

Теория ожиданий В. Врума

Выполнено студентами группы ГИБО-01-14

Артикуленко Владиславом

Кудрявцевым Дмитрием

Дубовым Александром

Теория ожиданий

Теория ожиданий основана на положении, что наличие активной потребности — не единственная мотивация.

Мотивация

- **Мотивация** — это процесс побуждения себя и других лиц к деятельности для достижения личных целей и целей организации. Эффективность мотивации связана с конкретной ситуацией.



Валентность

Большую роль в разработке теории ожидания сыграл **Виктор Врум**, который **ввел понятие валентности** — предполагаемой степени относительного удовлетворения (или неудовлетворения) вследствие получения вознаграждения



Переменные Врума

Врум определил мотивацию как произведение следующих переменных:

- ожидания того, что усилия дадут желаемые результаты;
- ожидание того, что за достигнутыми результатами последует вознаграждение;
- валентность (ожидаемую ценность вознаграждения).

Значение переменных Врума

- Чем выше значение каждого из множителей, тем выше мотивация. В случае, если один из множителей отсутствует (равен нулю), то мотивация равна нулю.



Схема теории ожиданий



Недоработки теории

- Данная теория оставила без внимания то, какая валентность имеет большую ценность: валентность заработной, платы, продвижения или других факторов.

-
- Спасибо за внимание!