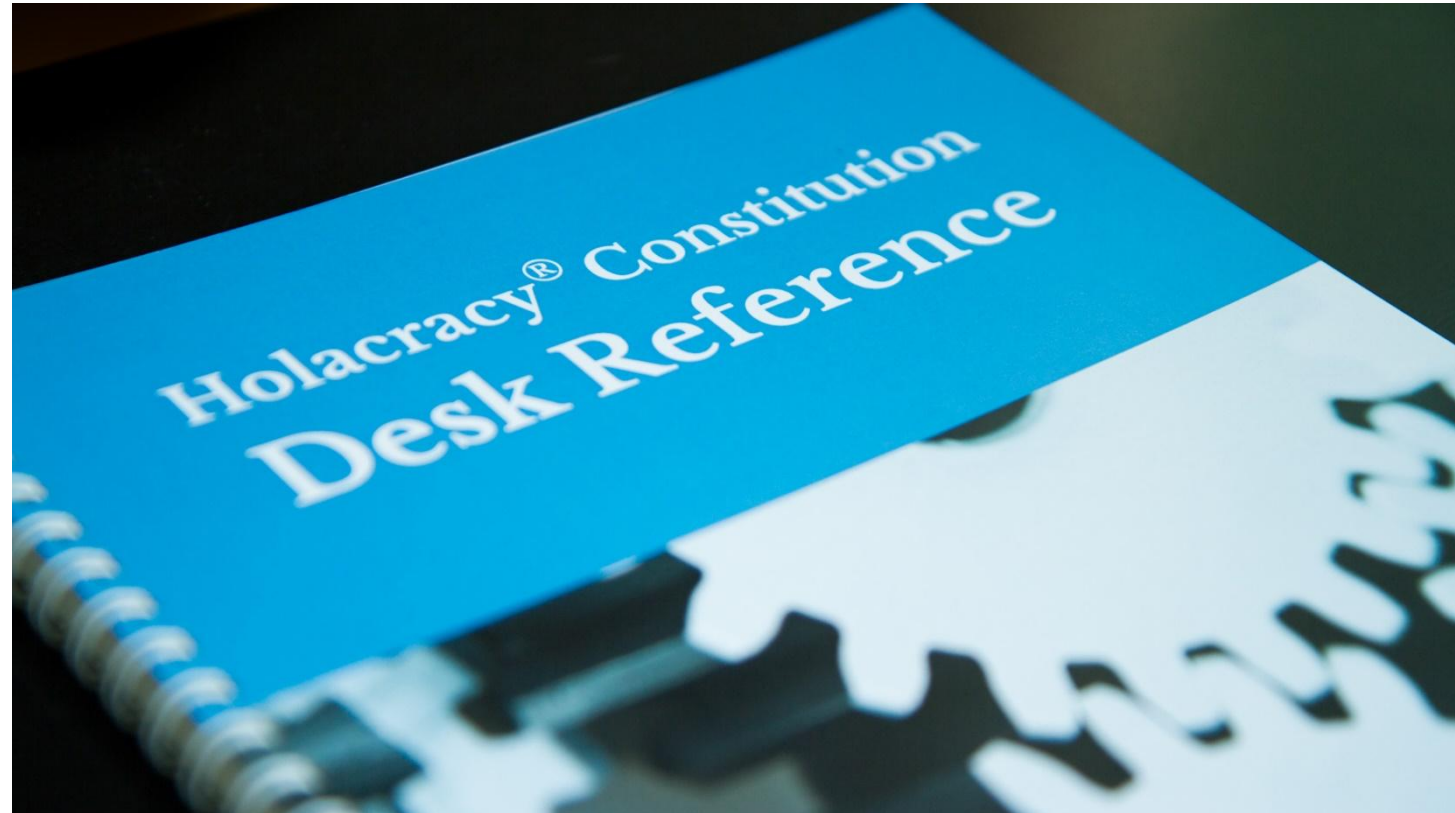
Холакратия - это метод управления компанией.

Холакратия – это система правил.

Структурируем работу, а не людей.

Основные элементы структуры в Холакратии:

- Роль
- Команда



Роль и ее атрибуты

Холакратия четко разграничивает партнеров и исполняемые ими Роли.

Атрибуты Роли:

- Миссия
- Домен
- Обязательства
- Чеклисты
- Метрики



Роль. Что можно делать?



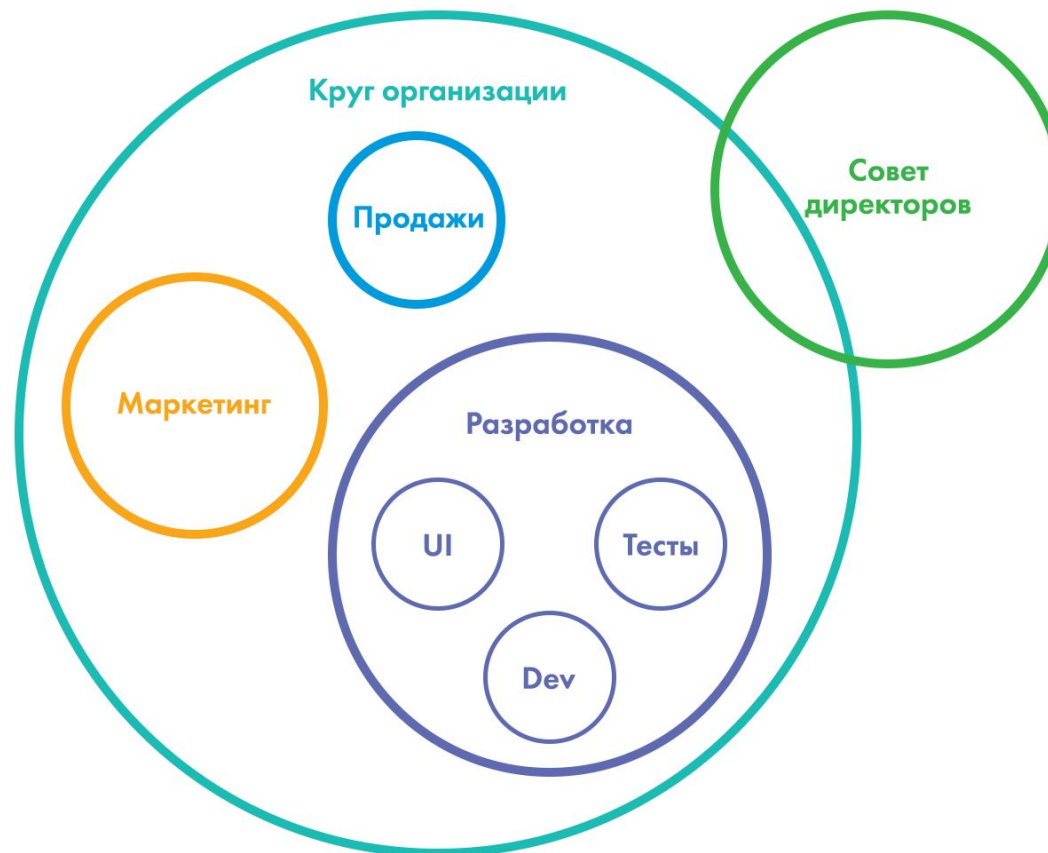
Организационная структура

Организация состоит из Команд.

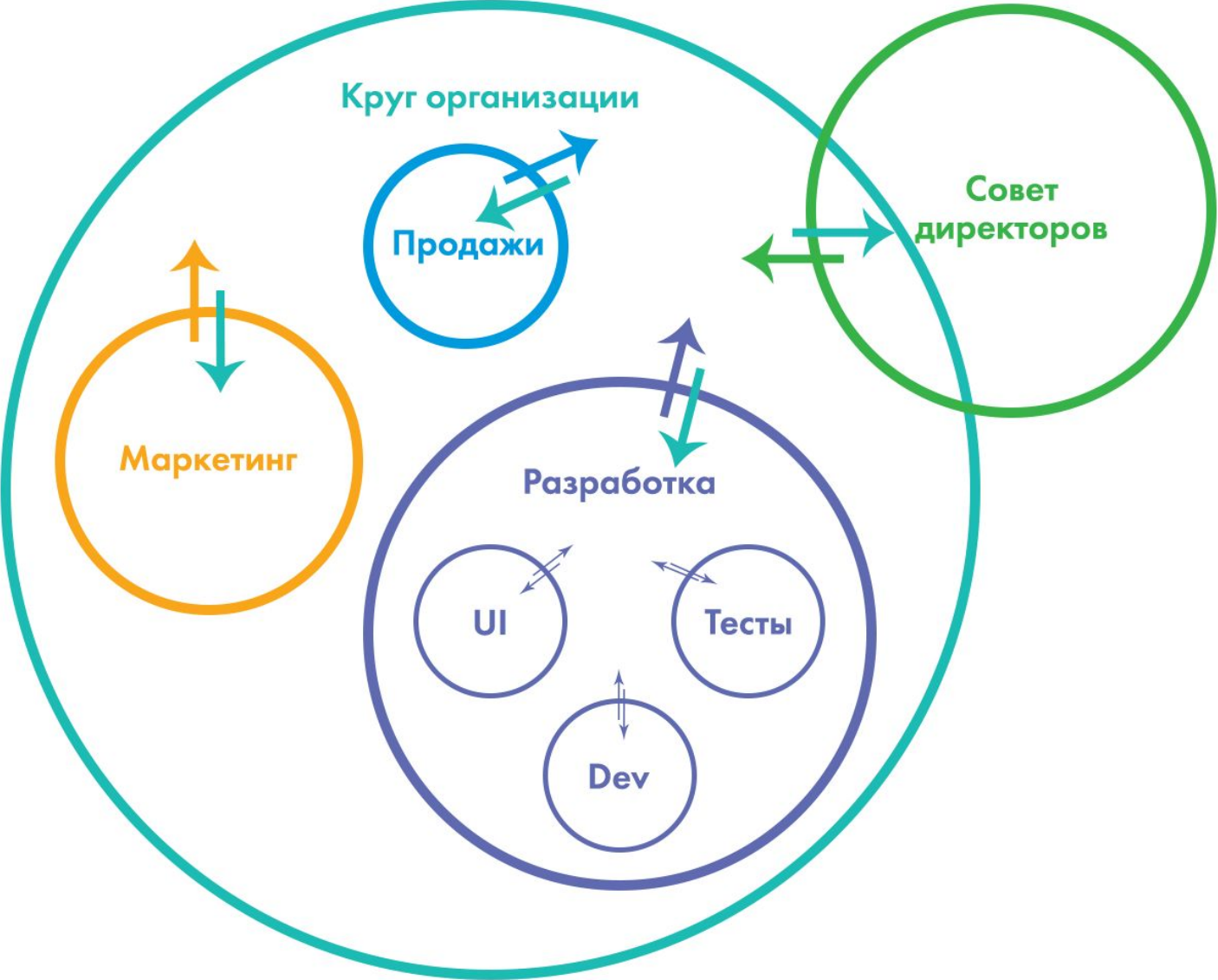
Команда – это Роль, исполняемая не одним человеком, а целой группой.

Команды формируются на основе своего предназначения.

Атрибуты Команды аналогичны атрибутам Роли.



Организационная структура



Лид-линк Команды

Миссия:

- Лид-линк следует Миссии Команды в целом.

Домены:

- Назначения на Роли в Команде.

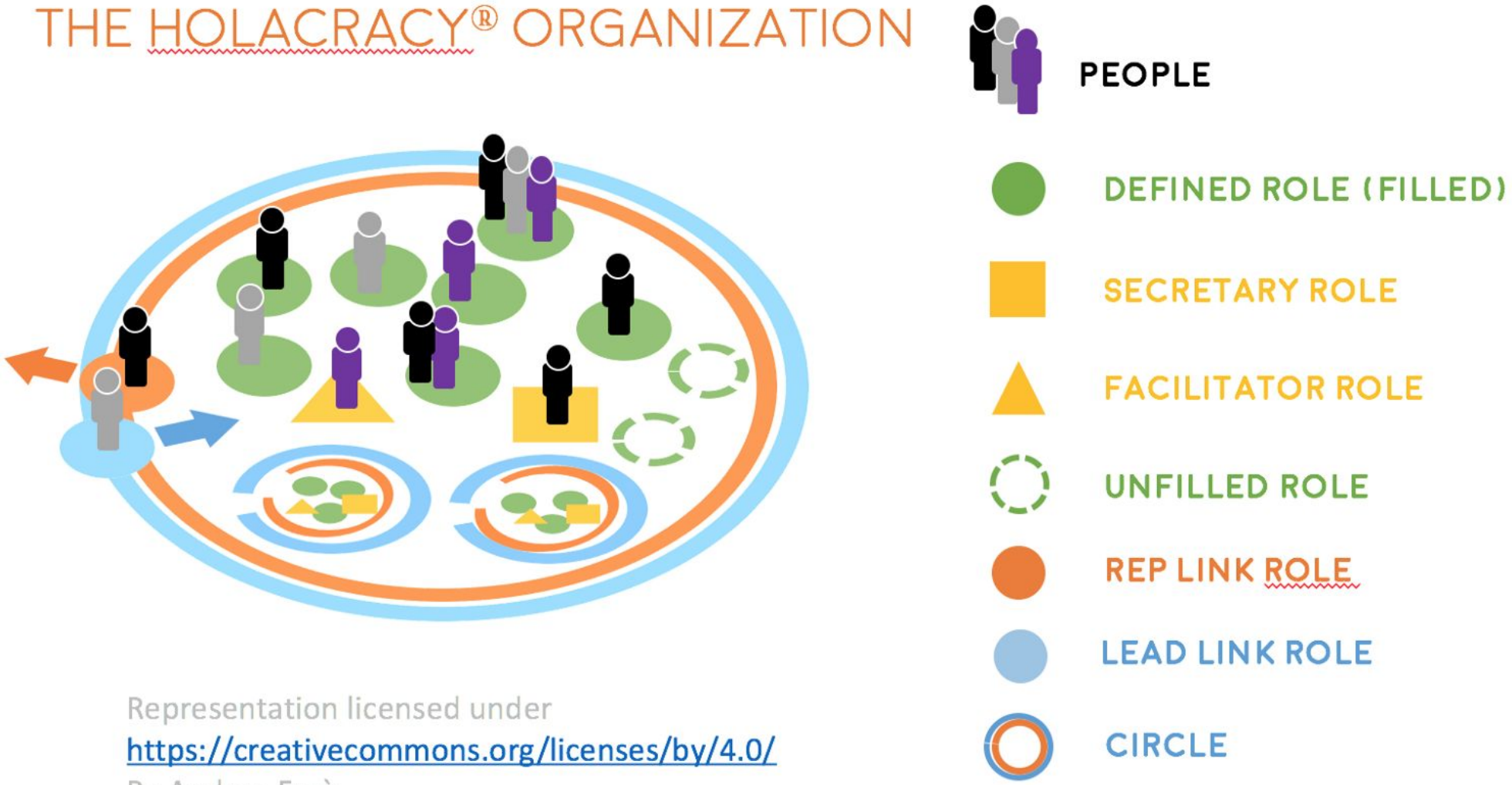
Обязательства:

- Назначать партнеров на Роли, снимать партнеров с Роли.
- Распределять ресурсы Команды между его Проектами и/или Ролями.
- Устанавливать Приоритеты и Стратегии для Команды.
- Определять Метрики Команды.
- Убирать ограничения в рамках Команды.



Выборные Роли

THE HOLACRACY® ORGANIZATION



Representation licensed under
<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>
By Andrea Farè

Выборные Роли

Реп-линк. Миссия:

В МК: Реп-линк следует Миссии своей Команды в целом.

В ДК: Напряжения, которые связаны с процессами за пределами Команды, выходят за пределы Команды и решаются.

Фасилитатор. Миссия:

Законодательство Команды и ее операционная деятельность соответствуют Конституции.

Секретарь. Миссия:

Систематизировать Законодательство Команды и обеспечивать его актуальность.

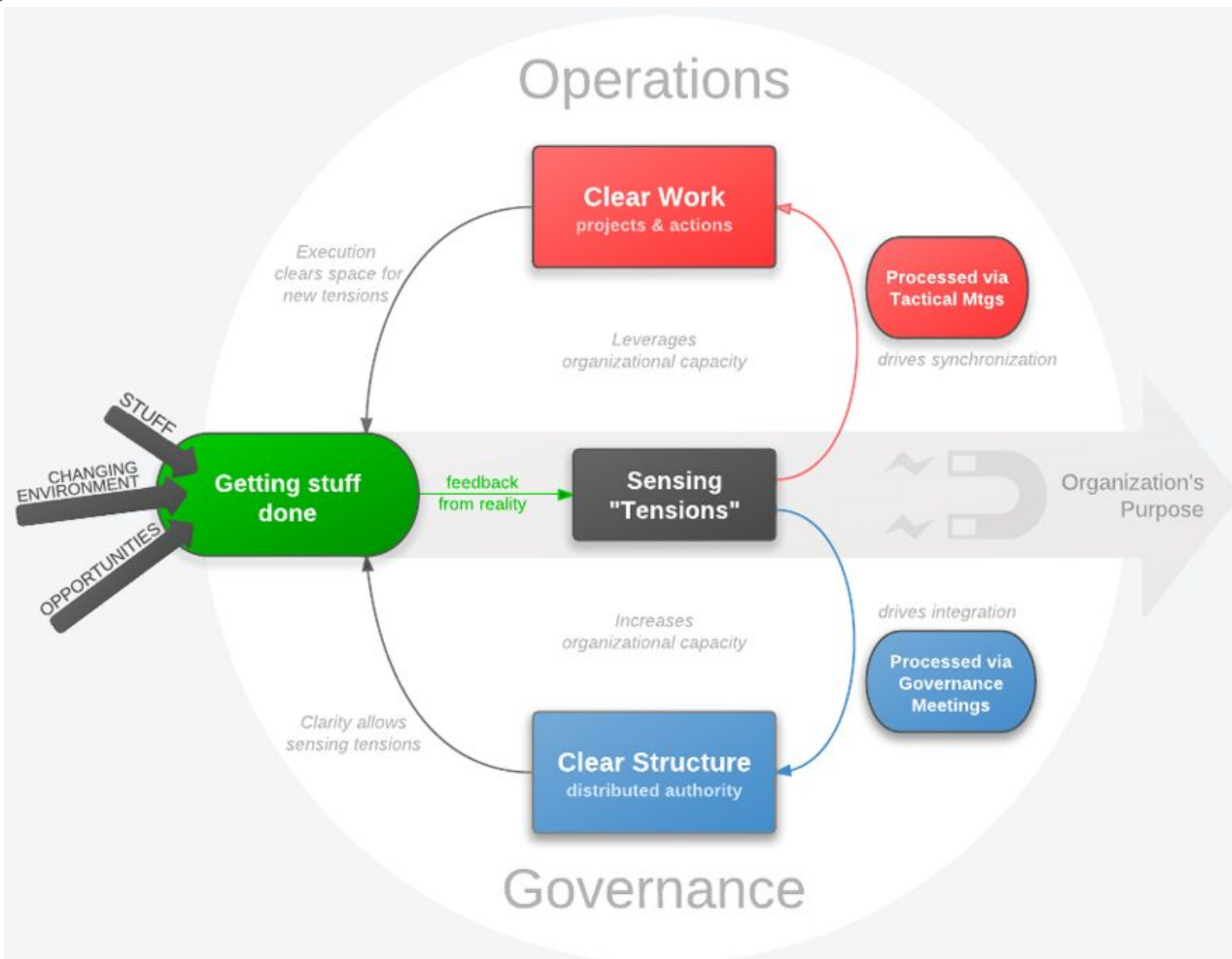
Домены:

Все протоколы встреч, требуемые Конституцией.



Процессы в Холакратии

- Работа в организации.
- Работа над организацией.



Движущая сила – это «Tension» (Напряжение)

Tension (Напряжение или Натяжение) - это ощущение разрыва между реальностью и возможным потенциалом.



Работа в организации: Тактическая встреча

Для чего?

1. Координация действий членов Команды.
2. Решение текущих Напряжений.
3. Обсуждение операционных вопросов.
4. Новости по Проектам/Чеклистам/Метрикам.

Результат:

- Проект
- Следующее действие



Работа в организации

Вести дела в виде:

1. Проект X
 - Следующее действие 1
 - Следующее действие 2
 - Следующее действие N
2. Проект Y
 - Следующее действие M

Это ваша **операционная деятельность**.



Работа над организации: Законодательная встреча

Для чего?

1. Определение структуры деятельности Команды и связанные с ней полномочия и ожидания.
2. Определение четких Ролей с четкой ответственностью.

Результат:

- Роль.
- Политика.
- Дочерняя Команда.
- Выборные Роли.





<http://dilbert.ru.blogspot.com/2014/03/20140304.html>

Подводя итоги

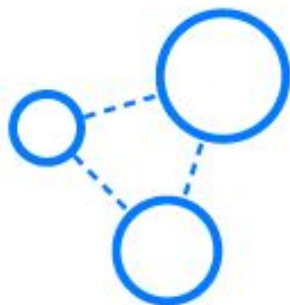
Организуем работу, а не людей.

Распределение полномочий и внесение ясности.

Быстрое принятие решение, каждый – лидер в своей Роли.

Концентрация внимание на одном Напряжении.

Холакратия – это не панацея: она не избавит организацию от всех трудностей и сомнений. Но Холакратия **дает наиболее стабильную основу для выявления, формулирования и решения проблем.**



Flexible Organizational Structure



New Meeting Format



More Autonomy to Teams and Individuals



Unique Decision-making Process

Подводя итоги



Есть три вещи,
которых боится большинство людей:
доверять, говорить правду и быть собой.

Федор Достоевский

biography su

Вопросы

