



Курсовая работа
Анализ оплаты труда (на примере ООО «Фирма
«Радиус-Сервис»)

Работу выполнила студентка группы БУ-134(1)
Долгих Софья Мирзосафаровна

Руководитель Амирова Наталья Алексеевна

Цель – анализ оплаты труда на предприятии и рекомендации по увеличению оплаты труда в ООО «Фирма «Радиус-Сервис».

Поставленные задачи:

- раскрыть понятие и сущность заработной платы;
- определить функции заработной платы;
- рассмотреть формы и системы оплаты труда;
- описать экономическую характеристику предприятия ООО «Фирма «Радиус-Сервис»;
- проанализировать фонд оплаты труда;
- дать рекомендации для повышения оплаты труда на ООО «Фирма «Радиус-Сервис».

База – общество с ограниченной ответственностью «Фирма «Радиус-Сервис».

Объект – заработная плата.

Предмет – анализ оплаты труда.

Краткая характеристика организации

ООО «Фирма «Радиус-Сервис» - машиностроительное предприятие по производству гидравлических и пневматических силовых установок и двигателей.

ООО «Фирма «Радиус-Сервис» было образовано в 1983 году.

Основная продукция ООО «Фирма «Радиус-Сервис»:

- Винтовые забойные двигатели;
- Ясы;
- Снаряды керноотборные;
- Амортизаторы;
- Центраторы и калибраторы;
- Клапаны;
- Оборудование для сервисных центров.

Также «Радиус-Сервис» предоставляет инженерное сопровождение выпускаемой продукции.

Сегодня Радиус-Сервис обладает крупной производственной базой, исследовательскими подразделениями и современным оборудованием. Это позволяет фирме «Радиус-Сервис» ежемесячно производит около 100 двигателей, 100 двигательных секций, осуществляет ремонт более 200 двигателей.

Теоретические основы оплаты труда

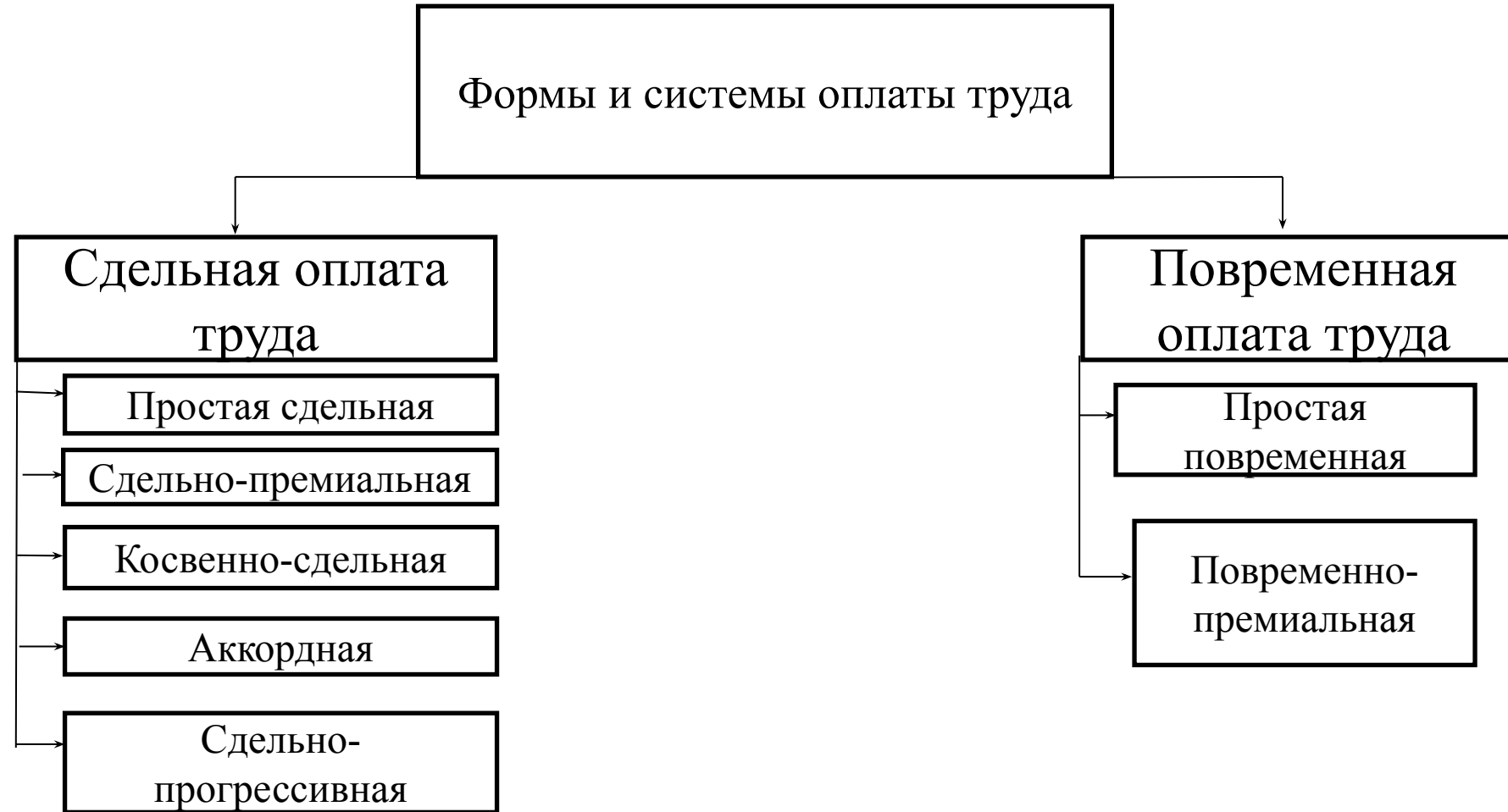
Оплата труда - система отношений, связанных с обеспечением установления и осуществления работодателем выплат работникам за их труд в соответствии с законами, иными нормативными правовыми актами, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

При разработке системы оплаты труда закладываются три базовых элемента, определяющих в своем сочетании все виды оплаты труда:

- тарифные ставки;
- нормирование труда;
- формы оплаты труда.



Основными формами оплаты труда являются сдельная и повременная.



Организация оплаты труда на предприятии предполагает:

- формирование фонда оплаты труда (ФОТ), включающего фонд заработной платы (ФЗП) и премиальный фонд;
- нормирование труда;
- определение форм и систем заработной платы.

ФЗП является важнейшей частью ФОТ. В первую очередь, приступая к анализу использования фонда заработной платы, включаемого в себестоимость продукции, рассчитываем абсолютное и относительное отклонение фактической его величины от плановой.

$$\Delta\text{ФЗП}_{\text{абс}} = \text{ФЗП}_{\text{ф}} - \text{ФЗП}_{\text{пл}}$$

$$\Delta\text{ФЗП}_{\text{отн}} = \text{ФЗП}_{\text{ф}} - \text{ФЗП}_{\text{ск}} = \text{ФЗП}_{\text{ф}} - (\text{ФЗП}_{\text{пл.пер}} \times K_{\text{вп}} + \text{ФЗП}_{\text{пл.пост}})$$

$$\Delta\text{ФЗП}_{\text{чр}} = (\text{ЧР}_{\text{ф}} - \text{ЧР}_{\text{пл}}) \times D_{\text{пл}} \times P_{\text{пл}} \times \text{ЧЗП}_{\text{пл}}$$

$$\Delta\text{ФЗП}_{\text{д}} = \text{ЧР}_{\text{ф}} \times (D_{\text{ф}} - D_{\text{пл}}) \times P_{\text{пл}} \times \text{ЧЗП}_{\text{пл}}$$

$$\Delta\text{ФЗП}_{\text{п}} = \text{ЧР}_{\text{ф}} \times D_{\text{ф}} \times (P_{\text{ф}} - P_{\text{пл}}) \times \text{ЧЗП}_{\text{пл}}$$

$$\Delta\text{ФЗП}_{\text{чзп}} = \text{ЧР}_{\text{ф}} \times D_{\text{ф}} \times P_{\text{ф}} \times (\text{ЧЗП}_{\text{ф}} - \text{ЧЗП}_{\text{пл}})$$

**Наиболее четкое представление о деятельности предприятия дает анализ его
основных технико-экономических показателей (табл.1).**

Таблица 1 – Техничко-экономические показатели работы предприятия, в тыс

Показатели	Годы			Изменения	
	2012	2013	2014	Абсолютные, в тыс. руб.	Относительные, в %
Объем продаж	3000	3200	3400	400	106,7
Товарная продукция в действующих ценах	2800	3000	3200	400	107,1
Доля экспорта продукции	63,0	64,0	65,0	2,0	-
Себестоимость продукции	2000	2100	2200	200	110,0
Затраты на 1 руб. продукции	0,7	0,6	0,6	-0,1	85,7
Себестоимость реализованной продукции, товаров, работ, услуг	1500	1600	1700	200	113,3
Чистая прибыль	200	210	220	20	110,0
Среднесписочная численность всего персонала	16	15,7	15,4	-0,6	96,25
Среднемесячная заработная плата одного работника	2	2	3	1	150,0

Таблица 2 – Данные для анализа фонда оплаты труда, тыс. руб.

Вид оплаты	Сумма зарплаты, тыс. руб.			
	2012	2013	2014	Изменение
1	2	3	4	5
1 Переменная часть оплаты труда рабочих	5050	5315	5570	+520
1.1 По сдельным расценкам	4400	4615	4850	+450
1.2 Премии за производственные результаты	650	700	720	+70
2 Постоянная часть оплаты труда рабочих	1800	1900	2000	+200
2.1 Повременная оплата труда по тарифным ставкам	1500	1600	1700	+200
2.2 Доплаты	300	300	300	0
3 Всего оплата рабочим без отпускных	6850	7215	7570	+720
4 Оплата отпусков рабочих	810	860	875	+65
4.1 Относящаяся к переменной части	600	650	665	+65
4.2 Относящаяся к постоянной части	210	210	210	0
5 Оплата труда служащих	3	4	5	+2
6 Общий фонд заработной платы	7663	8075	8450	+787
В том числе:				
6.1 Переменная часть	5650	5965	6235	+585
6.2 Постоянная часть	2013	2110	2215	+200
7 Удельный вес в общем фонде зарплаты, %:				
7.1 Переменной части	74	74	74	0
7.2 Постоянной части	26	26	26	0

Таблица 3 – Данные для анализа повременного фонда заработной платы

Показатель	2012	2013	2014	Изменения
Среднесписочная численность рабочих (ЧР), чел.	60	63	65	+5
Количество отработанных дней одним рабочим в среднем за год (Д), дн.	200	202	205	+5
Средняя продолжительность рабочей смены (П), ч.	7,5	7,8	8,0	+0,5
Фонд повременной оплаты труда, руб.	2013	2150	2215	+200
Среднегодовая заработная плата рабочего (ГЗП), руб.	45,06	44,0	43,95	-1,11
Среднедневная заработная плата рабочего (ДЗП), руб.	170,27	169,22	162,41	-7,86
Среднечасовая заработная плата рабочего (ЧЗП), руб.	25,44	24,30	23,05	-2,39

**Расчет влияния этих факторов можно произвести
способом абсолютных разниц:**

$$\Delta\PhiЗП_{\text{чр}} = (65-60) \times 200 \times 7,5 \times 25,44 = 190800 \text{ руб.} \text{ – перерасход } \PhiЗП;$$

$$\Delta\PhiЗП_{\text{д}} = 65 \times (205-200) \times 7,5 \times 25,44 = 62010 \text{ руб.} \text{ – перерасход } \PhiЗП;$$

$$\Delta\PhiЗП_{\text{п}} = 65 \times 205 \times (8-7,5) \times 25,44 = 169494 \text{ руб.} \text{ – перерасход } \PhiЗП;$$

$$\Delta\PhiЗП_{\text{чзп}} = 65 \times 205 \times 8 \times (23,05-25,44) = -254774 \text{ руб.} \text{ – экономия } \PhiЗП.$$

Рекомендации

В целом по предприятию за 2014 год получены хорошие результаты. Однако на данном предприятии имеется и относительный перерасход в использовании фонда заработной платы в размере 167530 руб. Этот перерасход зарплаты произошел из-за увеличения количества рабочих, увеличения средней продолжительности рабочей смены и увеличения количества отработанных дней одним рабочим в среднем за год. То есть можно порекомендовать введение более жесткого контроля за соблюдением количества рабочих и отработанных дней в соответствии с планом.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

В данной курсовой работе проведен анализ и даны рекомендации по повышению оплаты труда на предприятии ООО «Фирма «Радиус-Сервис». Для достижения поставленной цели были раскрыты понятие и сущность заработной платы, определены функции заработной платы, рассмотрены формы и системы оплаты труда, дана экономическая характеристика предприятия ООО «Фирма «Радиус-Сервис», проанализирован фонд оплаты труда.

Исследование было выполнено линейным способом, а также сравнением анализа и обобщением научной литературы.

В ходе проведения анализа все поставленные задачи выполнены, цель достигнута.