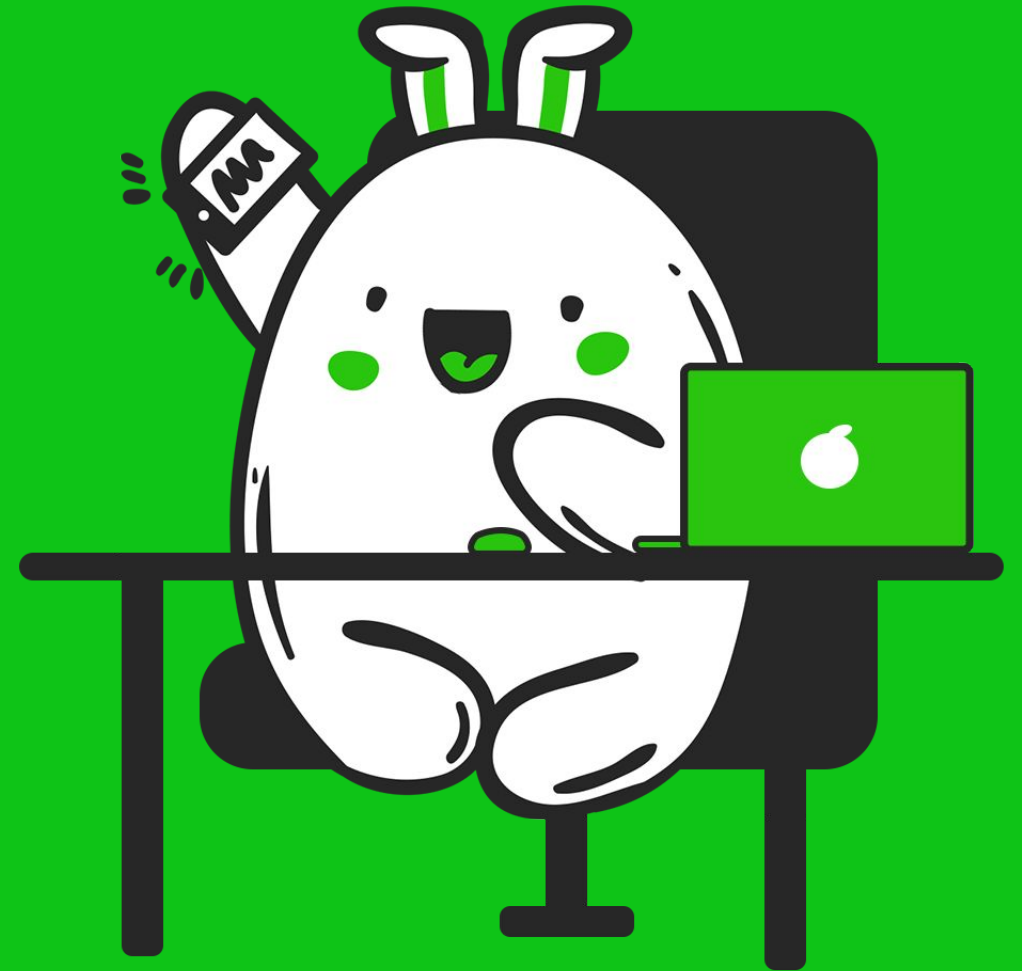


Работа или удовольствие – зачем выбирать?

Мелешкина Анна, заместитель
директора по персоналу
Черновская Анна, HR-менеджер



Что такое мотивация?

- ✓ Мотивация – совокупность движущих сил, побуждающих человека к определенному действию

Мотивация отвечает на вопросы:

- ✓ Чего я хочу от работы? В какой сфере я хочу развиваться?
- ✓ Какая деятельность мне нравится больше всего?
- ✓ Какие критерии есть у меня при выборе работы?
- ✓ От чего я получаю максимальное удовольствие? В каких рабочих задачах я могу это реализовать?
- ✓ Чего я абсолютно точно НЕ хочу делать на работе?





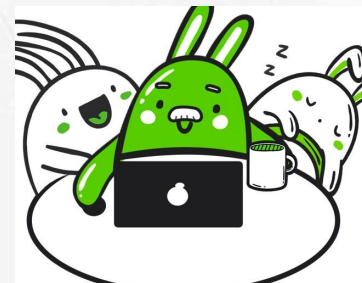
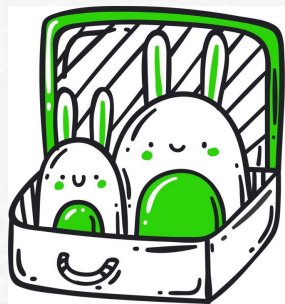
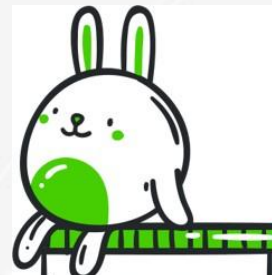
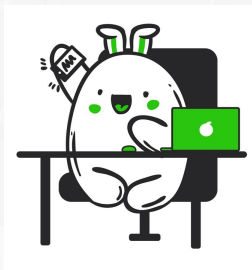
Какие бывают мотиваторы?

Виды мотиваторов

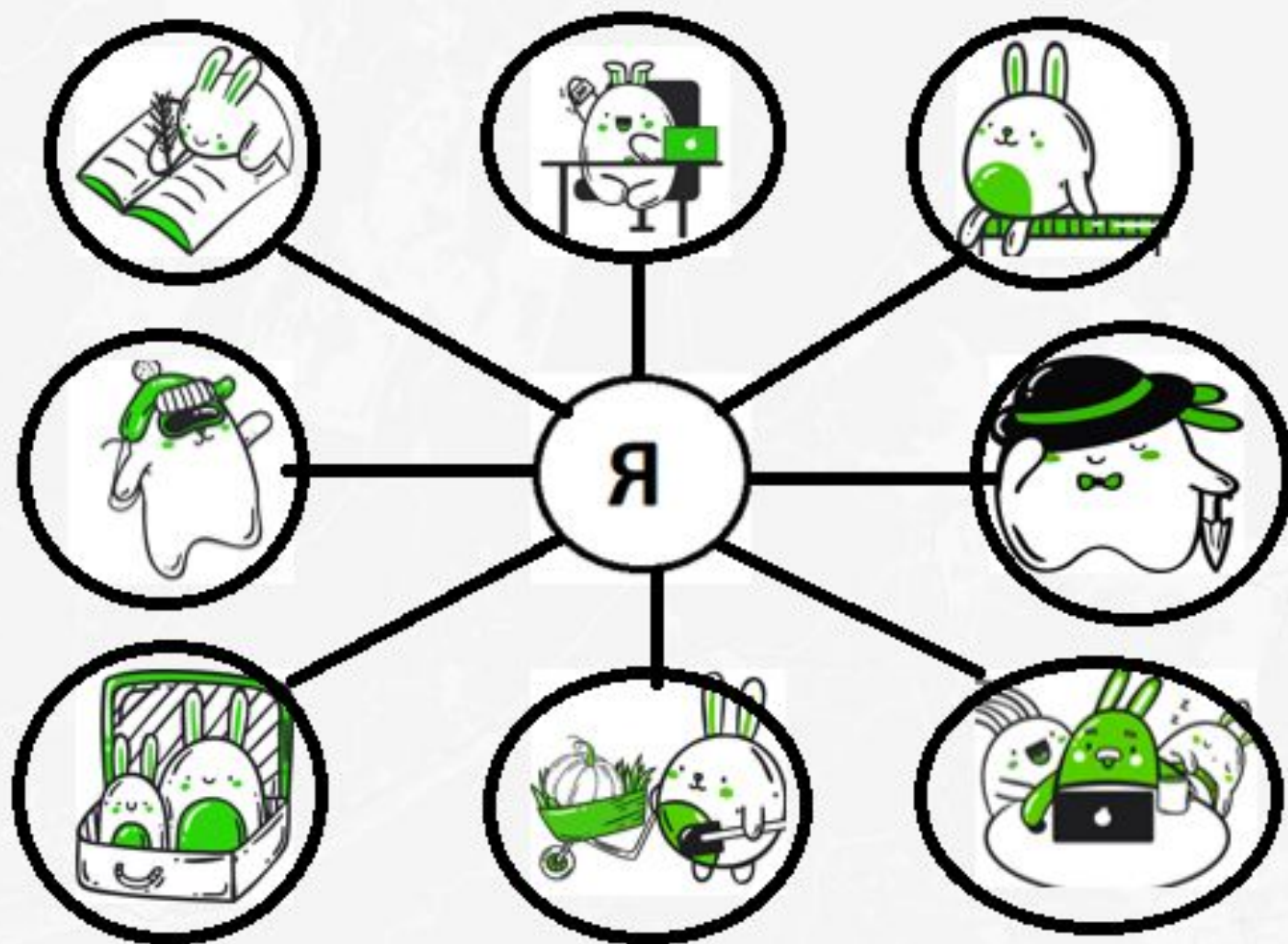
- ✓ Карьерный рост
- ✓ Профессиональный рост
- ✓ Деньги
- ✓ Статус, престиж
- ✓ Желание быть первым, лучшим
- ✓ Оценка, похвала, признание
- ✓ Личность руководителя
- ✓ Коллектив
- ✓ Стабильность
- ✓ Идея
- ✓ Самостоятельность, возможность принимать решения
- ✓ Интересная, творческая работа
- ✓ Возможность влиять на результат



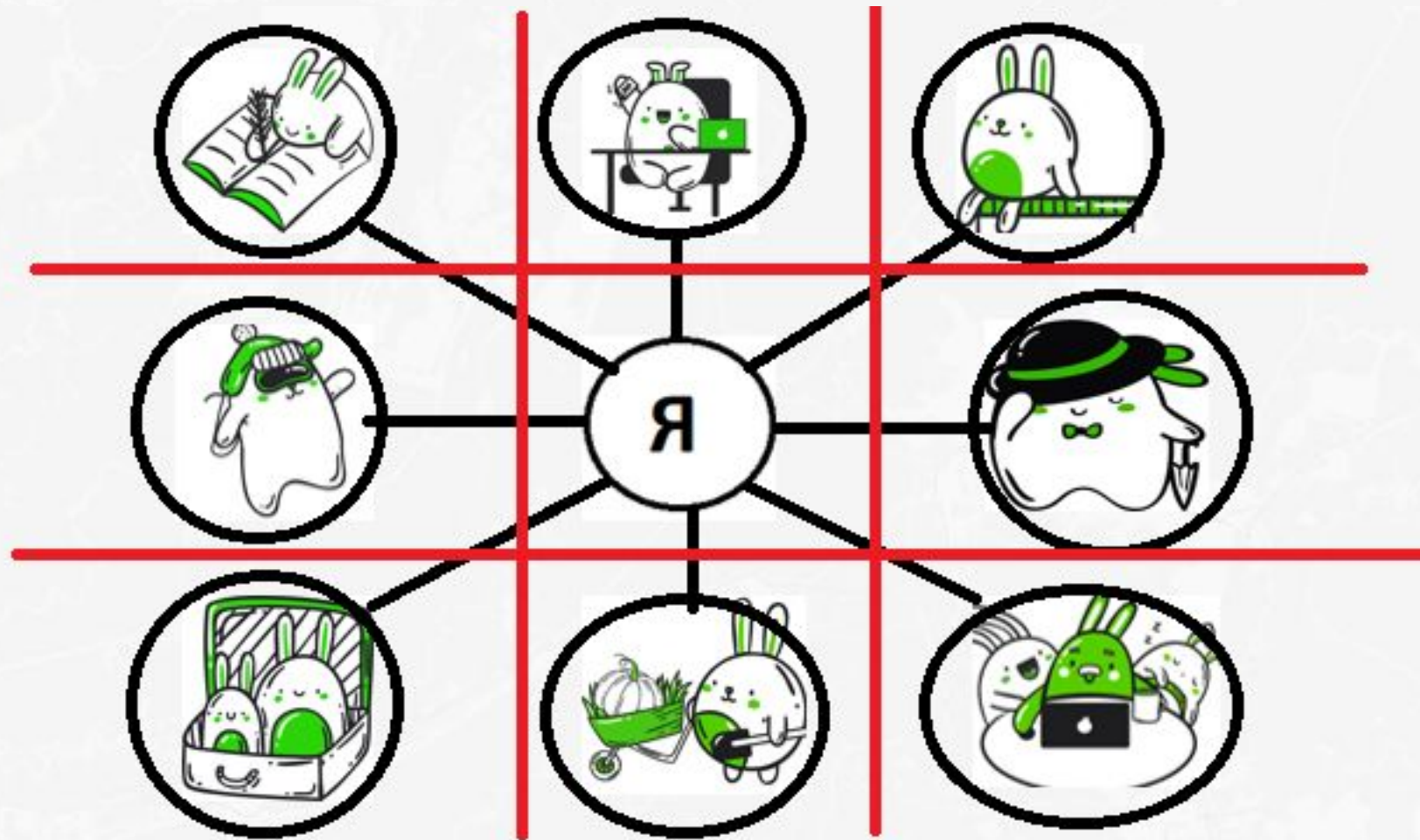
Мотивационный атом



Мотивационный атом



Мотивационный атом



Анализируем свою мотивацию



На чем основана интерпретация?

КАК ЛЮДИ ВОСПРИНИМАЮТ ГРАФИЧЕСКОЕ ПРОСТРАНСТВО?

| | | |
|---|---|---|
| П | Н | Б |
| Р | А | У |
| О | С | Д |
| Ш | Т | У |
| Л | О | Щ |
| О | Я | Е |
| Е | Щ | Е |
| Е | Е | Е |

Деление листа по вертикали таково. Левая часть воспринимается человеком как время прошедшее, правая - как будущее, а центральная - как настоящее.

Соответственно, верхняя часть листа имеет отношение к рациональной сфере, к мыслям; нижняя - к эмоциональной сфере, иррациональной, чувственной. Центральная горизонтальная часть - к сфере контроля.

| | | |
|----------------------------------|--|--|
| РАЦИОНАЛЬНАЯ СФЕРА, МЫСЛИ | | |
| СФЕРА КОНТРОЛЯ | | |
| ЭМОЦИОНАЛЬНАЯ СФЕРА, ЧУВСТВЕННАЯ | | |

Восприятие листа по горизонтали аналогично тому, как мы соотносим зоны нашего тела с определенными социальными функциями. Голова «отвечает» за мысли, чувственный центр - в животе, а сердце все контролирует.



Анализируем свою мотивацию



| | | | |
|----------------|---|--|--|
| Рациональное | 1.Осознанно не мотивирует. Часто мы надумываем, преувеличиваем значимость этих мотиваторов. | 2.Зона оперативной мотивации (программа минимум) – актуальная, значимая сегодня мотивация (например, если здесь деньги – важны и нужны сейчас; если пусто, то значит сейчас важнее другая сфера жизни, например, семья). | 3.Зона стратегической мотивации (программа максимум, мотивирует всегда). Очень часто здесь деньги, так как они нужны для стабильности и уверенности в будущем. |
| Сфера контроля | 4.Зона достигнутой мотивации (воспринимается как достигнутое, контролируемое прошлое). <i>Недавно ушедшая (ушла недавно, можно вернуть, но сам для этого ничего делать не будешь)</i> Если здесь деньги, то либо не устраивает сумма, либо потраченные усилия, для их получения, НО по большому счету, все устраивает. | 5. Я | 6.Зона контролируемого будущего (то, чего хочется, но специально ничего делать сам не будешь). <i>«Ленивая» (если есть, то хорошо, если нет, то ничего для этого делать сам не будешь)</i> |
| Эмоциональное | 7.Зона бессознательно ушедшей мотивации (уже ушла, еще не осознаешь, но уже не мотивирует). | 8.Зона базовой мотивации (то на чем стоишь, основная мотивация, фундамент). Если мотиваторы здесь не удовлетворены, то сотрудник может отправиться искать другое место работы. Это сфера потенциальной демотивации. | 9.Зона ресурсной мотивации (вызывает ресурсное состояние, источник вдохновения, эмоциональный допинг.) |
| Прошлое | | Настоящее | Будущее |





Партнерство в поиске работы

- ✓ В чем будут состоять мои основные задачи?
- ✓ Как будет оцениваться моя работа?
- ✓ Какие возможности дальнейшего развития есть в компании?
- ✓ Какие негласные правила есть в вашей компании?
- ✓ Какие ценности разделяет ваша команда?

И любые другие вопросы, которые вас по-настоящему интересуют!
ЧТО и КАК спрашивает кандидат, говорит о его мотивации.

Что дальше?..

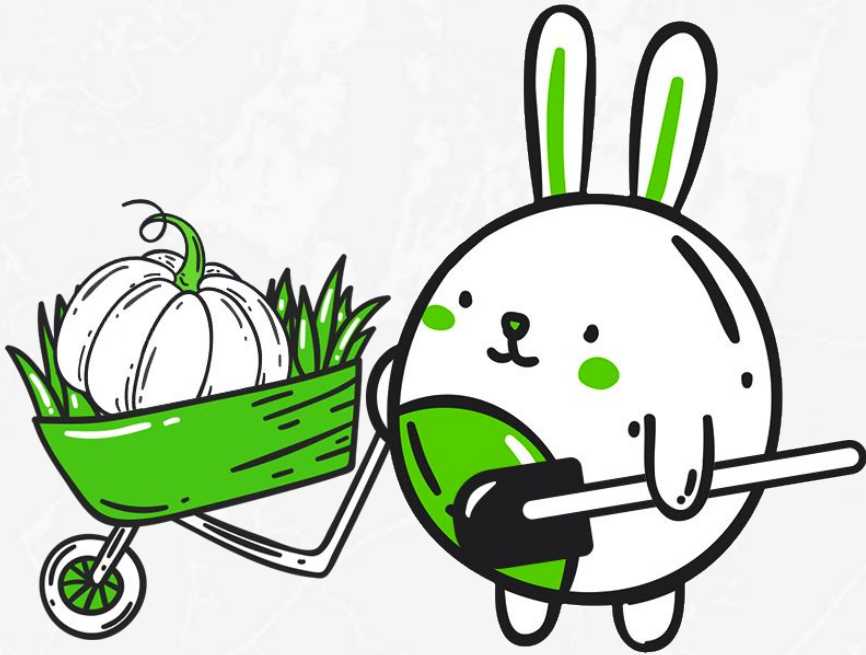


Работа в 2ГИС

Строим карьеру в продажах



Мотивация



Мотивация на деятельность



Мотивация на компанию

Вакансия Менеджер по продажам

- ✓ Привлечение новых клиентов, продажа рекламы в 2ГИС
- ✓ Работа с клиентами по телефону и на видеовстречах
- ✓ Решение потребностей бизнеса с помощью рекламной кампании в 2ГИС
- ✓ Работа с дизайнерами, согласование рекламных материалов
- ✓ Самостоятельное принятие решений и влияние на свой доход.



WELCOME DAY

Можешь посмотреть работу в компании
Подробнее узнать о работе в коммерции





Спасибо за внимание!
Ваши вопросы?

a.chernovskaya@nsk.2gis.ru

Черновская Анна Дмитриевна

