



**ПРИЧИНЫ
ТРАВМАТИЗМА И
ПРОФЗАБОЛЕВАНИЙ**



1. Технические причины – не зависят от уровня организации предприятия

ВКЛЮЧАЮТ:

- несовершенство технологических процессов,**
- конструктивные недостатки оборудования, инструментов и т.д,**
- несовершенство предохранительных устройств и т.п.,**
- недостаточный учет требований охраны труда и т.п.**

2. Организационные причины – зависят от уровня организации предприятия



ВКЛЮЧАЮТ:

- недостатки в содержании проходов, территорий и т.п.,
- нарушения правил эксплуатации оборудования,
- недостатки в организации рабочих мест,
- недостатки в обучении рабочих безопасным методам труда,
- слабый технический надзор за опасными

 работами



3. Санитарно-гигиенические причины

ВКЛЮЧАЮТ:

- повышенное содержание в воздухе рабочих зон вредных веществ,
- недостаточное освещение,
- повышенные уровни шума, вибрации и т.п.
- неудовлетворительное содержание помещений,
- нарушение правил личной гигиены и т.п.



4. Личностные причины

СВЯЗАНЫ С :

- монотонностью труда,
- недоброжелательными отношениями в коллективе,
- болезнями, утомляемостью, нервно-напряжением,
- стрессовыми ситуациями,



X -ослаблением самоконтроля



5. Экономические причины

ВКЛЮЧАЮТ:

- стремление к сверхурочным работам,
- нарушение сроков выдачи зарплат
- недостатки в жилищных условиях



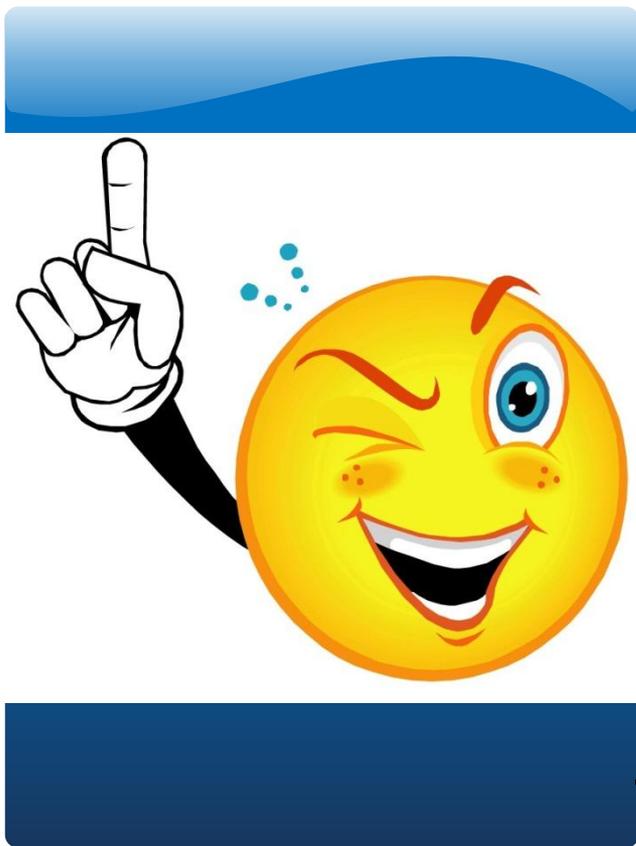
6. Субъективные причины

ЭТО :

- личная недисциплинированность работника,
- невыполнение инструкций по ОТ,
- нахождение в состоянии алкогольного опьянения, в болезненном состоянии и



Причины осознанного нарушения правил безопасности



1. Экономия сил
2. Экономия времени
3. Беснаказанность
4. Привычка работать с нарушениями
5. Стремление следовать групповым интересам и нормам
6. Ориентация на идеалы
7. Самоутверждение в собственных глазах
8. Переоценка собственного опыта
9. Стрессовое состояние
10. Склонность к риску



ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА И

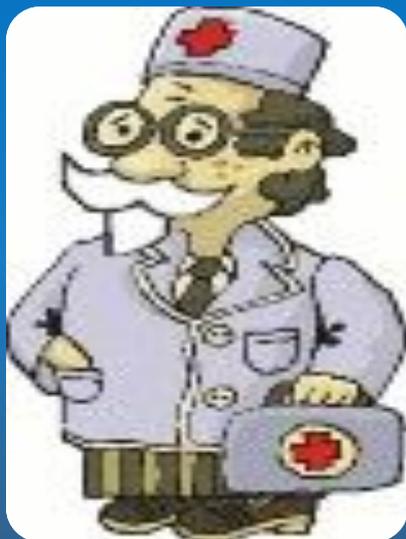
ПРОФЗАБОЛЕВАНИЙ

Мероприятия по улучшению

УСЛОВИЙ ТРУДА МОЖНО РАЗДЕЛИТЬ

НА:

1. Законодательные
2. Организационные
3. Технические
4. Медико-
профилактические
5. Экономические



Вопросы профилактики профессиональных заболеваний решает ГИГИЕНА ТРУДА

ГИГИЕНА ТРУДА –

это раздел профессиональной медицины, изучающей влияние на организм человека трудового процесса и факторов производственной среды.

ОСНОВНАЯ ЗАДАЧА ГИГИЕНЫ ТРУДА

качественная и количественная оценка воздействия условий труда на организм, на основе которой производится разработка и внедрение мероприятий, способных обеспечить максимальную производительность труда при отсутствии вредного влияния на

