

Основы управления в органах внутренних дел

*Лекция № 8 «Инновации в управлении органами
внутренних дел»*

Основные вопросы темы:

- 1. Понятие инновации**
- 2. Содержание инноваций**
- 3. Инновации как условие перехода от ситуативного управления к управлению по результатам**
- 4. Основные задачи научной организации труда**
- 5. Основные направления правового регулирования научной организации труда и автоматизации процессов управления**

ФЗ «О полиции», Статья 11. Использование достижений науки и техники, современных технологий и информационных систем

1. Полиция в своей деятельности обязана использовать достижения науки и техники, информационные системы, сети связи, а также современную информационно-телекоммуникационную инфраструктуру.

2. Полиция в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, применяет электронные формы приема и регистрации документов, уведомления о ходе предоставления государственных услуг, взаимодействия с другими правоохранительными органами, государственными и муниципальными органами, общественными объединениями и организациями.

3. Полиция использует технические средства, включая средства аудио-, фото- и видеофиксации, при документировании обстоятельств совершения преступлений, административных правонарушений, обстоятельств происшествий, в том числе в общественных местах, а также для фиксирования действий сотрудников полиции, выполняющих возложенные на них обязанности.

4. Федеральный орган исполнительной власти в сфере внутренних дел обеспечивает полиции возможность использования информационно-телекоммуникационной сети Интернет, автоматизированных информационных систем, интегрированных банков данных.

Нормативная основа использования достижений науки и техники заложена в приказе МВД России от 18 марта 2013 года N 150 «Об организации научного обеспечения и применении положительного опыта в органах внутренних дел Российской Федерации и внутренних войсках МВД России» (ред. от 01.04.2016).

Среди утвержденных этим приказом 14-ти документов: Положение об организации научной и научно-технической деятельности в системе МВД России, Положение о научно-практической, Инструкция о порядке внедрения научной и научно-технической продукции в деятельность органов внутренних дел, Инструкция об организации научного обеспечения и применении положительного опыта в ОВД и ее авторском сопровождении, Инструкция о порядке регистрации и учета научно-исследовательских, опытно-конструкторских работ и диссертационных исследований, Перечень образовательных учреждений и научно-исследовательских организаций системы МВД России по направлениям научной деятельности (головных научно-технических организаций) и т.д.

Понятие инновации

Инновация, нововведение — это внедрённое новшество, обеспечивающее качественный рост эффективности процессов или продукции, востребованное рынком.

Инновации в государственном управлении — это нововведения, обеспечивающие эффективность систем и процессов управления.

Инновации являются конечным результатом интеллектуальной деятельности человека, его фантазии, творческого процесса, открытий, изобретений и

Термин «инновация» происходит от латинского «novatio», что означает «обновление» (или «изменение»).

Само понятие innovation впервые появилось в научных исследованиях XIX в. Новую жизнь понятие «инновация» получило в начале XX в. в научных работах австрийского и американского экономиста Й.

Шумпетера, в результате анализа «инновационных комбинаций», изменений в развитии экономических систем. Шумпетер был одним из первых учёных, кто в 1900-х гг. ввёл в научное употребление данный термин в экономике

Содержание инноваций

Предметное

В этом значении к нововведениям относят любую идею, деятельность или вещественный результат, **который является новым в силу своего качественного отличия от существующих.**

Нововведение - это то, что качественно отличается от предыдущего. В этом значении используются и такие понятия, как "новшество", "положительный опыт".

Процессуальное

"Нововведение" как процесс - это создание, освоение и распространение разного типа новшеств. Как синонимы данного слова используют термины "инновация", "инновационный процесс".

Близки к нему понятия: "изменения", "перестройка", «модернизация» "обновление", "реорганизация"

Классификация ИННОВАЦИЙ

№ п/п	Признак классификации	Виды инноваций
1.	Степень радикальности (новизна, оригинальность и пр.)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Радикальные (пионерные, базовые и пр.) 2. Ординарные (новые технические решения, изобретения) 3. Усовершенствующие (модернизация)
2.	Характер применения	<ol style="list-style-type: none"> 1. Продуктовые (применение новых материалов; получение принципиально новых продуктов). 2. Процессные (операционные) - новые методы организации деятельности
3.	Стимул появления (источник)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Вызванные развитием науки и техники 2. Вызванные потребностями управленческой деятельности 3. Вызванные потребностями рынка
4.	Место в системе (на предприятии, в фирме, органе управления)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Инновации на входе предприятия (сырье, оборудование, информация и др.); 2. Инновации на выходе предприятия (изделия, услуги, технологии, информация и др.); 3. Инновации системной структуры предприятия (управленческой, производственной).
5.	Назначение инновации	<ol style="list-style-type: none"> 1. Для производителя и потребителя 2. Для общества в целом 3. Для локального рынка

Иерархия нововведения

Технологические
нововведения

Информационные
нововведения

Управленческие
нововведения



Инновации как условие перехода от ситуативного управления к управлению по результатам

Технологически

е

нововведения
Информационн

ые

нововведения

Управленческие

нововведения



Стандартизация и регламентация управления - разработка и внедрение стандартов государственных услуг, административных регламентов, а также совершенствование имеющихся и создание новых эффективных механизмов досудебного обжалования действий и решений органов исполнительной власти и их должностных лиц.

Оптимизация функций органов исполнительной власти и противодействие коррупции

Повышение эффективности взаимодействия органов исполнительной власти и институтов гражданского общества

Модернизация системы информационного обеспечения органов исполнительной власти - внедрения систем мониторинга по основным направлениям реализации административной реформы.

**Инновации в управлении
органами внутренних дел
базируются на содержании,
задача и принципах научной
организации труда**

**Научная организация труда в деятельности
органов внутренних дел основывается на
использовании более совершенных методов
оперативно-служебной деятельности и
внедрении достижений современной техники**

Основные задачи научной организации труда:

- 1. Экономические задачи**, предполагающие экономию материальных и финансовых ресурсов, а также экономию рабочего времени, психофизиологических ресурсов человека и его трудозатрат на конкретных участках деятельности;
- 2. Психофизиологические задачи**, связанные с созданием благоприятных условий работы, поддержанием оптимальных параметров рабочей среды, а также с обеспечением здоровья и высокой работоспособности;
- 3. Социальные задачи**, заключающиеся в создании условий для профессионального роста, получения образования, всестороннего и гармоничного развития личности, повышения содержательности и привлекательности труда, для служебного роста, а также воспитании добросовестного отношения к служебным обязанностям.

Принципы научной организации труда в органах внутренних

- 1. Приоритет прав человека над иными целями совершенствования деятельности органов внутренних дел**
- 2. Верховенство закона над технологичностью нововведения**
- 3. Единство общесистемных средств и методов правоохранительной деятельности**
- 4. Разделение компетенции между разработчиком нововведения и заказчиком научной продукции**
- 5. Ответственность за последствия применения нововведения**
- 6. Гласность форм и средств научной организации труда**
- 7. Преимущество форм и методов научной организации труда предполагает последовательное совершенствование правоохранительной деятельности с учетом ранее внедренных новаций**

Элементы НОТ в органах внутренних дел

Благоприятные условия труда

Рациональная организация служебного времени

Учет и анализ затрат служебного времени

Оптимальное нормирование управленческого труда

Планирование личной работы и служебного времени

Рациональная организация трудовых процессов и операций

Рациональная организация управленческих процессов и труда

Комплексная оценка взаимосвязей и взаимовлияний

Культура выполнения управленческих действий, операций

Удобство пользования документами (информацией)

Быстрота обслуживания документацией (информацией)

Эстетическое оформление служебных помещений

Благоприятный световой режим

Воздухообмен

Благоприятные температура и влажность

Интерьер

Культура организации рабочих мест

Наличие оргтехники

Техническое (бытовое) обслуживание

**Основные направления правового регулирования
научной организации труда и автоматизации
процессов управления**

**Регламентация
научной организации труда**

**Регламентация
численности отдельных
категорий сотрудников**

**Установление норм
управляемости**

**Регламентация режима труда и
отдыха**

**Регламентация автоматизации
информационных процессов и
автоматизированных систем управления**

**Регламентация порядка создания
АСУ**

**Регламентация процедур
выработки решений в условиях
использования АСУ**

**Регламентация информационного
обеспечения процессов
управления**



Вывод

Деятельность сотрудников органов внутренних дел, являясь разновидностью управленческого воздействия и обладая специфическими особенностями, во многом зависит от рационального использования рабочего времени, творческого отношения к реализации трудовых процессов и операций, улучшения труда и быта, а также организации рабочего места.