

Выпускная квалификационная работа на тему:  
«Бухгалтерский учет и анализ оплаты труда на  
предприятии( на примере ООО «КОМПАНИЯ  
ВЕРЕСК» )

*Выполнила студентка 3 курса группы ЭСП  
– 183:*

Путилина Елена

*Научный руководитель:*

Самородова Ирина Анатольевна

# Введение

- Актуальность выбранной темы состоит в том, что расчетные операции с персоналом по оплате труда и анализ заработной платы являются трудоемким процессом и требуют больших затрат рабочего времени сотрудников бухгалтерской службы.
- Целью работы является теоретическое обоснование и разработка рекомендаций по совершенствованию бухгалтерского учета и анализа оплаты труда в ООО «КОМПАНИЯ ВЕРЕСК».
- Объектом исследования является ООО «КОМПАНИЯ ВЕРЕСК».
- Предметом исследования являются отношения, складывающиеся в процессе организации бухгалтерского учета.

# Для достижения поставленной цели были выделены следующие задачи:

- Рассмотреть организацию учета расчетов с персоналом по оплате труда;
- Раскрыть учет удержаний из заработной платы и обложение единым социальным налогом;
- Проанализировать организацию бухгалтерского учета расчетов с персоналом по оплате труда на конкретном предприятии.
- Разработать мероприятия по совершенствованию учета и контроля расчетов с персоналом по оплате труда на конкретном предприятии.

# Виды оплаты труда

## Основная

Зарплата  
за  
отработан  
ное время

Доплаты

Премии

За работу в ночное  
время

Сверхурочные  
работы

Работы в выходное и  
нерабочие  
праздничные дни

## Дополнительная

За неотработанное время

Оплата за время  
отпуска

Оплата перерывов  
в работе кормящих  
матерей

Пособие по временной  
нетрудоспособности

Социальные выплаты и  
другие

# Формы и система оплаты труда

```
graph TD; A[Формы и система оплаты труда] --> B[Сдельная]; A --> C[Повременная]; B --> B1[Прямая сдельная]; B --> B2[Сдельно – премиальная]; B --> B3[Сдельно – прогрессивная]; B --> B4[Аккордная]; C --> C1[Простая – повременная]; C --> C2[Повременно – премиальная];
```

Сдельная

*Прямая сдельная*

*Сдельно – премиальная*

*Сдельно – прогрессивная*

*Аккордная*

Повременная

*Простая – повременная*

*Повременно – премиальная*

# Характеристика учетной деятельности ООО «КОМПАНИЯ ВЕРЕСК»

Общество с ограниченной ответственностью «КОМПАНИЯ ВЕРЕСК» химическая компания, *основными видами деятельности которой являются:*

- Производство прочих химических продуктов, не включенных в другие группы;
- Органический синтез биоцидов, консервантов и дезинфектантов;

*Целями деятельности ООО «КОМПАНИЯ ВЕРЕСК» являются:*

- Извлечение прибыли, реализация на основе полученной прибыли социально-экономических интересов Учредителя Общества;
- Создание новых рабочих мест.

# Унифицированные формы первичных учетных документов:

- Приказ (распоряжение) о приеме на работу (Форма № Т – 1).
- Личная карточка работника (Форма № Т – 2).
- Штатное расписание (Форма № Т – 3).
- Приказ (распоряжение) о переводе работника на другую работу (Форма № Т – 5).
- Приказ (распоряжение) о предоставлении отпуска работнику (Форма № Т – 6).
- График отпусков (Форма № Т – 7).
- Приказ (распоряжение) о прекращении (расторжении) трудового договора с работником (Форма № Т – 8).
- Приказ (распоряжение) о направлении работника в командировку (Форма Т 9).
- Приказ (распоряжение) о поощрении работника (Форма № Т – 11).
- Табель учета использования рабочего времени и расчета оплаты труда.

Учет заработной платы и формирование фонда оплаты труда в ООО «ВЕРЕСК» осуществляется на основании Трудового Кодекса Российской Федерации и Положения по заработной плате, применяемого в организации.

## Проблемы, выявленные в ходе исследования:

- отсутствие приказов на замещение первых лиц;
- отсутствие заявлений работников о предоставлении им льгот;
- Исполнительные документы для взыскания алиментов не зарегистрированы в специальном журнале. Журнал отсутствует.
- Основным недостатком учетного процесса в исследуемом предприятии является неавтоматизированный процесс учета.

# Пути решения проблем, совершенствование:

- Использование программы «1С. Зарплата и кадры», т. е. ввести автоматизированный учет расчетов с персоналом по оплате труда по оплате
- Поощрение работников нематериальными вознаграждениями. Это позволит повысить мотивацию к труду, к стремлению стать более опытным работником
- Необходимо вывести на должный уровень первичный учет

## Вывод:

Учет и анализ заработной платы в предприятии является одним из важнейших вопросов в бухгалтерском учете. Проанализированы виды и формы оплаты труда. Каждый месяц производятся выплаты в соответствии с законодательством Российской Федерации по налогам и сборам. Удержания из зарплаты производятся без нарушения Трудового кодекса РФ. Составлены рекомендации по совершенствованию бухгалтерского учета оплаты труда.