РесурсТранс

СПиЛ

Система Планирования и Логистики

Москва 2020

РесурсТранс
www.resourcetrans.ru

СОДЕРЖАНИЕ

О проекте 3

Подготовка к внедрению проекта 4

Этапы работы 6

Основные экраны СПиЛ 9

Отчетность по работе системы 10

Плюсы работы с системой 11

Основные ошибки и трудности при работе с системой 12

Контактная информация 13

СПиЛ

РесурсТранс
www.resourcetrans.ru

ЦЕЛЬ ПРОЕКТА

Автоматизация подбора ресурсов (ТС и водителей) при поступлении заявок на автоперевозки.

ЗАДАЧИ РЕШАЕМЫЕ ПРОЕКТОМ

- Автоматизация подбора ресурсов (ТС и водителей) при поступлении заявок на автоперевозки;
- Оптимизации маршрутов и минимизации затрат на перевозки;
- Повышение коэффициента выполнения заявок;
- Автоматизированная передача нераспределённых заявок для выполнения субподрядчиком (для системы «Трансфорт»);
- Снижение нагрузки на штат сотрудников (начальник участка, диспетчер).

СПиЛ

РесурсТранс
www.resourcetrans.ru

Подготовка справочников на стороне 1С АТП

Справочник транспортных средств.

- Заполнить местоположение
- ТС грузоподъёмность всего грузового и грузопассажирского транспс
- Пассажироёмкость во всех пассажирских и грузопассажирских ТС
- Все дополнительные характеристики транспортных средств

Ответственные за заполнение: отдел эксплуатации.
Срок выполнения – 21 рабочий день.

Карточка водителя
Заполнить категории водительских удостоверений.

Ответственные за заполнение: диспетчерский состав.
Срок выполнения 10 рабочих дней.

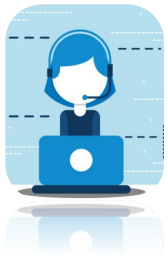
Актуализировать графики водителей

Ответственные за заполнение: диспетчерский состав.
Срок выполнения 10 рабочих дней.

СПиЛ

РесурсТранс
www.resourcetrans.ru

Обучение сотрудников работе с распределением заявок и централизованным планированием



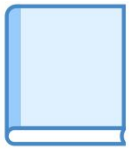
Диспетчерского состава

Основное обучение диспетчерского состава проходит в течении 2-4 дней.

Так же идёт обучение при увольнении диспетчера и приёме нового, дополнительно проводится обучение диспетчеров заменяющих на время отпуска основного диспетчера участка.

Начальник участка, ответственные за актуализацию справочных данных

Основное обучение диспетчерского состава проходит в течении 2-4 дней.



Раздача справочных и информационных материалов

Руководства;
Инструкции.

СПиЛ

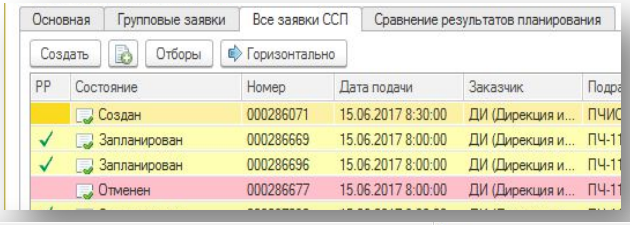
Этапы работы с системой

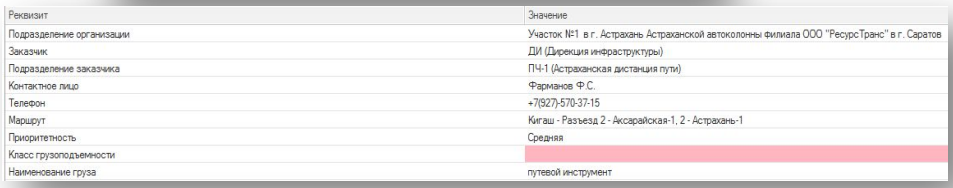
РесурсТранс
www.resourcetrans.ru

1 Линейный диспетчер проверяет корректность и полноту заполнения заявки в ССП («Все заявки ССП»)

Тип автоперевозки
Классификатор ТС
Дата подачи
Время использования
Адрес по карте
Подразделение организации
Заказчик

Подразделение заказчика
Контактное лицо
Телефон
Маршрут
Приоритетность
Класс грузоподъемности
Наименование груза
Вес груза

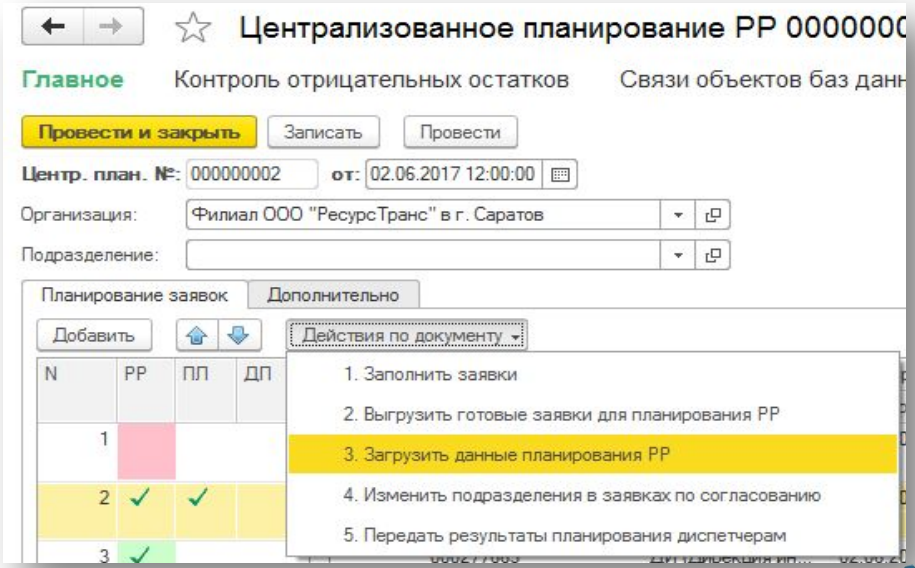




Таким образом линейный диспетчер готовит базу заявок, которые будут переданы в СПиЛ, если заявка будет не заполнена, она не выгрузится из 1С АТП.

2 Старший диспетчер в документе «Централизованное планирование» выполняет следующую последовательность действий:

- Заполнить документ – загружает в документ заявки со всех участков;
- Выгружает готовые для планирования заявки в СПиЛ;



СПиЛ

Этапы работы с системой

РесурсТранс
www.resourcetrans.ru

3

Заявки, с полным заполнением всех полей

Транспортные средства с учетом их тех. готовности и занятости

Водители с учетом их доступности и графика занятости

4

СПиЛ

Система анализируя параметры заявки и параметры ресурсов (ТС, водитель), предлагает наиболее выгодный вариант распределения

1. Расстояние на подачу ТС
2. Расход ГСМ ТС
3. Параметры ТС и заявки:
   - Классификатор
   - Тип ТС
   - Доп. характеристики
   - Грузоподъемность
   - Пассажир вместимость
4. Параметры водителей:
   - Категория прав
   - График работы
   - Выработка

5

Результат распределения

Если в заявке заполнен гос. номер ТС, система будет стараться предоставить в первую очередь данное ТС

В системе предусмотрена подмена ТС аналогом по классификатору:

Заказчик запросил ТС от 100 до 150 л.с., но все ТС заняты, тогда система предложит ТС свыше 150 л.с.

6

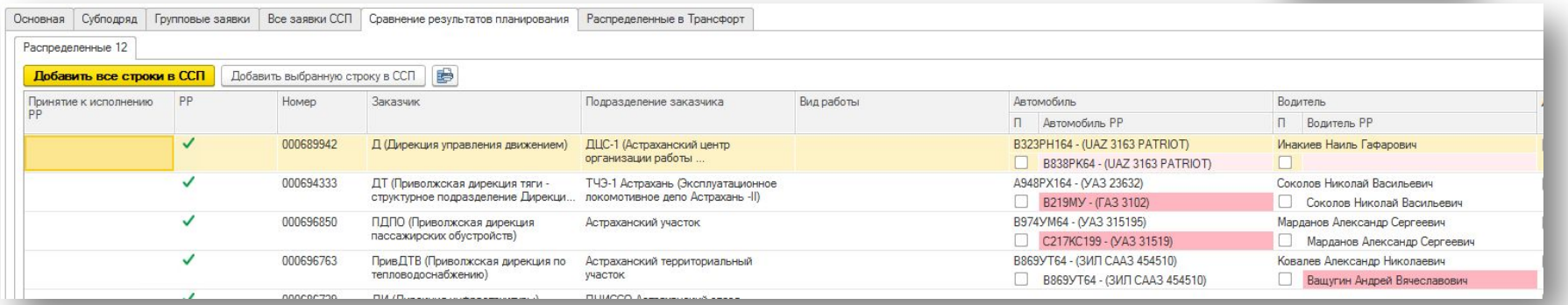
Старший диспетчер продолжает работу в Централизованном планирование:

- Загружает результат планирования;
- Анализирует результат распределения и передает заявки с участка на участок;
- Передает результаты распределения линейным диспетчерам.

Этапы работы с системой

РесурсТранс
www.resourcetrans.ru

7 Линейный диспетчер проверяет результаты распределения совместно с НУЧ и либо принимает либо отклоняет ТС назначенное системой. Сравнение проводится в ССП на закладке «Сравнение результатов планирования»

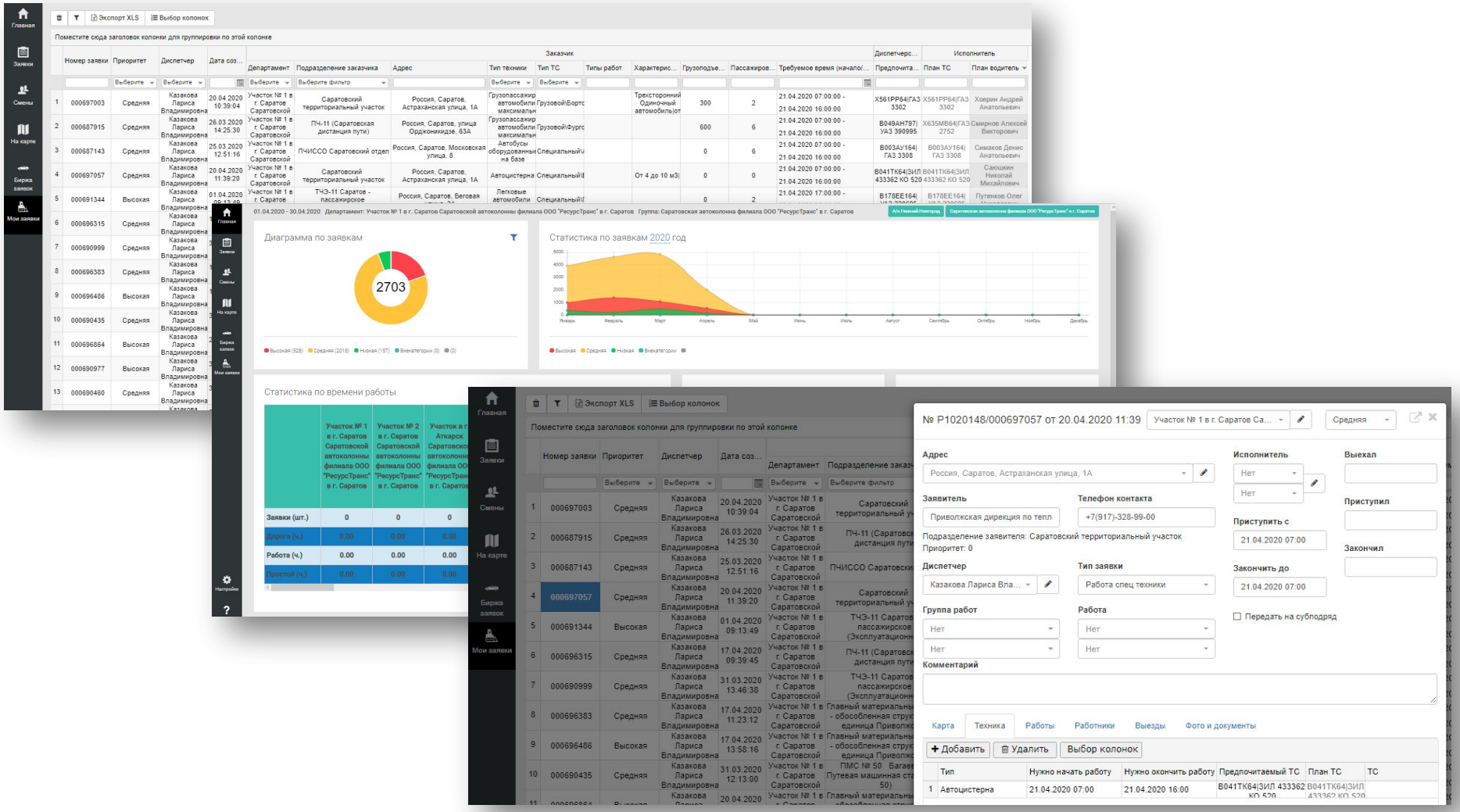


8 Линейный диспетчер по результатам принятия распределения формирует путевые листы

Важно! Начальник участка не должен делать свое распределение и сравнивать его с распределением СПиЛ, необходимо принимать распределение СПиЛ, а оставшиеся заявки распределять самостоятельно!

Экраны системы СПиЛ

РесурсТранс
www.resourcetrans.ru

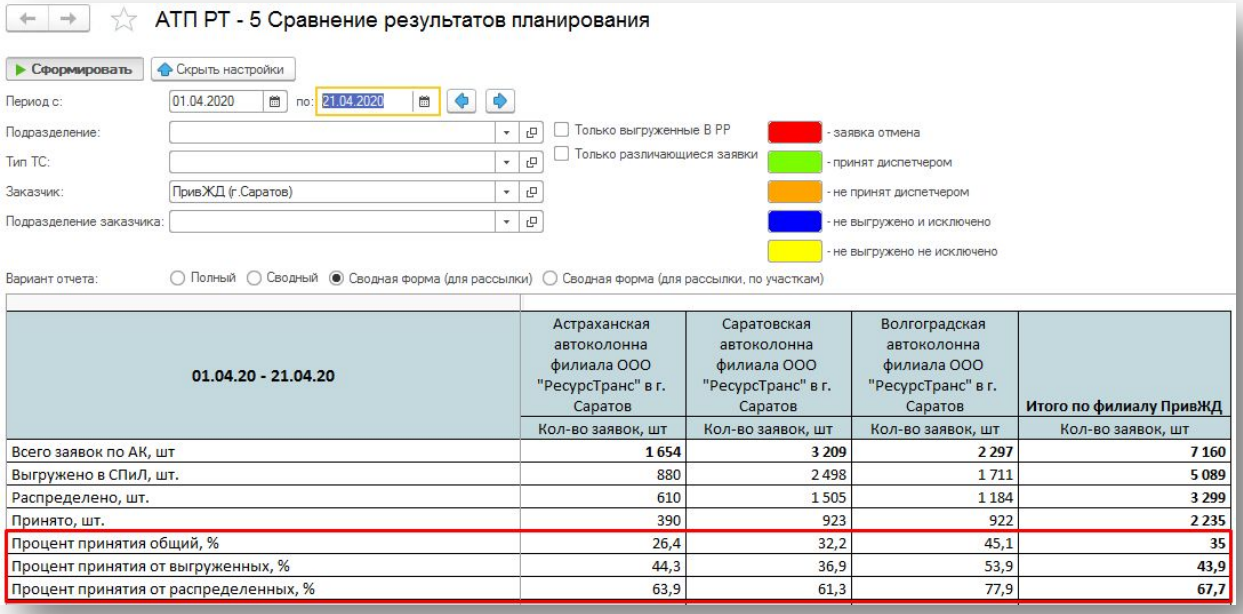


СПиЛ

Отчетность СПиЛ

РесурсТранс
www.resourcetrans.ru

Для оценки работы системы реализован отчет в 1С АТП РТ-5 Сравнение результатов планирования



АТП РТ - 5 Сравнение результатов планирования

Сформировать | Скрыть настройки

Период с: 01.04.2020 по: 21.04.2020

Подразделение:

Тип ТС:

Заказчик: ПривЖД (г.Саратов)

Подразделение заказчика:

Только выгруженные В РР

Только различающиеся заявки

- заявка отмена
- принят диспетчером
- не принят диспетчером
- не выгружено и исключено
- не выгружено не исключено

Вариант отчета: Полный | Сводный | Сводная форма (для рассылки) | Сводная форма (для рассылки, по участкам)

01.04.20 - 21.04.20	Астраханская автоколонна филиала ООО "РесурсТранс" в г. Саратов	Саратовская автоколонна филиала ООО "РесурсТранс" в г. Саратов	Волгоградская автоколонна филиала ООО "РесурсТранс" в г. Саратов	Итого по филиалу ПривЖД
	Кол-во заявок, шт	Кол-во заявок, шт	Кол-во заявок, шт	Кол-во заявок, шт
Всего заявок по АК, шт	**1 654**	**3 209**	**2 297**	**7 160**
Выгружено в СПиЛ, шт.	880	2 498	1 711	**5 089**
Распределено, шт.	610	1 505	1 184	**3 299**
Принято, шт.	390	923	922	**2 235**
Процент принятия общий, %	26,4	32,2	45,1	**35**
Процент принятия от выгруженных, %	44,3	36,9	53,9	**43,9**
Процент принятия от распределенных, %	63,9	61,3	77,9	**67,7**

Основными параметрами оценки выступают три показателя:

- **Процент принятия общий** – данный показатель отражает процент принятого распределения от общего количества заявок по АК;
- **Процент принятия от выгруженных** – данный показатель отражает процент принятия от выгруженных заявок;
- **Процент принятия от распределенных** – самый важный показатель, отражающий процент снижения нагрузки с НУЧа.

Плюсы работы с системой планирования и логистики

РесурсТранс
www.resourcetrans.ru

- ✔ повышение продуктивности работы;
- ✔ улучшение качества планирования;
- ✔ экономия временных затрат НУЧ, диспетчера;
- ✔ направление высвобожденного времени на более важные задачи;
- ✔ увеличение прибыли от экономии ГСМ.

- ✔ сложность внедрения — для начала внедрения автоматизации потребуется провести колоссальные подготовительные работы;
- ✔ не восприятие коллективом —коллективу тяжело воспринимать нечто новое, особенно когда они привыкли работать по старому и их вполне все устраивало.

Основные проблемы и ошибки при работе с СПиЛ

РесурсТранс
www.resourcetrans.ru

1. Ошибки в заявках (1000 пассажиров, 1000 тонн и т.д.);
2. Некорректно заполненные справочники (тип ТС, местоположение ТС);
3. Несвоевременная постановка ТС на ремонт;
4. Не соблюдение времени выгрузки заявок в СПиЛ;
5. Отказ от распределения по причине привычки давать заказчику определенное ТС

РесурсТранс

Контактная информация

127287, Россия, г. Москва,
2-я Хуторская ул., д. 38А, стр. 14
Тел. +7 (495) 646-08-39

www.resourcetrans.ru