Дивизиональная структура управления

Петрова Анастасия
Царева Виктория

- Дивизиональные структуры - структуры, основанные на выделении крупных автономных производственно-хозяйственных подразделений (отделений, дивизионов) и соответствующих им уровней управления с предоставлением этим подразделениям оперативно-производственной самостоятельности и с перенесением на этот уровень ответственности за получение прибыли.

Три типа дивизиональных структур

- дивизионально-продуктивные структуры;
- организационные структуры, ориентированные на потребителя;
- дивизионально-региональные структуры.

Преимущества:

- — более тесная связь производства с потребителями, ускоренная реакция на изменения во внешней среде;
- — улучшение координации работ в подразделениях вследствие подчинения одному лицу;
- — возникновение у подразделений конкурентных преимуществ малых форм;
- — четкое разграничение ответственности;
- — высокая самостоятельность структурных единиц;
- — разгрузка высшего менеджмента;
- — простота коммуникационных сетей.

Недостатки:

- — высокая потребность в руководящих кадрах;
- — сложная координация;
- — повышенные затраты за счет дублирования функций;
- — сложность осуществления единой политики;
- — разобщенность персонала.

Область применения: многопрофильные предприятия, предприятия с расположением в различных регионах, предприятия, осуществляющие сложные инновационные проекты.

Глобальноориентированная продуктовая (товарная) структура

ИСТОЧНИКИ

- http://www.stplan.ru/articles/practice/statya13.htm
- https://port-u.ru/postroeniestruktury/divizionalnayastruktura