

Расти

#ЛУЧШЕ\_С\_ОРИФЛЭЙМ

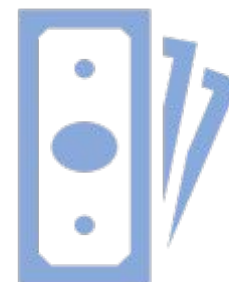


Удержи свой уровень и получи

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ДЕНЕЖНОЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ



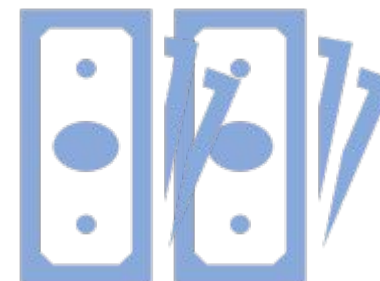
Старшие  
Менеджеры



25 000 РУБ



Директора  
и выше



50 000 РУБ

# Расти

## #ЛУЧШЕ\_С\_ОРИФЛЭЙМ



Старшие  
Менеджеры

по итогам каталога №5 2020

№6-2020



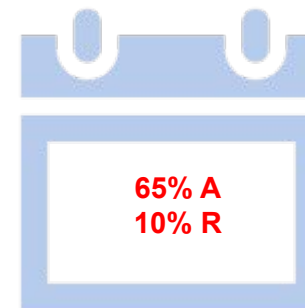
№7-2020



№8-2020



№9-2020



ПОДТВЕРДИ

как минимум в **любых 3-х** из 4 каталогах:

- критерии Старшего Менеджера;

**и в каждом из 4-х каталогов**

- 65% активность Персональной Группы
- 10% рекрутирования (*но не менее 10 чел*) в Персональной Группе, *учитываются рекруты с личным суммарным заказом от 25 ББ,*

ПОЛУЧИ:

**25 000**  
**РУБ**

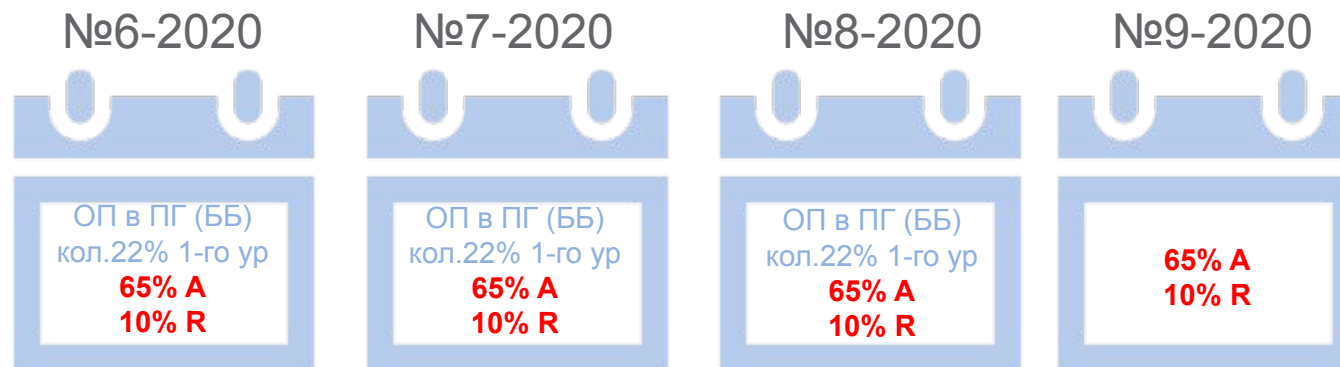
# Расти

## #ЛУЧШЕ\_С\_ОРИФЛЭЙМ



**Директора  
и выше**

по итогам каталога №5 2020,  
выполнившие критерии  
Старшего Менеджера



**ПОВТОРИ:**

как минимум в **любых 3-х** из 4 каталогах:

- уровень Объема продаж ПГ (ББ);
- количество 22%-х групп 1-го уровня;  
*по сравнению с аналогичным периодом 2019 года,  
но не ниже Старшего Менеджера*

**и в каждом из 4-х каталогов**

- 65% активность Персональной Группы
- 10% рекрутирования *(но не менее 10 чел)* в Персональной Группе,  
*учитываются рекруты с личным суммарным заказом от 25 ББ*

**ПОЛУЧИ:**

**50 000  
РУБ**

# Расти

## #ЛУЧШЕ\_С\_ОРИФЛЭЙМ



Директора  
и выше

по итогам каталога №5 2020,  
выполнившие критерии  
Старшего Менеджера

№6-2019	№7-2019	№8-2019	№9-2019
3000 ББ 1 22% 1-го ур.	4500 ББ 1 22% 1-го ур.	7500 ББ 1 22% 1-го ур.	1000 ББ 2 22% 1-го ур.
✓	✓	✓	✗
3500 ББ 1 22% 1-го ур. 65% A 10% R	4500 ББ 1 22% 1-го ур. 65% A 10% R	7500 ББ 1 22% 1-го ур. 65% A 10% R	7500 ББ <b>1 22% 1-го ур.</b> 70% A 10% R
№6-2020	№7-2020	№8-2020	№9-2020

вознаграждение

50 000 РУБ

# Расти

## #ЛУЧШЕ\_С\_ОРИФЛЭЙМ



Директора  
и выше

по итогам каталога №5 2020,  
выполнившие критерии  
Старшего Менеджера

№6-2019	№7-2019	№8-2019	№9-2019
6000 ББ 18%	4500 ББ 1 22% 1-го ур.	7500 ББ 1 22% 1-го ур.	1000 ББ 2 22% 1-го ур.
✓	✓	✗	✗
9000 ББ 65% A 10% R	4500 ББ 1 22% 1-го ур. 65% A 10% R	7500 ББ 1 22% 1-го ур. <b>60% A</b> 10% R	7500 ББ <b>1 22% 1-го ур.</b> 70% A <b>8% R</b>
№6-2020	№7-2020	№8-2020	№9-2020

НЕТ  
вознаграждения

# Расти

## #ЛУЧШЕ\_С\_ОРИФЛЭЙМ

Возможность мониторинга в информационном листе\* для Старших Менеджеров

### Бонусная программа\* для Старших Менеджеров - Расти #лучше\_с\_Орифлэйм

Каталог:	06/20	07/20	08/20	09/20
Уровень/Звание:	18%	СМ	СМ	СМ
% активности ПГ:	65%	70%	67%	66%
% рекрутирования ПГ:	10%	11%	10%	12%
План по рекрутам ПГ (25ББ):	10	11	12	13

**\* Условия Программы:**

- подтверди критерии Старшего Менеджера минимум в 3 из 4-х каталогах
- выполни 65% активности и 10% рекрутирования в ПГ в каждом каталоге (С06-С09'2020)
- получи вознаграждение 25 000 руб.

*ПГ фиксируется на начало каталога*

Квалификационный период: С06'2020 – С09'2020

*\*пример может незначительно отличаться от фактического в инф.листе*

# Расти

## #ЛУЧШЕ\_С\_ОРИФЛЭЙМ

Возможность мониторинга в информационном листе\* для Директоров

### Бонусная программа\* для Директоров - Расти #лучше\_с\_Орифлэйм

Каталог:	06/19	07/19	08/19	09/19	06/20	07/20	08/20	09/20
Уровень/Звание:	18%	СМ	СМ	СМ				
ББ в ПГ:	6000	8000	1000	5000				
Кол. 22% групп 1 ур:	0	0	1	1				
% активности ПГ:					65%	70%	66%	67%
% рекрутирования ПГ:					10%	12%	10%	11%
План по рекрутам ПГ (25ББ):					10	12	13	15

\* Условия Программы:

- удержи свой уровень в сравнении с аналогичным периодом прошлого года минимум в 3 из 4-х каталогах, но не ниже Старшего Менеджера
- выполни 65% активности и 10% рекрутирования в ПГ в каждом каталоге (С06-С09'2020)
- получи вознаграждение 50 000 руб.

*ПГ фиксируется на начало каталога*

Квалификационный период: С06'2020 – С09'2020

*\*пример может незначительно отличаться от фактического в инф.листе*