

Молодые рабочие

—

«Витамины роста»

Подготовили
АО «ИМЭЗ «Купол»

команда 8 класса

МБОУ «ХЭЛ N° 98»

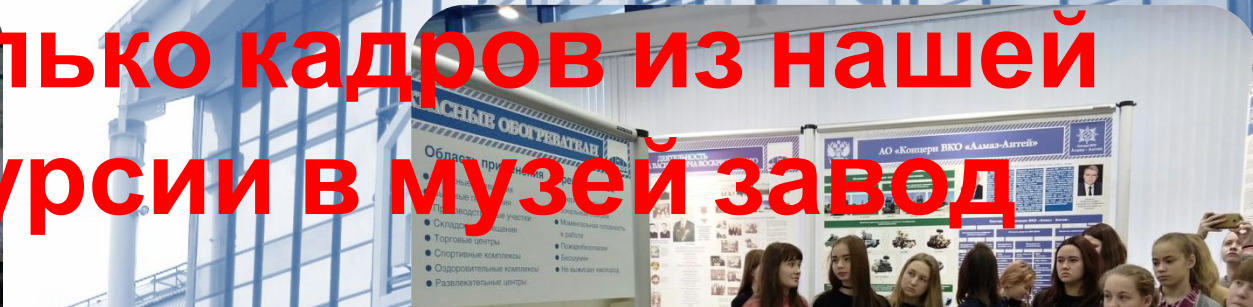


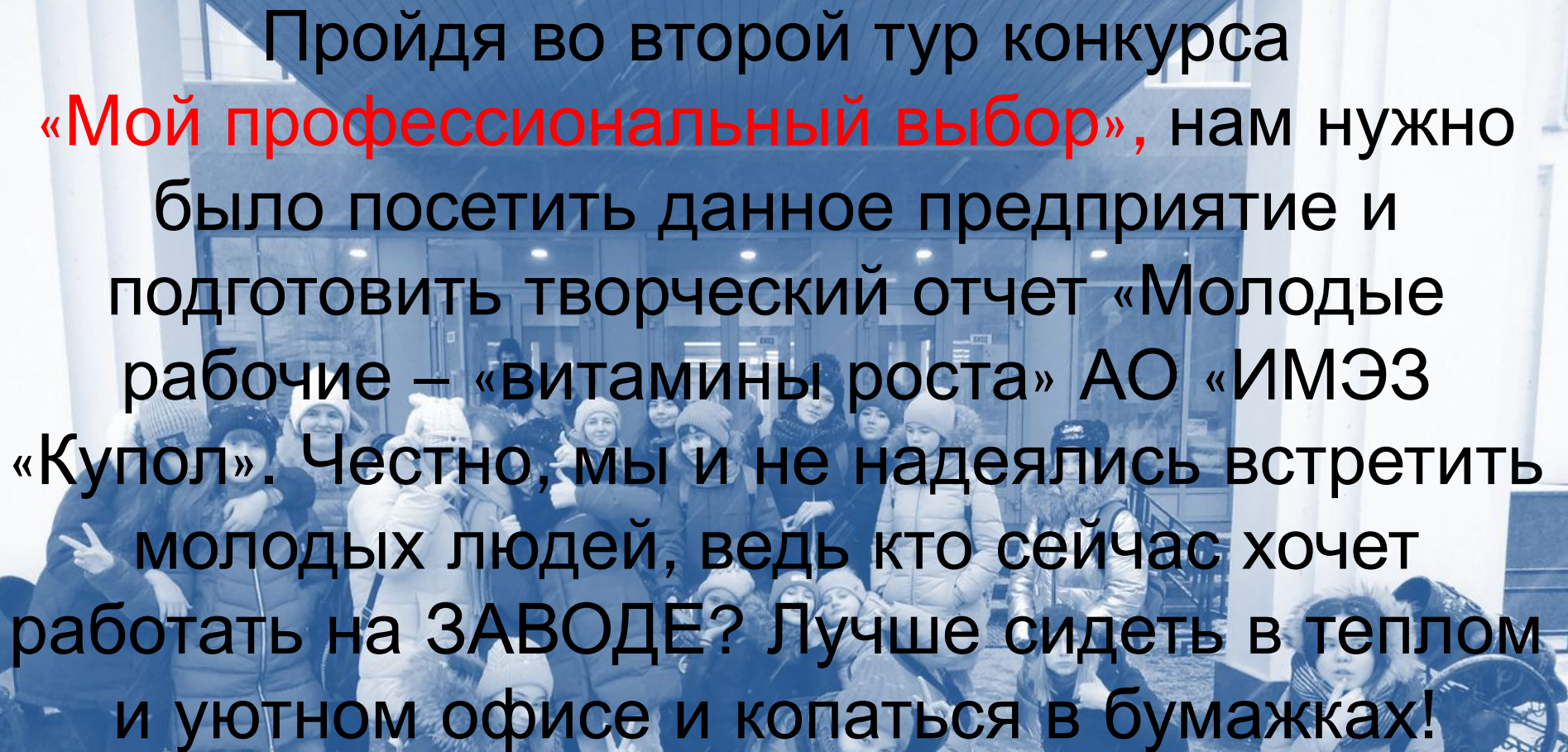
Немного о «Куполе»

Думаем ни для кого не секрет, что основная деятельность предприятия АО «ИМЭЗ «Купол» направлена на производство военной техники. Оно изначально и было создано в 1957 году для выполнения заказов Министерства обороны.

Так «Купол» является активным участником процесса обеспечения национальной безопасности и военно-технического сотрудничества. На протяжении многих лет предприятие производит системы ПВО малой дальности, основным разработчиком которых является Научно-исследовательский электромеханический институт (НИЭМИ) г. Москва. Высокие технологии оборонной промышленности ИЭМЗ находят широкое применение и в производстве продукции гражданского назначения, ориентированном на потребности современного рынка. Основными направлениями являются: производство тепло- и климатотехники, подъемных механизмов, осесимметричных деталей методом торцевой раскатки, изделий из пластмассы для косметологии и медицины, систем кондиционирования и вентиляции, особо чистых веществ, нефтепромыслового и деревообрабатывающего оборудования, инфузионных растворов в полипропиленовых пакетах, оборудования для пищевой промышленности, другой продукции производственно-технического назначения и товары народного потребления. Сегодня «Купол» - одно из самых диверсифицированных предприятий Удмуртии, входящее, по оценке экспертов, в число 200 лучших предприятий России.

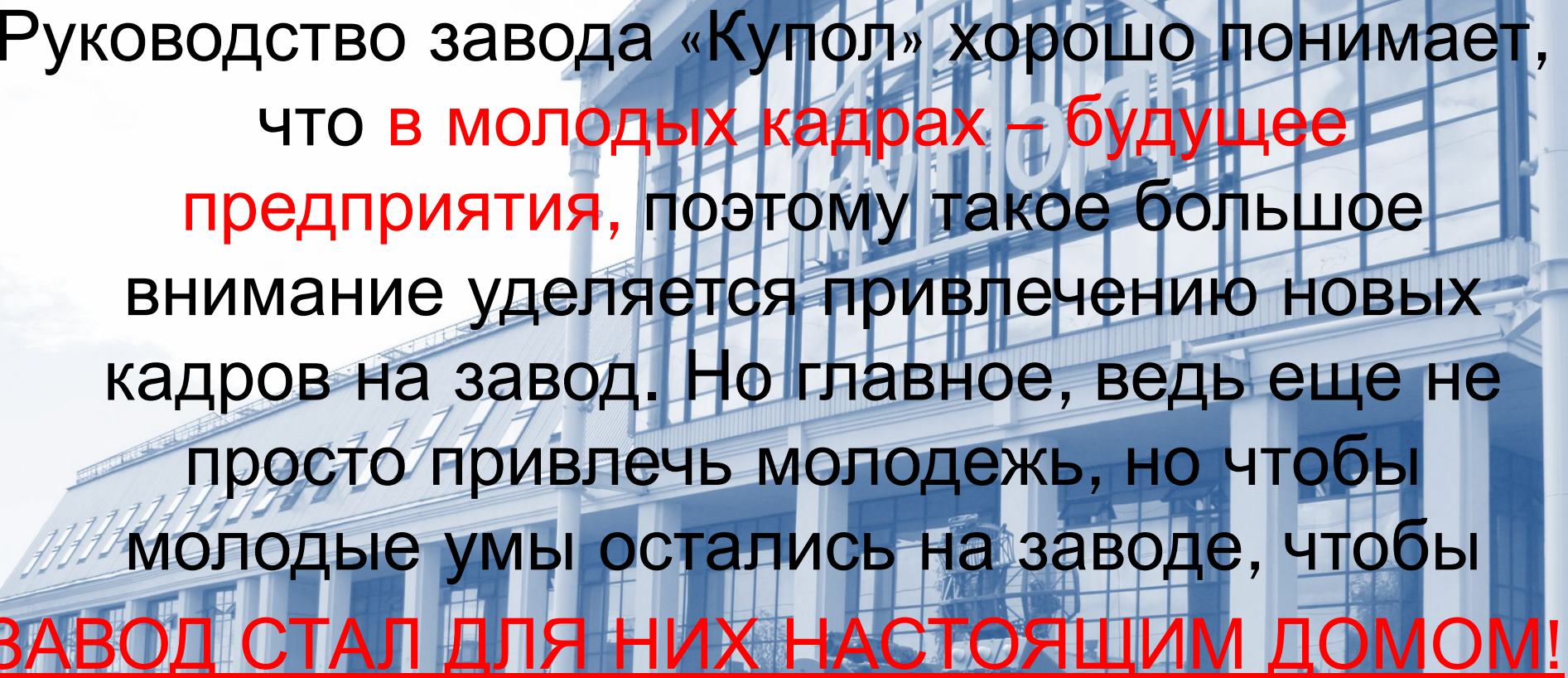
Несколько кадров из нашей экскурсии в музей завод



A group of young people, mostly women, are posing for a photo in front of a building entrance. They are wearing winter clothing like coats, hats, and scarves. Some are making peace signs. The background shows a modern building with glass doors and windows. The overall scene is outdoors in winter.

Пройдя во второй тур конкурса
«Мой профессиональный выбор», нам нужно
было посетить данное предприятие и
подготовить творческий отчет «Молодые
рабочие – «витамины роста» АО «ИМЭЗ
«Купол». Честно, мы и не надеялись встретить
молодых людей, ведь кто сейчас хочет
работать на ЗАВОДЕ? Лучше сидеть в теплом
и уютном офисе и копаться в бумажках!

**Но какого было наше удивление, когда мы
увидели в цехах завода не только молодых
людей, но и совсем юных девушек, которые с
большим удовольствием и даже гордостью
выполняли свою работу.**



Руководство завода «Купол» хорошо понимает, что в молодых кадрах – будущее предприятия, поэтому такое большое внимание уделяется привлечению новых кадров на завод. Но главное, ведь еще не просто привлечь молодежь, но чтобы молодые умы остались на заводе, чтобы ЗАВОД СТАЛ ДЛЯ НИХ НАСТОЯЩИМ ДОМОМ!

Так была разработана целая МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА, «ВИТАМИНЫ», которые помогают талантливой молодежи развиваться самим и развивать предприятие.



Витамин А. СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ И ГАРАНТИИ, ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫЕ МОЛОДЫМ РАБОТНИКАМ:

- выплата «подъемных» при приеме на работу;
- ежемесячные выплаты на период адаптации (до 1 года с момента приема);
- ежемесячные выплаты стимулирующего характера;
- выделение долгосрочных ссуд на улучшение жилищных условий;
- частичное или полное погашение процентов по ипотечным кредитам;
- компенсационные выплаты за снимаемое жилье;
- оплата обучения в учебных заведениях РФ по профильным специальностям без отрыва от производства за счет средств предприятия;
- компенсационная выплата работникам, имеющим детей в возрасте от 3 до 7 лет (за детские сады);
- организация лечения и отдыха работников и их детей.



Витамин В. МЕРОПРИЯТИЯ, ПРОВОДИМЫЕ ДЛЯ ЗАКРЕПЛЕНИЯ И УСПЕШНОЙ АДАПТАЦИИ МОЛОДЫХ РАБОТНИКОВ НА ПРЕДПРИЯТИИ:

- назначение руководителя стажировки в первый год работы;
- обучение в «школе молодого работника»;
- посвящение в молодые работники;
- ежегодный конкурс «Лучший молодой работник»;
- Доска почета молодых работников.

Витамин С.

Целевая подготовка



АО «ИЭМЗ «Купол» проводит подбор кандидатов среди выпускников 11-х классов, а также учреждений среднего профессионального образования, для обучения в рамках целевой подготовки специалистов по направлению от предприятия.

- Завод начал готовить для себя кадры со школьного звена : предприятие является инициатором создания «Купол-класса» в лицее №29. Затем идет формирование групп по рабочим профессиям в Техникуме радиозлектроники и информационных технологий, подготовка студентов-целевиков в Ижевском государственном техническом университете имени М. Т. Калашникова.

Целевое направление от предприятия дает огромные преимущества, такие как:

- отдельный конкурс при зачислении
- выплата заводской стипендии, начиная с 3 курса
- прохождение всех видов практик на предприятии
- возможность трудоустройства на студенческую ставку с 3 курса
- гарантированное трудоустройство после получения диплома.



Витамин С. Ежегодные недели научно-технического творчества и конкурсы профессионального мастерства



Витамин К.

Работа профсоюза

- По итогам 2016 года молодежная профсоюзная организацией «Купола» была признана лучшей в республике.
- Под руководством профсоюзной организации - работают молодежные клубы, в том числе «ИнтеллектТОР», военно-патриотический клуб «Шторм», туристический «Вольный ветер» и другие.



Витамин К. Работа профсоюза



Проводится множество различных мероприятий разного направления (КВН, «Купольские голоса», «Мисс и Мистер Купол», «Брейн-ринг» и т.д.)

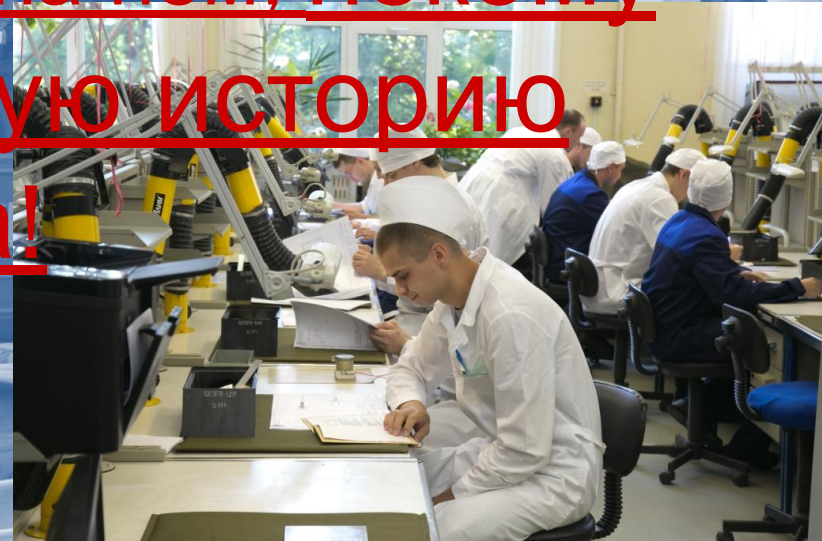


ИЗ ЭТИХ ПОДПИТЫВАЮЩИХ ВИТАМИНОВ
СКЛАДЫВАЕТСЯ ПЛОДОТВОРНАЯ ПОЧВА ДЛЯ РОСТА
И РАЗВИТИЯ МОЛОДЕЖИ,
КОТОРЫЕ В СВОЮ ОЧЕРЕДЬ И СТАНОВЯТСЯ
«ВИТАМИНАМИ РОСТА» АО «ИМЭЗ
«КУПОЛ».

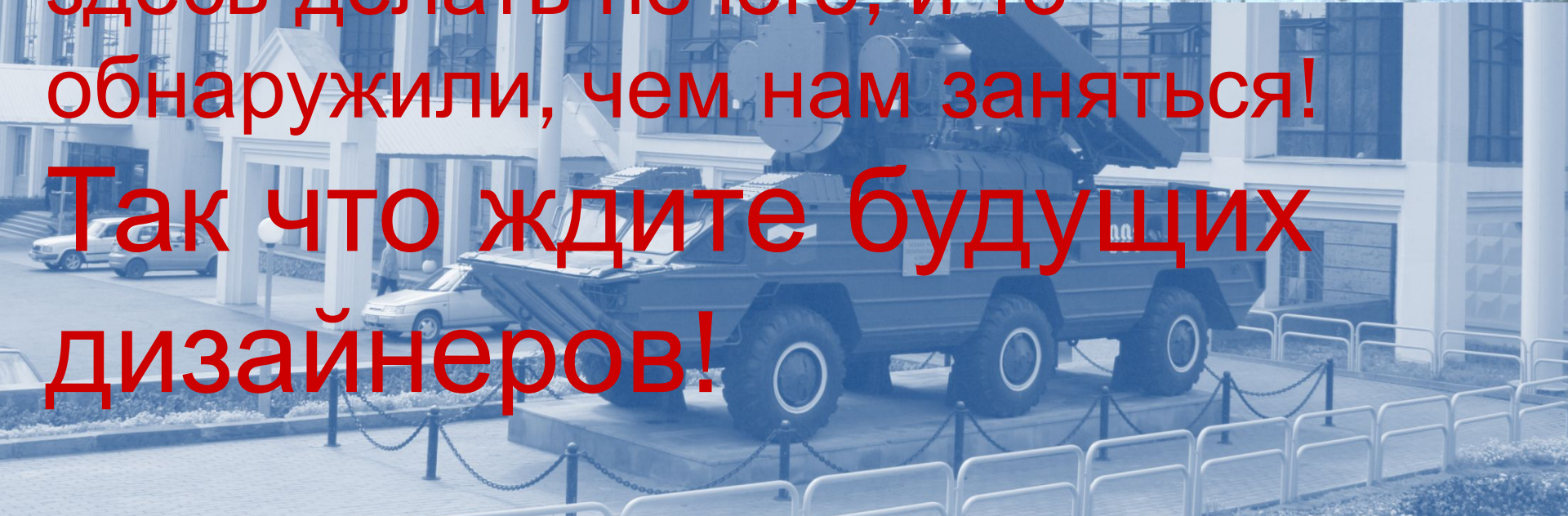
Ведь если предприятие не позаботится о
молодых кадрах,

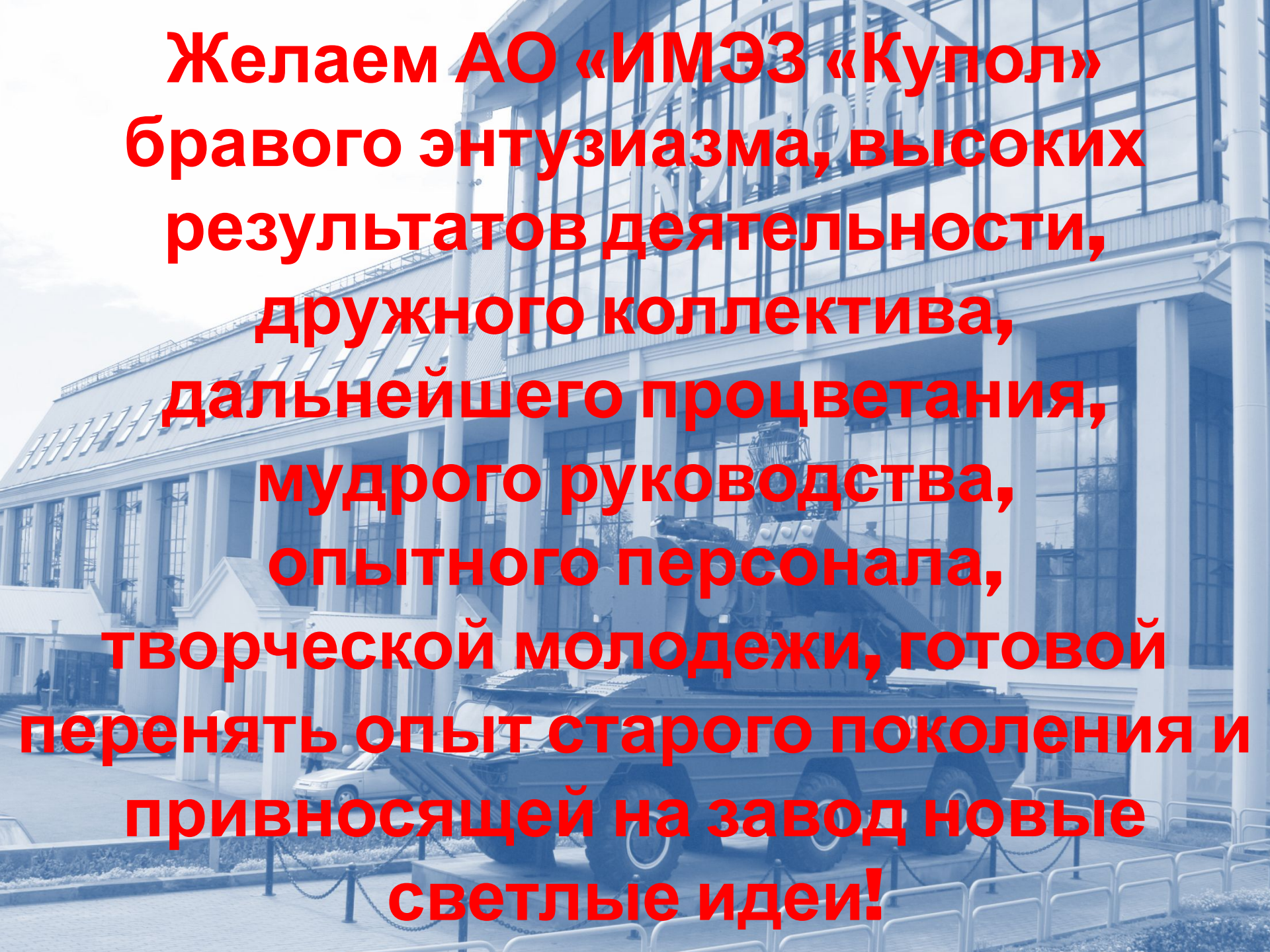
некому будет работать на нем, некому

будет писать новую историю
завода!



Каждый на предприятие
может найти
работу по себе.
Даже мы, художники,
которым бы казалось
здесь делать нечего, и то
обнаружили, чем нам заняться!
Так что ждите будущих
дизайнеров!





**Желаем АО «ИМЭЗ «Купол»
бравого энтузиазма, высоких
результатов деятельности,
дружного коллектива,
дальнейшего процветания,
мудрого руководства,
опытного персонала,
творческой молодежи, готовой
перенять опыт старого поколения и
привносящей на завод новые
светлые идеи!**

**СПАСИБО
ЗА ВНИМАНИЕ**

