

# Menejment

# Reja

1. Menejment fanining mazmuni va mohiyati
2. Menejment fanining maqsad va vazifalari, obyekti va metodi.
3. Menejment fanining tahlil usullari
4. Menejment fanining boshqa fanlar bilan aloqadorligi

- *Yangilikka intilish menejerlik kasbining mazmun – mohiyatini tashkil qiladi.*
- *Menejment* — bu inglizcha so‘z bo‘lib, ingliz tilining Oksford lug‘atida berilgan ta’rifga binoan u:
  - \* boshqaruv hokimiyati va san’ati;
  - \* resurslarni boshqarish bo‘yicha alohida mohirlik va ma’muriy ko‘nikmalar tushuniladi.
  - Boshqacha so‘z bilan aytganda, *menejment* — bu boshqaruv, ya’ni resurslarni, odamlarni boshqarish, samarali faoliyat olib borish va foyda olishni bilish, uni ko‘paytirish jarayonidir. Shu nuqtai nazardan *boshqaruv* — bu o‘ziga xos yuksak san’at va mahoratni talab qiluvchi tanlov, shu *tanlov* asosida *qaror qabul qilish* va uning bo‘larilishini razorat qilishdir

## Bugungi kunda menejment va boshqaruv to‘g‘risida quyidagi umum qabul qilingan fikrlar mavjud:

- *yuksak san’at va mahoratni talab qiluvchi tanlov*
- \* *mustaqil fan*
- \* *faoliyat turi, funksiya*
- \* *jarayon*
- \* *tashkilotlarni boshqaruvchi xodimlar*
- \* *boshqaruv apparati yoki organi.*

# Menejment tavsiflari

- ▶ Menejment - iqtisodga taalluqli, bozor munosabatlariga asoslangan alohida boshqaruv turidir.
- ▶ Menejment - iqtisodiy boshqaruv usullariga asoslanib daromad va foyda olishni ko‘zda tutadi.
- ▶ Menejment - maqsadga muvofiq boshqaruv usuli yoki mehnatni samarali tashkil qilishga yo‘naltirilgan boshqaruvdir.
- ▶ Menejment - mahsulot sifatini va mehnat unumdorligini oshirishni o‘z vazifasi deb biluvchi boshqaruvdir.
- ▶ Menejment - yuqori malakali boshqaruvdir. Bu tashkiliy faoliyat turi bo‘lib, uning muhim bo‘g‘ini, aniq boshqaruv sharoitlari, yangiliklar loyihasini ishlanishi, tashkilot taraqqiyotining taktikasi va strategiyasi, shuningdek, boshqalarni har tomonlama va aniq tahlil qilishdir.
- ▶ Menejment – o‘zini egiluvchan va uddaburon boshqaruv tizimi deb hisoblanadi, o‘z vaqtida qayta tuzilish, bozor kon'yukturasi, hamda raqobat kurashini, ijtimoiy taraqqiyot omilini ziyraklik bilan sezalish qobiliyatiga ega.
- ▶ Menejment - bu shunday faoliyatki, unda inson harakatlarini tayyorlash, tashkil qilish va to‘g‘ri yo‘lga solish haqidagi san’at mujassamdir.

*Resurslarni  
boshqarish*

*Odamlarni  
boshqarish*

*Menejment  
maqsadi va  
vazifalari*

*Samarali  
faoliyat olib  
borish*

*Foyda olishni  
bilish*

*Menejment fani* bu — boshqaruvchiga tanlovnı to'g'ri amalga oshirishni va ogilona qarorni qabul qilishni o'rgatuvchi fandır. Uning asosiy maqsadi bozor munosabatlari sharoitida barcha bo'g'lnarda samarali ishlay oladigan yuqori malakali boshqaruvchilarni tayyorlashdan iborat.

# Menejment fanning predmeti

- ▶ \* *boshqarish nazariyasi va amaliyoti;*
- ▶ \* *boshqarish obyekti va subyekti;*
- ▶ \* *boshqarish tamoyillari va usullari;*
- ▶ \* *boshqarish madaniyati;*
- ▶ \* *menejer va uning fazilatlari;*
- ▶ \* *menejer reytingi;*
- ▶ \* *boshqarishda qaror qabul qilish;*
- ▶ \* *boshqarish funksiyalari;*
- ▶ \* *xodimlarni boshqarish;*
- ▶ \* *ishlab chiqarishni boshqarish,*
- ▶ \* *samaradorlikni boshqarish;*
- ▶ \* *o ‘z-o ‘zini boshqarish;*
- ▶ \* *hududiy boshqarish va hokazolar.*

# Menejment fanining tahlil usullari

Nº	Tahlil usullari	Mazmuni
1.	Sistemali yondashuv	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Boshqariluvchi obyekt yaxlit tizim tarzida olib qaraladi. Bu yondashuv turlicha bo‘lishi mumkin:</li> <li>* sistemali – kompleks yondashuv</li> <li>* sistemali – funksional yondashuv</li> <li>* sistemali – tarkibiy yondashuv</li> <li>* sistemali – kommunikatsion yondashuv</li> </ul>
2.	Kompleks yondashuv	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Boshqariluvchi obyekt boshqa obyektlar bilan o‘zaro bog‘lanishda va aloqadorlikda qaraladi</li> </ul>
3.	Tarkibiy yondashuv	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Boshqariluvchi obyekt tarkibiy qismlarga bo‘lib o‘rganiladi</li> </ul>
4.	Vaziyat (situatsiya) li yondashuv	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Boshqariluvchi obyektning konkret sharoitdagi ichki va tashqi vaziyatga qarab boshqarishning ma’qul uslubi qo‘llaniladi</li> </ul>
5.	Integratsion yondashuv	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Boshqariluvchi obyekt yuqorida uslublar (vaziyatli, kompleks, tarkibiy yondashuvlar)ni birgalikda qo‘llash yordamida boshqariladi</li> </ul>
6.	Modellashtirish usuli	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Boshqariluvchi obyektni boshqarish bo‘yicha turli sxema, grafik va chizmalar, xomaki materiallar tayyorlanadi</li> </ul>
7.	Iqtisodiy – matematik yondashuv	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Optimal qaror qabul qilish maqsadida matematik uslublar va hisoblash mashinalarini keng miqyosda qo‘llash</li> </ul>
8.	Kuzatish usuli	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Boshqariluvchi obyekt to‘g‘risidagi ma’lumotlarni rejali, ilmiy, uyushtirilgan asosda to‘plash usuli</li> </ul>
9.	Eksperiment (tajriba) usuli	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Boshqarish jarayonida boshqariluvchi obyektga nisbatan namunaviy tajribadan o‘tgan usullarni qo‘llash</li> </ul>
10.	Ijtimoiy (sotsiologik) kuzatuv usuli	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Boshqarish maqsadida turli anketali so‘rovlar, suhbatlar, testlar, infratuzilmaviy tahlillarni o‘tkazish</li> </ul>

## Menejmentning o‘rganish obyekti

- Boshqaruv faoliyatiga doir iqtisodiy hodisa va jarayonlar, firma ishini samarali tashkil etish xususiyatlari, boshqaruvning amaldagi zamonaviy shakl va usullari, uning kelajak istiqbollari tashkil etadi. Bunda menejment nazariyasining rivojlanish tendensiyasi, uni tashkil etish tamoyillari va usullari, motivatsiya va boshqaruv samaradorligi masalalari obyekt sifatida o‘rganiladi.

# Menejment obyekti va subyekti

Menejment		
Nº	Obyekti (boshqariluvchi hodisa, voqelik)	Subyekti( boshqaruv organi, rahbarlik)
1	2	3
<b>1. Makrodarajada</b>		
1.	Mamlakat (respublika)	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Qonun chiqaruvchi hokimiyat (Oliy Majlis)</li> <li>* Ijro etuvchi hokimiyat(o‘zR Vazirlar Mahkamasi)</li> <li>* Sud hokimiyati</li> </ul>
2.	Viloyat	<ul style="list-style-type: none"> <li>* QQR Jo‘qorgi kengashi va viloyat deputatlari</li> <li>* QQR Vazirlar kengashi, viloyatlar hokimiyatlari</li> <li>* QQR Oliy sudi, viloyatlar sudlari</li> </ul>
3.	Tuman ( shahar)	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Tuman (shahar) xalq deputatlari</li> <li>* Tuman (shahar ) lar hokimliklari</li> <li>* Tuman (shahar) sudlari</li> </ul>
<b>2. Megodarajada</b>		
4.	Konsern ( ko‘p tarmoqli korporatsiya)	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Qo‘mitalar va ularning raislari</li> </ul>
5.	Sektor ( tarmoq)	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Vazirliliklar va vazirlar</li> </ul>
<b>3. Mikrodarajada</b>		
6.	Korxona (firma), korporatsiya	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Jamoa kengashi va raislar, prezident</li> </ul>
7.	Ishlab chiqarish	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Korxona (firma) rahbarlari, bo‘g‘in boshliqlari</li> </ul>
8.	o‘z – o‘zini boshqarish	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Fuqarolar yig‘ini, rais (oqsoqol) lar</li> </ul>

