

Рынок труда

2 полугодие

Статья 37 Конституции РФ

1. Труд свободен. Каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию.
2. Принудительный труд запрещен.
3. Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.

1. Рынок труда и его особенности

- **Рынок труда** – сфера формирования спроса и предложения рабочей силы
- **Субъекты**: наемные работники, предприятия, государство, профсоюзы

Возникновение наемного труда (распоряжение своей рабочей силой)



Развитие рыночного хозяйства



С одной стороны, рынок труда имеет признаки рынка любого товара: спрос, предложение, равновесная цена. С другой стороны, имеет ряд особенностей.

1. Характеризуется спросом и предложением труда

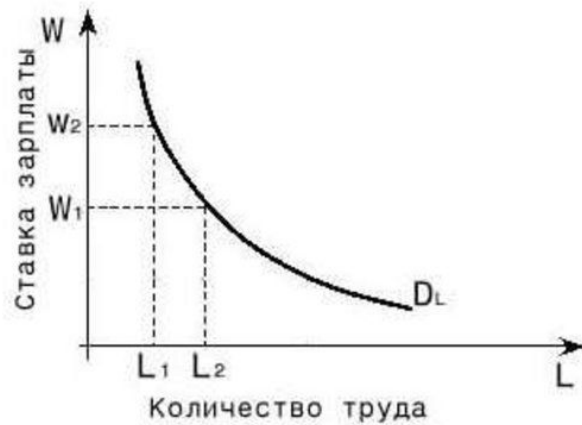
Спрос на труд	Предложение труда
Платежеспособная потребность работодателей в рабочей силе для организации и развития производства	Совокупность экономически активного населения, предлагающего свою рабочую силу на рынке труда
<ul style="list-style-type: none">— производительность труда;— использование современных технологий;— состояние экономики и ее отдельных отраслей;— спрос на потребительские товары, необходимые обществу.	<ul style="list-style-type: none">— численность трудоспособного населения;— уровень квалификации;— уровень и структура зарплаты;— социальная и налоговая политика государства.

**Со стороны
работодателя**

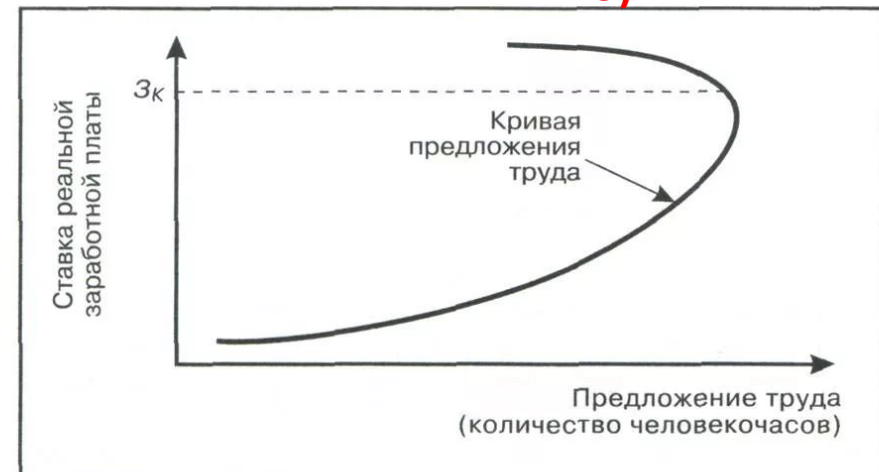
**Со стороны
работника**

2. Покупаются только трудовые услуги, а не сам индивид
3. Трудовые контракты являются многосторонними соглашениями с большим количеством условий
4. Компенсация за труд представлена зарплатой, премиями, льготами (обучение, соц. обеспечение)
5. Рынки труда бывают конкурентными и неконкурентными

Кривая спроса на труд



Кривая предложения труда (индивидуально)
о)



Кривая рыночного предложения труда имеет обычно положительный наклон

2. Особенности труда как фактора производства

- **Труд** - это процесс сознательной целесообразной деятельности людей, направленной на создание необходимых им благ.
- По характеру этих затрат труд можно делить на физический и умственный.
- Качественные характеристики труда отражают уровень квалификации работников.

Виды работников

Квалифицированные (служащие)	Полуквалифицированные	Неквалифицированные
Их обучение и подготовка потребовали значительного времени, они овладели большой информацией и способны осуществлять сложные не столько в физическом, сколько в интеллектуальном плане трудовые операции (примеры?)	Их подготовка не потребовала продолжительного времени, они, владея ограниченным объемом информации, способны производить трудовые операции средней сложности.	выполняют работу, не требующую специальной подготовки. Как правило, обучение необходимым трудовым операциям и получение необходимой для этого информации происходит <u>в процессе самого труда</u>

Квалификация работников находит отражение в степени сложности их труда. Отличить квалифицированного работника от неквалифицированного можно прежде всего по их способности к взаимозамещению. Квалифицированный работник может заменить неквалифицированного на его работе, а вот обратное невозможно. В увеличении доли затрат квалифицированного труда проявляется прогресс общества.

Вопрос о роли системы образования для воспроизводства рабочей силы

3. Производительность труда

Производительность труда – это количественный показатель, характеризующий результативность труда за единицу времени

Факторы, влияющие на производительность труда

- **Технический уровень труда**
(оснащение новым оборудованием)
- **Уровень квалификации работника**
- **Условия труда** *(организация рабочего места, психологический климат в коллективе)*
- **Система управления** *(укрепление дисциплины труда, применение методов нормирования труда)*

ДЗ – пар. 15