

Мотивация 2022

Инженер
Менеджер
Директор



Инженер: Условие 1

Оклад 25 000р. + 33% от вала

Расчет и выплата заработной платы для инженера по формуле "Оклад 25т.р. + 33%" будет производиться при выполнении ежемесячного плана на 100% и выше, но не ниже 100 000р. "чистыми" (общая выручка по ремонтам минус затраты по КА аутсорс и минус возвраты в течении месяца).

Пример:

1. План по выручке 150 000р., Затраты на аутсорс – 35 000р. Возвраты 3 500р.

Факт по выручке 156 000р. (104%) - Условие выполнено

Расчет: $156\ 000 - 35\ 000 - 3\ 500 = 117\ 500$ - Условие выполнено

Расчет ЗП инженера: $117\ 500 * 33\% + 25\ 000 = 63\ 775р.$

2. План по выручке 150 000р., Затраты на аутсорс – 70 000р. Возвраты 5 000р.

Факт по выручке 156 000р. (104%) - Условие выполнено

Расчет: $156\ 000 - 70\ 000 - 5\ 000 = 81\ 000$ – Условие НЕ выполнено

Расчет ЗП инженера: $81\ 000 * 30\% + 25\ 000 = 49\ 300р.$

3. План по выручке 150 000р., Затраты на аутсорс – 35 000р. Возвраты 3 500р.

Факт по выручке 143 000р. (91,6%) – Условие НЕ выполнено

Расчет: $143\ 000 - 35\ 000 - 3\ 500 = 104\ 500$ - Условие выполнено

Расчет ЗП инженера: $104\ 500 * 30\% + 25\ 000 = 56\ 350р.$

Инженер: Условие 2

Оклад 25 000р. + 30% от вала

Расчет и выплата заработной платы для инженера по формуле "Оклад 25т.р. + 30%" не зависит от выполнения ежемесячного плана, но "чистая прибыль" (общая выручка по ремонтам минус затраты по КА аутсорс и минус возвраты в течении месяца) должна быть равна или выше 50 000р.

Пример:

1. Факт по выручке 95 000р., Затраты на аутсорс – 25 000р. Возвраты 1 500р.

Расчет: $95\ 000 - 25\ 000 - 1\ 500 = 68\ 500$ - Условие выполнено

Расчет ЗП инженера: $68\ 500 * 30\% + 25\ 000 = 45\ 550$ р.

2. Факт по выручке 75 000р., Затраты на аутсорс – 25 000р. Возвраты 1 500р.

Расчет: $75\ 000 - 25\ 000 - 1\ 500 = 48\ 500$ – Условие НЕ выполнено

Расчет ЗП инженера: 25 000р.

Инженер: Условие 3

Оклад 25 000р.

Расчет и выплата заработной платы для инженера по формуле "Оклад 25т.р. без %" будет производиться если «чистая прибыль» (общая выручка по ремонтам минус затраты по КА аутсорс и минус возвраты) составит менее 50 000р. по итогам месяца.

Пример:

1. Факт по выручке 75 000р., Затраты на аутсорс – 25 000р. Возвраты 1 500р.

Расчет: $75\ 000 - 25\ 000 - 1\ 500 = 48\ 500$ – **Условие НЕ выполнено**

Расчет ЗП инженера: 25 000р.

2. Факт по выручке 95 000р., Затраты на аутсорс – 25 000р. Возвраты 1 500р.

Расчет: $95\ 000 - 25\ 000 - 1\ 500 = 68\ 500$ - **Условие выполнено**

Расчет ЗП инженера: $68\ 500 * 30\% + 25\ 000 = 45\ 550$ р.

Менеджер

Условия и % для начисления премиальной части от вала по ремонтам для менеджеров зависит ТОЛЬКО от выполнения месячного плана. При выполнении плана по выручке с ремонтов от **95,1%** для менеджеров предусмотрена премия в размере **7%** от «чистой прибыли» (общая выручка по ремонтам минус затраты по КА аутсорс и минус возвраты в течении месяца). При выполнении плана по выручке от **87,1** до **95%** - премия **5%**. При выполнении плана ниже **87%** премия для менеджеров **не начисляется**.

Пример:

1. План по выручке 150 000р., Затраты на аутсорс – 35 000р. Возвраты 3 500р.

Факт по выручке 156 000р. (104%) - Условие выполнено (7%)

Расчет: $156\ 000 - 35\ 000 - 3\ 500 = 117\ 500$

Расчет премии для менеджера: $117\ 500 * 7\% = 8\ 225р.$

2. План по выручке 150 000р., Затраты на аутсорс – 35 000р. Возвраты 3 500р.

Факт по выручке 139 500р. (93%) - Условие выполнено (5%)

Расчет: $156\ 000 - 35\ 000 - 3\ 500 = 117\ 500$

Расчет премии для менеджера: $117\ 500 * 5\% = 5\ 875р.$

3. План по выручке 150 000р., Затраты на аутсорс – 35 000р. Возвраты 3 500р.

Факт по выручке 120 000р. (80%) – Условие НЕ выполнено

Премия не начисляется

Премия в размере % от «чистой прибыли» начисляется на магазин и распределяется между сотрудниками в равных долях

Директор

Штраф 3 000р.

При отсутствии объективных причин (обстоятельства не зависящие от директора магазина) и выполнении плана по ремонтам ниже 75% предусмотрен штраф в размере 3 000р., с возможностью апеллировать данный штраф не позднее 8 числа каждого месяца.

К «Обстоятельствам не зависящим от директора» может относиться:

- Форс-мажор, а так же отпуск, увольнение или болезнь инженера более трех дней за календарный месяц (справка).

Штраф не начисляется на директоров, если сервис в магазине работает менее трех месяцев и/или предусмотрены индивидуальные условия оплаты для инженера (пр.: Инженер совмещает обязанности с должностью Менеджера)

Прочие условия

1. Оклад для инженера в размере 25 000р. выплачивается при отработке всех рабочих дней за календарный месяц. Если инженер отработал меньшее количество дней, то оклад рассчитывается по формуле: **25 000р. разделить на количество рабочих дней и умножить на фактическое количество отработанных дней.**
2. Условия по оплате на период «оплачиваемого» отпуска (первых 10 рабочих дней за год): Оклад выплачивается в полном объеме, плюс 30% от чистой прибыли (общая выручка по ремонтам минус затраты по КА аутсорс и минус возвраты в течении месяца) вне зависимости от выполнения условий указанных на странице 2,3 и 4.
3. Условия по оплате на период «не оплачиваемого отпуска» (вторые 10 рабочих дней за год): **Оклад 25 000р. разделить на количество рабочих дней и умножить на фактическое количество отработанных дней, плюс % в зависимости от выполнения условий указанных на странице 2,3 и 4.**
4. Условия по оплате на период больничного: При отсутствии на рабочем месте по причине болезни не более трех дней за 3 месяца, оклад выплачивается в полном объеме (дни засчитываются как «отработанные»). При отсутствии на рабочем месте по причине болезни более трех дней за календарный месяц: **Оклад 25 000р. разделить на количество рабочих дней и умножить на фактическое количество отработанных дней, плюс % в зависимости от выполнения условий указанных на странице 2,3 и 4.**

Директорам необходимо вносить информацию по больничным, отпускам и дням в счет отпуска в гуглодок по ссылке:

<https://docs.google.com/spreadsheets/d/1RS5MQTmiYHoFMHQf75KuT8DQJ-iY4ODQXfKsXmqtkP8/edit#gid=0>