

ЭКОНОМИКА ТРУДА

Тихонова Ольга Константиновна

Челябинск
2020г.



1

ВОПРОСЫ К РАССМОТРЕНИЮ:

- Основные понятия о труде, его функциях и экономических законах
- Производственный процесс и виды труда
- Сущность, принципы, структура организации заработной платы
- Анализ эффективности трудовых показателей
- Организация и нормирование труда
- Анализ показателей эффективности использования рабочего времени



**ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ О ТРУДЕ, ЕГО
ФУНКЦИЯХ
И ЭКОНОМИЧЕСКИХ ЗАКОНАХ**

Труд — это сознательная и легитимная деятельность человека по производству материальных, духовных и бытовых благ.

Основные качества, отличающие труд от нетрудовой деятельности:

- легитимность, то есть законность (разрешенная правовыми положениями деятельность);
- сознательность (осознанность), то есть действие на основе аргументированных побуждений;
- созидательность, то есть создание и наращивание благ;
- востребованность (удовлетворение чьих-либо потребностей, в том числе и своих).

ПРОЦЕСС ТРУДА РЕАЛИЗУЕТСЯ ПРИ ВЗАИМОДЕЙСТВИИ СЛЕДУЮЩИХ ЭЛЕМЕНТОВ:

- Предмет труда – это то, на что направлен труд.
- Средства (орудия) труда – все то, при помощи чего работник воздействует на предметы труда и что создает ему необходимые условия для труда.
- Технология труда – совокупность способов, методов, приемов воздействия средств труда на предметы труда.
- Организация труда – создание порядка построения взаимодействия людей между собой, а также со средствами и предметами труда.
- Персонал (кадры) – люди, имеющие необходимую квалификацию и способность воздействовать на предметы труда, используя орудия труда для производства необходимой продукции.

РАЗЛИЧАЮТ СЛЕДУЮЩИЕ АСПЕКТЫ ТРУДА:

- Экономический
- Социальный
- Психофизиологический
- Технический
- Правовой

ФУНКЦИИ ТРУДА

- участие в производстве благ, направленных на удовлетворение потребностей человека;
- формирование общественного богатства и развитие культуры общества на основе научно-технического процесса;
- формирование самого человека;
- способ самовыражения личности;
- свободотворчество как сила, прокладывающая человечеству путь к свободе



ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ПРОЦЕСС И ВИДЫ ТРУДА

8

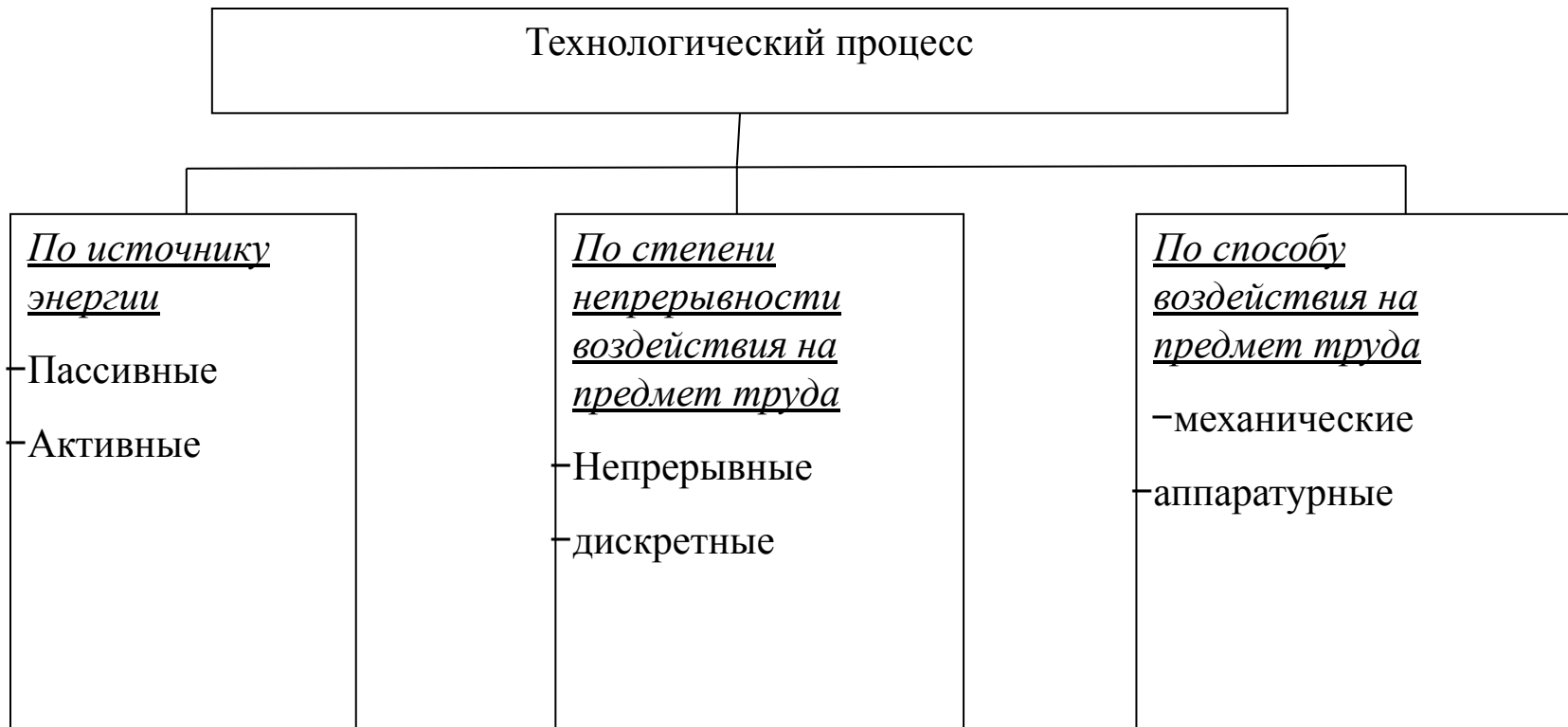
ТРУД КАК ПРОЦЕСС ЯВЛЯЕТСЯ ЧАСТЬЮ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ПРОЦЕССА.

Производственным процессом называется совокупность процессов труда и технологических процессов, при которой исходные материалы, сырье, полуфабрикаты превращаются в готовую продукцию.

Каждый производственный процесс можно рассматривать как совокупность изменений, которые претерпевают предметы труда, и как совокупность действий работников, направленных на целесообразное изменение этих предметов труда.

В первом случае говорят о технологическом процессе, во втором — о трудовом.

ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ПРОЦЕСС – ЭТО ЦЕЛЕСООБРАЗНОЕ ИЗМЕНЕНИЕ ФОРМЫ, РАЗМЕРОВ, СОСТОЯНИЯ, СТРУКТУРЫ, ПОЛОЖЕНИЯ, МЕСТА ПРЕДМЕТОВ ТРУДА, ПРОИЗВОДИМОЕ В УСТАНОВЛЕННОМ ПОРЯДКЕ И В СТРОГО ОПРЕДЕЛЕННОЙ ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНОСТИ.



Под трудовым процессом понимается совокупность действий, осуществляемых исполнителем по созданию какого-либо изделия или его части или по выполнению другой функции в процессе производства.

Трудовые процессы различаются по следующим основным признакам:

- характеру предмета и продукта труда,
- функциям работников,
- степени участия работника в воздействии на предмет труда (степени механизации труда),
- тяжести труда.

Трудовой процесс

По характеру предмета и продукта труда

- Веществен
- энергетические
- информационные

По степени участия человека в воздействии на предмет труда

- ручные,
- машинно-ручные,
- машинные
- автоматизированные

По функциям работников

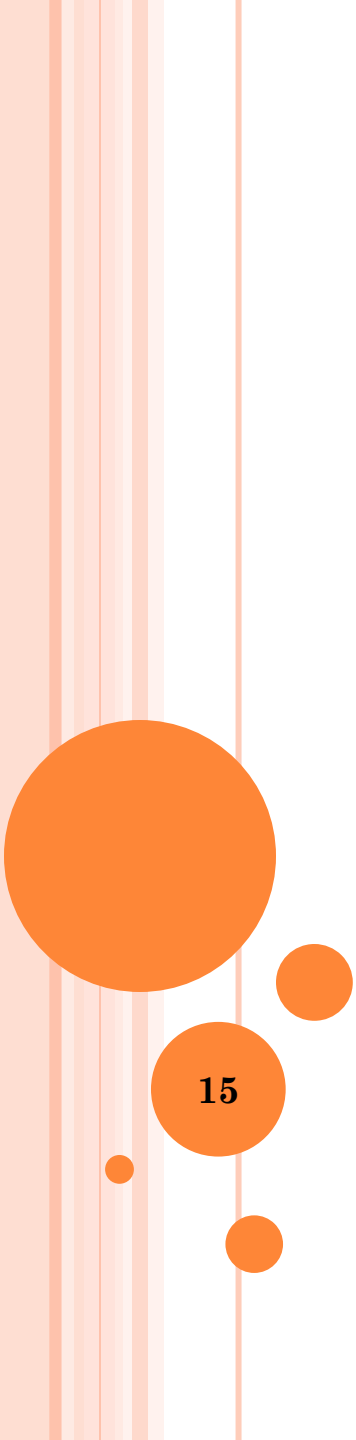
- Рабочие
(основные,
вспомогательные)
- Специалисты
- Руководители

ПО ХАРАКТЕРУ ПРЕДМЕТА И ПРОДУКТА ТРУДА ВЫДЕЛЯЮТСЯ ДВА ВИДА ТРУДОВЫХ ПРОЦЕССОВ: ВЕЩЕСТВЕННО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЕ И ИНФОРМАЦИОННЫЕ.

- Первые характерны для рабочих, вторые - для служащих.
- Предметом и продуктом труда рабочих является вещество или энергия; предметом и продуктом труда служащих является информация (экономическая, конструкторская, технологическая и т.д.)

По степени участия человека в воздействии на предмет труда
ТРУДОВЫЕ ПРОЦЕССЫ Делятся на:

- ручные,
- машинно-ручные,
- машинные
- автоматизированные.



СУЩНОСТЬ, ПРИНЦИПЫ, СТРУКТУРА ОРГАНИЗАЦИИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ.

15

Согласно Трудового кодекса РФ
«Заработная плата (оплата труда работника) – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты)».



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ