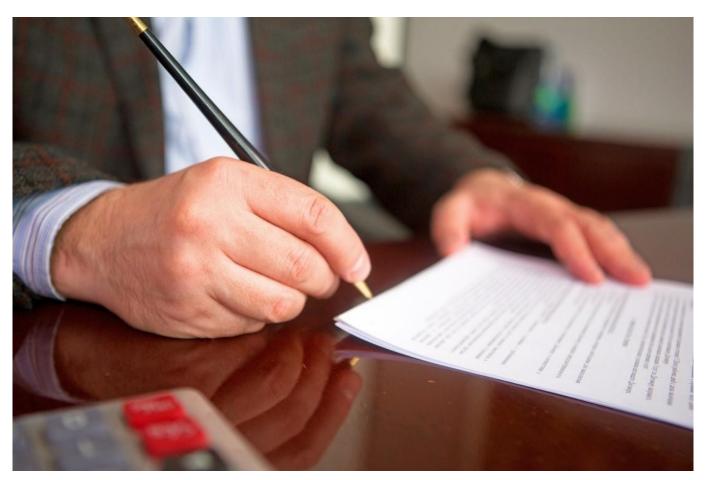
трудовой договор



Мустафина Алина К 952/9

ТК РФ Статья 56. Понятие трудового договора. Стороны трудового договора.

Трудовой договор - соглашение между работодателем и соответствии с которым работодатель обязуется работником, В предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, локальными нормативными соглашениями, актами данным соглашением, своевременно и В полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию в интересах, под работодателя, соблюдать управлением контролем И трудового распорядка, действующие внутреннего данного работодателя.

Трудовой договор с работником обще

в дальнейшем "Работодатель", ____, действующего на основании уст енуемый в дальнейшем "Работник", с р

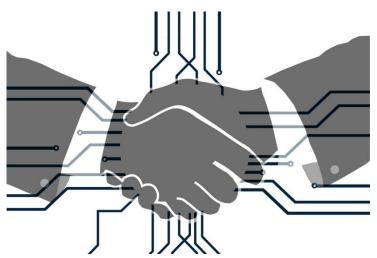
> Предмет уется предоставить Работ

работником,

Общество с

В трудовом договоре указываются:

- фамилия, имя, отчество работника и наименование работодателя (фамилия, имя, отчество работодателя физического лица), заключивших трудовой договор;
- сведения о документах, удостоверяющих личность работника и работодателя физического лица;
- идентификационный номер налогоплательщика (для работодателей, за исключением работодателей физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями);
- •сведения о представителе работодателя, подписавшем трудовой договор, и основание, в силу которого он наделен соответствующими полномочиями;
- •место и дата заключения трудового договора.



Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста шестнадцати лет, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами.

