

Формы и системы оплаты труда

План

1. Понятие «мотивации» труда и ее роль в новых условиях хозяйствования.
2. Заработная плата, ее сущность и принципы ее организации.
3. Экономическая основа заработной платы.

Для управления трудом необходимо выявления склонности и интересов работника с учетом его персональных и профессиональных способностей.

В основе зарплаты лежит цена труда как фактора производства.

Зарплата	
Для работника	Для работодателя
Главная и основная статья его личного дохода. Средство благосостояния самого работника и его семьи.	Издержки производства, которые он стремится минимизировать. (особенно в расчете на единицу продукции.)

Факторы, определяющие политику предприятия в области оплаты труда:

→ Финансовое положение, определяемое результатами его хозяйственной деятельности

→ Уровень безработицы в регионе среди работников соответствующих специальностей

→ Уровень государственного регулирования в области зарплаты

→ Уровень зарплаты, выплачиваемой конкурентами

→ Влияние профсоюзов и объединений работодателей

Организация заработной платы включает:

Установление обоснованных норм труда

Разработку тарифной системы

Определение форм и систем оплаты труда

Формирование фонда заработной платы

Система оплаты труда должна быть гибкой, стимулировать повышение производительности труда, обладать достаточным мотивационным эффектом. Рост оплаты труда не должен опережать темпы роста производительности труда.

Оплачиваться в настоящее время должны **не затраты**, а **результаты труда**.

Средства от реализации товаров становятся высшим критерием для оценки количества и качества труда товаропроизводителей и основным источником их личных доходов.

Заработная плата, ее сущность и принципы ее организации.

Зарплата – это цена важнейшего фактора производства – труда.

Именно **труд** служит основным источником создаваемой стоимости.



А. Смит провозгласил труд единственной основой общественного богатства. Для огромного большинства людей на земле цена за труд, в форме заработной платы или иных трудовых доходов, представляет собой материальную основу их существования и благосостояния.

Рабочая сила – способность человека к труду, совокупность физических и духовных способностей человека, его профессиональные навыки и производственный опыт, которые он использует для того, чтобы при помощи средств производства создавать материальные блага, удовлетворяющие различные потребности людей.

Зарплата – часть совокупного общественного продукта, которая распределяется между работниками в соответствии с количеством и качеством их труда.

Под **количеством труда** понимается объем выработанной продукции или отработанного времени; **качество труда** определяется квалификацией работника, уровнем и характером работы, которую он выполняет.

Основные принципы заработной платы:

Равная оплата за равный труд, т.е. за труд одинаковой продолжительности и одинаковой квалификации.

Опережающий рост производительности труда по сравнению с ростом з/п. Только так можно создавать накопления, необходимые для расширенного воспроизводства, развития и укрепления экономики.

Оплата труда с учетом квалификации работников.

Оплата труда с учетом различий между тяжелым и легким трудом.

Экономическая основа заработной платы

Рост заработной платы в условиях рыночного хозяйства, пусть постепенный и неравномерный, но происходит.

Уровень зарплаты не везде одинаков, он зависит от значительного ряда причин и обстоятельств.



Основными элементами организации оплаты труда являются:

Тарифная система

Техническое нормирование

Формы и системы заработной платы

Премирование рабочих и служащих