



ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОХРАНЫ ТРУДА

РАБОТУ ВЫПОЛНИЛА СТУДЕНТКА 224 ГРУППЫ
НАЛБАНДЯН ЕЛЕНА

- Конституция РФ статья 7
- Конституция РФ статья 37



ОПРЕДЕЛЕНИЕ

Охрана труда (в широком смысле) - это система обеспечения жизни и здоровья работника в процессе труда всеми способами и мерами: правовыми, социально-экономическими, санитарно-гигиеническими, лечебно-профилактическими, организационно-техническими и другими.

Охрана труда (в узком смысле) - это *система правовых норм*, предусматривающих в законодательстве, коллективных и трудовых договорах и соглашениях мероприятия и средства обеспечения безопасных и здоровых условий труда работников и мер по оздоровлению и улучшению этих условий.

НОРМЫ ОХРАНЫ ТРУДА

- 1) нормы — принципы государственной политики в области охраны труда и правила государственного управления охраной труда;
- 2) право работника на охрану труда и его гарантии;
- 3) нормы организации и обеспечения охраны труда работодателем, включая предупредительный надзор и расследование несчастных случаев на производстве;
- 4) правила по технике безопасности и производственной санитарии, система стандартов безопасности труда (ССБТ);
- 5) правила особой охраны труда женщин;
- 6) правила особой охраны труда молодежи и лиц с пониженной трудоспособностью.

Законодательство РФ об охране труда включает:

- соответствующие нормы Конституции РФ;
- Закон РФ об основах охраны труда;
- Трудовой кодекс РФ;
- законодательные и нормативные акты РФ и республик в ее составе.

ТРУДОВОЙ КОДЕКС

- принят в декабре 2001 г
- регулирует трудовые отношения всех работников.



Нормативные акты по охране труда

- устанавливают комплекс правовых, организационно-технических, санитарно-гигиенических и лечебно-профилактических мер, направленных на обеспечение безопасности, сохранение здоровья и работоспособности работников в процессе труда

ОСОБЕННОСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

■ женщин



■ молодёжи



ОСОБЕННОСТИ ОХРАНЫ ТРУДА ЖЕНЩИН

Особенности организации труда и охраны труда женщин рассмотрены в главе XI ТК РФ.

- Глава XI. Труд женщин. Статья 160. Работы, на которых запрещается применение труда женщин.

Трудовой кодекс

- Статья 161. Ограничение труда женщин на работах в ночное время.
- Статья 162. Запрещение ночных, сверхурочных работ и направления в командировки беременных и женщин, имеющих детей в возрасте до 3-х лет.
- Статья 163. Ограничение сверхурочных работ и направления в командировки женщин, имеющих детей.
- Статья 163-1. Дополнительный выходной день.

ОСОБЕННОСТИ ОХРАНЫ ТРУДА МОЛОДЁЖИ

Особенности организации труда и охраны труда несовершеннолетних и молодежи рассмотрены в главе XII Трудового кодекса РФ.

- Глава XII. Труд молодежи. Статья 173. Возраст, с которого допускается прием на работу.

Трудовой кодекс

Статья 174. Права несовершеннолетних в трудовых правоотношениях.

Статья 175. Работы, на которых запрещается применение труда лиц моложе 18 лет.

Статья 176. Медицинские осмотры лиц моложе 18 лет.

Статья 177. Запрещение привлекать работников моложе 18 лет к ночным и сверхурочным работам.

Статья 178. Отпуска работникам моложе 18 лет.