



**Программа отбора и  
подготовки новых  
сотрудников**  
**IP Ready: Готов к работе в  
IP!**



# План проведения занятия

---

- Основная информация о департаменте
- Элемент GMS Охрана труда и экология (5 под-элементов)
- Программа ЖИЗНЬ
- Лидерство в области охраны труда
- Культура безопасного поведения
- Система менеджмента в области экологии, безопасности труда и охраны здоровья
- Определение риска, планирование и устранение кризисной ситуации
- Целевые показатели
- Финальный тест

# Основная информация о деятельности департамента

---

- Организация работы по обеспечению выполнения работниками требований ОТ П и ПБ;
- Расследование инцидентов по безопасности;
- Проведение мероприятий по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- Информирование и консультирование работников предприятия по вопросам ОТ и ПБ;
- Организация производственного контроля на опасных производственных объектах в области ОТ и ПБ.

# Структура департамента

Директор департамента экологии, охраны труда, пожарной и промышленной безопасности

Заместитель директора по экологии, охраны труда, пожарной и промышленной безопасности

Отдел охраны труда

Отдел промышленной безопасности

Группа пожарной безопасности, гражданской обороны и чрезвычайной ситуации

Отдел охраны окружающей среды

Санитарно-промышленная лаборатория

# Безопасность – ключевая ценность компании IP

---



**«Наша самая главная задача – принять все меры, чтобы каждый сотрудник компании International Paper каждый день возвращался домой живым и невредимым».**

*Марк Саттон*

*Председатель совета директоров и главный исполнительный директор*

# Безопасность – ключевая ценность компании IP

---

## Под-элементы:

1. Программа LIFE
2. Лидерство в области охраны труда
3. Культура безопасного поведения
4. Система менеджмента в области экологии, безопасности труда и охраны здоровья
5. Определение риска, планирование и устранение кризисной ситуации

# Программа «ЖИЗНЬ»

It's about...

# LIFE

LIFE-CHANGING  
INJURY AND  
FATALITY  
ELIMINATION




**В 2010 году компания International Paper выступила с инициативой «ЖИЗНЬ», многолетней программой для выявления и снижения потенциальных опасностей и рисков, приводящих к серьезным травмам и смертельным исходам.**

# Программа «ЖИЗНЬ»


---

Наша общая цель – НОЛЬ несчастных случаев постоянно!

**Предотвращение ВСЕХ смертельных несчастных случаев**



**Исключение травм категории ЖИЗНЬ\***



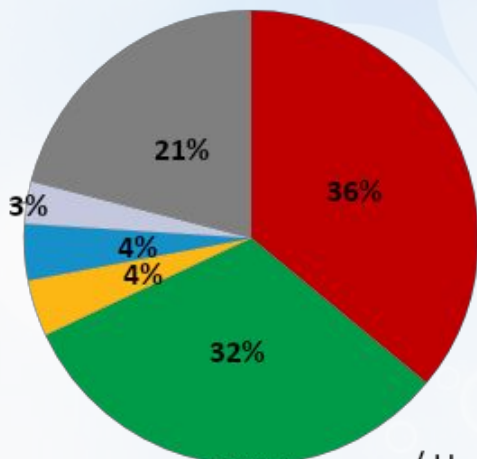
**Каждый сотрудник возвращается домой живым и невредимым каждый день**



# Программа «ЖИЗНЬ»

## 5 фокусных направлений программы ЖИЗНЬ

Инциденты категории ЖИЗНЬ с разбивкой по источникам



- Ограждение машин и механизмов / Нулевая энергия
- Защита от падений
- Моторизованное оборудование
- Воздействие вредных веществ и сред
- Безопасность водителей и пешеходов
- Прочее



Ограждение машин/нулевая энергия ZES



Защита от падения



Моторизованное оборудование



Воздействие вредных веществ и сред



Безопасность водителей и пешеходов

\*Прочее  
(Преимущественно удары или заземления между объектами)

# Программа «ЖИЗНЬ»

---

## Примеры инициатив в поддержку программы

- Месяц LIFE: Ноябрь под знаком ЖИЗНЬ
- Коммуникация уроков LIFE (ЖИЗНЬ)
- Дни охраны труда (ежемесячно)
- Форумы по безопасности
- Информационные стенды
- Доски с отсчётом дней без НС
- Движение «Агенты LIFE – Зелёные каски»

# НОВАБРЬ ПОД ЗНАКОМ ЖИЗНЬ NOVEMBER LIFE MONTH

Это наша... **ЖИЗНЬ**      It's about... **LIFE**



# НОВАБРЬ ПОД ЗНАКОМ ЖИЗНЬ NOVEMBER LIFE MONTH

Это наша... **ЖИЗНЬ**      It's about... **LIFE**

**Школа безопасности IP:  
Конкурс детских рисунков  
на тему «Безопасность  
начинается с меня»**



**IP Safety School:  
Children's drawings  
contest with subject  
"Safety starts with me"**



It's about...

# LIFE

**LIFE-CHANGING  
INJURY AND  
FATALITY  
ELIMINATION**

# Программа «ЖИЗНЬ»

---

## Примеры инициатив в поддержку программы

- Месяц LIFE: Ноябрь под знаком ЖИЗНЬ
- Коммуникация уроков LIFE (ЖИЗНЬ)
- Дни охраны труда (ежемесячно)
- Форумы по безопасности
- Информационные стенды
- Доски с отсчётом дней без НС
- Движение «Агенты LIFE – Зелёные каски»

Дата Инцидента: 22.10.2016	Часть Тела: Запястье	Тип Травмы: Переломы	Тип Инцидента LIFE: Ограждение Машин/ Нулевой Энергии
-------------------------------	-------------------------	-------------------------	--

Краткое описание инцидента:  
Оператор мотовального пресса попросил работника ТО проверить обшивку шасси вилочным погрузчиком. Оператор мотовального пресса открыл дверь ограждения обшивающего механизма и не выполнил процедуру нулевой энергии на машине. Работник теобслуживания не провел предварительную оценку задачи; теобслуживание вступило в устранение проблемы, потянувшись и свесив обшивку на машину. Блокировка мультиселектора замка руководителя была повреждена и не функционировала. Ни операторы, ни руководители, ни работники теобслуживания не сообщили о дефекте. Альтернативный процесс, который требуется, если платание остается включенным, не был выполнен. Рука сотрудника ТО была зажата между частями вращающегося с периодичной цикличностью механизма. Работник теобслуживания получил многочисленные переломы и повреждение тканей на левой руке и предплечье.



Работник повис в этот момент, чтобы оценить работу с движущимися объектами

**Анализ Инцидента, проведенный Предприятием**

**Непосредственная Причина:**

- Оператор **САНДРОВИЧ** пресса просил вы помочь теобслуживанию на своей машине, что было запланировано на следующий день.
- Пострадавший работник потянулся к машине под напряжением без надлежащего выполнения кевит процедуры нулевой энергии для выключения теобслуживания.
- Проверка инвентаризации ограждений не выявила не работоспособности блокировки и отсутствующий **МОНТОСКОП** на замке руководителя.
- Работник ТО не провел предварительную оценку задачи теобслуживания или альтернативную процедуру перед устранением неисправностей.

**Базовые или Основные Причины:**

- Административные / Управленческие системы
- Ремонт **САНДРОВИЧ** пресса был запланирован на 20/21, чтобы исправить вилочным погрузчик (что было известной проблемой). Работник теобслуживания должен был знать, что ремонт пресса был запланирован на следующий день **Человеческий фактор**
  - Работник теобслуживания не выполнил надлежащие процедуры нулевой энергии для проведения работ по теобслуживанию. Альтернативная процедура не была разработана перед устранением неисправности.
  - Оператор пресса убрал защитное крепление (стальной болт) без изоляции энергии машины.
- Процедуры Инженерно-технического Теобслуживания
- Ограждения не были проверены должным образом, так как предыдущая проверка ограждений не показала словенного кассета или блокировки.
- Руководство
- Руководителей не просили разблокировать **САНДРОВИЧ** пресс в течение нескольких недель. Не удалось выяснить, почему не попросили снять замок руководителя на **САНДРОВИЧ** пресса.

**Корректирующие Мероприятия Предприятия**

- Заменили поврежденный кабель предохранительный выключатель выключатель на двери ограждения к свещи обшивки.
- Опробировать наладку на заводе и запирающей механизм двери ограждения.
- Провести повторное обучение всех сотрудников по контролю энергии и требованиям предварительной оценки задачи ТО.
- Провести **САНДРОВИЧ** по оценке опасности.
- Проверить рабочие инструкции оператора **САНДРОВИЧ** пресса на точность, обеспечить их рассмотрение операторами и руководителями.
- Обновить стандартные процедуры предупредительного ТО для **САНДРОВИЧ** пресса, включить функцию блокировки.
- Убедить заводских коллег машины из всех процедур для **САНДРОВИЧ** пресса и обновить процедуры, так как не существует разрешенных видов деятельности на прессе.
- Обновить процедуру ледта ограждений машины, включить проверку защитной блокировки на двери доступа.
- Применить все корректирующие действия на вращающемся **САНДРОВИЧ** прессе.
- Провести обучающую сессии для рассмотрения инцидента и указать важность процедуры нулевой энергии, умение вмешиваться и участие в наблюдении для предотвращения несчастных случаев.

**Инструменты и Ресурсы**

Стандартные Машин  
Нормы Стандартной Энергии  
Расположение Опасности

**IRIS Инцидент #:**

201610001577

Дата Инцидента: 27.09.2016	Часть Тела: Нога	Тип Травмы: Перелом	Тип инцидента LIFE: Прочее
-------------------------------	---------------------	------------------------	-------------------------------

Краткое описание инцидента:  
Группа подрядчиков в районе укладочных работ использовала контейнерный погрузчик с вилочными приспособлениями (класс 7 РП) для поднятия бетонных плит с земли и их укладки. Двое рабочих находились рядом со сложными плитами, поднимали плиты с вил укладчика и клали на штабеля. Оба оставались в безопасной зоне, пока один из рабочих не заметил, что бетонная плита начинает соскальзывать с вил. Реакцией работника было остановить сползание плиты, поэтому он подбежал к погрузчику, чтобы попытаться удержать плиту в нужном положении. Когда водитель увидел приближающегося работника, он немедленно остановил погрузчик, в результате чего бетонная плита соскользнула с вил, ударила и сломала правую ногу работника.



**Анализ Инцидента, проведенный Предприятием**

**Непосредственная Причина:**

- Работник вошел в опасную зону в непосредственной близости от работающего транспортного средства.

**Базовые или Основные Причины:**

- Коммуникация
- Плохая коммуникация между водителем и работником.
- Человеческий
- Пострадавший работник не осознавал опасности, находясь в опасном месте.
- Процедуры
- Оценка, проведенная подрядчиком перед работой, рассматривала общую информацию по охране труда для всех этапов выполняемой работы, но не указывала конкретных рисков для каждого задания.
- Руководство
- Недостаточный контроль за подрядчиком, выполняющим данную работу (только бригадир присутствовал на рабочем месте).
  - Персонал охраны труда Подрядчика отсутствовал на участке во время работы подрядчика.

**Корректирующие Мероприятия Предприятия**

- Действие «перед-допуска» водителя было прекращено, и он удален с территории.
- Оценка безопасности перед началом работ необходима для каждого задания на каждую смену с подробным указанием опасностей и конкретных рисков для каждого задания.
- Будет проведен обзор всех работ подрядчика, чтобы обеспечить соответствующий объем контроля.
- Персонал по охране труда Подрядчика должен находиться на участке, пока вся работа не будет завершена.
- Будет увеличено количество персонала по охране труда подрядчика.
- Инструкция по охране труда для Подрядчиков будет обновлена, чтобы включить дополнительную информацию, касающуюся безопасной работы вблизи транспортных средств и опасностей падения/сдвижения.

**Инструменты и Ресурсы**

Моторизованное Оборудование

**IRIS Инцидент #:**

20160900781



INTERNATIONAL PAPER 18

**ДЕНЬ ОХРАНЫ ТРУДА**  
24 января 2019 года

Светогорск









INTERNATIONAL  PAPER



1

8

9

дней

мы отработали  
**БЕЗ** несчастных случаев

В моей **ЖИЗНИ** нет места травмам

Иллюстрация ООО "Импринт", www.illustration.ru, тел.: +7 (812) 320-02-01

# Программа «ЖИЗНЬ»



# Лидерство в области безопасности труда

---

## Лидер по безопасности Светогорского комбината:

- применяет инструменты для безопасного выполнения работы;
- является личным примером в соблюдении требований и стандартов по безопасности труда;
- ведет себя безопасно и влияет на небезопасное поведение коллег;
- не проходит мимо ситуаций с риском;
- регулярно проводит диалоги с сотрудниками по безопасности труда.

# Лидерство в области безопасности труда

Метод SORRY. Предоставление обратной связи (корректировка / поощрение)

Корректировка небезопасного поведения SORRY-		Поощрение правильного поведения SORRY+
Заявите о причине визита, цели наблюдения	State	Заявите о причине визита, цели наблюдения
Опишите наблюдаемое поведение	Observed	Опишите наблюдаемое поведение
Заявите о своих требованиях	Requirement	Заявите о своих требованиях
Уточните причины несоблюдения правил	Reasons	Отметьте, поблагодарите, закрепите правильное поведение
Разъясните последствия «Что с Вами произойдёт в случае несоблюдения правил»	You	Разъясните «Что полезного, правильного Вы делали в этой ситуации»

# Культура безопасного поведения

## Behaviour Based Safety Program/BBS



Система для регистрации небезопасных условий и поведения



«Зелёный круг»

2018

Январь Февраль Март Апрель Май Июнь Июль Август Сентябрь Октябрь Ноябрь Декабрь

ДЕКАБРЬ



ВОВЛЕЧЕНИЕ В ПРОЦЕСС НАБЛЮДЕНИЯ		
С НАЧАЛА ГОДА	С НАЧАЛА МЕСЯЦА	
% вовлеченных	% вовлеченных	Цель
94%	90%	Не менее 85%

ПОКАЗАТЕЛЬ	ЦЕЛЬ	С НАЧАЛА МЕСЯЦА
Идентификация инцидентов по безопасности	Не менее 8 в месяц	8
Идентификация ситуаций с риском	25% в месяц от общего кол-ва наблюдений	39%
Идентификация ситуаций, связанных с поведением человека/ из них с риском	50% от общего кол-ва наблюдений	59%/28%

<b>Зеленый</b>	- период без травм
<b>Красный</b>	- регистрируемый несчастный случай
<b>Оранжевый</b>	- регистрируемый несчастный случай с подрядчиком

# Определение риска, планирование и устранение кризисной ситуации

Корпоративным Производственным Советом International Paper были разработаны и утверждены 19 критических программ.

Проведение  
проверки

Оформление отчёта по проведённой  
оценке

Коммуникация всем сотрудникам  
Комбината о проблемных зонах

Выполнение в срок всех  
запланированных корректирующих  
мероприятий

Оформление отчёта по устранению  
несоответствий

# Система менеджмента в области экологии, безопасности труда и охраны здоровья

Обеспечивает соответствие правовым нормам и стандартам компании International Paper и Российской Федерации.

Светогорский комбинат сертифицирован:

- по системе экологического менеджмента ISO 14001 (с 2004 г.)
- по системе безопасности труда и охраны здоровья OHSAS 18001 (с 2006 г.)



# Показатели лидерства в области безопасности





# Целевые показатели

Профилактические и статистические:

Обеспечение прохождения необходимых обучений и инструктажей всех сотрудников, подрядчиков, посетителей – 100%

Идентификация инцидентов по безопасности без последствий –  
не менее 8 в месяц

Обучение представителей подразделений корпоративным стандартам – 100% от плана

Выполнение корректирующих мероприятий по итогам расследования инцидентов по безопасности в установленные сроки – 100%

# Целевые показатели

## Профилактические и статистические:

**Проведение аудитов по безопасности – не менее 2 аудитов в месяц по каждому подразделению**

**Обучение и сертификация по лидерству в области безопасности – 100% целевой группы**

**Проведение ежемесячных встреч Управляющего комитета по наблюдениям в области безопасности – ежемесячная коммуникация по комбинату**

**Снижение количества несчастных случаев: 0 Инцидентов категории ЖИЗНЬ, 0 несчастных случаев с сотрудниками IP, 0 несчастных случаев с сотрудниками подрядных организаций**