



# Профессиональные стандарты в области физической культуры и спорта, их структура и содержание

**Докладчик: Зиновьева Татьяна Алексеевна,**  
*заместитель директора по спортивной работе ГКБУ ЦСП Пермского края*

## Основания для разработки профессиональных стандартов



"Мы говорим, что вообще стандарты должны быть профессиональные во всех отраслях: новые, современные, эффективные, позволяющие развивать эти отрасли"

*В. Путин*

Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

Федеральным законом от 03.12.2012 № 236-ФЗ в Трудовой кодекс Российской Федерации внесено новое понятие - «профессиональный стандарт».

# НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫЕ АКТЫ

- Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».
- Федеральным законом от 03.12.2012 № 236-ФЗ в Трудовой кодекс Российской Федерации внесено новое понятие - **«профессиональный стандарт»**.  
**Профессиональный стандарт это -**
  - характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности;
  - набор компетенций работника для осуществления им качественной профессиональной деятельности

# Основания для разработки профессиональных стандартов



"Важно, чтобы бизнес-сообщество полноценно участвовало в разработке профессиональных стандартов, мы на это очень рассчитываем, и тем самым чётко ориентировало бы обучение на потребности рынка труда"

*Д.Медведев*

- **Постановление Правительства Российской Федерации от 22 января 2013 г. №23 «О Правилах разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов».**
- **Распоряжение Правительства Российской Федерации от 29 ноября 2012 г. № 2204, утвердившее План разработки профессиональных стандартов на 2012-2015 годы.**

# НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫЕ АКТЫ

- Постановление Правительства РФ от **22.01.2013г. №23** «*О Правилах разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов*» ;
- Постановление Правительства Российской Федерации от **27.06.2016 № 584** «*Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности*».

# Применение профессиональных стандартов работодателями

Федеральный Закон от 02.05.2015 № 122-ФЗ  
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ТРУДОВОЙ КОДЕКС РФ  
И СТАТЬИ 11 И 73 ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА  
«ОБ ОБРАЗОВАНИИ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»



**ТК, Статья 195.3. «Порядок применения профессиональных стандартов»**

«Если настоящим Кодексом, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации установлены требования к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, профессиональные стандарты в части указанных требований

**обязательны для применения работодателями».**

Вступает  
в силу  
1 июля  
2016 года

# ПРИМЕНЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ

Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – Кодекс) устанавливает обязательность применения требований, содержащихся в профессиональных стандартах в случаях:

*согласно части второй статьи 57 Кодекса наименование должностей, профессий, специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках или профессиональных стандартах, если в соответствии с Кодексом или иными федеральными законами с выполнением работ по этим должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений;*

*согласно статье 195.3 Кодекса требования к квалификации работников, содержащиеся в профессиональных стандартах, обязательны для работодателя в случаях, если они установлены Кодексом, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.*

В остальных случаях эти требования носят **рекомендательный** характер.

## Профессиональные стандарты работников спортивной отрасли

- наименование должности и требования к квалификации определяются в соответствии с профстандартом или квалификационным справочником;
- если должность есть и в квалификационном справочнике, и в профстандарте, работодатель вправе выбрать, какой акт использовать.

***ст. 57 Трудового кодекса Российской Федерации***



# Профессиональный стандарт и квалификационные справочники

Показатели	Профессиональные стандарты	Квалификационные справочники
Область применения	Описание трудовых функций, трудовых действий, требований к образованию и обучению работников	Описание трудовых функций, требований к образованию и обучению работников
Содержание	Полномочия и ответственность специалистов различных уровней, характер знаний и умений, основные пути достижения уровня квалификации	Должностные обязанности, необходимые знания, требования к квалификации
Наличие уровней квалификации	Установлены различные уровни квалификации	Уровни квалификации отсутствуют
Наличие системы подтверждения соответствия	Соответствие придется подтверждать с помощью сертификата	Система подтверждения соответствия отсутствует
Нормативное регулирование	На каждую профессию оформляется отдельный профессиональный стандарт	Регулирует несколько специальностей
Описание ответственности	Есть	Нет
Возможность использовать без специальных знаний и умений	Нет	Есть

# ПРИМЕНЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ



- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 143н от 12 апреля 2013 года «Об утверждении уровней квалификации в целях разработки проектов профессиональных стандартов

# Уровни квалификации

- **1-й уровень** предполагает выполнение стандартных заданий (речь идет о физическом труде) и применение элементарных фактических знаний. Соответственно, способы получения такой квалификации самые простые — инструктаж и опыт работы в рамках данной квалификации.
- **2-й, 3-й уровни** требуют способности выполнять соответственно стандартные и типовые задачи. Достигнуть требуемой квалификации можно, получив начальное профессиональное образование, а также пройдя переподготовку.
- **4-й, 5-й уровни** ориентированы на низшее звено руководства и требуют от работника умения руководить группой сотрудников и нести ответственность за результат работы этой группы. Для этого необходимо среднее профессиональное образование по специальности либо начальное профессиональное образование по основной госпрограмме в сочетании с переподготовкой.

# Уровни квалификации

- **6-й уровень** требует высшего образования по программе бакалавриата. Предполагает исключительно самостоятельную работу или работу по управлению группой людей (организацией или частью крупной организации). Характер умений — внедрение (улучшение) определенных технологических или методологических решений.
- **7-й уровень** — это квалификация высшего руководства, ответственного за работу крупных организаций или подразделений, вследствие чего работник должен владеть навыками управления и стратегического планирования. Требования к высшему образованию в данном случае более серьезны: необходимо получить образование по программам специалитета или магистратуры.
- **8-й, 9-й** квалификационные уровни, судя по всему, определяют квалификацию, необходимую для высших должностей в крупных корпорациях и государстве или масштабной научной деятельности. Они предполагают наличие высшего образования по программам магистратуры или специалитета, а также окончания аспирантуры.

# Профессиональные стандарты в области физической культуры и спорта

- **спортсмен** (приказ Минтруда России от 28 марта 2019 года № 194н);
- **тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре и спорту** (приказ Минтруда России от 02 апреля 2019 года № 199н);
- **тренер** (приказ Минтруда России от 28 марта 2019 года № 191н);
- **инструктор-методист по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту** (приказ Минтруда России от 02 апреля 2019 года № 197н);
- **инструктор-методист** (приказ Минтруда России от 08 сентября 2014 года № 630н);
- **сопровождающий инвалидов, лиц с ограниченными возможностями здоровья и несовершеннолетних** (приказ Минтруда России от 16 ноября 2015 года № 87н);
- **спортивный судья** (приказ Минтруда России от 28 марта 2019 года № 193н);
- **руководитель организации (подразделения организации), осуществляющей деятельность в области физической культуры и спорта** (приказ Минтруда России от 29 октября 2015 года № 798н);
- **специалист по обслуживанию и ремонту спортивного инвентаря и оборудования** (приказ Минтруда России от 28 марта 2019 года № 192н);
- **специалист по антидопинговому обеспечению** (приказ Минтруда России от 18 февраля 2016 года № 73н).
- **Контролер-распорядитель** (Приказ Минтруда России 13 апреля 2017 года №357н )



Об исполнении поручения Правительства Российской Федерации  
от 7 мая 2020 г. № ТГ-П12-4771 о разработке проекта профессионального  
стандарта «Тренер-преподаватель»

УТВЕРЖДЕН  
приказом Министерства  
труда и социальной защиты  
Российской Федерации  
от «\_\_» \_\_\_\_\_ 2020 г. №\_\_

# ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ

## Тренер-преподаватель



# ОКСО: код 7.49.00.00 – Физическая культура и спорт

Классификатор	Профессии, специальность, направление подготовки		МСКО		Число дочерних кодов
	Код	Наименование	Код образовательной программы (МСКО 2011)	Код области образования (МСКО-О 2013)	
ОКСО	7.49.00.00	Физическая культура и спорт			9

Профессии, специальность, направление подготовки		МСКО	
Код	Наименование	Код образовательной программы (МСКО 2011)	Код области образования (МСКО-О 2013)
7.49.02.01	<u>Физическая культура</u>	554	1014
7.49.02.02	<u>Адаптивная физическая культура</u>	554	1014
7.49.03.01	<u>Физическая культура</u>	665	1014
7.49.03.02	<u>Физическая культура для лиц с отклонениями в состоянии здоровья (адаптивная физическая культура)</u>	665	1014
7.49.03.03	<u>Рекреация и спортивно-оздоровительный туризм</u>	665	1015
7.49.04.01	<u>Физическая культура</u>	767	1014
7.49.04.02	<u>Физическая культура для лиц с отклонениями в состоянии здоровья (адаптивная физическая культура)</u>	767	1014
7.49.04.03	<u>Спорт</u>	767	1014
7.49.06.01	<u>Физическая культура и спорт</u>	768	1014



# 6.44.00.00 образование и педагогические науки по физической культуре и спорту

Происхождение обобщенной трудовой функции	Оригинал	X	Заемствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта
Возможные наименования должностей, профессий	Тренер по общей физической подготовке Тренер по функциональной подготовке Тренер по направлению подготовки (в соответствии с федеральным стандартом спортивной подготовки по виду спорта)				
Требования к образованию и обучению	Среднее профессиональное образование – программы подготовки специалистов среднего звена в области физической культуры и спорта или педагогики по направлению подготовки в области физической культуры и спорта или Среднее профессиональное образование (непрофильное) и дополнительное профессиональное образование по методике обучения физической культуре, базовым видам спорта либо наличие подтвержденной квалификационной категории тренера <sup>3</sup> или тренера-преподавателя <sup>4</sup>				
Требования к опыту практической работы	-				
Особые условия допуска к работе	-				
Другие характеристики	С целью профессионального роста и присвоения квалификационных категорий: - дополнительное профессиональное образование (программы повышения квалификации или программы профессиональной переподготовки) раз в два года; - формирование профессиональных навыков через наставничество; - использование современных дистанционных образовательных технологий; - участие в тренингах, конференциях, мастер-классах				

## Дополнительные характеристики

Наименование документа	Код	Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности
ОКЗ	2358	Тренеры и инструкторы-методисты по физкультуре и спорту
ЕКС <sup>5</sup>	-	Тренер
ОКПДТР <sup>6</sup>	27164	Тренер
ОКСО <sup>7</sup>	6.44.00.00	Образование и педагогические науки

# Профессиональные стандарты работников спортивной отрасли

Должностные обязанности тренеров определяются трудовыми договорами (дополнительными соглашениями к трудовому договору) и должностными инструкциями, разработанными в соответствии с требованиями профессиональных стандартов.

*Приказ Минспорта России от 30.10.2015 №999 «Об утверждении требований к обеспечению подготовки спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации»*

# Профессиональные стандарты работников спортивной отрасли

Ответственность, если трудовой договор оформлен ненадлежащим образом. Работодателя могут привлечь к ней когда должность, предполагающая льготы, указана в трудовом договоре без учета профстандарта либо квалификационного справочника.

3. Уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, - влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от пяти тысяч до десяти тысяч рублей; на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей.

ст. 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях

# Профессиональные стандарты работников спортивной отрасли

Профессиональные стандарты в части требований к квалификации необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции применяются государственными или муниципальными учреждениями поэтапно на основе утвержденных указанными организациями с учетом мнений представительных органов работников **планов по организации применения профессиональных стандартов** содержащих в том числе:

- а) список профессиональных стандартов, подлежащих применению;
- б) сведения о потребности в профессиональном образовании, профессиональном обучении и (или) дополнительном профессиональном образовании работников, полученные на основе анализа квалификационных требований, содержащихся в профессиональных стандартах, и кадрового состава организаций и о проведении соответствующих мероприятий по образованию и обучению в установленном порядке;
- в) этапы применения профессиональных стандартов;
- г) перечень локальных нормативных актов и других документов организаций, в том числе по вопросам аттестации, сертификации и других форм оценки квалификации работников, подлежащих изменению в связи с учетом положений профессиональных стандартов, подлежащих применению.

# Письмо Минспорта ПК от 09.12.2019



**МИНИСТЕРСТВО  
ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ  
И СПОРТА ПЕРМСКОГО КРАЯ**

Ул. Луначарского, д. 100, г. Пермь, 614068  
Тел. (342) 236 20 20, факс (342) 233 22 14  
E-mail: mfkst@sport.permkrai.ru  
ОКПО 12021496  
ИНН/КПП 5902290586/590201001

09.12.2019 № 41-12-исх-415

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

О направлении требований к уровню образования в учреждениях физкультурно-спортивной направленности

Главам муниципальных районов (городских округов) Пермского края

Руководителям организаций спортивной подготовки Пермского края

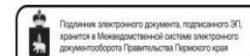
(по списку)

Уважаемые руководители!

Министерство физической культуры и спорта Пермского края направляет для сведения и работы информацию о требованиях к уровню образования для осуществления трудовой деятельности в учреждениях физкультурно-спортивной направленности по квалификациям «Руководитель организации (подразделения организации), осуществляющей деятельность в области физической культуры и спорта», «Тренер», «Инструктор-методист», в соответствии с приложением к данному письму.

Приложение: на 16 л. в 1 экз.

Министр



В.И. Епанов

## ИНФОРМАЦИЯ

о требованиях к уровню образования для осуществления трудовой деятельности в учреждениях физкультурно-спортивной направленности к квалификации «Инструктор-методист»

### 1. Требования к квалификации инструктора-методиста регламентируются:

- Приказом Минтруда России от 08.09.2014 № 630н (ред. от 12.12.2016) «Об утверждении квалификационного справочника «Инструктор-методист» (Зарегистрировано в Минюсте России 26.09.2014 № 34135);
- Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих с квалификационными характеристиками должностей работников в области физической культуры и спорта (утвержден приказом Минздравсоцразвития России от 15.08.2011 № 916н).

1.

наименование функции

**Организация и проведение занятий по физическому воспитанию и методической помощи по вопросам физической подготовки**



**Благодарю за внимание!**