

РАЗВИТИЕ ПРЕДПРИЯТИЙ

И

ЧЕРЕЗ
ОБУЧЕНИЕ
ПЕРСОНАЛА И
РЕШЕНИЕ
НЕРЕШАЕМЫХ
ПРОБЛЕМ

ОБУЧЕНИЕ
ПЕРСОНАЛА
ДОЛЖНО СТАТЬ
ОСОЗНАННОЙ
НЕОБХОДИМОСТЬЮ
ДЛЯ
РАЗВИТИЯ
КОМПАНИЙ

учреждение

дополнительного профессионального образования

«Институт опережающего образования»

г. Екатеринбург, ул. Артинская, 4, оф. 208, 204

Тел.: (343) 216-95-18; 216-96-98; +7 (922) 036-10-25

E-mail: info-iao@yandex.ru; [www: http://institut-oo.ru](http://institut-oo.ru)

2019

2020

2021



Комплексный проект
внедрения
инструментов
управленческих
преобразований



ИНСТИТУТ ОПЕРЕЖАЮЩЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

Негосударственное образовательное частное
учреждение
дополнительного профессионального
образования

Лицензия 66№ 001000 от 02.06.2011 г., рег.№ 3700 (бессрочно)

Аккредитация Минтруда РФ от 11.12.2010 г., рег.№ 2708

Что мы
делаем

Обучение
персонала:
РАБОЧИХ;
СПЕЦИАЛИСТОВ;
ТОП-
МЕНЕДЖЕРОВ

Исследование, аудит,

консалтинг:

КАДРОВ; ДОКУМЕНТОВ;
РЕСУРСОВ; БИЗНЕС-
ПРОЦЕССОВ

Внедрение инновационных
проектов в управление и

бизнес:

ISO 9001:2015; СИСТЕМЫ LEAN;
ТРИЗ; ТРАБЛШУТИНГ;
ЦИФРОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

1

2

3

Что предлагается предприятиям?

1. Сформулировать цели
2. Выбрать базовую стратегию развития
3. Определить организацию-Консультанта для сопровождения преобразований
4. Спланировать программы обучения персонала
5. Спроектировать поэтапное внедрение изменений



В России в ближайшие годы 54% работников потребуются серьезное переобучение или повышение квалификации



НОЧУ ДПО «Институт опережающего образования»

«В России формируется колоссальный гарантированный спрос на промышленную и высокотехнологичную продукцию...

Для этого необходимы специалисты, способные работать на передовых производствах, создавать и использовать прорывные технические решения».

Экономика России сегодня остро нуждается в повышении эффективности. Реальная возможность для этого есть. Но есть проблема с кадрами, которые могли бы обеспечить рост производительности труда.

В.В. Путин

Традиционные формы обучения персонала зачастую не приводят к должному результату. Специалисты с удовольствием потребляют новые знания, но почти ничего не применяют.

Добиться изменений в компании можно, если люди придут к пониманию, что они чего-то не знают и

это незнание мешает компании

E-mail: info-100@yandex.ru; www: <http://institut-oo.ru>

Варианты решения

Стать предприятием-участником Национальных проектов «Цифровая экономика» и «Повышение производительности труда и поддержка

занятости населения»
Заклучить соглашение с Субъектом РФ

о включении в региональный проект «Адресная поддержка повышения производительности труда на

предприятиях»
Выбрать Консультанта и совместно с ним участвовать в проведении мероприятий национального проекта

Решать задачи повышения эффективности и развития самостоятельно

Получать методологическую, консультационную и информационную поддержку от организации-Консультанта на условиях договора

1

2

3

4

5

Комплексный проект внедрения инструментов управленческих преобразований

Управление качеством продукции
на основе международных стандартов

Лучшие практики
Бережливого производства

ТРИЗ
(Теория решения изобретательских задач)

Цифровизация технологий
и управления

ВНЕДРЕН
ИЕ

Цель:

Накопление
активов и
эффективное
развитие
компании

Задачи:

Осуществление
значимых
преобразований:
в производстве,
в маркетинге и
продажах,
в управлении
персоналом и
организацией в
целом

Ресурсы:

Информационные системы и сети
Инновационные проекты
Тренировочные площадки и

Полигоны Форма:

Корпоративное обучение и дополнительное профессиональное образование экспертов, консультантов, топ-менеджеров и технических специалистов.
Внедрение полученных знаний

НАШ ПРОЕКТ – ЭТО ИНТЕГРИРОВАННЫЙ ПОДХОД

внедрения инструментов эффективного развития и значимых преобразований на предприятии



**В
управлении**



**В
производств
е**



**В
маркетинге**



**В управлении
персоналом**

ЕДИНЫЙ

инновационных управленческих технологий, выбираемых заказчиком,
ЦИКЛ
С ГАРАНТИЕЙ ВНЕДРЕНИЯ В ПРОИЗВОДСТВО

ТРИЗ

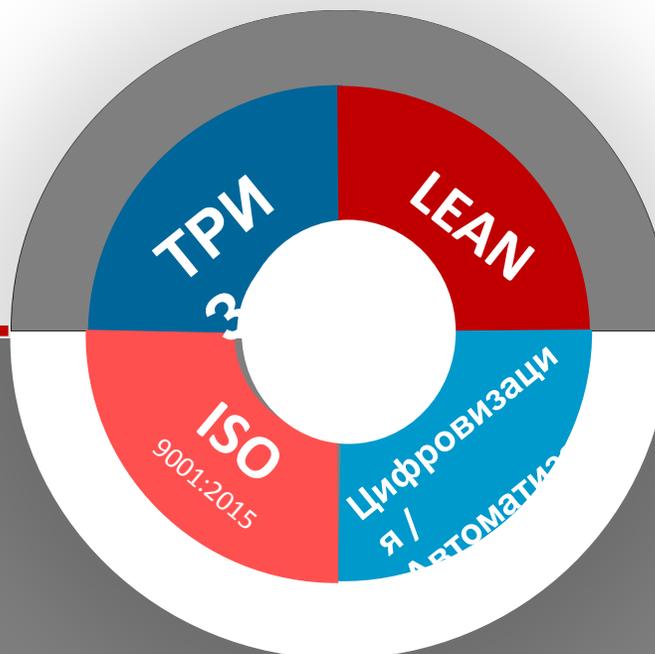
Теория решения изобретательских задач

или

ТРИЗ — область знаний о механизмах развития искусственных систем и методах решения изобретательских задач.

ISO

ISO 9000 — серия международных стандартов, базирующихся на принципах менеджмента качества, требованиях к системе менеджмента качества организаций и предприятий, а также руководстве по достижению устойчивого результата.



LEAN

Бережливое производство – концепция управления производственным предприятием (организацией), основанная на постоянном стремлении к устранению всех видов потерь.

Цифровизация

Цифровизация – это использование **цифровых** технологий для повышения эффективности производства и бизнеса, предполагающее изменение бизнес-процессов и в последующем полную смену бизнес-модели компании.

Дорожная карта проекта



Экспресс-диагностика

Изучение текущего состояния предприятия группой внешних специалистов
Выявление точек возникновения проблем

1



Формирование рабочей команды

Обучение команды выявлению и осознанию проблем, способам их решения
Помощь в выстраивании программ изменений на

2



Выстраивание программы развития предприятия

с участием внешних консультантов и рабочей команды со стороны предприятия

3



Создание тренировочных площадок и полигонов

на предприятии по направлениям изменений

4



Автоматизация и цифровизация технологий и бизнес-процессов

5



Сопровождение и авторский контроль

Помощь в закреплении новых шаблонов поведения на всех уровнях управления
Дистанционные консультации и выезды для корректирующих мероприятий

6

Информатизация экономики была призвана улучшить ситуацию за счет перевода повторяющихся и контрольных операций в автоматический режим

Однако, автоматизация беспорядка приводит к автоматизированному слабоуправляемому хаосу

И это еще одна проблема, с которой столкнулись предприятия при



**Поэтому
Базовой платформой развития
становится цифровая трансформация
предприятий (Digital Transformation)**

Если управленческие преобразования построить на основе внедрения системной интеграции цифровых технологий в производственные и бизнес-процессы, а в бизнес-процессы включить систему непрерывного обучения персонала, то можно получить сразу несколько эффектов:

Снять страхи перед изменениями

Организовать объединенный образовательный процесс на основе кластерного подхода

Сэкономить на многократном дорогостоящем обучении и переобучении персонала

(консолидировать бюджет на обучение внутри кластеров, производственных объединений и

Получить универсальный продукт для управления производством

Ускорить темпы цифровизации и автоматизации



Циклический алгоритм структуры проекта внедрения управленческих преобразований на основе цифровой трансформации предприятия



Новизна проекта

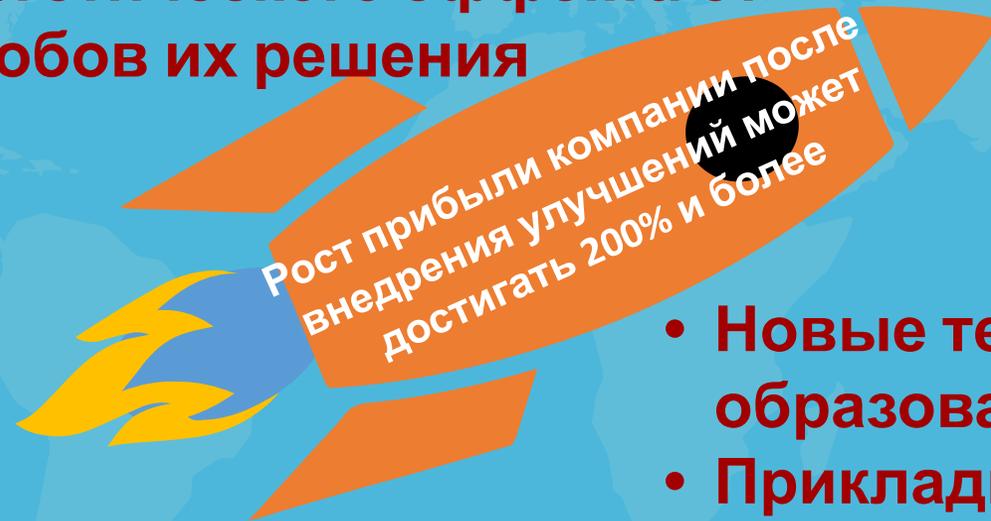
- Системная интеграция цифровых технологий в производственные и бизнес-процессы
- Решение конкретных задач предприятия
- Получение синергетического эффекта от интеграции способов их решения



200%

100%

START



- Новые технологии и методики образования взрослых
- Прикладной характер изменений
- Все разработки и материалы остаются в арсенале компании
- Поддержка внедрения изменений

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!



Хридина Нина Николаевна

Институт опережающего образования
Директор

- *Кандидат педагогических наук, доцент*
- *Отличник профессионального образования России*
- *Лауреат международной премии имени А.Г. Небольсина «За заслуги в развитии профессионального образования»*
- *Награждена Высшей Общественной наградой – Орденским знаком «Звезда Славы Отечества» за многолетнее служение Отечеству и вклад в экономическое развитие России*

Телефон: +7 (922) 036-10-25