

Формы и системы оплаты труда

План

1. Понятие «мотивации» труда и ее роль в новых условиях хозяйствования.
2. Заработная плата, ее сущность и принципы ее организации.
3. Экономическая основа заработной платы.

Для управления трудом необходимо выявления склонности и интересов работника с учетом его персональных и профессиональных способностей.

В основе зарплаты лежит цена труда как фактора производства.

Зарплата	
Для работника	Для работодателя
Главная и основная статья его личного дохода. Средство благосостояния самого работника и его семьи.	Издержки производства, которые он стремится минимизировать. (особенно в расчете на единицу продукции.)

Факторы, определяющие политику предприятия в области оплаты труда:

→ Финансовое положение, определяемое результатами его хозяйственной деятельности

→ Уровень безработицы в регионе среди работников соответствующих специальностей

→ Уровень государственного регулирования в области зарплаты

→ Уровень зарплаты, выплачиваемой конкурентами

→ Влияние профсоюзов и объединений работодателей

Организация заработной платы включает:

→ Установление обоснованных норм труда

→ Разработку тарифной системы

→ Определение форм и систем оплаты труда

→ Формирование фонда заработной платы

Система оплаты труда должна быть гибкой, стимулировать повышение производительности труда, обладать достаточным мотивационным эффектом. Рост оплаты труда не должен опережать темпы роста производительности труда.

Оплачиваться в настоящее время должны **не затраты**, а **результаты труда**.

Средства от реализации товаров становятся высшим критерием для оценки количества и качества труда товаропроизводителей и основным источником их личных доходов.

Заработная плата, ее сущность и принципы ее организации.

Зарплата – это цена важнейшего фактора производства – труда.

Именно **труд** служит основным источником создаваемой стоимости.



А. Смит провозгласил труд единственной основой общественного богатства. Для огромного большинства людей на земле цена за труд, в форме заработной платы или иных трудовых доходов, представляет собой материальную основу их существования и благосостояния.

Рабочая сила – способность человека к труду, совокупность физических и духовных способностей человека, его профессиональные навыки и производственный опыт, которые он использует для того, чтобы при помощи средств производства создавать материальные блага, удовлетворяющие различные потребности людей.

Зарплата – часть совокупного общественного продукта, которая распределяется между работниками в соответствии с количеством и качеством их труда.

Под **количеством труда** понимается объем выработанной продукции или отработанного времени; **качество труда** определяется квалификацией работника, уровнем и характером работы, которую он выполняет.

Основные принципы заработной платы:

Равная оплата за равный труд, т.е. за труд одинаковой продолжительности и одинаковой квалификации.

Опережающий рост производительности труда по сравнению с ростом з/п. Только так можно создавать накопления, необходимые для расширенного воспроизводства, развития и укрепления экономики.

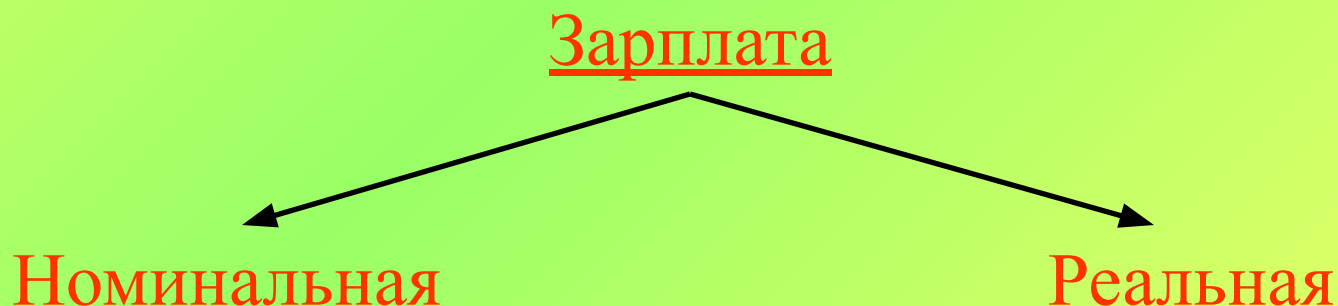
Оплата труда с учетом квалификации работников.

Оплата труда с учетом различий между тяжелым и легким трудом.

Экономическая основа заработной платы

Рост заработной платы в условиях рыночного хозяйства, пусть постепенный и неравномерный, но происходит.

Уровень зарплаты не везде одинаков, он зависит от значительного ряда причин и обстоятельств.



Основными элементами организации оплаты труда являются:

Тарифная система

Техническое нормирование

Формы и системы заработной платы

Премирование рабочих и служащих