

Расти

#ЛУЧШЕ_С_ОРИФЛЭЙМ

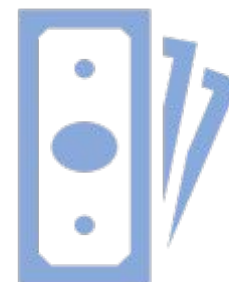


Удержи свой уровень и получи

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ДЕНЕЖНОЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ



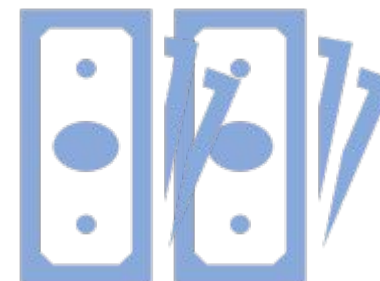
Старшие
Менеджеры



25 000 РУБ



Директора
и выше



50 000 РУБ

Расти

#ЛУЧШЕ_С_ОРИФЛЭЙМ



Старшие
Менеджеры

по итогам каталога №5 2020

№6-2020



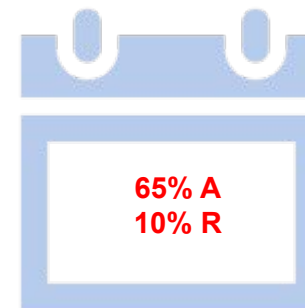
№7-2020



№8-2020



№9-2020



ПОДТВЕРДИ

как минимум в **любых 3-х** из 4 каталогах:

- критерии Старшего Менеджера;

и в каждом из 4-х каталогов

- 65% активность Персональной Группы
- 10% рекрутирования (но не менее 10 чел) в Персональной Группе, учитываются рекруты с личным суммарным заказом от 25 ББ,

ПОЛУЧИ:

25 000
РУБ

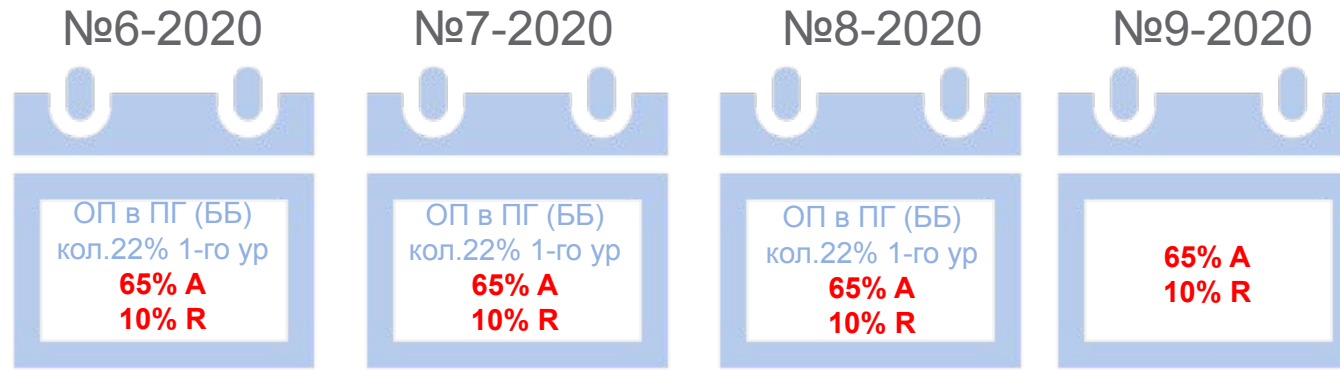
Расти

#ЛУЧШЕ_С_ОРИФЛЭЙМ



**Директора
и выше**

по итогам каталога №5 2020,
выполнившие критерии
Старшего Менеджера



ПОВТОРИ:

как минимум в **любых 3-х** из 4 каталогах:

- уровень Объема продаж ПГ (ББ);
- количество 22%-х групп 1-го уровня;
*по сравнению с аналогичным периодом 2019 года,
но не ниже Старшего Менеджера*

и в каждом из 4-х каталогов

- 65% активность Персональной Группы
- 10% рекрутирования *(но не менее 10 чел)* в Персональной Группе,
учитываются рекруты с личным суммарным заказом от 25 ББ

ПОЛУЧИ:

**50 000
РУБ**

Расти

#ЛУЧШЕ_С_ОРИФЛЭЙМ



Директора
и выше

по итогам каталога №5 2020,
выполнившие критерии
Старшего Менеджера

№6-2019	№7-2019	№8-2019	№9-2019
3000 ББ 1 22% 1-го ур.	4500 ББ 1 22% 1-го ур.	7500 ББ 1 22% 1-го ур.	1000 ББ 2 22% 1-го ур.
✓	✓	✓	✗
3500 ББ 1 22% 1-го ур. 65% A 10% R	4500 ББ 1 22% 1-го ур. 65% A 10% R	7500 ББ 1 22% 1-го ур. 65% A 10% R	7500 ББ 1 22% 1-го ур. 70% A 10% R
№6-2020	№7-2020	№8-2020	№9-2020

вознаграждение

50 000 РУБ

Расти

#ЛУЧШЕ_С_ОРИФЛЭЙМ



Директора
и выше

по итогам каталога №5 2020,
выполнившие критерии
Старшего Менеджера

№6-2019	№7-2019	№8-2019	№9-2019
6000 ББ 18%	4500 ББ 1 22% 1-го ур.	7500 ББ 1 22% 1-го ур.	1000 ББ 2 22% 1-го ур.
✓	✓	✗	✗
9000 ББ 65% A 10% R	4500 ББ 1 22% 1-го ур. 65% A 10% R	7500 ББ 1 22% 1-го ур. 60% A 10% R	7500 ББ 1 22% 1-го ур. 70% A 8% R
№6-2020	№7-2020	№8-2020	№9-2020

НЕТ
вознаграждения

Расти

#ЛУЧШЕ_С_ОРИФЛЭЙМ

Возможность мониторинга в информационном листе* для Старших Менеджеров

Бонусная программа* для Старших Менеджеров - Расти #лучше_с_Орифлэйм

Каталог:	06/20	07/20	08/20	09/20
Уровень/Звание:	18%	СМ	СМ	СМ
% активности ПГ:	65%	70%	67%	66%
% рекрутирования ПГ:	10%	11%	10%	12%
План по рекрутам ПГ (25ББ):	10	11	12	13

*** Условия Программы:**

- подтверди критерии Старшего Менеджера минимум в 3 из 4-х каталогах
- выполни 65% активности и 10% рекрутирования в ПГ в каждом каталоге (С06-С09'2020)
- получи вознаграждение 25 000 руб.

ПГ фиксируется на начало каталога

Квалификационный период: С06'2020 – С09'2020

**пример может незначительно отличаться от фактического в инф.листе*

Расти

#ЛУЧШЕ_С_ОРИФЛЭЙМ

Возможность мониторинга в информационном листе* для Директоров

Бонусная программа* для Директоров - Расти #лучше_с_Орифлэйм

Каталог:	06/19	07/19	08/19	09/19	06/20	07/20	08/20	09/20
Уровень/Звание:	18%	СМ	СМ	СМ				
ББ в ПГ:	6000	8000	1000	5000				
Кол. 22% групп 1 ур:	0	0	1	1				
% активности ПГ:					65%	70%	66%	67%
% рекрутирования ПГ:					10%	12%	10%	11%
План по рекрутам ПГ (25ББ):					10	12	13	15

* Условия Программы:

- удержи свой уровень в сравнении с аналогичным периодом прошлого года минимум в 3 из 4-х каталогах, но не ниже Старшего Менеджера
- выполни 65% активности и 10% рекрутирования в ПГ в каждом каталоге (С06-С09'2020)
- получи вознаграждение 50 000 руб.

ПГ фиксируется на начало каталога

Квалификационный период: С06'2020 – С09'2020

**пример может незначительно отличаться от фактического в инф.листе*