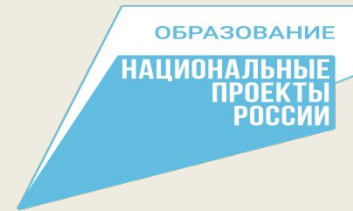




МИНИСТЕРСТВО  
ОБРАЗОВАНИЯ  
И НАУКИ  
ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ



Минпросвещения России  
Министерство просвещения Российской Федерации



Школа лидеров СПО:  
кластерное взаимодействие



ГИНФО  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ  
КАЧЕСТВА ФОРМ ОБРАЗОВАНИЯ

# Функционирование проектного офиса для реализации проектов развития в ГБПОУ «Челябинский профессиональный колледж»

молодые | world skills  
профессионалы | Russia

Заместитель директора по УМР  
ГБПОУ «Челябинский  
профессиональный колледж»  
Дубровина Ольга Сергеевна

# «Челябинский профессиональный колледж» сегодня

## 17 профессий и специальностей, 3 ТОП-50:



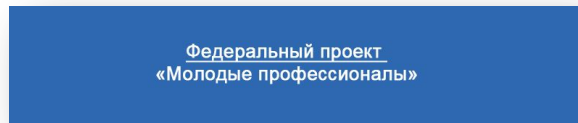
• Контингент обучающихся: 1680 человек



Министерство по физической культуре, спорту и туризму Челябинской области



МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ



# **Проект по обеспечению соответствия материально-технической базы образовательной организации, реализующей образовательные программы среднего профессионального образования, современным требованиям «Человек. Профессионализм. Качество.»**

**Цель проекта:** Модернизация деятельности профессиональной образовательной организации, обеспечивающей доступную для различных категорий населения современную качественную подготовку квалифицированных кадров в соответствии с требованиями социально-экономического развития Челябинской области и создающей условия для трудоустройства выпускников.

## **Целевые показатели проекта:**

1. Расширение портфеля программ ПО и ДПО
2. Развитие материально-технической базы Колледжа
3. Распространение инновационных технологий и методик обучения
4. Влияние планируемых результатов проекта на развитие образовательной среды СПО в субъекте Российской Федерации
5. Количество созданных мастерских, оснащенных современной материально-технической базой по заявленным компетенциям
6. Развитие дистанционных форм обучения с использованием ЭО и ДОТ

**Бюджет: ФБ- 7 460 000 руб., ОБ- 4 100 000 руб., В/Б- 1 900 000 руб.**

**ИТОГО:13 460 000 руб.**

# «Челябинский профессиональный колледж» модернизированный

Федеральный проект  
«Молодые профессионалы»

ОБРАЗОВАНИЕ

НАЦИОНАЛЬНЫЕ  
5 ПРОЕКТЫ  
РОССИИ

мастерских

молодые | world skills  
профессионалы | Russia



- «Поварское дело»
- «Кондитерское дело»
- «Хлебопечение»
- «Проводник пассажирского вагона»
- «Спасательные работы»



# КАК ВОЗНИКЛА ИДЕЯ ВНЕДРЕНИЯ ПРОЕКТНОГО УПРАВЛЕНИЯ?



Минпросвещения России  
Министерство просвещения Российской Федерации



Школа лидеров СПО:  
кластерное взаимодействие



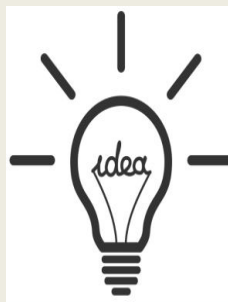
ГИНФО  
государственный институт  
инновационных педагогических исследований

2019-2020 гг. ГИНФО



Школа лидеров СПО:  
кластерное взаимодействие

Программа  
профессиональной  
переподготовки  
«Управление  
проектами развития  
ПОО» – 504 ч.



Управленческая команда колледжа

- Осознание преимуществ проектной деятельности в решении нестандартных задач развития ПОО;
- Потребность изменений в управленческой культуре;
- Желание опробовать новые управленческие инструменты и механизмы на практике с целью развития колледжа
- Возможность построения горизонтальной карьеры членов педколлектива
- Необходимость разработки новой Программы развития колледжа



# **Проектный офис**

## **ГБПОУ «Челябинский профессиональный колледж»**

На базе ГБПОУ «Челябинский профессиональный колледж» 05.03.2020  
создан **проектный офис:**

**Руководитель Проектного офиса-** директор ГБПОУ «ЧелПК»

Чесноков А.Н.

**Администраторы Проектного офиса-** зам.директора по УМР и УПР

Дубровина О.С., Важенина Ю.А.

**Состав рабочей группы:** зам. директора по ВР, АХЧ, гл.бухгалтер, зав. отделений, председатели ЦК, ведущие преподаватели специальных дисциплин по заявленным компетенциям, специалисты информационных технологий

# Приказ

ПРИКАЗ

от 05.03.2020

№ 04-34

О создании проектного офиса

В рамках реализации программы переподготовки «Школа лидеров СПО: кластерное взаимодействие», реализации мероприятий гранда по оснащению материально-технической базы мастерских и повышению престижа колледжа,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Создать на базе ГБПОУ «Челябинский профессиональный колледж» проектный офис с 05.03.2020 года.
2. Назначить руководителем проектного офиса директора колледжа А.Н. Чеснокова.
3. Назначить администраторами проектного офиса заместителя директора по УПР Ю.А. Важнину и заместителя директора по УМР О.С. Дубровину.
4. Создать рабочую группу из заместителей директора по УПР, УВР, АХЧ, гл. бухгалтера, зав. отделений, председателей цикловых комиссий, ведущих преподавателей специальных дисциплин по заявленным компетенциям и специалистов информационных технологий
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор

А.Н. Чесноков

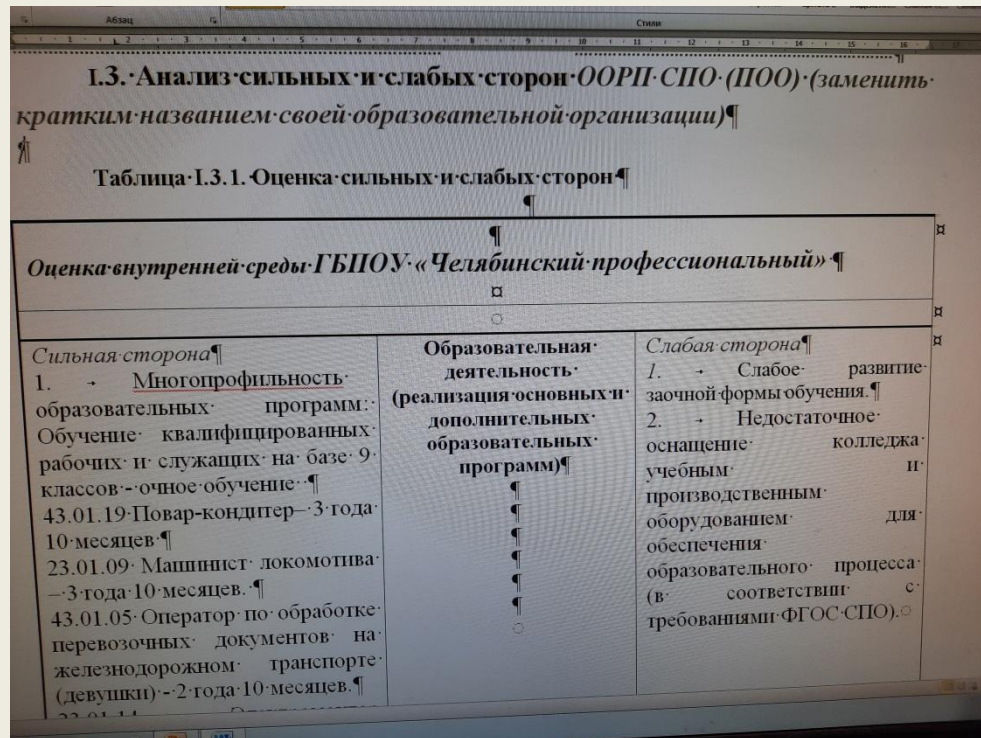
С приказом ознакомлены:

Мещанина Е.А.  
Колесникова Е.В.  
Важнина Ю.А.  
Дубровина О.С.  
Синица А.А.

Чесноков А.Н.  
Колесникова Е.В.  
Мещанина Е.А.  
Важнина Ю.А.  
Дубровина О.С.  
Синица А.А.

# Основания выбора уровня результатов (стратегической цели и задач)

<p><b>S</b> Сильные стороны</p>	<p><b>W</b> Слабые стороны</p>
<p><b>O</b> Возможнос ти</p>	<p><b>T</b> Угрозы</p>





## Почему проектное управление?

---

- ✓ Высокая результативность при внедрении новых процессов в условиях внешних изменений;
- ✓ Возможность эффективного решения задач при ограниченности ресурсов;
- ✓ Необходимость рационального подхода в распределении ресурсов;
- ✓ Повышение качества кадрового потенциала организации;
- ✓ Программно-целевой подход в государственном управлении

# Отличия проектного и процессного подходов

---

## Проект

## Процесс

*«Если сделать ..., то будет...»*

1. Предназначен для получения уникального результата
2. Имеет определенные временные рамки, начало и окончание
3. Протекает, как правило в условиях дефицита каких-либо ресурсов
4. Имеет взаимосвязи с процессами других проектов
5. Может быть вовлечен персонал с разным функционалом

1. Результат предсказуем, под него распределяются имеющиеся ресурсы
2. Отсутствие четких сроков выполнения
3. Ориентация на ход событий
4. Для реализации привлекается постоянный персонал
5. Характерна относительная надежность, переходящая в монотонность

# Проникновение идей проектного управления в коллектив

Тренды в профессиональном образовании



Уже известные в колледже

Неизвестные большей части педколлектива

«Вбросы»  
Информации



- ✓ Ведущий колледж в подготовке специалистов для Ж/Д отрасли и МЧС
- ✓ ОМО ОБЖ
- ✓ Участники всероссийских конкурсов по развитию ОК, ПК

- ✓ Интеграция стандартов Ворлдскиллс и профстандартов образовательные программы;
- ✓ Создание доступной среды

«А вот бы сделать так....» (Мысли и мечты)

- Провести цифровизацию процессов колледжа
- Найти новые формы практического обучения
- Сделать работодателя равнодушным
- Купить новейшее оборудование



Анкетировани

Опросы

e

## Этапы работы с коллективом

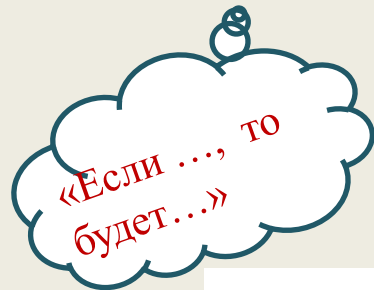


# Проектные идеи (2020 г.)

Проектная гипотеза

Разработка моделей проектов

Разработка планов реализации проектов



**S** - конкретный  
**M** - измеримый  
**A** - достижимый  
**R** - значимый  
**T** - ограниченный по времени

## Портфель проектов



Проект 1.

Разработка и внедрение пула программ по компетенции «Хлебопечение»

**Хлеб - всему голова!**



Проект 2.

Формирование культуры безопасности обучающихся, удовлетворяющая общественным потребностям в воспитании, образовании, физическом здоровье и оздоровлении детей

**ПРОздоровье**



Проект 3.

Социально-ориентированный проект гражданско-патриотического воспитания

**Растим патриотов России**

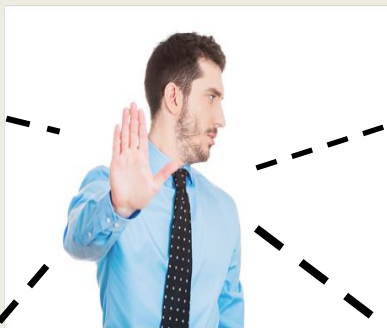


# Сложности начального этапа

«Долина слез»

Устроили  
детский  
сад с  
играми

У меня  
нет на  
это  
времени



Я ничего  
не  
понимаю

А кто мне  
за это  
заплатит?

Посмотрим, что из  
этого выйдет

# Мотивация преподавателей

## Моральная

1. Возможность самореализации.
2. Горизонтальный карьерный рост.
3. Возможность реально влиять на процессы управления колледжем и развития колледжа

## Материальная

1. Назначение стимулирующей надбавки за участие в работе проектной группы, за руководство проектом.
2. Увеличение стимулирующих выплат по результатам реализации проекта
3. Включение участия в проектной деятельности в показатели назначения премиальных выплат

### БЕРЕЖЛИВОЕ ПРОИЗВОДСТВО





- Это философия, которая основана на уважении к сотрудникам и постоянном совершенствовании процессов
- Это действенная Система ПРОСТЫХ РЕШЕНИЙ, осуществляемая посредством методов, подходов и эффективных инструментов.

# Портфель проектов колледжа в контексте реализации Национального проекта «Образование»



# Этапы внедрения проектного управления в колледже в 2020 - 2021г.

 -  
 \_выполнено  
запланировано



# Портфель проектов



**Хлеб - всему голова!**



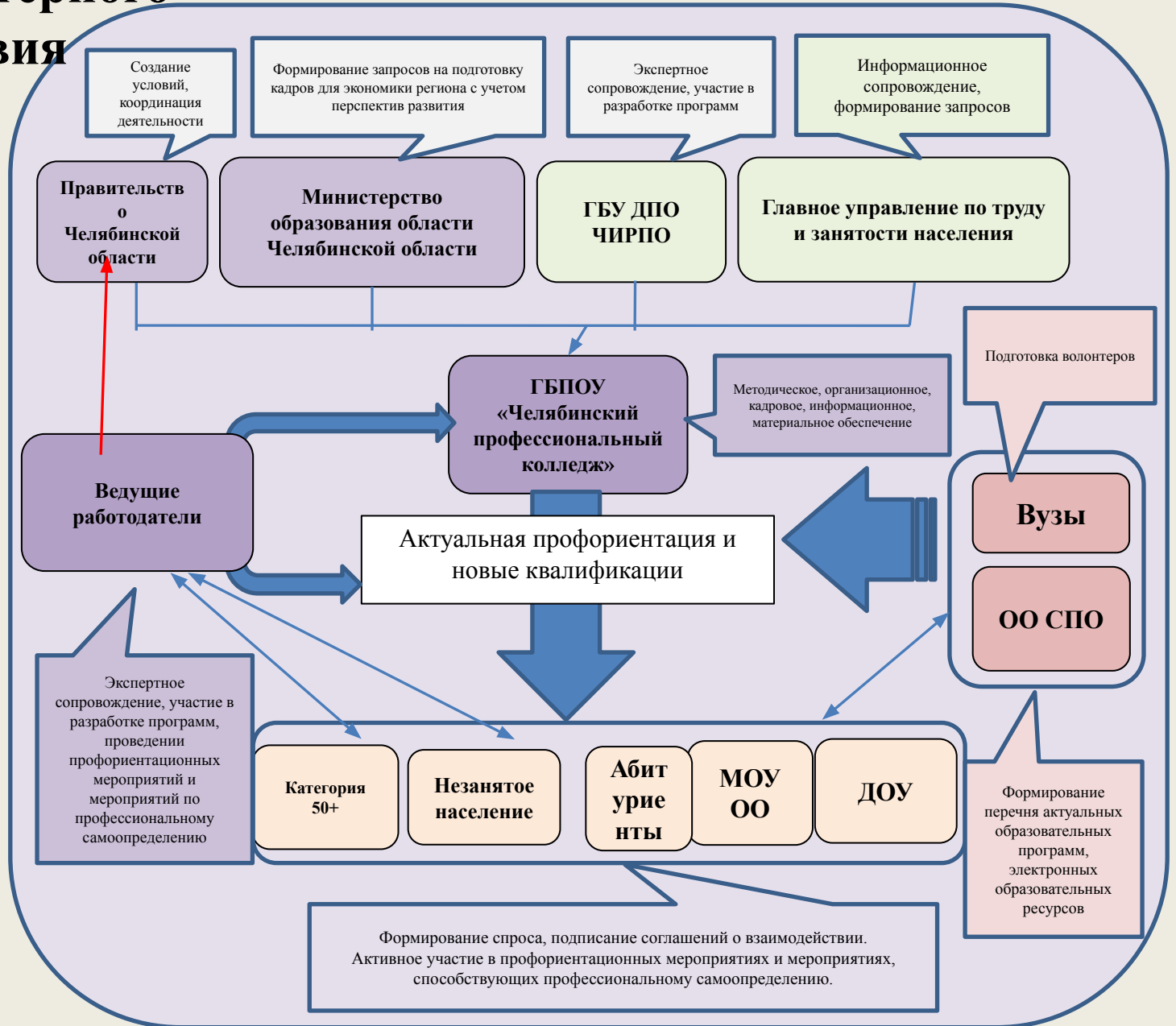
**PROздоровье**



**Растим патриотов России**



# Модель кластерного взаимодействия



# Трансформация колледжа

Сегодня 2020	2022	2023
<u>Стандартный колледж</u>	<u>Ведущий колледж региона</u>	<u>Колледж - навигатор отрасли</u>
<p>- Выполнение ГЗ через образовательный процесс</p>	<p>- Подготовка высококвалифицированных специалистов с учетом стандартов WSR</p>	<p>- Трансформация образовательных программ, - - Формирование Hard и Soft компетенций обучающихся</p>

# Команда проекта



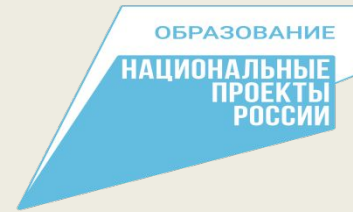
**ЧЕЛЯБИНСКИЙ**  
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ

## Проектный офис

№ п/п	ФИО	Должность и основное место работы	Выполняемые в проекте работы
1.	Чесноков Андрей	Директор ГБПОУ «ЧелПК»	Куратор проекта
2.	Важенина Юлия	Зам. по УПР ГБПОУ «ЧелПК»	Руководитель проекта
3.	Дубровина Ольга	Зам. по УМР ГБПОУ «ЧелПК»	Координатор проекта
4.	Сморозин Сергей Кочкина Нина Надиенко Николай Булатов Павел Шевчук Полина Зайцева Кристина	Зав. Отделением, мастера п/о, преподаватели ГБПОУ «ЧелПК»	Исполнители проекта



МИНИСТЕРСТВО  
ОБРАЗОВАНИЯ  
И НАУКИ  
ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ



Минпросвещения России  
Министерство просвещения Российской Федерации

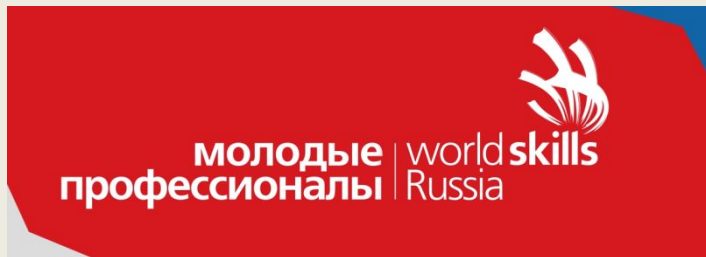


Школа лидеров СПО:  
кластерное взаимодействие



ГИНФО  
государственный институт  
качества образования

# Функционирование проектного офиса для реализации проектов развития в ГБПОУ «Челябинский профессиональный колледж»



Заместитель директора по УМР  
ГБПОУ «Челябинский  
профессиональный колледж»  
Дубровина Ольга Сергеевна